ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 8 сентября 1930 года | № 40 (11078) | ПЯТНИЦА, 11 МАРТА 1988 ГОДА | Цена 3 коп.

12-я ПЯТИЛЕТКА: ДОБЬЕМСЯ РЕШИТЕЛЬНОГО ПЕРЕЛОМА В РАБОТЕ

Резервы мясного производства

Показатели скромные

В прошлом году колхоз «Рассвет» выполнил план производства и реализации мяса государству на сто процентов. Выполнил с натяжкой. По задалю первого квартала этого года необходимо сдать 380 центнеров мяса. На 1 марта был сдан 231 центнер, то есть 60 процентов плана, что меньше прошлогоднего на 133 центнера. Эти цифры говорят о многих нерешенных проблемах в мясном производстве колхоза.

В прошлом году животноводы не выполнили намеченный показатель по среднесуточным приросам скота. Планировалось получить 411 граммов, получили лишь 343. На от корме лучшие показатели— 488 граммов. Это по хозяйству считаются лучшими, а на фоне района они более чем скромны. В чем причины? В хлеву стадо не хватает помещений для молодняка. Пустыми в прошлом году телятник на 200 голов в Заколыбе, но этого недостаточно. На маяковской и дмитриевской фермах в период массового отела такая скученность: у вародившихся телят, что ведут пройти доярками, Телят нини здесь старые, ветхие, профилактория нет, поэтому молодняк часто ослабленным, приносит его небольшие.

Правление колхоза приняло решение строить телятник в Дмитриеве на 230 голов с профилакторием. Возводить его предстоит хозспособом, а это не гарантирует быстрый ввод объекта, так как трудности возникают со строительным материалом, техникой. Правлению агропромышленного объединения «Мещерское», в которое вошел колхоз «Рассвет», необходимо помочь хозяйству в решении этого вопроса.

В настоящее время спецгоры колхоза намечен рад мер по исправлению положения в мясном производстве. Часть бычков будет поставляться в откормочный совхоз «Лесниковский» на договорных началах. Большая работа проводится с населением по расширению личного поголовья. Желающие выращивать скот в своем подворье есть. Колхоз предлагает семьям двух коров — один остается в личном хозяйстве, второй сдается в колхоз. Кормами подворья обеспечиваются. Причем, решено для этого заниматься зернослаи.

Чтобы обеспечить всех желающих молодняком, колхоз приобрел дополнительно для нетворной фермы десять свиноматок.

Кроме того, заключается договора с населением и на откорм бычков, телок. Все это позволит увеличить производство мяса. Но это пока только на бумаге, в верхи приятиях, а на деле—явный срыв квартального задания по реализации мяса. И корни здесь надо искать в недостаточной племенной работе, работе с кадрами, соблюдении технологии кормления и содержания молодняка. За эти вопросы непосредственно отвечают зоотехники, ветеринар, заведующие фермами. Это их работа. А значит руководители колхоза «Рассвет» надо строже спрашивать со своих специалистов.

Л. ЮРЬЕВА.

Строительству—темпы и качество

КОГДА НЕТ СОГЛАСОВАННОСТИ

На 1988 и последующие годы XII пятилетки перед строителями СМУ «Стекольный» поставлены большие задачи. И одной из важнейших на сегодня является новая двухэтажная пристройка к школе № 10. Как уже ранее сообщалось в газете, в новом учебном году должны сесть за парты около 700 детей. Как же обстоит здесь дела?

— На первых порах,—рассказывает в беседе мастер участка № 3 Н. Ю. Бывшов,—мы набрали неплохие темпы. Коллектив по-боевому был настроен на выполнение этой задачи. Мы готовы обеспечить сдачу этого объекта в предусмотренные сроки. В коллективном договоре взято обязательство сдать школу к началу работы XIX Всесоюзной партконференции.

Но нелегко выполнить эту задачу. Например, планировалось закончить коробку здания в январе, а завершили ее только в феврале. Причиной срыва послужило отсутствие плит перекрытий, поставляемых объединением «Владимиростроймаш».

— На сегодня не хватает 18 плит, которые даже не обещают привезти в марте,—поясняет главный инженер В. В. Шаблыка.—Сейчас не имеем возможности закончить кровельные работы на спортивном и актовом залах. Сравнется постанка дверных блоков, которые должны были получить еще в феврале. За все время доставлено их лишь семь.

