

Ленинское ЗНАМЯ

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 202
(11032)

ПЯТНИЦА, 18 ДЕКАБРЯ 1987 ГОДА

Цена 3 коп.

Пленум городского комитета КПСС

ПЕРЕСТРОЙКЕ—БОЛЬШЕ ГЛАСНОСТИ, ДЕМОКРАТИЗМА, ДЕЛОВИТОСТИ, ОРГАНИЗОВАННОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ

Прения по докладу первого секретаря горкома КПСС В. П. Толстова

Прения открыл секретарь партбюро завода им. Свердлова Н. В. Курныш.

Необычная эта задача: обсудить на пленуме отчет бюро горкома партии о работе по руководству перестройкой. Чтобы сделать это, надо детально рассмотреть работу каждого партийной организации. Из доклада мы слышали, что наш коллектив не справляется с выполнением государственного плана. Неудовлетворительная работа завода сказалась на настроении людей, на их отношении к работе, их жизненных планах. Это не осталось незамеченным со стороны горкома партии. Работе партийной организации и всего коллектива уделяется пристальное внимание.

Так, за отчетный период бюро городского комитета заслушало отчет партбюро завода по развитию и улучшению качества товаров народного потребления в свете требований XXVII съезда КПСС, где наша работа была подвергнута резкой критике, были даны практические рекомендации по устранению имеющихся недостатков. Надо сказать, бюро горкома партии, критически оценив нашу работу, понимало, что исправить создавшееся положение одним днем или даже месяцем мы не сможем, что улучшение дел зависит от работы партийной организации и всего коллектива, и что нам необходима помощь. Поэтому, чтобы лучше знать обстановку, на заводе стали чаще бывать члены бюро городского комитета партии, заведующие отраслевыми отделами. И если раньше, приезжая на завод, работники горкома старались найти «жареные» факты, а затем на каком-нибудь совещании констатировать их, то сейчас больше стали встречаться со специалистами, рабочими завода и если есть недостатки, стараются подсказать, как их лучше устранить, но еще не избавились от привычки судить о работе коллектива только по цифрам. И хотя в докладе прямо не было сказано, что производимая нами работа не дала положительных результатов, т. е. завод не выполняет план, с этим не согласен и считаю, что если бюро горкома партии будет судить о нашей работе только по цифрам и не видеть за этим коллектива, это будет неверно. Правильно, если нет результата, значит мы не обеспечили связи идеологической работы с жизнью. Но не следует забывать и другое, что за хорошими цифрами мы порой

упускаем воспитательную работу. Пример тому—наш коллектив. Упустить воспитательную работу можно в один год, а вот наладить ее требуется длительное время и индивидуальный подход. Поэтому, учитывая критику, высказанную на бюро и на пленуме горкома партии в адрес партийного бюро завода, мы стали больше уделять внимания индивидуальной работе с людьми, более строго подходить к подбору руководящих кадров. Так, по рекомендации партийного бюро на должность начальника цеха № 3 была рекомендована заместитель секретаря партбюро Жаркова Л. С. и надо прямо сказать, что это во многом определило то, что цех сегодня успешно справляется с планом.

Партийное бюро требует от руководства завода, цехов, чтобы они личным трудом показывали отношение к делу. Не как крик моды, а как стремление повысить личную ответственность, мы стали больше использовать заслушивание отчетов коммунистов, руководителей на заседаниях партбюро, партсобраниях, стали больше спрашивать с руководителей за их личный вклад в общее дело. Я могу с ответственностью сказать, что совместно проделанная работа позволила нам в значительной степени улучшить морально-психологический климат в коллективе. Сегодня мы знаем, что большая часть коллектива правильно понимает поставленные перед нами задачи. Именно это было подчеркнуто коммунистами на отчетном партийном собрании, в работе которого принимал участие первый секретарь горкома КПСС В. П. Толстов.

Уверенность в коллективе вселяла надежду, что в 1988 году мы сможем выполнить план, который коллектив завода взял на себя, исходя из имеющихся возможностей и заключенных договоров.

Однако коллективу завода в ноябре 1987 года волевым порядком навязан заказ, превышающий наши возможности на 3,4 млн. рублей, при невыполнении которого мы обязаны будем заплатить штраф за недопоставку в сумме 1,2 млн. рублей. Наша беда в том, что в новые условия хозяйствования мы входим с сформировавшимися пятилетними показателями—в этом самая большая трудность при данной нам самостоятельности.

Я прошу понять это не как жалобу, а как обеспокоенность того, что мы тем самым ставим под угрозу выполнение всей социальной программы,

принятой коллективом, а невыполнение этой программы подрывает доверие к работе партийной организации завода.

В заключение хотел бы сказать, что члену бюро горкома Панфилову Н. А.—председателю райисполкома надо еще раз вернуться к вопросу решения социальных программ поселков, т. е. они составлены и утверждены, а решение может не получиться. Средства для их решения у заводов может не оказаться.

В целом хочу отметить, что бюро горкома партии стоит на правильном пути, но чтобы ускорить выполнение поставленных задач, необходимо повысить требовательность к работе первичных партийных организаций.

Словом предоставляется старшей стемнице текстильного комбината Н. Н. Казанской.

Вопросы, поднятые сегодня на пленуме горкома КПСС, близки и понятны всем трудящимся нашего города, в том числе и работникам текстильного комбината. Перестройка хозяйственного механизма, направления, взятые партией и правительством на повышение жизненного уровня советских людей, неуклонное улучшение условий труда и жизни человека находятся под пристальным вниманием партийных органов.

Переход нашего предприятия на работу в условиях самоуправления и самофинансирования дал возможность нашему коллективу по-новому подойти к осмыслению своего вклада в трудовой процесс предприятия.

Сегодня результат налицо. Объем реализации к уровню прошлого года вырос на 3 процента. Сверх плана выработано 124 тонны пряжи, 1 млн. погонных метров суровых, 1,8 млн. метров готовых тканей. Получено сверхплановой прибыли 918 тыс. руб., что позволило отчислить в фонды экономического стимулирования 265 тыс. рублей. В этом есть доля вклада и нашей бригады.

План 2-х лет XII пятилетки бригада выполнила 15 ноября 1987 года, сверх плана выработала 11,6 тонны пряжи отличного качества. Производительность труда у нас на 17,4 процента выше плановой. С начала пятилетки в рабочую копилку вложено 9,2 тыс. руб., в соревнованиях в честь 70-летия Октября наша бригада вышла победителем.

Но не все гладко получается у нас в процессе перестройки хозяйственной деятельности. Рамки планирования сверху все

еще держат нас. Самая главная проблема в том, что мы не имеем самостоятельности в вопросе формирования фондов. Поэтому не можем вести интенсивное строительство жилья и объектов соцкультбыта, так как нормативные отчисления при условии выполнения всех плановых показателей составляют всего 300 тыс. в год. Как быть? Развивать хозяйство? Но и на него в 1988 году выделяется строительных материалов лишь на 50 процентов. Да и вряд ли малосемейными домами мы полностью решим проблему жилья.

В 1988 году наше предприятие должно увеличить план по прибыли более чем на 2 млн. руб., для чего мы берем напряденный план по готовым тканям, увеличив выпуск ткани на 5 млн. метров. И в то же время обеспеченность сырьем на 1988 год всего 50 процентов. Такая же картина складывается и по обеспечению предприятия фондами на запасные части, строительные материалы. Я хочу сказать, что недовосполняемость и непродуктивность планирования сверху нас просто пугает, а главное—сбивает инициативу предпринять в решении этих вопросов.

