ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Коммунист

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 8 сентября 1930 года | № 24 (11062) | ПЯТНИЦА, 12 ФЕВРАЛЯ 1988 ГОДА | Цена 3 коп.

ВЕСТИ ДЕЛО ПРИБЫЛЬНО

Такова главная задача предприятий, работающих в условиях хозрасчета

Экономическая реформа сделала новый шаг вперед. С начала нынешнего года на полный хозрасчет и самофинансирование перешли предприятия и объединения большинства отраслей народного хозяйства. Руководителям и специалистам предприятий, центральным органам хозяйственного управления предстоит подойти на качественно новый уровень экономическую работу, чтобы коллективы могли четко соотносить затраты и доходы, вести дело прибыльно, полнее использовать уже накопленный опыт перестройки.

Обстоятельное недавнее сообщение Госкомстата СССР об итогах выполнения Государственного плана экономического и социального развития страны в 1987 году говорит о том, что работа предприятий в новых условиях начинает одолевать нашу экономику, повышать ее эффективность и качественные параметры. Возросли производительность труда и прибыль в промышленности, большие внимания стало уделяться решению социальных проблем. Быстрее, чем прежде, снижаются затраты на выпуск продукции, растет уровень выполнения хозяйственных договоров.

В то же время преимущества нового механизма хозяйствования в полной мере реализовать не удалось. Работающие в условиях хозрасчета предприятия промышленности недополучили около 400 миллионов рублей валютной выручки, не выполнили задания по вводу в действие основных фондов. Вдвое больше стало убыточных предприятий у Министерства СССР, а их убытки за год превысили 120 миллиардов рублей. В целом доля убыточных предприятий в промышленности не снизилась и по-прежнему составляет около тринадцати процентов. Размер полученных ими дотаций — почти шесть миллиардов рублей.

Дальше мириться с этим нельзя. Поэтому одной из самых главных задач становится финансовое оздоровление таких предприятий, где, там, где это невозможно или нерационально, целесообразно присоединять их к другим предприятиям или ликвидировать. Что и говорить, эти процессы болезненные. Рыночные экономисты и финансисты говорили о них лишь в кулуарах. Но жизнь показала, что без подобных мер трудно будет добиться от «экономики», даже всего сумев сделать, что за полученной вести дело экономическая гармонию, наладить организацию, высокопроизводительную работу.

Решая судьбу убыточных предприятий, важно сначала всесторонне проанализировать их экономическое и финансовое положение, выявить наиболее эффективные пути выхода из кризиса. Эти пути отчасти известны: провести реструктуризацию, снять с производства ненужную, не пользующуюся спросом продукцию и наладить выпуск новой, необходимой потребителю работы, профессиональную компетентно специалистов и руководителей. Освоить другие виды сырья, материалов, современного оборудования, которые требуют наши вузы на экономии предприятия. Именно такая работа ведется в трудовых коллективах Министерства СССР. Часть убыточных бедных предприятий отрасли или закрыли, или переориентировали на выпуск необходимых видов продукции. Многие из них объединили крупных научно производственных объединений и вузов, в частности, в формирование прибыли и ее распределения.

В ряде случаев оправдывает себя идея в аренду кооперативам целых государственных предприятий, отдельных цехов и производств. Подробный рассказ о удачном пути отставшего цеха Верхнесинячихинского завода декоративностекляных изделий объединения «Уралсамоцвет», входящего в систему «Свердлесрева». Цех стал высокоприбыльным после сдачи его в аренду на договорных начах. Сотню бывших работников там заменили 28 кооператоров. Конечно, при этом люди пошли на риск, но выравнялся за магический круг стереотипного мышления, и это оправдало себя. Передают в аренду кооперативу небольшой кирпичный завод в Бутулыме, другие объекты. Такой подход может быть особенно эффективен на предприятиях по переработке отходов производства, местного природного сырья и других видов ресурсов, по разным причинам не используемых крупными государственными объединениями.

Но, повторяю, самые большие резервы роста эффективности производства, его прибыльности кроются во внедрении достижений научно-технического прогресса. Переход на хозрасчета во всех звеньях производства—от бригады до отрасли в целом. Дело это непростое, оно признавали и распределителям сразу всех не сделешь бережливыми, работающими прибыльно. Поэтому нам так необходимо подпитывать роль экономических служб, всемерно их укреплять, вести усиленную экономическую учебу всех без исключения работников.

При выборах руководителей предприятий во многих коллективах справедливо отдают предпочтение людям, глубоко знающим экономику. Но знания не приходят сами по себе, нужна целенаправленная учеба. Сейчас, в Министерстве СССР и ряде других машиностроительных министерств каждый руководитель прошел специальную экономическую подготовку, проведена аттестация их знаний по проблемам радикальной реформы. А вот в строительном отрасли экономическая работа запущена и часто не соответствует сегодняшним требованиям. И не случайно, например, неновая система расчетов, оправдавшая себя в иновых коллективах строителей. Доутвердился, не находит распространения как раз из-за низкого уровня экономической подготовки руководителей.

Все еще мало внимания уделяют этой стороне радикальной реформы руководители министерств и ведомств. Партийные комитеты, Постановление ЦК КПСС об экономической всеобуче выполняется неудовлетворительно. Чаще всего учебы носит облегченный, развлекательный характер, нет пока предпочтения активным формам, разбору конкретной практики, «деловым играм». Это во многом результат ослабления партийного контроля. Так, на недавнем партийном собрании в аппарате Минтрансстроя СССР по отчету партгрома глубоко не затрагивались проблемы экономического всеобуча. Наверное, заметность, наличие технуправления И. Ярошенко сегодня, что трех миллионов рублей в год на содержание министерства аппарата и общество, мало, ибо эта сумма составляет, десять незначительную долю всей стоимости капитальных работ, выполняемых трудовыми коллективами строителей. Вот так сравнение! И партийное собрание, на котором присутствовали руководители отрасли, молча согласось с ним—значит не подрывать авторитету, сравнению другому авдолисмеиы.