Из беседы с бригадиром плотников Г. Е. Голубовым выяснилось, что ярко незавтра столярных изделий свертывается фронт работ.

— По технологии мы должны приходить на объект, полностью подготовленный под ту делку,—дополняла разговор мастер отделочного участка № 5 О. Б. Лаптева.—А фактически в данный момент здание школы под отделку не готово, если прошло два месяца, а сантехники только начали заниматься разводкой.

Сейчас ведут отделочные работы в подвале, где, к сожалению, часть его оказалась неотопленной. Срочно нужно пускать отопление: требуется ремонт прорывов. Если в ближайшее время дела не продвинутся, то при таких обстоятельствах возникнет опасность ввода школы в установленный срок.

И еще один наболевший вопрос—это качество раствора, который привозит нам с завода ЖБИ. Много жалоб известного раствора мы вынуждены работать с тяжелым марки М-100. Он заливает плинты, снижает производительность труда, а естественно, падает настроение у людей. Хотелось бы спросить у директора завода ЖБИ тов. Волкова: до каких пор мы будем получать некачественный материал?

Очень хотелось, чтобы наши руководители не занимали позицию стороннего наблюдателя, а почаще заглядывали на строительную площадку.

Сейчас,—говорит мастер Н. Ю. Бывшов,—нужно убрать много снега, но со стороны заказчика до сих пор нет людей для оказания помощи, пока нам помогают лишь школьники. Заказчику—ОПУ горисполкома необходимо повернуться лицом к стройке и в марте выдать все необходимое оборудование. Все понимают прекрасно, что наверстывать упущенное значительно сложнее.

Из всего сказанного видно, что дальше так жить нельзя. Иначе не будет достигнута поставленная задача.

В. ЦЕПЕТКИН,
собственный корреспондент.

НА МОСКОВСКОЙ ВЫСТАВКЕ

«Художники — народу» — так называется новая выставка, открывшаяся в конце марта в Москве, в Центральном Доме художников. Московская экспозиция показает новые работы мастеров изобразительного искусства нашей страны, созданные за последние годы, рассказает о том, как развивались прикладные виды народы художественного творчества.

Целый этаж огромного Дома художника отдан под экспозицию мастеров декоративно-прикладного искусства. Изделия из стекла, фарфора, дерева, кожи свидетельствуют на выставке о высоком мастерстве отечественных художников. Авторы из разных уголков страны прислали свои наиболее интересные произведения.

Зрителя с интересом познакомят с творчеством мастеров из Гусь-Хрустального. Московские зрители, в частности, увидят композицию из стекла «Поваз зра», созданную А. С. Кучриловым. А вот декоративная композиция В. С. Муратова «Ностальгия» включает в себя двадцать три предмета из стекла, выполненных с большим мастерством и выразительностью.

Произведения умельцев из Гусь-Хрустального занимают видное место в новой столичной экспозиции.

Г. ХОБОТЬЕВ.

Дела кооперативные

НУЖНА МАТЕРИАЛЬНАЯ ПОМОЩЬ

НЕДАВНО был опубликован Закон «О кооперации в СССР». Этот документ определил экономические, организационные и правовые условия деятельности кооперативов на основе развития ленинских норм и принципов, применительно к современным условиям.

Наш кооператив «Мастер» постепенно набирает силу. Больше стало заявок, разнообразнее становится виды услуг. Мы стараемся сделать свою работу так, чтобы наиболее полно удовлетворить потребности населения. Кооператив создан на базе упрощения бытового обслуживания населения. Эта организация совместно с профкомитетом осуществляет контроль за нашей деятельностью.

Согласно уставу, мы имеем право работать по договорным ценам, но у нас, большинство видов работ оплачивается согласно государственным прейскурантам. Есть у нас сложности с материалами, именно поэтому мы не можем выполнять некоторые виды работ. В настоящее время выделено помещение, которое оборудовано под мастерские.

Действенную помощь нам оказывает производственное управление бытового обслуживания населения. Со стороны его руководства мы встречаем полное понимание и поддержку. В дальнейшем нам планируется расширение сферы услуг с целью расчета на полностью удовлетворить запросы населения, качественно выполнять заказы. Но нам, еще раз подчеркиваю, нужна конкретная помощь, особенно материальная.