Я как член бюро горкома КПСС вижу, как серьезно ставятся вопросы развития на предприятиях подсобного хозяйства. Я постаралась разобратся, как же дела обстоят на нашем предприятии. Приобрели в этом году свинарник, поставили ответственного человека, укомплектовали штаты. Имеем 165 свиней, а теперь наши руководители ломают голову, чем их кормить. Картофель и отходами—явно недостаточно, нужны комбикорма, но их не выделяют—нет фондов. На топливо для свинарника тоже нет фондов, так и окажется свинарник в роли пасынка, а не любимого дитя.

Сегодня мы говорим о гласности. Она во всем проявляется. Я знаю и вижу работу не только своей бригады, но и цеха, предприятия. На деловых встречах нас информируют о работе комбината, об успехах нашего коллектива, о проблемах, которые стоят перед нами, о путях их решений. Руководители не только информируют трудовой коллектив, но и советуются с ним. Это нас радует. Не все, может быть, здесь удается, но сдвиги и результаты этой работы есть.

А вот о работе вышестоящих организаций мы знаем хуже, хотя это они дают нам планы, формируют фонды, вручают знамена и грамоты.

Задание будет выполнено

Агрономическая служба колхоза им. Ленина большое внимание уделяет осуществлению научно-обоснованной системы земледелия: совершенствованию структуры посевов, правильному приготовлению и рациональному внесению удобрений. В первую очередь колхоз поставил перед собой задачу иметь переходный фонд органических удобрений. Ежегодно накапливается 7—10 тысяч тонн. Сложнее с вывозкой торфа для компостирования с экскрементами. Возится он с Гусевского торфопредприятия—это 80—90 километров от полей хозяйства. Поэтому было решено разработать местные торфяные залежи. В этом году на них уже запасено около 10 тысяч тонн торфа, но большая часть его будет доставляться с Гусевского торфопредприятия.

В целом колхозу необходимо заготовить 30 тысяч тонн органических удобрений, 18 тысяч тонн торфа. Своими силами хозяйству такое количество вывезти трудно, поэтому помочь ему должны коллективы ремонтно-технического предприятия и Джижакской СПМК. Пока в полную силу работы по вывозке торфа они не развернули.

Своими силами колхозу планируется вывезти пять тысяч тонн торфа. Для этих работ организован механизированный отряд плодородия. В отряде десять единиц техники, дневные нормы все механизаторы перебивают, так что есть все возможности план перевыполнить. На 16 декабря т. г. на поля доставлено 5036 тонн торфа.

Л. ЮРЬЕВА.

Хотелось бы больше видеть на страницах газеты «Призыв» и «Ленинское знамя» ответов руководителей объединения «Владлопром» по вопросам руководства предприятиями отрасли.

Говоря о гласности, мне хотелось бы коснуться работы нашей газеты «Ленинское знамя». Радует, что на страницах газеты появились новые рубрики, в т. ч. «Нам отвечают», ярко освещается ход социалистического соревнования в честь 70-летия Октября, привелись и дают положительные результаты «телефоны гласности». Но все-таки встречаются материалы, которые поднимают ту или иную важную проблему, а дальше о ходе ее решения информация теряется. Не всегда материал бывает объективен. Недавно на отчетном партийном собрании комбината мы, коммунисты, вели разбор вопроса об оттоплении города нашей производственной котельной. Недостатков много, мы их видим и устраняем. По решению парткома освобожден от занимаемой должности начальник котельной Быков С. А. Было проведено заседание городского комитета народного контроля по этому вопросу, и главный инженер комбината Бармаков Г. Н. наказан. Меры крутые, но, без сомнения, правильные. А вот материал в газету попал в искаженном виде. Так, якобы из-за неудовлетворительной работы бойлерной по ул. Старых складируются свисающиеся входы дома арматурного завода. Но ведь свисается-то он из-за того, что арматурный завод не выполняет технические условия по теплоснабжению своего дома. Причем же комбинат? Исполком, зная о том, что наша котельная работает в критическом режиме, приняла в 1987 году решение о переводе ряда домов по Теплоснабжению проспекта на отопление от завода технического стекла. Но это решение не было выполнено. И только после критики исполкома на сессии горсовета срочно принимается решение в ноябре осуществить переключенные тех домов. А в газете представлено, что из-за аварийной ситуации на котельной комбината. Да еще и статья, что так подписи. Мне кажется, что такие материалы, которые особенно волнуют жителей города, как отопление, водоснабжение, нужно готовить более серьезно и не ставить публикации непроверенные, искаженные и тем более без подписи.

(Продолжение на 2 стр.)

ПЕРЕСТРОЙКЕ—БОЛЬШЕ ГЛАСНОСТИ, ДЕМОКРАТИЗМА,

(Продолжение. Нач. на 1 стр.)

Надеюсь, бюро горкома КПСС в дальнейшей своей работе прибавит деловитости и напористости в решении поставленных партийных задач.

Слово берет генеральный директор производственного объединения «Стекловолокно» Д. А. Ильин.

Уходит в историю второй год XII пятилетки. Сегодня подводятся итоги проделанной работы, вскрываются положительные и отрицательные моменты в работе, намечается дальнейший курс перестройки.

Говоря о проделанном, можно сказать, что трудовые коллективы под руководством городской партийной организации, бюро городского комитета партии провели определенную работу в развитии производства, социальной сферы, идейно-нравственного воспитания, развития гласности и демократии.

Определенный вклад в развитие города внес и коллектив нашего объединения.

За 10 месяцев т. г. обеспечен рост объема производства на 6,5 процента к соответствующему периоду прошлого года.

Самым плохим показателем в нашей работе является невыполнение плана поставок по заключенным договорам. Недопоставка составила 863 тысячи рублей.

Допущены большие потери полуфабрикатов по технологическим переходам, есть ряд других недостатков, о которых шел серьезный деловой разговор на отчетном партийном собрании нашего партийного комитета. На этом собрании был вскрыт ряд недостатков в работе парткома завода, главных специалистов, руководителей. Дана принципиальная партийная оценка недостаткам. На основании принятого постановления разрабатываются мероприятия по их устранению.

Одним из важных вопросов в развитии производства, повышении благосостояния народа является переход предприятия на полный хозрасчет, самоокупаемость и самоконтроль, реализация планов капитального строительства, особенно непроизводственной сферы.

Работая в условиях госприема, в текущем году нам пришлось встретиться с большими трудностями, выявлен ряд вопросов несовершенствования технологии, низкое техническое состояние отдельного технологического оборудования, недостатки в воспитании коллектива, в вопросах бережливости и экономии сырьевых, материальных, трудовых ресурсов. Это большой урок подготовки к самофинансированию и самоокупаемости.

Поэтому, устранив недостатки в производстве по потерям, повысив ответственность каждого члена коллектива за выполнение своих должностных обязанностей, обеспечив тем самым ритмичность производства, предприятие в условиях самофинансирования будет работать устойчиво. Но есть одна трудность, которую коллектив без помощи городского комитета партии не решит. Это безграничное и подчас необоснованное отвлечение рабочих из сферы производства. Достаточно сказать, что за счет отвлечения рабочих на сельскохозяйственные объединения потеряно в выпуск товарной продукции в 1986 г.—368 тыс. руб., в 1987—523 тыс. руб. А сколько отвлекается людей с оплатой среднего заработка в помощь торгу, строителям и другим организациям?