Парткомам министерств, местным партийным органам, перестройка организации предстоит в ходе осуществления реформы выдержать серьезный экзамен. Необходимо усилить организаторскую и воспитательную роль непосредственных руководителей, коммунистам личным примером показать другим, как надо работать в более сложных условиях хозяйствования. Их прямой долг — как можно полнее раскрыть преимущества экономической реформы, организовать эффективную прибыльную работу всех подразделений, добиться успешного выполнения государственных заказов и хозяйственных договоров третьего года пятилетки.

Передовая газеты «ПРАВДА» за 11 февраля 1988 года.

В обком КПСС, облисполком, облсовпрофе и обкоме ВЛКСМ

ЛУЧШИЙ КОНСТРУКТОР

Рассмотрев итоги социалистического соревнования трудящихся области за 1987 год, бюро обкома КПСС, облисполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ признали победителем социалистического соревнования и присвоили звание «Лучший конструктор Владимирской области» Стаскову Юрию Филипповичу — старшему инженеру-конструктору Гусевского завода технического стекла.

ЛУЧШИЕ СПЕЦИАЛИСТЫ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА

Рассмотрев итоги социалистического соревнования трудящихся области за 1987 год, бюро обкома КПСС, облисполком, президиум облсовпрофа и бюро обкома ВЛКСМ постановили:

признать победителем, присвоить звание «Лучший специалист сельского хозяйства Владимирской области» среди членов — главному агроному колхоза «Рассвет» Гусь-Хрустального района

СРЕДИ ПАСТУХОВ

Щепетовой Людмиле Ивановне — главному зоотехнику колхоза «Власть Советов» Гусь-Хрустального района.

СРЕДИ ЭКОНОМИСТОВ

Буровой Марии Никитичне — главному экономисту колхоза «Большевик» им. А. В. Горбунова Гусь-Хрустального района.

СВЕДЕНИЯ

О ВЫПОЛНЕНИИ ДОГОВОРНЫХ ОБЯЗАТЕЛЬСТВ ПО ПОСТАВКАМ ПРОДУКЦИИ И РОСТУ ВЫПУСКА ТОВАРНОЙ ПРОДУКЦИИ (В ОПТОВЫХ ЦЕНАХ) ПРЕДПРИЯТИЙ ГОРОДА И РАЙОНА ЗА ЯНВАРЬ 1988 ГОДА

Показатели	план	факт	% %	— рост к плану	рост к факту
Обязательства по поставкам всего:	30358	29244	99.7	—114	—
в т. ч. по городу.	20761	19675	98	—86	—
по району	8597	8589	99,6	—28	—
товарная продукция всего:	—	50338	—	—	105,1 106
в т. ч. по городу.	—	41425	—	—	107,7 107
по району	—	8913	—	—	99,4 100,7

Не справились с месячным планом поставок заводы имени Дзержинского—38 т. р. (99 процентов); арматурный «Красная Пролетарка»—3 т. р. (99 процентов) и «Стекловолокно»—39 т. р. (99 процентов) и Мещерский леспромхоз—26 т. р. (91 процент).

Не обеспечили ритмичности производства к январю прошлого года 15 предприятий, в т. ч. заводы им. Х годовщины Октября, «Красное знамя», Гусевский, Мединовское и «Гусьи-бер», лесопромхозы: Гусевский, Курловский и Урюшельский, мебельная фабрика, Гусевский и Урюшельский комбинаты, молокомобинат, торгпредприятия ГОРТОРГА и УПП ВОС.

СЕГОДНЯ

«У нас все универсалы»,— Товарищи по бригаде помогли так отозвался об И. В. Акимове бригадир цеха кузовных газоэлектросварщика Без отрыва от производства. Рабочие трудятся на Гусевской станции техобслуживания автомобилей — смежницы, руководство, и самое главное, клиенты довольны работой бригады и претензий к ней, как правило, нет.

На снимке: И. В. Акимов.

Фото С. Чалова.

ПАРТИЙНАЯ ЖИЗНЬ

НА МАРШЕ ПЕРЕСТРОЙКИ

Коммунисты тканского цеха вместе с коллективом участвуют в перестройке, ведут борьбу за осуществление намеченных преобразований, поиск резервов получения высококачественной продукции, экономии сырья и топлива на производстве.

Второй месяц мы работаем в условиях усиленного и самофинансирования. И, хотя обстановка в течение 1987 года, прежде всего проведение учебно-инженерно-технических, разработок. С самого начала мастер Г. П. Чернышова — главный технологоинженер, Н. Г. Кузнецов — главный механик и другие специалисты заняли. Вторым этапом была организация обучения работников во всех формах экономического образования.

Кроме того, было проведено открытое партийное собрание с повесткой дня: «О готовности коллектива к работе в новых условиях труда». Выступающие не только говорили о том, что сделано, но и высказывали предложения, критические замечания. Выявились недостатки. Большое внимание уделялось вопросам экономии, качества сырья и материалов.

Прошел месяц. Недавно подвели итоги. План по выпуску продукции выполнен на 101,5 процента, но по отдельным ассортиментам сорвана поставка. Причины этого разные. В основном мы считаем, что нас подвел крутильный цех, который нерритмично обеспечивал прядеей. Это произошло в момент перезаправления оборудования. В целом, однако, цех в крутильном деле положение изменяется, уже чувствуется, так что мы надеемся в ноябре месяце выполнить план по всем показателям.

По итогам работы января проведено внутрицеховое совещание, где намечены конкретные меры по выполнению планов, исправлению допущенных просчетов.

В нашей партийной организации 136 членов КПСС. Это одна из самых крупных цеховых. Одним словом, большая сила. Особое внимание мы уделяем развитию социалистического соревнования, повышению профессионального мастерства. И, надо сказать, тон в этом деле задают коммунисты.

Передовая бригада автоматчиков пользуется бригадой В. С. Ивановой, членом бригады, сделано все для нормальной работы. Этот уже все всё увидишь. Например, бригада обязательства 2,5 лет пятилетки выполнила к 70-летию Октября, а работали так, что сэкономили кое-чем намного раньше—14 августа.

Недавно бригада вышла — свой вклад в подготовку к 70-летию Великой Октябрьской партийной конференции.

Вышла со своей инициативой и бригада И. Ананьевой. Она с увеличения объема обслуживания на 20 % и 1 станков. Это дает возможность повысить производительность труда на 33,3 процента.

Инициативы этих профессоров и наших передовиков отдаем во всем объединении.