Думается, Закон СССР поверит в ваину строку руководителей ряда отраслей, которые неохотно отзываются на наши нужды, запросы.

С. ЛЮБИМОВ,
председатель кооператива «Мастер».

Под урожай-88

СВОИМИ СИЛАМИ

В колхозе «Пионер» по плану нужно вывезти торфа на поля 7000 тонн. Из этого года работники реконструктивного предприятия должны вывезти 4000 тонн, но вывезли 2700. Правление колхоза отказалось от услуг ввиду того, что очень дорого приходится платить за доставку торфа.

В настоящее время торф вывозится своими силами, то есть колхозной техникой. Всего доставлено 6420 тонн и осталось до плана—580. 1179 тонн вывезено с колхозных торфяников. Торф перемешан с навозом, получился хороший компост.

Но ударемру трудятся на вывозке механизаторы В. Е. Бардаков, В. И. Платонов, А. А. Котов. Они заявили, что вترьем году пятилетки добьются хороших урожаев как зерновых, так и картофеля.

Г. ГАНТАНОВ,
общественный корреспондент.

Коммунист и перестройка

Гласно о наболевшем

Отчетно-партийное собрание пятнадцатого стеклозавода имени Свердлова проходило в клубе поселка Золотково. На рассмотрение было вынесено вопрос: «О гласности в работе партийного, профсоюзного, комсомольского аппаратов завода». С докладом выступил секретарь парткома Ф. Н. Куприянов.

В частности он отметил, что с нового года все года, отведенные на пятилетку, в плане выполнены полностью результаты. Ленаровский производственный цикл был перевыполнен. Сверх его выпущено продукции на 15 процентов.

В авангарде социалистического соревнования идут коллективы комплексной бригады возглавляемые коммунистами Б. А. Годуновым, В. Н. Шевчуковой, Н. И. Шкурко, Т. Ф. Ковшановой и другими.

Докладчик подробно, обстоятельно коснулся работы с кадрами, обсудил организацию выполнения действенности принимаемых решений, участия коммунистов в общественно-политической жизни трудовых коллективов, о роли гласности.

Большинство постановлений предыдущей работы в целом выполнены, где, например, проводится партийная учеба. Хуже тут отдельные коммунисты совсем не посещают занятий, некоторые пассивны, редко выступают на собраниях.

На предприятии есть три комсомольских — молодежная и бригады. Но партийное, профсоюзные, комсомольские организации по-прежнему не уделяют внимания. Следует назвать, более тесной связь со школой, медицинскими учреждениями.

Первым до обсуждения доклада выступила Б. Д. Кудрявцева — бригадир цеха № 2. Сказала, что отдельные рабочие допускают брак, но за это не несут никакой ответственности, а надежды спекаются за счет бонов. Из-на нехватки тары то продукция складируется в

Конкурс «умелые руки»

Школьная жизнь

В КОРНЕЕВСКОЙ средней школе был проведен районный конкурс по техническому труду «Умелые руки». В нем приняли участие учащиеся шестых классов из 16 средних и восьмилетних школ.

Конкурс проходил в два этапа. В первом, теоретическом, оценивалось знание школьниками устройства и назначения дереобрабатывающих станков и инструментов, правил техники безопасности при работе с ними. Это время проверялось на специальном измерении штангенциркулем.

В ходе практического тура учащиеся должны были изготовить стандартный угольник, пояс для этого им выдавали заготовки. Кроме того, ребятам предстояло выполнить различные операции по ручной и механической обработке древесины (пиление, строгание, долбление, сверление). Также оценивалось соблюдение правил техники безопасности при выполнении операций и последовательность порядка на рабочем месте.

Победителем стал ученик Урюпенской средней школы Александр Кудаков, занимавшийся у А. Л. Чернухова. Он на отлично» выполнил практическое задание и в теоретическом туре показал лучшие результаты.

По родной стране

Принят план реконструкции московского шелкового комбината «Красная Роза». Это одно из старейших предприятий столицы, ему 112 лет. С учетом современных требований в ближайшем году будут обновлены устаревшие здания и помещения, а также оборудование.

Предусмотрено улучшить социально-бытовые условия для трудящихся и совершенствовать систему подготовки молодых рабочих кадров для предприятия. Это поможет в ближайшем будущем увеличить приток молодежи столицы на комбинат и устранить дефицит кадров.