Можно было бы еще привести примеры, когда отвлекаются трудовые ресурсы, а с ними и материальные, с производства. Мы не против помощи отстающим. Но кто нам возместит эти потери? По положению—заказчик. Без возмещения этих потерь работать в ус-

ловиях самофинансирования и самоокупаемости будет трудно.

Несколько слов о капитальном строительстве, особенно непроизводственной сферы. Я, например, как руководитель, отвечающий в коллективе за строительство жилья и объектов соцкультбыта, остаю в тупик, не знаю, какие типы домов можно строить в области, в городе. Жилье сегодня строится во всех концах города, где только можно найти место. Очень много строится жилья со сплосом, причем не аварийного и ветхого фонда, а хороших частных или коммунальных домов.

Нас заставили три года назад снести блокировку по ул. Интернациональной, отдать 20 квартир в 180-квартирном доме. Дом на этом месте мы не привязали, т. е. нужно снести еще одну блокировку и еще отдать 20 квартир. Не сносят блокировки и другие предприятия. Разве так можно решить жилищную проблему? Думаю, что нет. Сегодня призывают строить индивидуальные дома. Идея хорошая, есть, решается сразу жилищная и продовольственная программы. А где строить? Отделу главного архитектора надо найти такое место. Говорить о проблемах жилищного строительства можно много. Оставляю желать лучшего качество жилищного строительства, пора прекратить порочную практику принимать объекты с недостатками, с плохим благоустройством.

Отделу строительства и городского хозяйства горкома КПСС (т. Родионову В. А.) надо осуществлять контроль за ходом строительства, поддерживать заказчика, а не давить—принимайте, мол, а потом доделаете. Говоря о работе горкома КПСС, бюро и его отделов за отчетный период, можно сказать, что работа проделана большая, плодотворная. Но есть и недостатки в работе отделов. Инструкторы, заведующие отделами—редкие гости в коллективе. Свою работу больше строят на телефонных звонках и сборе справок. А подчас ведь справка может не отражать действительности. Как, например, дали секретарю горкома КПСС т. Юматовой П. А. данные, что я как член парткома не был на 10 заседаниях, не разобравшись, что я длительное время болел, а потом был в отпуске. Так подкалывают инструкторы к подготовке справок.

Хотелось бы пожелать аппарату горкома первых руководителей вызывать на совещания по наиболее важным вопросам, а по всем дежурным—их заместителей. Этим самым мы повысим степень ответственности наших заместителей, а горком лучше бы знал их деловые качества.

Заканчивая свое выступление, хочу заверить пленум городского комитета партии, что коммунисты и весь коллектив объединения примут все меры по устранению имеющихся недостатков.

Предлагаю признать работу горкома КПСС и его бюро удовлетворительной. Пользуясь присутствием на нашем пленуме секретаря обкома КПСС, прошу помочь нам в решении вопроса увеличения панельного домостроения в 1988 году по имеющимся проектам, а в будущем мы будем переходить на строительство домов в кирпичном исполнении.

Т. А. Баргова, ткачиха текстильного комбината (с места).

В ходе подготовки вопроса на пленум горкома КПСС я побывала в производственном объединении «Стекловолокно». Посмотрела в каких условиях работают люди, как отдыхают. Первое, что бросилось в глаза—это неопорядки в здравпункте. В здравпункте нет в достаточном количестве мебели, не хватает врачей, кабинет вра-

чинеколог не отвечает должным требованиям, в плохом состоянии душевные комнаты.

На заводе у рабочих в бытовых помещениях один шкаф на двоих, где хранится и рабочая одежда, и выходная.

Горкому КПСС необходимо обратить на эти вопросы серьезное внимание.

На трибуне секретарь парткома Гусевского торфореприятия Г. Ф. Вольская.

Готовясь к пленуму горкома КПСС, на последнем заседании парткома мы обсудили вопросы, которые я сегодня выскажу, так как они вызывают у нас озабоченность.

В уходящем году мы работали неритмично. И хотя партийный комитет неоднократно ставил вопрос о ходе выполнения плана, улучшения не последовало. Это заставляет партком постоянно совершенствовать формы и методы руководства хозяйственной деятельностью. С 1 января 1988 года наше предприятие переходит на новые условия хозяйствования, с частичными элементами хозрасчета. Поэтому мы уже сейчас направляем усилия на подготовку производства и людей к работе в условиях хозрасчета. Надо прямо сказать, это трудный экзамен. Во всех трудовых коллективах идет подготовительная работа. Для нас важно, чтобы каждый труженик ясно себе представлял, как он должен работать в новых условиях, что от этого получит. Что нас еще волнует? Много лет наше предприятие работает убыточно, и длительное время мы не можем оставаться на дотации государства. Сейчас стоит задача перед руководством партийным комитетом найти выход из создавшегося положения. Встает и другой вопрос. В городе, как известно, работают два предприятия в условиях хозрасчета. Это арматурный завод и текстильный комбинат. Имеется и положительный опыт работы, но их опыт не обобщается на страницах газеты «Ленинское знамя». А нам, партийным работникам, этого не хватает в партийной работе, и горком партии не учит партактив. Виктор Павлович, вы в своем выступлении на пленуме обкома КПСС интересовались—почему к учебе партийных работников не приступили отделы обкома партии? А в городском комитете эти учебки тоже нет. Руководителям отделов нужно об этом подумать.

Большую озабоченность у нас вызывает проблема дальнейшего социального развития нашего поселка. Мы понимаем, что наше производство зависит от слаженной работы коллектива в период сезона добычи торфа, его реализации. Теперь мы средства должны зарабатывать сами. Сейчас у нас остро назрел вопрос о бытовом и медицинском обслуживании жителей наших рабочих поселков. Все это накладывается на руководство предприятия, исполком поселка большую ответственность за разрешение этих проблем.

Для лучшей координации сил и решения назревших вопросов мною предложено (предварительно этот вопрос обсуждался) объединить первичные партийные организации школьниц, поссовета и предприятия в единую партийную организацию.

Перестройка невозможна без решительного перелома в работе всех партийных комитетов и первичных организаций. И мы ощущаем изменения в работе бюро горкома КПСС.

За последнее время я как секретарь парткома постоянно стала ощущать помощь со стороны работников горкома КПСС. Они стали чаще бывать в трудовых коллективах, не только интересоваться жизнью партийной организации, но и оказывать практическую помощь. Так, на одном из последних

семинаров секретарей первичных партийных организаций присутствовал и выступил инструктор горкома Б. В. Супонин. Меньше стало со стороны горкома требований всяких бумажных отчетов, все это позволило больше внимания уделять работе в трудовых коллективах, первичных партийных организациях. Бюро горкома партии повышает ответственность первичных партийных организаций за повышение боевистости, за четкую постановку всей организационно-партийной работы. В июле текущего года мне пришлось отчитываться на заседании бюро горкома КПСС о работе партийной организации торфореприятия по применению положений нового Устава партии.