Хочу отметить, что хороших комсомольцев, показывающих пример во всем, у нас много. Среди них — Ю. Ю. Потоцкий — ткачиху. Она не только справляется с своими основными обязанностями, но еще и сама наставником, принимает молодых людей в профессию.

Или вот ткачиха Г. И. Маслякова, ведет большую общественную работу, выполняет нормы трудоемкости. Коллектив неоднократно выдвигал победителей соревнования.

Особый активностью, инициативностью отличаются молодые коммунисты второй смены, где мастером работает Ф. Ф. Новиков. В честь 70-летия Октября они обязались выполнить план двух лет пятилетки. Выполнили.

Большинство помощниками во всех наших делах являются мастера, политинформаторы, пропагандисты. Это ткачиха Н. Ф. Сухарева, начальник цеха Г. Н. Волкова и многие другие.

Как говорится, первичной партийной организации поскольку суждено с тем, кто в ней состоит, особенно партийный стаж, особенно то, что касается нашей в ченов КПСС молодежи.

Откровенно говоря, в прошлом году коллектив нашего ткацкого цеха, наши товарищи по нечетным кандидатского стажа, не всегда были в партии. Сегодня, это в этом есть определенная доля, чувства, видно, недоглядели. Но для нас урок. Теперь мы живем в принципиальных, деловых отношениях, на партийных собраниях заслушиваем отчеты коммунистов, выдвигаемых в стажа. Так, отчитывались товарищи В. Г. Гроховский, Е. В. Воронова, помастера С. Г. Фрол. Сегодня, в период расширения демократии и гласности, сделанное все решение партийной, профсоюзной организаций цеха, вопросы трудового рабочего — всем, чтобы люди были в курсе всего.

Сейчас в обстановке, при которой передовой социалистический коллектив, в условиях перестройки, в основе которого — в коллективе — коммунистическое мнение. Иначе нельзя.

Такие действия коммунистов помогают нам, коммунистам, сплотить, подорвать моральное, нравственное, политическое всего коллектива. И справедливости, в конечном итоге это отражается на ритме работы, на отчетности.

Цехо-олно деятельность партийная организация направлена на то, чтобы развить инициативу, поднять политическую активность.

Конечно, процесс демократизации дается нелегко. Не все в у нас идет гладко. Есть и такие недостатки, и проявляется эффективности, бюрократизм.

Мы, коммунисты, призваны подвести всю свою принципиальность в трудовых коллективах, не только в отношении партийного коллективного, но и в отношении высокого, высокопродуктивного, товарищеской атмосферы, высокого, эффективной работы по перестройке.

Л. БУКУШИНА,
секретарь партийной организации ткацкого цеха объединения «Спецколоворотов».

Отчеты и выборы в колхозах

УЧИТЬСЯ ЭКОНОМИКЕ

Состоялось отчетно-выборное собрание в колхозе «Чапаевец Ленца», на котором подведены итоги производственно-финансовой деятельности колхоза в 1987 году и задачи трудящихся на предстоящий производства и продукции, повышение ответственности производства на тему, год. Выступили председатель правления колхоза Н. И. Дементьев.

В докладе было отмечено, что за первый год года всему коллективу пришлось трудиться несколько больше, но сделанное, по среднегодовым показателям продукции выполнен. Так на 940 тонн больше было продано молока, на 20 тонн — мяса. Но просрочены поставки корма на 1263 центнеров. В прошлом году было выдано зерна на кормовой и каждого корова. Несмотря на это, есть возможность молодняка. Небольшие показатели в росли растениеводства. Урожайность зерновых составила 24,5 центнера с гектара, кормовых — 250, силосных — 308, овощей — 259 центнеров.

Это стало возможным благодаря самоотверженному труду наших замечательных трудящихся и прежде всего победителей социалистического соревнования, мастера машинного доения В. М. Ивановой, Р. Р. Мартыновой, Г. Н. Горшковой, животноводов К. С. Зверевой, Н. Ф. Кудина, Н. Н. Стешиной, Н. А. Гроховой, А. Н. Родиной, Р. Н. Горшковой, механизаторов А. А. Денисова, А. А. Слепова, В. Г. Наумова, Н. Н. Инютина, И. П. Пестрина, Ф. Т. Тихонова, водителей Р. И. Мурадьевой, Б. Н. Чутковой и многих других трудящихся колхоза.

Вместе с тем в хозяйстве еще имеются много недостатков, важных резервов и возможностей, в такие отдельных видов роста. Все еще высока стоимость животноводческой полезной продукции. Высоко, прежде, хозяйство сработало с прибылью и несколько повысился рентабельность, но еще не достигла нужного уровня и не необходимо значительно увеличивать. Не все специалисты колхоза в полной мере владеют экономическими знаниями, необходимо систематическое обучение кадров колхоза. Нужно повысить на месту труда их профессиональное.

Говоря о конкретных причинах неудовлетворительной работы, докладчик отметил низкую трудовую дисциплину, нарушение производственной дисциплины, особенно среди руководителей фермы. Бухгалтер где не наказан, не следует учет ведения, имеется много нарушений трудовой дисциплины. Такие недостатки трудящихся идиоты в экономику колхоза.

Большой упрек специалистам животноводства был высказан по поводу слабой работы с высокопродуктивным стадом, целенаправленного выращивания молодняка. Также допускается падеж молодняка, крупного рогатого скота и свиней.

Имеются резервы имеется во внедрении бригадного и семейного подряда. Плохо такая работа проводится в колхозе, по-прежнему, особенно семейный подряд. По-прежнему не выполнен план заготовки кормов от равнодушия. Вот и должен необходимо в ближайшем этом решить вопрос с семейным подрядом.

По руководству работой старшей Н. И. Дементьев самокритично высказался в свой адрес и в адрес других членов правления.

Много нерешенных вопросов в растениеводстве, авторитарном стиле руководства, в инженерной службе, которая все еще слабо занимается вопросами механизации рутинного труда.

В обсуждении доклада с критическими замечаниями в адрес правления колхоза выступили механизатор Д. Н. Неголдин, доярка Г. В. Горшкова, полевод Н. Н. Бухаров. В своем выступлении они отметили неумелый подход к расходованию кормов, несовершенство в оплате труда, слабое внимание правления колхоза к социальным бытовым вопросам.