Продукция московского шелкового комбината «Красная Роза» известна далеко на родине страны столицы и пользуется большим спросом у населения.

На снимке: Герой Социалистического Труда, инструктор производственного обучения знатная ткачиха Нина Федоровна Мочалова (в центре) на время занятий с учащимися ПТУ № 107.

Фото В. Яцыны.

(Фотохроника ТАСС)

Дела кооперативные

Проблемы «Сантехника»

Летом прошлого года при управлении коммунального хозяйства был создан кооператив «Сантехник», чтобы помочь населению в ремонте квартир канализации, водопровода. Учреждая устав кооператива, председатель избран Сергей Александрович Мальков. Сам он работающий монтажник в тяжком цехе объединения «Стекловолокно» посменно, да и помимо работы в кооперативе в основном имеет много свободного времени. Чтобы собраться вместе для выполнения заявок, поступающих на имя председателя, оповещает своих товарищей по телефону. Телефон-то у Малькова домашний 2-38-03. Их принимает, а затем отдает кооператорам.

В здании управления «Водоканала» для них выделено помещение под склад. Вот только туда складывать пока нечего. К сожалению, никто не может помочь кооперативу с материалами. У коммунальников имеется фонд, но они настолько инертны, что еле покрывают собственные нужды.

Посоветовали обратиться в областное управление коммунального хозяйства с просьбой о выделении нужных материалов. Эту просьбу передрезервы а обсуждение. А отуда ответили, мол, работайте только на фондах цехов. На этом круг замкнулся.

— Мне,— сетует Мальков,— трудно бывает собрать людей, да и добраться до «Водоканала» не так-то просто. Попросил сделавшего установку доме телефон, но пока ничего не получается.

Мог бы кооператив покупать краны, унитазы и в магазинах розничной торговли, но там далеко не все нужное имеется в продаже. Им предложили брать в пользование автомобиль для приобретения материалов в других областях. Ближайшая точка — Москва. Значит, нужно брать автомобиль минимум на сутки, выложить деньги за пробег, бензин: найдется ли кооперативу на это пока в кооперативе нет. Выполняются заявки пока если есть у заявителя все необходимое.

Работа организована по договоренности с заказчиком. Уже наметились определенные нормы стоимости некоторых работ. После выполнения заказа заполняется квитанция и все расчеты на месте. Есть у кооператива печать, расчетный счет. Но проблем —еще больше.

С. СЕРГЕЕВ.

С сельских профсоюзных организациях

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ РАБОТЫ

НЕДАВНО, на своем отчетно-выборном собрании члены колхоза «Память Ленина» подвели итоги работы, намечали новые рубежи. Навыборы председателя ревизионной комиссии производственного участка. Это председатель — В. М. Шамарина, члены — Н. Ф. Ковш, С. В. Прибавкина, механизаторы Н. И. Никитин, В. Г. Наумов, А. А. Слепов, шоферы Н. Ф. Трефенов, А. А. Гуеев.

Их много, отличных трудовиков, которым вносят вклад в общее дело. Они правильно понимают перестройку ранее в колхозе, проблемы, планы колхозников, необходимости. Много их, но, к сожалению, недостаточно.

Первейшая задача, которая стоит сейчас перед правлением, профсоюзным комитетом,— научить наших трудящихся новому экономическому мышлению, умелому хозяйствованию в условиях хозрасчета и самофинансирования. Основной путь — это экономическая учеба для всех, причем абсолютно всех. Хочу отметить, что дебаты, дискуссия она в авторитарном нарыве (руководителя производственных участков В. К. Лукина и А. И. Давыдов). На прошлом дне дел регулярно по субботам в красном уголке собираются слесари, сварщики, трактористы, шоферы, механики, слесари и другие категории работающих.

Надо сказать, что в последние годы почти все производственные участки колхоза в ежемесячные дни, по субботам и вас стал днем усилия. Такой режим положительно сказывается на доках, да и людям довольны. Однако учеба не везде проходит хорошо. Тут нам предстоит еще подобать.

Одним из наиболейших стимулов в последнее время стала демократизация и гласность в деятельности правления колхоза и профсоюзного комитета. Исходит колебность в обсуждении многих производственных вопросов, принятия тех или иных решений, учитывается мнение не только членов профсоюзного комитета, но и простых трудящихся. Поэтому они принимаются и принятых решениях.