В ходе подготовки члены комиссии оказали большую практическую помощь во вскрытии недостатков, смогли наметить пути их устранения. Все это дало положительные результаты.

В отчетном докладе большое внимание было уделено кадровой политике. Наша партийная организация понимает важность этого вопроса. В дальнейшем совершенствованию нуждается подбор и расстановка кадров. Мы должны шире внедрять демократические принципы при выдвижении руководителей кадров. А для этого должны быть резервы, рассмотренный коллективно на партийном собрании. Над этим мы работаем в настоящее время.

Входя в практику отчеты коммунистов с утверждением партийных характеристик. Многие наши руководители стали выступать перед трудовым коллективом с отчетом о своей деятельности. Вместе с тем, отсутствие гласности, серьезной критики и самокритики мешает активно бороться за чистоту и честный облик партии. А порождает у наших руководителей элементы стяжательства. Об этом говорились на страницах газеты «Ленинское знамя». Это говорит о необходимости и демократизации нас явно не устраивает работа общественных организаций, профсоюзной организации, которая занимает позицию наблюдателя, а не исполнителя по решению вопросов улучшения условий труда и быта рабочих.

Хотелось отметить, что в целом бюро горкома КПСС на правильном пути, но на социальные вопросы и быт необходимо больше обращать внимания. В порядке пожелания обращаюсь к члену бюро горкома КПСС, председателю горисполкома тов. Юматову Б. М.: не надо завышать о проблемах нашего поселка, так как мы являемся частью города. Вопрос стоит о строительстве больницы. Он был задан на партийном собрании после прошедшей профсоюзной конференции. Как будет решаться данный вопрос? А ответ мне необходимо дать. Я бы попросила Юрия Михайловича ответить мне после обобщения критических замечаний, а сегодня, в ходе работы пленума.

Слово предоставляется директору совхоза «Гусевский» Б. П. Макарову.

Мы, наверное, впервые за последнее время услышали тот отчет бюро горкома КПСС, который соответствует требованиям сегодняшнего дня. Если проанализировать работу бюро городского комитета партии, то, конечно, видно, что результаты неплохие. Есть некоторые сдвиги в сельскохозяйственном производстве. Последние два года были неурожайные, но все планы по производству и реализации сельскохозяйственной продукции выполнены. Достигнута неплохая урожайность и продуктивность скота.

Но если останавливаться на достигнутом и успокоиться, то мы не войдем в ритм той перестройки, которую сейчас тре-

буют от каждого члена горкома партии, от нас всех, вместе взятых. Обком КПСС, наша партия. Я считаю, что еще много недостатков в работе каждого члена бюро горкома партии, секретарей, председателей горрайисполкомов.

Одним из улучшений в работе их является реформирование трест-площадки «Стеклострой». Как мы все могли это допустить? Я считаю это главной ошибкой. Мы говорим о расширении производства, улучшении сферы бытовых услуг, жилье надо строить, выполнять программу согласно решениям XXVII съезда партии, а у нас сейчас подтянуты строительные организации ровным счетом в два раза меньше, чем 5—6 лет назад. И это в тех условиях, когда проектно-сметная документация подорожала на 25 процентов. Вот здесь, конечно, надо поработать и посмотреть, как исправить положение дел.

Если говорить конкретно по развитию сельскохозяйственного производства в районе, то следует сказать, что наметилось тут его совершенствование. Сейчас у нас создается агрообъединение «Мещера». А наш совхоз входит в птицеводческое объединение «Владимирское» на правах агрокомбината. Ясно, что есть дополнительные рычаги, в том числе экономические. Но есть и много, что мешает самостоятельности в ведении хозяйства.

Если рассматривать работу бюро горкома партии в плане его руководства первичными организациями, предприятия, то можно увидеть как положительные примеры, так и отрицательные. Вот, например, когда плохо шла уборка картофеля у нас в совхозе, в одну из суббот приехали В. П. Толстов и В. П. Фомин. В это время краснохвосты убирали свою площадь силами всего 10 человек. Были приняты экстренные меры: в течение двух часов нашли директора завода, секретаря партбюро, организовали людей и создали такую деловую атмосферу, которая передалась шефам всех предприятий. В результате мы убрали картофель за 5 дней.

Это очень хорошо, но бывало и по-другому. Бывая в хозяйствах, В. П. Фомин не берет с собой руководителей. Проехал сам, посмотрел и уехал. Мы хотим так: приехал, например, на стройку, собрались все вместе, решили, что надо кого-то поругать. Пожалуйтесь. Но и надо оказывать конкретную помощь. От каждого такого посещения должна быть помощь и польза.

Плохо работает хозрасчетный участок «Агропромстрой», где ярко прослеживается потребительство. Особенно оно проявляется в строительстве коровника в д. Павловича. Все здесь получается в разрез с предпринимаемыми усилиями по оказанию помощи этой организации.

Мы выполняем пятилетнюю программу, достигли хорошего роста по всем показателям. На один рубль основных фондов производим продукции на 65 копеек. Себестоимость молока снижена с 66 до 40 копеек, одного центнера мяса—с 560 до 285 рублей. В два раза снижена себестоимость продукции растениеводства. В результате мы имеем сейчас прибыль 850 тысяч рублей, в т. ч. от птицеводства—400 тысяч рублей, от продажи молока—260 тысяч, картофеля—115 тысяч.

Этот сдвиг был обеспечен из-за того, что мы организовали ПДС, где вопросы решаем сообща, по законам демократии. Директор при окончательном решении каких-либо вопросов оставляет за собой пять процентов власти, чтобы не было излишнего либерализма. В коллективе налаживаются контакты и повышается ответственность людей за порученное дело.

ДЕЛОВИТОСТИ, ОРГАНИЗОВАННОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ

Много недостатков у нас в экономической работе. Наблюдается такое, когда при подсчете КТУ зарплату только по-вышали. Получалась уравниловка. Разница в оплате была небольшая. Сейчас порядок на-водим. Люди поверили в коллективный подряд. Производительность труда только в рас-тении возросла в 2,5 раза.

Пользуясь присутствием се-кретаря обкома партии В. А. Юсарева, хочу задать вопрос по строительству. У нас сей-час такая беда: чем больше мы строим, тем больший хомут ве-шаем на шею. Хозспособом мы освоили 500 тысяч рублей, это в два раза больше, чем за всю историю совхоза. Вот стро-им кошары или свинарник. Из-за нехватки материалов нару-шились нормативы, к нам сразу применили штрафные санкции. Детский сад могли отремонти-ровать в мае, а делаем это сей-час. Не хватает до одного, то другого.

Хотелось, чтобы не вмешива-лись в наши жилищные дела. Редь у нас не хватает надров. Мы начинаем выселять из сво-их домов строителей, которым жилье было дано временно — на два года без оформления ордеров, а райисполком вме-шиваются, оказывает влияние на суд.

Г. Ф. Рабов редактор газе-ты «Ленинское знамя» (с мес-та):

Мне, пожалуй, чаще, чем членам горкома приходится присутствовать на заседаниях бюро горкома партии. Отмечу деловую атмосферу этих засе-даний, высокую компетент-ность всех членов бюро в об-суждаемых вопросах, достаточ-ную строгость и требователь-ность. Еще отмечу полную кол-лективность выборного пар-тийного органа. Ни одно поста-вление не принимается без учета мнения каждого члена бюро.