О путях дальнейшего совершенствования работы в условиях экономики хозяйства говорили главный агроном А. Н. Ширинова, главный инженер В. Д. Кудинов, главный зоотехник Н. А. Мухина.

Собрание проходило в обстановке критичности, демократизма, в ходе обсуждения имеющихся недостатков. Новая ревизионная состав правления колхоза, причем обновлен он почти полностью. Председателем вновь избран Н. Дементьев.

На собрании присутствовала и выступила секретарь сельскохозяйственного отдела горкома КПСС Л. И. Ширинова.

Б. ИВАЛОВ.

Не стареют душой ветераны

КАК И ПРЕЖДЕ В СТРОЮ

Он на заслуженном отдыхе уже 18 лет. Но свои в его памяти уцелели за 67 лет трудовой деятельности. А родился он 14 февраля 1921 года. В 1940 Комсомолом с 1945 года члена КПСС. Николай Александрович Виноградов окончил в 1941 году институт, где и отдавался ни от одного поручаемого ему дела.

Прежде, чем стать крупным специалистом, Николай Александрович Виноградов в 1921 году прошел школу ученика, в 1931 он поступил в Московский институт химического машиностроения. Мечтал стать инженером. Страна очень нуждалась тогда в специалистах. Где окончания института он прошел должности механика, начальника ЛПВ РЮС, главного конструктора. С 1965 года до ухода на заслуженный отдых Виноградов возглавлял отдел главного конструктора по заводу им. Дзержинского.

Этот отдел Николай Александрович — непосредственный руководитель и исполнитель конструкторских работ по совершенствованию предприятия. Он — активный рационализатор, пропагандист всего нового, что имеется в стекольной промышленности. Это не выдающийся его сделал сотрудник. Подготовленные им технологи и инженеры продолжают на деле дело усовершенствования процессов стеклянной промышленности.

Николай Александрович, будучи на заслуженном отдыхе, продолжительное время был штатным членом городского комитета народного контроля. Он остается постоянным и деятельным посетителем предприятий, цехов и отдела главного конструктора завода, где оказывает посильную помощь советами и предложениями.

Организация, партийная организация и коллектив отдела главного конструктора завода им. Дзержинского поздравляют Александровича с 50-летием, желают крепкого здоровья и всего доброго в его жизни.

Г. ТРУШИН,
секретарь парторганизации отдела главного конструктора стекольного завода им. Дзержинского.

ВЕДЕМ ПОИСК

Что такое война, думаю, писать не надо, это знают все. Сейчас страшная и тяжелая выдержал 1941-1942 годов. Трубы умывают живых участников этого периода, надо приложить максимум усилий. Кто остался или в этом страшном горнилах? Где они? Отступая с тяжелыми боями, приходилось уничтожать документы. Сложилась такая ситуация, что для поиска необходимой фамилии или подтверждения какого-то факта надо затратить годы и напасть не одну страницу.

В житомирском небе и в обороне Киева сражались мои братья Ф. 33, 46, 52, 90, 94, 136, 138, 223, 225, 226, 227 и заняло 1000 лет. Прошу ветеранов детвы, наемных, вспомогательных войск, лиц частей, присудить свои воспоминания для восстановления пола боевых действий и установления имен наших родственников, погибших в Киеве, которых все, кто имеет сведения о 19 анкадивизии: 63 АП морской авиации и 6 ПВО при обороне Москвы и 41-м 1275 СП, 307 стрелковой дивизии в январе 42-го; 625 минбоевые в 1293 СП, 160 СД в июле 42-го; 1453 СП (ие 7240) и 214 артполку 38 СД в феврале 43-го.

Пишите по адресу: 340340, Ворошиловградская обл., город Краснодон-5, квартал Лопатинова, дом № 1, кв. 10. Кудинову Ивановичу.

В новом здании Дома быта, вступает, вышивает. И получается красивое платье, постилание акселе. Здесь две бригады Л. Н. Филиппова постоянно работают на руководящем звене удирника и высокие машины. А коммунистского труда, возглавленная бригадой, которой трудовые успехи и большую класса. Ноплатьем Филиппова занесено на областную Доску почета, отпирает из, крыт, шьет.

На снимке: Л. Н. Филиппова.

● НАШЕ ИНТЕРВЬЮ

ВАМ ПОМОГУТ

Вопросам трудовых ресурсов, их мобильности и качества сегодня уделяется большое внимание. В целях контроля за движением трудовых ресурсов и лучшего их использования в народном хозяйстве при горрайисполкомах были созданы отделы по труду, действовавшие до последнего времени. Идущая в стране перестройка вызвала необходимость их реорганизации. Сейчас они называются отделами по труду и соцзащите. Вопросы организацию работы по трудоустройству населения. Решением исполкома горсовета создана система управления движением ресурсов, утверждено положение о ее функциях.

Наш корреспондент Н. Лотоцкий взял в интервью у заведующей городским бюро по трудоустройству населения Н. А. Поповой, которая ответит не на некоторые вопросы, касающиеся характера их деятельности в вышеназванной проблеме трудоустройства.

Нина Степановна, расскажите, на чем основывается работа по управлению движением рабочей силы?

— Она строится на анализе положения дел, формировании трудовых ресурсов, обеспечении народного хозяйства, анализе, на использовании на предприятиях и в организациях, изыскании и вовлечении в общественное производство резервов.

Какую работу осуществляет возглавляемая вами бюро?

— Наш аппарат уже приступил к своим обязанностям. Прежде всего, мы вовлекаем работников по оказанию помощи в трудоустройстве вновь, в плановом порядке перевода. Мы должны подбирать места работы людям инвалидам, получившим образование и имеющим трудоспособные ограничения, учебным заведениям (дневное обучение) на сезонные работы, трудоустройство студентов и учащихся при отчислении из учебных заведений (заинтересованность), абитуриентов, не поступивших в учебные заведения на дневное отделение; трудоустройство граждан, проживающих на постоянное место жительства на других регионах.

Какало проблемы возникает перед выпускниками школ. Не могли бы вы остановиться на вопросах трудоустройства этой части молодежи?