Но в работе плановых бюро горкома партии принимают участие кроме его членов и аппарата горкома КПСС лишь те, кого касается тот или иной вопрос.

Вношу предложение выбрать наиболее острые вопросы (строительство, транспорт, про-изводство товаров народного потребления, жилье, связь, здравоохранение и др.) отме-ченные в докладе В. П. Тол-стова и в выступлениях участ-ников пленума, периодически практиковать их рассмотрение на пленумах или партхозакти-вах.

Выступает помощник мастера производственного объединения «Стекловолокно» **В. П. Осипов**. Являюсь секретарем пар-тийной организации крутильно-го цеха, одного из самых круп-ных цехов на заводе. Наш цех находится в середине техноло-гической цепочки, и от того, ка-ковы результаты работы коллек-тива цеха, во многом зависит судьба всего объединения. А судьбу цеха определяют кру-тильщики, пом. мастера, инже-нерно-технические работники, рабочие вспомогательного произ-водства, цеховые общественные организации. От слаженной и успешной работы всех этих звеньев зависит успех всего кол-лектива цеха.

К сожалению, накопившиеся в нашем цехе проблемы и узкие места, были тормозом происхо-дящих позитивных перемен в экономике объединения, за что сегодня в докладе первого се-кретаря горкома КПСС В. П. Толстова мы подверглись спра-ведливой критике.

Причиной тому много: это и техническая отсталость нашего производства, несовершенство технологических процессов, а также и работа смежных цехов, поставляющих нам сырье. Созданное положение вызывает серьезную озабоченность всего коллектива цеха.

Создав ответственность, партийная организация, комму-нисты цеха не стали мириться

с этим, ссылались на объектив-ные трудности, а старались проанализировать причины не-удач и наметить конкретные пути по их устранению. перво-степенная роль в реализации намеченных решений принадле-жит повышению ответственности, и прежде всего, нас, комму-нистов, за результаты своей практической деятельности. Не-маловажным значением для нормальной работы как всего производственного объединения, так и наших цехов, где решается судьба перестройки, являет-ся четко налаженное производ-ство, а это во многом зависит от руководителя.

Время требует от нас совершенствования своей работы, умения учиться, жить и рабо-тать в условиях расширяющей-ся демократии, активно содей-ствовать ликвидации негативных явлений.

Важным испытанием для кол-лектива явились первые шаги по последовательному внедре-нию самоуправленческих начал в нашу работу, расширения де-мократии. И своеобразной про-веркой на политическую и мо-ральную зрелость явились вы-боры начальники цеха. На пред-варительном обсуждении было выдвинуто 4 кандидатуры на эту должность, которые и были представлены на общее собра-ние. Выборы прошли в обстанов-ке активного и заинтересованного обсуждения, где в ре-зультате тайного голосования коллектив определил себе руко-водителя.

В условиях расширяющейся демократии и гласности центр партийной работы переносится в низовые звенья. А здесь у нас еще не все получается. Мы пока не приобрели практиче-ских навыков в этой работе, нам необходима помощь. Поэтому коммунисты цеха просили пере-дать горкому партии и его бюро — чаще бывайте в наших трудо-вых коллективах, на рабочих местах, в партийных организа-циях и группах. Необходимо возобновить проведение деловых встреч в трудовых коллек-тивах и по месту жительства.

В реализации намеченной коллективом программы в цехе проводятся работы по улучше-нию условий, изменению орга-низации труда, крутильщик и совершенствованию системы оп-латы. Администрация, общест-венные организации более опе-ративно стали реагировать на замечания и предложения рабоч-их. По их просьбе в цехе была отрегулирована и пущена в ра-боту вентиляционная система, изменен систему механизации доставки пряжи, устанавливаем изготовленные нами механизмы для очистки тары от остатков пряжи. Этим самым мы освободили крутильщик от несвоев-ременной им работы. В настоящее время проводится большая орга-низационная работа по усиле-нию требовательности к качест-ву продукции, поступающей к нам в цех, а также к качеству выпускаемой продукции. С целью снижения отходов произ-водства, повышения производи-тельности оборудования прово-дится работа по максимальной доработке сырья.

Партийная организация, весь коллектив цеха понимают, что сделаны еще только первые ша-ги в деле улучшения экономиче-ских показателей. Предстоит большая и кропотливая работа.

Экономическая реформа и пе-рестройка активно выдвигают на первое место человека труда. Социальная справедливость тре-бует, чтобы мы больше внима-ния уделяли проявлению инди-видуальных способностей лич-ности.

В целях повышения человече-ского фактора в цехе пересма-тривается система оплаты труда. С января будущего года госу-дарственный план будет уста-новлен на комплект, и все по-мощники мастеров будут пере-ведены на сделанную оплату. Премия будет выплачиваться в зависимости от выполнения плана комплектом с учетом по-

вышенной зоны обслуживания оборудования каждой крутиль-щицей. В настоящее время ра-боте основных профессий пе-реходится на повышенные зоны обслуживания, ведутся и другие организационно-технические ме-роприятия. Вся проводимая в цехе работа дает положительные результаты. В настоящее время цех стабилизировал свою работу.

В качестве правильности вы-бранного нами пути, зрелости коллектива, его способности успе-шно решать создавшиеся про-блемы можно привести тот факт, что коммунисты партгруп-пы смены № 4, где партгруп-пом Касаткина Валентина Ива-новна, на прошедшем на днях отчетном собрании коммунистов объединения выступил с инициа-тивой: в честь 90-летия Гусев-ской партийной организации вы-полнить план 3-х лет пятилетки к дню открытия XIX Всесоюз-ной партийной конференции.

Главным экзаменом для кол-лектива цеха, как и для всего производственного объединения, будет работа в новых условиях хозяйствования. И задача сос-тоит в том, чтобы, опираясь на новые формы и методы хозяй-ствования, уверенно пройти это испытание, добиться ускорения экономического и социального развития. В период подготови-тельной работы в коллективе проводится обучение рабочих правильному пониманию, что представляют собой экономиче-ские рычаги хозяйствования. Од-нако слабо мы еще работаем в этом вопросе, многие наши ра-ботники, не в полной мере пред-ставляют, что такое хозрасчет.

В заключение хочу сказать, что сдвиги в лучшую сторону в работе бюро горкома партии есть, но темпы перестройки пар-тийной работы нас пока не мо-гут удовлетворить. Поэтому считаю, что бюро горкома КПСС должно продолжить ра-боту по совершенствованию сти-ля и методов своей деятельности.

Г. Д. Ситников, директор заво-да «Швеймаш» (с места):

Несколько лет назад я выс-казывал предложение об орга-низации постоянного всеобуча по экономике и управлению. Раньше было это трудно сле-зать, но, начиная с 1988 года, после выхода Закона о госу-дарственном предприятии это де-лать будет легко.

Просьба к отраслевому отде-лу возглавить эту работу и на кооперативных началах создать учебный центр, чтобы началь-ники цехов и другие руководи-тели один раз в месяц прохо-дили обучение в этом центре. На заводе «Швеймаш» такую учебу мы уже проводим, но нуж-на методическая помощь.