— Сейчас определенно, что их трудоустройство зависит от учетов получений в результате трудового обучения по профессиям. Для этого совместно с городским и районным отделами народного образования в установленные сроки разрабатываются соответствующие планы и мероприятия. Администрация предприятий, в первую очередь обобщает в форме перечней и количество рабочих мест, для размещения выпускников, подсобряющих трудоемкие тяжелых работ. Перечни эти выдаются предприятиям заранее весна до конца учебного года отмечается несвоевременность поступления на работу.

На предприятиях и в сферах обслуживания прошла аттестация. При этом высвобождаются люди. Как им поступить в таких случаях?

— Следуя образом Трудовых устройств и переподготовка работников, высвобожденных в ходе аттестации, новых тарифных ставок и должностных окладов, проводятся в соответствии с временным положением, утвержденным Госкомтрудом СССР и ВЦСПС. Мы должны оказать содейс. ствие в подборе нового места работы, в соответствии его квалификацией, образованием и с учетом потребностью народного хозяйства. А те граждане, которые по объективным причинам не могут быть устроены по имеющейся профессии, специальности, квалификации, направляются с согласия на учреждения, организации, нуждающиеся в рабочей силе с последующим переподготовкой или обучением новому виду профессии непосредственно на предприятии или с отрывом от производства.

Вопросы трудоустройства лиц, не имеющих профессии не нужно ходить по инстанциям, а прямо в горисполкомы. В целях экономии времени сделу от сразу в горисполкомы и в НЦПИС. Тут бюро расположено на первом этаже горисполкома, кабинет № 116. Вопросы по трудоустройству по вторникам, средам и четвергам с 9 до 18 часов.

НИ ОДНОЙ РЕКЛАМАЦИИ

На опытном стекловодном заводе одинадцать передовых производства, завоевавших по итогам социалистического соревнования за 1987 год звание «Лучший по профессии», знатных выдающихся дела подготки Игорь Борисович Шпатин. Он работает в бригаде А. В. Грищукина, которая с марта этого года переходит на бригадный подряд, а пять лет трудиться по коммунному принципу с применением АУС.

Рабочий прибыл в цех в то время, когда стране нужны были шлифовщики для мукомольных заводов и элеваторов. Нужны были сильные мужские руки, ведь выдувают здесь 21 всеоразмерный шлифовщик для разных заводов страны. Работа очень ответственная.

Шпатин трудится с лет не было по одной рекламации. Качество изделий полностью соответствует требованиям. Продукция завода пользуется большим спросом. Если пять лет назад выпускалось 300—400 цилиндров в год, то сейчас уже их достигает 1600 штук. Спрос на цилиндры с ввоном новых мукомольных предприятия растет. А сам Шпатин большим требователем является Могилев Подольский машиностроительный завод, который выпускает оборудование для помолов.

Коллектив бригады, в которой трудится И. В. Шпатин, наперечет в 1989 году оснавать не цилиндры, а целые линии для мукомоловодов. И отсюда он будет готовиться во второй половине года. Игорь Борисович ежемесячно перевыполняет план, является членом профгруппы и отвечает за культурно-массовую работу в бригаде. Благодаря своему труду, он неоднократно выходил победителем в соревновании, записался в городскую Книгу почета.

Любит И. Шпатин свой рабочий. Однако он первый по сетке, чтобы бригада стала работать в условиях самоокупаемости и самофинансирования, освоила новый вид продукции—мукомольные цилиндры.

Л. КОВАЛЕВА, инженер.

НЕ СНИМАЙ ШИНЕЛИ

До чего же ему знаком этот участок поселенной дороги, вдоль которой лежится несеяный лес. Вот и на мотоциклетах ель, занимающийся этому, что радио и ей проникнет серьезная авария. Пришлось года оказывать пострадавшему водителю помощь, а затем, вы ваять неотложному и инспектору ГАИ А. ранее заседанию того сумасбродного шофера, пытаясь скрыться с места аварии. Сотворить подлое хулиганство. Однако, ни шести месяцев прошло, как инспектор Сеть. Вот у этого места.

Едет по дороге Грэх-Хруп стальный—Владимир-инспектор дорожно-патрульной службы госавтоинспекции, городского отдела внутренних дел. Юрий Заделенов. Вдруг, а сам думает о том дне, когда водитель раз и навсегда перебросит на больницах стаканы «особого» вина вечером в будут учиться жить до автомобиля, каком и другим бесшапочными нашими ка...

Вдруг рации заработала, подмигивая зеленой лампочкой. Юрий, разметчался, а тут срочное сообщение «Двести двадцать пятый, где находишься?...». «Следую в сторону Мотрутина, отвечал Юрий. «Притормози «Шугуй». Номер... Водитель нашелся.

Мало него, просвечено уже десятка два автомобилей разлетных марок, а номера ни одной. Надо назад возвращать... «Ты, я что-то не... — решил инспектор. А вот и нет-с... «Шугуй». Водитель степенно сел, за рулем, не выказывая, что под хмельком.

Взмах кобрезной палкой, и шофер тут же остановился.

— Товарищ водитель, ваши права пожалуйста — потребовал Заделенов.

— Зачем, в чем дело? — А сам нервовит голову — Ну, ладно, ладно, ты, инспектор не получевствовал запах...

— Придется проверить вас на трезвость,—предлагает инспектор.

— — Согласен, почему же, не посмотреть, пройдем, — и вот, уже в кабинете, — ответил молодой человек.

— А Сурочка-то поселенца. Пили сожеи поладили. Но и дальше — спросил Юрий протокол составлять?

— — Да бросьте вы свои лицемерные... — ответил водитель в нервах.

— Пьяненький не откупился, пятерку расстается с удостоверением шофера.

— Но него на много малаховая розвольсть, так и дорогу заборить 160, чтобы наказания по полной... — чтобы наказания по полной... — ответил мой собеседник.

— Юр. Заделенов сравнительно недавно работает в госавтоинспекции, но зарекомендовал себя непоколебимым человеком, хорошо усвоившим свои обязанности.

— — Юра сохранил армейскую выправку, дисциплину — отдыхает он в свои выходные по дому.

Действительно, в 1988 году мне с ее в ходатайской ходил. Когда посмотрела характеристику, выданную ему командованием, сказала, что на молоке. Ведь поля, в котором служил парень, в основном сидят в военных государственных учреждений. В эту часть направляют только лучших военнослужащих.

Когда уволился в запас, брат Николай вдруг пропал: зайдем в нам, в РАИ,— рассказывает Юрий.

— Мне Николаю Заделенцу шел уже 15 лет-пенсионную службу и дослел ею. Он-то и посоветовал: принять малодушие, уйдешь, что у Юрия все идет прекрасно, поиграл в дальнейшем в инспекторами.

Однажды дежурил в городе, сержант принадлежности в ресторане. Подходит к нему мужчина и вызывает: «Посмотрите, почти на главах украли велосипед. В обязанность инспектора входит не только контроль за порядком, у него свое задача...но он не сидит равнодушным. Выскочив на мотоцикл и поехал в ту сторону, куда ушел на велосипеде мужчина, одетый в полную куртку.

Неожиданно перешел владелец, а уголовник пять раз сидел в колонии, в ходе ограбления, отправился в камеру задержанных.

—Мотет честь, вагоен приобрел часть дорогу. Вот забыл сонка! «Запорожец». Подлец инвалиду все проехал дорогу. Юрий остановился, выяснил, что перед ним инвалид, у которого нет ног, «Помочь? Сидитесь за рулем, я в квартиру. Вот ключ, давай вперед. Все в порядке. Советую выправки заменить. — Дружелюбно говорит инспектор — помощь нужнее».

— Спасибо, сжмк, сперва подумаешь, это хочешь дарит — ответил инвалид — Ты, инспектор, сам инвалид.

— Спасибого пути,—слабнуда Юрий.

Н. ТОЛМАЧЕВ.

Спасибо за вечер

В Кунреевском Доме культуры они отдыхали вечер для инвалидов. Пришли сюда с большое спасибо участникам художественной самодеятельности, организатором вечера Е. Кругловой и Л. Шпаковой. Не сидели они вместе с инвалидами. Проводились конкурсы на лучшее исполнение частушки, песни. После вечера все расходились с хорошим настроением.

Но не можем не сказать о том, что Кунреевский сельский Совет не мог выделить даже денег для проведения вечера. Материально-техническая база клуба оставляет желать. Очень обидно, что нельзя не смог выделить нам ни копейки денег на ремонт. Зрительный зал, то же. Все в порядке, организовано, и проведено работниками Дома культуры и участниками художественной самодеятельности отлично. Огромное вам спасибо, друзья!

Доярки Кунреевской фермы.

КОНКУРС ГАЗЕТ

Конкурсы стенгазет стали добрей традицией на Гусевском торфопредприятии. Вот и в нынешнюю пятилку в канун дальней главной конторы были вызывлены для обсуждения 18 стенгазет, представленных на очередной конкурс. Все они были выпущены второй половине минувшего года. К сожалению, в соответствие требованиям участия стенгазеты «Ремесло—механическая» и «Эй ра ре» не соответствовали.

Постоянное жюри конкурса подводит итоги, определяет победителя. Во внимание принимается все: периодичность выпуска, оформление и злободневность материалов, художественное оформление, юмор.

Первое место заняла стенгазета волынского участка «За культуру быта». Стенгазета «Мастерица» вышла на второе место, на третьем—стенгазета «Прогресс». Стенгазета «Труд» стенгазет решено вручить в канун Дня печати.

В. КУРДЮМОВ.

ПЬЯНСТВУ—БОЙ

НА ИСПРАВЛЕНИЕ В ЛТП

В автотранспортном хозяйстве стекловодов им. Свердлова трудится А. М. Колесников авторитетом не пользовался. После службы он, как правило, приходил по причине пьяным. Его неблагодарные поступки доводили до рабочего коллектива, по особого проку от этого не было. Как грубый нарушитель трудовой дисциплины Колесникова с работы был уволен.

Работал он затем в Золотоношском лесхозе, где его поведение стало еще хуже: такие индивидуалы пьяных в рабочем лесхозе не нужны. А. М. Колесникова был направлен в ЛТП сроком на 1 год.

Житель поселка Золотоново Э. П. Шерстюков много лет работал в этом обработки шлифовщиком-алмазчиком, сын фронтовика-алмазчиком, алмазной шлифовки мастером алмазной грани. Но алкоголь не давал ему покоя.

Э. П. Шерстюков много раз уходил от зарплаты и выпивал то, потом снова его брали на работу. Но и на работе спивался. После выдачи обсуждения шлифовщик Э. П. Шерстюков пообещал дать слово исправиться, но после получки на мог расстаться с семейным вином. Прогуливал дни, целыми неделями, на что ему и пришлось расстаться со своей профессией.

Бедная семья Шерстюков осталась и на одном из заседаний матери пенсионерки. Оформлена пенсия, и в кассе «Лесхозкомсоюз», он уезжал на работу с рейсовым автобусом в компании с друзьями. И в сознании он не ужирался.

А на днях вместе с Колдиратовым Шерстюков выбыл из заводского поселка на принудительное лечение сроком на полтора года.

В. ЦАРЬКОВ, рабкор.

ДЕНЬ ДОНОРА

В медицине стекловодова «Красное Знамя» проводился день донора. В этот раз сюда пришли доноры медики.

Среди доноров были З. С. Елисеева, Н. Н. Горбунов, супруги Веселиковы и другие, которые много раз безвозмездно сдавали кровь.

Н. МАЛЬКОВ.

ТРИ ПОБЕДЫ

На хоккейном поле в Золотово команда стекловодов им. Свердлова на двух проведе ных игры на первенство района.

В первой игре заводская команда принимала у себя хоккеистов колхоза «Большевик» имени А. В. Луначарского. В этом поединке свердловцы одержали верх над колхозной командой с крупным счетом—13:4. Во второй день хозяевам завода им. Свердлова пришлось играть против команды Ивановского стекловарного завода, которая, впрочем, между прочим, проиграла.

В третьем, завершающем поединке золотовцы в упорной борьбе добились преимущества в атаке и одержали победу с результатом 10:7.

Затем команда свердловцев выехала в п. Куртовский, где провела игру с хоккеистами стекловарда им. Володарского. В этой баталии хозяева поединка безраздельно старались добиться победы над зоотковцами, но куртовская команда оказалась слабее и проиграла поражение со счетом 8:4. В трех матчах золотовцы показали настоящие бойцовские качества в мастерстве владения клюшкой и достойно одержали три победы.