—Сегодня, — говорит заведу-ющая горно В. М. Малышкина, — на пленуме городского коми-тета партии идет заинтересо-ванный и принципиальный раз-говор. В связи с этим хочется сказать, что четвертый год мы работаем в рамках перестройки народного образования, осуще-ствлены реформы общеобразова-тельной и профессиональной школы. Все эти годы постоянно ощущаем квалифицированное руководство со стороны бюро горкома КПСС, его секретарей, отделов. На заседаниях бюро вы-носятся актуальные вопросы, в т. ч. по перестройке народного образования. Раз в год вопросы просвещения обсуждаются на пленуме горкома партии.

В результате улучшилось внимание первичных партийных организаций, трудовых коллек-тивов на решение наших про-блем, повысилась ответственность в вопросах на-шего не решенных проблем, о чем говорилось в отчетном докла-де. О них хорошо знаем и мы. Поэтому нам, руководите-лям народного образования, ди-ректором школ и учебных заве-дений, следует еще больше ра-ботать в этом направлении.

Бюро горкома партии хочет-ся пожелать, чтобы и в даль-

нейшем так же строго и принци-пально осуществлялось руко-водство вопросами народного образования. В частности, тре-бует укрепления материальной база учреждений просвещения, необходимо улучшить качество строительства вновь вводимых объектов, больше внимания уделить созданию рабочих мест на промышленных предприяти-ях организации производитель-ного труда учащихся, лучше на-правлять деятельность горкома комсомола.

Надо, чтобы бюро горкома партии предъявляло большие требовательности к руководи-телям базовых предприятий за оказание помощи подшефным школам, всем учреждениям про-свещения и к отделам горкома КПСС за выполнение принимае-мых решений.

На трибуне начальник отдела внутренних дел, член горкома КПСС В. Н. Маторин. В истек-шем периоде мы, работники правоохранительных органов, постоянно ощущали в своей деятельности внимание горкома партии. Об этом можно судить по вопросам, рассматриваемым на бюро, касающимся состояния охраны общественного порядка, взаимодействия с обществен-ными формированиями и трудовы-ми коллективами в перевоспита-нии граждан. Это оказывало нам помощь в организации борьбы с преступностью, ч правонарушениями в городе и рай-оне. За 11 месяцев общая пре-ступность снизилась на 5,4 про-цента.

Особое внимание мне хоте-лось остановить на такой фор-ме, как отчеты коммунистов перед своими товарищами о про-водимой работе. Считаю эту форму наиболее приемлемой и особенно для сотрудников право-охранительных органов.

Мне самому лично пришлось отчитываться на пленуме горко-ма КПСС. В свой адрес я услы-шал много справедливой критики.

Участвуя в отчетах участко-вых инспекторов в коллективах трудящихся, мы больше стали знать от населения обо всех во-просах, связанных с охраной об-щественного порядка. Это и ге-ямдействие, эффективность работы отдела, участковых ин-спекторов, улучшения в нашей деятельности, предложения гражда-н.

Мы понимаем, что в основ-ном состоянии охраны общест-венного порядка и соблюдение социалистической законности за-висит от нас, но есть вопросы, которые должны решать и ру-ководители предприятий, секре-тари парторганизаций.

Например, в борьбе с пьян-ством в сфере быта неоценимую помощь оказали общественность микрорайонов, профсоюзные и комсомольские организации. Од-нако до сих пор не в полной мере организована эта работа в микрорайонах Красный химик хрустального завода, в поселках Тисинский, Иванцевский, на территориях Парахинского и Улахинского сельских Советов.

Бюро городского комитета КПСС должно повысить ответ-ственность и строже спрашивать с руководителей школ и проф-техучилищ за работу с подро-стками.

Перестройка в работе горко-ма партии набирает обороты, и мы уже почувствовали на себе повышение требовательности и озабоченности за состояние ох-раны общественного порядка. Этот спрос, требовательность мы перенесли в свою партийную организацию и считаем, что в итоге обеспечили качественное улучшение в работе.

Секретарь парткома завода им. Дзержинского Ю. В. Пан-филов (с места): Отмена ограни-чений на продажу спиртных на-питков в дни получения, во время сельхозработ отрицательно ска-залась на трудовой дисциплине и общественном порядке.

Предлагаю еще раз серьезно рассмотреть этот вопрос на бю-

ро, пленуме, провести обсужде-ние в коллективах.

Поддерживаю полностью предложение об организации экономической учебы секретар-ей.

С целью уменьшения отвле-чений на заседания первых ру-ководителей, секретарей партко-мов необходимо все крупные со-вещания согласовывать с оргот-делом горкома КПСС, на пред-приятия сообщать повестки дня. Предоставить право руководи-телям самим решать кого посы-лать. Первые дни предлагаю приглашать при наличии серь-езных недостатков.

На трибуне председатель Де-мидовского сельского Совета народных депутатов В. Н. Иса-ев.

Когда я ехал сюда, то думал: а будет ли даваться оценка чле-нам бюро? И мы сегодня такую оценку услышали. Конечно, многое уже начинает делаться в ходе перестройки. Об этом го-ворят живые, конкретные выступления сегодня всех това-рищей, отсутствие заоргани-зованности. Причем разговор идет не только о вскрытии не-гативных фактов, но и о причи-нах их возникновения, путях устранения недостатков. О но-вых формах работы говорит и опубличены на страницах газеты «Ленинское знамя» те-зисов отчетного доклада и мно-гих постановлений бюро гор-кома партии.

В своей работе исполком сельсовета руководствуется по-становлениями ЦК КПСС «О совершенствовании партийного руководства Советами народных депутатов» и о повышении ро-ли и ответственности Советов за ускорение социально эконо-мического развития.

Сейчас, когда мы идем с тем-гли иным вопросом в трудовые коллективы, то ощущаем оживле-ние в обсуждении проблем. Люди прямо говорят о сущест-вующих недостатках.

Недавно провели выездное заседание исполкома на де-мидовской ферме, где обсудили вопрос о работе животноводов. Есть у них недостатки, но по-ложительное то, что они уже перевыполнили годовой план по всем показателям. Но мы пове-ли разговор о медицинском, торгово-бытовом обслуживании животноводов. Пришли мы к товарищам, которые обязаны это делать, и получилось очень оживленное обсуждение, много было вскрыто недостатков. На данное заседание по рекоменда-ции райисполкома, были при-глашены четыре председателя других сельских исполкомов.

Вот один вопрос, который волнует нас, но мы пока не на-шли его решения. На террито-рии сельсовета много учрежде-ний культуры, здравоохранения, народного образования, и мы работаем с ними вместе, об-суждаем различные вопросы, касающиеся их деятельности, принимаем решения. Проходит какое-то время, приезжает ра-ботник культуры, например, или народного образования и начинает изучать вопрос по своему направлению, не заходя в исполком, а потом так же незамеченным уезжает. Через неделю этот отдел слушает кон-кретный вопрос по учреждению, работающему на территории сельсовета, а мы ничего не зна-ем. Правильно это? Нет, навер-ное. Такое же случается и в ра-боте торговли. При обсуждении вопросов, касающихся нас, мы, как правило, не присутствуем. А ведь мы их уже обсуждали. Должна же быть какая-то со-гласованность.

Так как сегодня стоит вопрос улучшения работы бюро горко-ма, всех партийных организа-ций, хочется сказать вот о чем: не вы помните решение бюро горкома партии об улучшении телефонной связи. Мы надея-лись, что какие то изменения произойдут. Прошло время, а связь так и осталась в крайне неудовлетворительном состо-янии.

(Окончание на 4 стр.)

ПЕРЕСТРОЙКЕ—БОЛЬШЕ ГЛАСНОСТИ, ДЕМОКРАТИЗМА, ДЕЛОВИТОСТИ, ОРГАНИЗОВАННОСТИ И ДИСЦИПЛИНЫ

(Окончание. Нач. на 1—3 стр.)

Бюро горкома партии надо очень основательно разобораться в работе районного узла связи.

Решения бюро должны быть более конкретными и надо называть все предприятия и партийные организации, которые в чем-то недорабатывают, и реже пользоваться словом «и другие».

В будущем году бюро надо посмотреть какими методами, путями мы хотим улучшить работу партийных организаций.

Партийная организация в целом будет сильна тогда, когда каждый из нас, кто здесь сидит, занимает ответственные должности, будет оглядываться на свою работу и думать, а что же нужно сделать, чтобы день на день не был пошлом, чтобы он являлся очередной ступенькой вперед.

Нармская зона у нас очень тяжелая, 6 деревень, 185 жителей, из них 11 трудоспособных, остальные — старенькие, по 70 лет. Наша служба здравоохранения вместо того, чтобы улучшить работу на месте, не ревела всех в ЦРБ. Потом приняла решение закрепить за ними Курловскую больницу. Это все равно, что Урельский закрепить за Демидовым.

Секретарь наркомата текстильной комбината В. И. Коротков (с места): До 1987 года предприятие получало мазу для котельной, из г. Горького. В текущем году создана новая организация «Владоскоинтеграл», которая должна улучшить планирование и поставку. Но этого не произошло. Поставки мазу регулярно срываются. Цистерны поступают большим количеством, а моим мы перерабатываем одновременно две емкости, но не 12, как случается часто. Складывается впечатление, что плановые, дополнительные организации, которые не улучшают снабжения людьми топливом, а наоборот, ухудшают дело.

Коллектив текстильного комбината просит горкома и обком КПСС разобораться с «Владоскоинтегралом» в части нормального обеспечения мазу котельной предприятия.

Э. А. Сухин, главный врач центральной районной больницы.

Делом первостепенной важности партия считает охрану и укрепление здоровья советских людей. Подтверждением тому является постановление ЦК КПСС и Совета Министров СССР «Основные направления развития охраны здоровья населения и перестройки здравоохранения СССР в двенадцатой пятилетке и на период до 2000 года». Действительно, здоровье человека — самый драгоценный капитал. Поэтому база здравоохранения в городе и районе требует существенной перестройки.

В лечебно-профилактических учреждениях города и района эта работа уже начата. В частности, нами пересмотрена работа амбулаторий, поликлиник за счет продления часов приема больных. Хорошо строит свою работу отделение восстановительного лечения, внедряются 30 новых методов диагностики и лечения, действует «телефон гласности» и т. д. Кроме того, привлекается новая форма организации труда — бригадный подряд обслуживания больных.

Действует и программа «Здоровье», сложилась благоприятная демографическая обстановка: снижается общая смертность, растет рождаемость, имеется естественный прирост населения. Но далеко не все проблемы здравоохранения решены.

не все возможности использованы. Как руководитель, я не добился искоренения таких явлений, как черствость, безответственное отношение к делу со стороны отдельных врачей. Требуется совершенствования санитарно-эпидемиологической службы, особенно в вопросах государственного надзора за охраной окружающей среды. Большую недоработку мы видим по формированию у населения здорового образа жизни.

Считаю медицинскую помощь населению еще недостаточной. В двух наших медико-санитарных частях отсутствуют врачи-хирурги, больные вынуждены обращаться в центральную больницу. Обеспеченность терапевтами составляет лишь половину от нормы. Вместо 15 невропатологов работает только пять. Нагрузка на каждого из них огромная, что сказывается на качестве лечения, создается большая очередь на прием и этим специалистам. Запись к ним ведется за 20—30 дней до приема. Мы остро нуждаемся в зубных врачах, их тоже не хватает в городе и сельской местности.

Серьезного улучшения требуют материально-техническая база. Некоторые больницы размещены в ветхих зданиях. Например, детское инфекционное отделение требует капитального ремонта. Содержание больных там вызывает серьезные опасения. Недостаток специализированных коек, таких, как неврологических, глазных. Нет у нас и онкологического отделения, а оно очень нужно.

Напрягается вопрос о сложившейся обстановке в деле здравоохранения. На одном из партсобраний коммунисты центральной районной больницы пришли к выводу, что многие руководители предприятий, хозяйств, секретари парторганизаций, профкомы недостаточно оказывают практической помощи медикам. Исполкомы местных Советов не добиваются решений вопросов в деле укрепления и развития базы здравоохранения.

На наш взгляд, горком партии слабо контролирует реализацию комплексной программы «Здоровье» по вопросам направления в медицинские ВУЗы абитуриентов. Особенно плохо в этой части на стеклозаводе им. Дзержинского. Четыре года тянется ремонт медсанчасти этого предприятия, больные лежат в неуютных палатах с отсыревшей штукатуркой. Не выполняется также план обеспечения жильем медработников.

Заведующему отделом строительства и городского хозяйства горкома партии В. А. Родионову следует усилить контроль за ходом строительства и ремонта объектов здравоохранения. Только тогда мы не будем видеть «долгострой». Хочется верить, что секретарь горкома КПСС Н. А. Юматов усилит партийное руководство программой «Здоровье».

А. И. Протасов, директор Ивановского стеклозавода (с места).

Сложилось так, что в период уборочной кампании не хватает железнодорожных вагонов для отгрузки продукции. Завод платит большие штрафы. Например, в сентябре текущего года штраф составил 42 тысячи рублей.

Нужен арбитраж в этом деле. С переходом на хозрасчет убытки будут очень остро отражаться на коллективе. Предлагаю обратиться в вышестоящие органы, в правительстве, чтобы добиться справедливого и пол-

ного возмещения железной дорогой причиненных предприятием убытков.

Секретарь партбюро завода им. Свердлова Т. Куркина правильно сказала о том, что планы заводов устанавливаются несоблюдимыми. Мы продали продукцию на ярмарке на 10 млн. рублей на следующий год, а нам установили план на 2 млн. рублей больше. Мы обсудили этот вопрос в коллективе, сделали расчеты, обратились в объединение, что план по товарной продукции не соответствует плану в рознице. Но ничего не добились.

Фотограф городского производственного управления бытового обслуживания населения, член горкома КПСС Л. Н. Никитова сказала в своем выступлении:

Только что заслушали мы отчет бюро горкома партии по руководству перестройкой. Наша отрасль народного хозяйства занята обслуживанием населения. Перед нами стоит большая задача по экономии свободного времени трудящихся. Все наши мастерские, ателье работают по двухсменному графику, что создает неудобство для населения. На крупных предприятиях открыты комплексные приемные пункты.

Хочу отметить, что наша работа на виду каждого посетителя. И случается так, что одна ложка дегтя портит бочку меда. Говорю это к тому, что некачественное исполнение только одного заказа подрывает авторитет всего предприятия. Очень часто нас критикуют за несвоевременное исполнение заказа. Порой претензии бывают необоснованными. Нас не всегда в полном объеме обеспечивают материалами. А это и послужило причиной того, что план 11 месяцев наше предприятие не выполнило, допустило отставание на 79 тысяч рублей. Из 11 специализированных предприятий с планом реализации бытовых услуг не справились шесть. Правда, сейчас мы стали работать более устойчиво, и думаю, в следующем году станем трудиться лучше.