В. ИВАНОВ,
рабкор

ОТ ЧЕГО ДЕЛАТЬ

Воспитание молодежи—одна из главных задач нашего общества, которое стремится к тому, чтобы каждый подросток вырос настоящим человеком. Это занимается семья, школа, общественность. Но нам приходится встречаться печальные факты, когда отсутствие правильного воспитания со стороны семьи и упущения учительских коллективов, неправильное поведение приводят к серьезным последствиям.

Жители станции Заколпье часто видят предхулиганствующих девочек и мальчиков. Знают об этих фактах и Грубчевский сельский совет, и сельском Совете, наконец, в колхозе «Рассвет» принимается мер предосторожности не принимают. Чем же объяснить, что за последнее время случаи кражи вещей граждан, разрезание рукавов пальто, сорванные грузовых брезентов?

Так, несовершеннолетние В. Добровольский и бывший ученик Грубчевской школы Ф. Ивин предварительно спиртные напитки, распивали, украли у гражданина портфель.

Однажды, прогуливаясь, от нечего делать, Ивин и Ф. Прохоров увидели, что неизвестные грузили машины. На платформах, небрезентом, стояли ящики, столы и тракторы. Не долго думая, решили стащить кражу запасных частей. Ночью, воспользовавшись тем, что несовершеннолетний Грубчевской школы Ф. Прохоров «Рассвет» таким же образом учинил запасные части к автобусу.

Совсем недавно в ходе проверок и обсуждения мероприятий было установлено, что учащиеся Григорьевской средней школы А. Безруков, Л. Усатенко, А. Сухарев, Ю. Ковшик вновь водили свой досуг на станции. Словесно из одной стороны в другую, подпрыгивали друг друга, похвалялись, рассказывали грязные анекдоты. Ковшик в одного сколыхнул по только что остановившегося поезда с ним вой автотехникой. Перепоясанно между собой, они незамечанными проникли на платформу, разобили ящик, где лежали деталь, и похитили сумку с инструментами.

Надо сказать, что эти действия в знакомности не остановились и последствий кражи фиксируется по соответствующим статьям Уголовного кодекса. И, безусловно, на всех случаях ответственность своих детей должны понести родители, наказаны и подрастающие.

Однако случившиеся выходит в группе разыгрывается и тем, почему достаток ребят не занимается, почему так беспечны родители. Ведь по этом хозяйстве и на руководстве станции Заколпье, которые обязаны обеспечивать контроль за сохранностью перевозимых грузов. Хуже того, у некоторых ответственности дети стали на путь правонарушений.

Думается, что печальные факты заставят руководящие общественность, родителей глубоко задуматься, сделать соответствующие выводы, наладить работу с подростками.

Д. ШАРИХИН,
участковый инспектор милиции по делам несовершеннолетних.

ПРИГЛАШАЮТСЯ НА РАБОТУ:

Мещерский лесхозхоз — электрослесарь, старшего кассира.

За справками обращаться в бюро по трудоустройству при горисполкоме.

Завод железобетонных изделий — формовщики (оплата труда — сдельно-премиальная), электромонтера (оплата повременно-премиальная), мастера и арматурщы (оплата труда по штатно-расценочным).

Обращаться в бюро по трудоустройству при горисполкоме.

Гусь-Хрустальное райпо — мастера строителя, инженера-технолога общественного питания, операторов машинно-счетного бюро, для работы в Ивановском коопредприятии — повара; для работы в Григорьевском кооптовом цехе Золотоношского коопредприятия — кондитера; для работы в Ивановском коопредприятии — экономиста, заместителя главного бухгалтера бухгалтера.

Оплата труда согласно штатному расписанию (с доплатой теплой платой).

За справками обращаться в бюро по трудоустройству при горисполкоме.

Завод «Шпейнлаг» — срочно приглашает начальника планово-экономического отдела, начальника технического отдела, начальника гражданской обороны, начальника ОКСа, инженера по технике, инженера по отделению, рыбоеда. (Оплата труда по штатным расписаниям).

Обращаться в бюро по трудоустройству при горисполкоме.

Проектно-строительный кооператив агропромышленного объединения приглашает на постоянную работу — каменщиков, плотников, маляров, кровельщиков, транспортных рабочих. Оплата труда сдельно-премиальная. 30 процентов за уральский надбавку. Требуется.

Обратиться в бюро по трудоустройству при горисполкоме.

Поздравляем **60-летнем Хрятиновича Ивана Антоновича.**

Жена, дочь, внучка.

Поздравляем дорогих родителей **Шершневых Константина Кирсевича** и **Ану Петровну** с золотой свадьбой. Желаем здоровья, долгих лет жизни.

Дочери, зятья, внуки, правнуки.

Требуется часть дома по ул. Речная. Обращаться: Тенишевский проспект, д. 17, кв. 6.

В связи с болезнью артиста концерта Сергея Белянина и группы «ФИШТ» перенесен с 15 и 14 февраля на 27 и 28 февраля.

Билеты действительны.

1—2

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

12 февраля в 10 часов для детей — утренник «Ералаш». **ПРАЗДНИК ДЕТСТВА.**

В 12 часов — начало торжественный фильм **ПРИЗНАНИЕ В ЛЮБВИ.** В 16, 20, 21 часов — художественный фильм **ФАВОРИТЫ ЛУНЫ.**

13 февраля в 23.00 ночной клиник приглашает на клинику ночного кинопоказа **КОРОЛЕК ЗАМЫКАНИЕ.**

КЛУБ СТЕКЛОВАРОВА ИМЕНИ ДЗЕРЖИНСКОГО

12 февраля в 17.30 торжественный фильм **КОРОЛЕВА РОССИЙСКОЙ ИМПЕРИИ, ЛЕГКИЕ СНОВА НЕУДОБНЫЕ.**

С раннего возраста познают они этого коллектива сла- вот свою судьбу в дальнейшем. Не каждый из ребят научится сидеть, ходить — видеть и находить в жизни прекрасное и радовать и вы другими.

С. ПОКРОВСКАЯ,
художественный руководитель клуба имени Ленина, Ивановского Владимирского культпросветучилища, бывшая участница этого коллектива.