Повышая ответственность коммунистов-руководителей за состояние дел в коллективах, на партсобраниях были заслушаны начальники телеателье В. П. Смирнов и директор фабрики химикатов Н. И. Саламатина, директор производства обуви М. Т. Габасова по улучшению обслуживания населения, качества изготовления изделий, а также медработники выданы критические замечания в адрес руководителей обувного производства и администрации производственного управления.

Конечно, еще рано говорить об улучшении в работе, но слыги положительные уже есть. К сожалению, партбюро еще не добились высокой требовательности в исполнении своих решений, принципиальности в деле укрепления партийной дисциплины. Это привело к тому, что в нынешнем году два коммуниста были исключены из рядов партии.

В развитии сферы услуг много еще недостатков, нерешенных вопросов. Один из них — это двойная подчиненность специализированных предприятий. Недавно стало известно, что намечается изменение в структуре хозяйствования, что позволит сосредоточить руководство предприятиями в одних руках, избежать двойной подчиненности. Этой реорганизации мы идем навстречу.

Работая фотографом, на себе ощущаю различного рода про-

блемы. Не всегда нас обеспечивают своевременно пленкой, химикатами. Постоянно испытываем нужду и в другом. Работники телеателье тоже не обеспечиваются запасными частями. Мы понимаем, что достигнутый уровень обслуживания населения не отвечает требованиям нынешнего дня. Поэтому в третьем году текущей пятилетки постараемся наверстать упущенное. На базе нашего управления создано два кооператива. Они освоили те виды услуг, которые в системе нашей пока отсутствуют. Так, для кооператива «Мастер» выделено хорошее помещение, оборудование. За время работы кооператив оказал населению услуг на 15 тысяч рублей. В дальнейшем услуги будут расширены.

В городе некоторые фотографы не имеют патентов и таким образом нарушают закон о частной трудовой деятельности. Горисполком, его финансовому отделу следует навести в этом деле порядок.

Перестройка всех сфер нашей жизни предъявляет нам особые требования. Мы должны быстрее устранять недостатки, решительно искоренять все препятствия на путях перестройки.

А. С. Шадаев, земледель арматурного завода «Красный Профинтерн» (с места).

Из отчетного доклада и выступления видно, что аппарат горкома КПСС очень загружен. Но я знаю, что раньше, в конце 70-х годов, членов горкома больше привлекали к подготовке вопросов на бюро и пленумы. Я предлагаю шире использовать нас в этом направлении, привлекать к выработке решений, особенно по вопросам, касающимся родного коллектива.

Выступает бригадир полеводческой бригады колхоза «Вурестник» Т. М. Грудская.

Сегодня бюро горкома партии отчитывается о работе по руководству перестройкой. Вопрос серьезный. От того, как работает городской комитет партии, зависит жизнь города и района. Я постоянно участвую в деятельности партийного органа и вижу, что он занял правильную линию в перестройке. Его работники стали чаще бывать на местах, в трудовых коллективах, решать конкретные вопросы.

Однако, на мой взгляд, бюро и непосредственно второму секретарю горкома КПСС В. П. Фомину, который курирует сельское хозяйство, надо больше обращать внимания на работу с кадрами. Надо предельно привлечь к еще молодой человек, и добрый совет ему никогда не будет лишним.

Больные надежды мы возлагаем на вновь созданное объединение «Мецера». С его образованием должна быть налажена четкая организация планирования, будут сняты вопросы, которые тормозят развитие сельского хозяйства. Почему, например, мы должны в своем хозяйстве выращивать 9 видов овощей? Считаю, в этом должна быть определенная специализация. Можно равномерно распределить выращивание овощей среди колхозов.

Хочу несколько слов сказать о строительстве. Строим мы хозспособом и как правило, не хватает строительных материалов, особенно кирпича, бетона. Пора подумать об увеличении мощностей кирпичного и железобетонного заводов, расположенных в городе. От материально-технической базы многое зависит в снабжении сельских строителей.

Очень многое в сельском хозяйстве зависит от нас самих,

В 1987 году мы не выполнили план по овощам и молоку. Например, вырастить 200 тонн капусты нам и что не мешало, никто не мешает дать на 12 коровных единиц хотя бы 8 кг молока от коровы вместо шести. Горкому партии нужно строже спрашивать за это с нашей парторганизации. А партбюро обязательно в свою очередь требовать с коммунистов.

Резервы производства много, и мы, коммунисты, обязаны поднимать народ на реализацию этих резервов. Мы прекрасно понимаем, что решающими рычагами производительности труда является бригадный и семейный подряд, хозрасчет и самоорганизация. Но одного понимания мало, надо приводить в действие эти рычаги.

В докладе правильно критиковались административные органы, торговля. Например, плохо принимается стеклотара, наблюдаются случаи продажи товаров с нагрузкой. А местные Советы не замечают этих безобразий, проявляют свою слабость. Предлагаю на территории нашего колхоза организовать приемный пункт по сбору макулатуры. Общеизвестно, что мы выбрасываем в мусор огромное количество вторичного сырья, которое так необходимо для переработки.

Считаю работу бюро горкома партии по руководству перестройкой признаю удовлетворительной.

В обсуждении отчетного доклада приняли участие председатели горрайисполкомов Б. М. Юматов, Н. А. Панфилов, директор стекольного техникума В. Н. Куратов, первый секретарь горкома ВЛКСМ Ю. Д. Кузнецов.

В работе пленума принял участие и выступил секретарь Владимирского обкома КПСС В. А. Косарев.

По обсужденному вопросу пленум принял соответствующее постановление.

ВНИМАНИЮ ЖИТЕЛЕЙ ГОРОДА!

В парикмахерской по ул. Окружной работает мужской мастер. Часы работы парикмахерской: с 11 до 18 часов, в субботу, воскресенье — с 11.00 до 17.00. Выходной день — понедельник.

1—2

Правление, партийная и профсоюзная организации колхоза «Память Ленина» извещают о преждевременной смерти мастера машинного досея.

ДЕНИСОВ
Антоний Васильевич
и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойной.



КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

18 декабря в 10 часов для детей художественный фильм АНБОЛИТ-86.

В 12 и 16 часов художественный фильм ПОЩЕЧИНА, КОТОРОЙ НЕ БЫЛО. В 14.18, 20, 21.30 — художественный фильм АКСЕЛЕРАТКА.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

18 декабря в 17.30 19.10, 21 час художественный фильм ТАМ, НА ОЗЕРЕ.

Ленинское ЗНАМЯ

РЕДАКТОР
Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:

601550,

г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинин, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:

2-29-16 — редактор, 2-38-67 — отв. секретарь,
2-19-32 — отдел партийной линии, 2-08-43 —
отдел писем и массовой работы, 2-28-40 —
отдел промышленности, 2-14-55 — отдел сель-
ского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая объем — один печатный лист.

Гусь Хрустальный типография управления изда-
тельств, полиграфия и книжной торговлей Влади-
мирского облисполкома, ул. Калинин, д. 18.

Тираж 25500 экз.

Знак 7905