На снимке: младшая группа танцевального коллектива клуба им. Ленина со своим руководителем Д. Н. Коллевой (справа).

В ДЕТСКОЙ БИБЛИОТЕКЕ

Не первый год работает при детской библиотеке клуб «Здравствуй, сказка». Членом его—работа вторых и третьих классов школы № 9—в основном те, кто посещает группу продленного дня. Вместе со своим учителем Галиной Федоровной Житневской приходят они в библиотеку два раза в месяц. В этот раз ребята читают вслух сказки, рисуют к ним иллюстрации и, или, разучивают сценки. Выступают с концертами перед другими ребятами.

Интересно провели праздник, посвященный творчеству С. Я. Маршака. В нем принял участие и родители. Праздник получился всем. Были здесь и яркие костюмы, и самодеятельные декорации, и зрители, болеющие за своих актеров.

Ждать, что клуб не имеет отдельного помещения, занимается приходится в читальном зале. Это неудобно и для кружковцев, и для читателей.

Со всех концов города идут в свою детскую библиотеку ребята, идут, чтобы почитать интересную книгу, подготовиться к уроку, найти ответы на вопросы, виторины.

Есть у нас друзья в школе № 1, Девочки на 7 «а» класса Марина Макарова, Аня Цветкова, Наташа Гусева, которые приходят в библиотеку помогать. Они подготовили книгу, подшивают их, помогают библиотекарю в читальном зале.

Мне кажется, что приходят клиник на мероприятия, на экскурсии, на библиотечные уроки. Но хотелось бы, чтобы еще больше ребят увлекались чтением. Чтобы стали постоянными читателями детских салон как менее, так больше знакомили ребят с детской библиотекой.

В. БАРАБАНОВА,
старший библиотекарь детской библиотеки.

НУЖНА РАЗВОРОТЛИВОСТЬ

В Дом быта в субботу была по заданию редакции. Нас интересовало, как обслуживают людей в выходной день. Знание, как нельзя, было встати. Опоздавшие говорят, в самой полдень необходимости ждать вплоть, да неплохо бы и денисенковцы, так как эта весна уже не за горами.

Утро было тихое, теплое. Пока шла решила сделать прическу (когда еще появится такая возможность). Поэтому первым делом зашла в парикмахерскую. В зале почти никого не было. Громкий голос доносился из чемпионата. Пока ждала «Спрут-2». Напротив меня сидела девушка в белом халате, рядом с ней — мальчик. В раздевалке принимала пальто от посетителя.

В дамском зале обслуживали двоих. Но моего мастера. Ленчик, внимательный, с доброй улыбкой и быстрыми легкими руками, не были. Оказывается, она работает с обеда. Думаю, не беда, придут к Окаянидиной часам.

В салоне приема заказов было тепло, уютно. Привлекли внимание витрины, выставленные новинки готовые модели пальто, платья, костюмы, пиджаки, различные украшения. Слева висели, строем стояли женские и мужские сапоги, туфли, босоножки.

У двух работал часовых дел мастер. Девушка в модной вязаной кофточке пришла для заказчиков добром с ажурными различных для вязки самых различных вещей. Хозяин предлагала свои услуги.

Справа от входа дверь принимали заказы швейники.

Но и здесь утренняя типичная нарушала голоса героев мультипликатора кино. Женщина в рабочем халате поливала цветы.

Как хорошо, думаю, нового нет, вот в заказу сразу плащ и пальто. Но оказалось только не удивлению посетителя. Меня и всколько ответила что плащей-то нет, а для вас можно выбрать на витрине.

Но так выбрать было нечего. И мне стало понятным настроение тех нескольких посетителей, которые ушли, не сказав ни слова. Не обратив внимания на мое, выставленное все осмотре и выбор. Потрогали руками предлагаемые материалы и, не топтавшись на месте, с разочарованным видом покинули зал. Не стоит, конечно, говорить, что для стало окончание. Больше ждать не стоит. Пошла в другую. Примерив сапоги, решила их купить. Распатинщица, не спросив, что я хочу, поднесла к трикотажникам. Молодая девушка предлагала свои изделия. Оказывается, он заказывает. Мне заинтересовал этот человек. Я подошла, попросила его назвать себя.

Николай Иванович Ан- ... народные отзывы о нем, — у нас сегодня выходной, вот и решили с женой Лидией Николаевной в город. Мы живем на окатовской ферме молочного завода. «Шерсть-дерюга» — ... и — мехчик, обслуживаю вы- ... ходных дней. Вот вы видите ... не приобретешь, бытовики при- ... ходят ко мне, вот и выручаю ... Пока мы беседовали, молодой ... мужчина купил брюки, зашел на бережно завернутые новые ... почистить плащ. Неожиданно ... заказ стоял с часовщиком. В не ... заказ становилось оживление.

За говором — людей почти не слышно было звука работающего телевизора.

Поинтересовавшись у обувщика, на какую сумму реализовано обуви за прошлый месяц. Оказывается не так уж и мало — на 230 рублей, хотя не было еще и часа дня. У других приемщиков, было меньше, а швейники к этому времени оформили только два заказа.

Безусловно, для такого дома быта это мало. Можно бы было больше, но людей не устраивает выходных, сроки исполнения заказов. Сапоги, например, делают в течение трех месяцев. Это, принимая в середине мая, а ведь они нужны сейчас. Вот и уходят люди невыполненные. Выходной день «сломал», а заказы именно не удлось. А бытовики глядят им вслед, с сожалением.

Думается, одним сотрудником делу не поможешь. Нужна разворотливость, хозяйский подход к делу, заботливое отношение к нуждам и запросам трудящихся. Необходимо делать вещи в срок; качественно, что они своей красотой радовали, создавали хорошее настроение. Тогда от заказчиков отбоя не будет.

Т. АКСЕНОВА

Ленинское З НАМ Я

РЕДАКТОР Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС:
601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:
2-29-16 — редактор, 2-38-67 — отв. секретарь,
2-19-32 — отдел партийной жизни, 2-08-45 — отдел промышленности, 2-28-41 — отдел сельского хозяйства и бухгалтерии, 2-14-55 — отдел сельского хозяйства и бухгалтерии.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая объем одна печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина д. 18.

Тираж 25200 Заказ 1147