Но, говоря о демократизации и гласности, не могу не остановиться на одном явлении, которое не способствует росту сведение время. Определенная часть людей смешивает понятия гласности с сплетней. Это хорошо, что люди стали больше проявлять интереса к недостаткам, но ведь, кажется, надо в самим, прежде всего, выступать конструктивные предложения, добросовестно работать, отвечать на критические дискуссионными и исполнительными. Искоренение наших недостатков зависит от каждого нас. Критиковать всегда легче, чем не допустить, а если уж допустили, то помочь их ликвидировать.

Важно, что большую силу набирают трудовые коллективы, их советы, которые решают многие вопросы, связанные с трудовой, производственной, технологической дисциплиной. Да и в вопросах распределения дополнительной оплаты, премии, которые раньше решал один, всякое слово принадлежит ему. Сказать, что все довольны сейчас, нельзя. Бывают некоторые субъективности и накладки. Но тоже-то уж вмешивается прочном.

В текущем году мы перешли на хозяйственный расчет звеньев между производственными коллективами. Говорить о результатах еще рано, но дотем, что эта форма улучшает учет и отчетность, положительно сказается в целом на экономике. Но в настоящее время поступили и работе над тем, чтобы в ближайшие год-два перейти в звено по принципу дохода. Проблем здесь много, но думаю, они разрешимы.

Важным направлением в работе профсоюзного комитета является распределение жилья и использование жилищного фонда. Не единичны случаи, когда жилье между руководителями распределяется с нарушениями, с нарушениями трудовой дисциплинированными и исполнительными. Искоренение наших недостатков зависит от каждого нас. Критиковать всегда легче, чем не допустить, а если уж допустили, то помочь их ликвидировать.

Важно, что большую силу набирают трудовые коллективы, их советы, которые решают многие вопросы, связанные с трудовой, производственной, технологической дисциплиной. Мы вопросы распределения квартир. Но упускаем и мы иногда, моменты, когда необходимо подсказать или отрекомендовать дом. Вот и стремимся разобраться, кому помочь, а с другой же стороны отношение к народному добру спросить.

Работа профсоюзного комитета разнообразна, как и сама жизнь. Стало больше поступать заявлений о снятии с расширением демократизации и гласности. Люди не хотят мириться с тем, когда, выполняют их права. Они стали чаще обращаться в различные инстанции. И это естественно.

Но вот какое хотелось бы сказать именно. Правило все знают. Об этом постоянно говорят по телевидению, пишут газеты. Но среди тех, кто отлично знает свои права, нередко встречаются люди, забывающие о своих обязанностях, а их надо всегда помнить.

Недостатков, проблем у нашего сельских трудящихся, еще много. Главное да нет—выполнить государственный план по продаже сельскохозяйственной продукции и значительно поднять экономический уровень жизни наших трудящихся. На воплощение в жизнь этих сложных программ и направлены усилия коллектива нашего колхоза, профсоюзного комитета.

Б. ХАХАЛИН,
председатель профкома колхоза «Память Ленина».

НОВАТОРЫ

Рассказы о рационализаторах

Личным участием

Леонид Степанович Константинов трудовую деятельность на управленческой стенографке имел Х годощину. Сейчас он начинал слесарем-сантехником. После службы в рядах Советской Армии вернулся на завод. Без отрыва от производства окончил Московский жилищно-коммунальный техникум и получил специальность — техника-газового мастера.

Леонид Степанович доверено возглавлять вот уже 5 лет коллектив газоэлектросетевого хозяйства. И в том, что коллектив успешно справляется со своими задачами, немалая заслуга именно старшего мастера. Коллектив неоднократно награждался победителем во внутрихозяйственном социалистическом соревновании.

На участке трудятся в основном люди, приобретенные на один год. Чтобы все имели хороший трудовой настрой, мастеру часто приходится проводить беседы на самые разные темы. Тем же достается приветливого слова, внимательного взгляда.

Поэтому и люди понимают Леонида Степановича, как говорится, с полуслова. К этому располагает его характер, умение подойти к человеку, подобрать нужный тон в разговоре, уважительно отнестись к собеседнику и не унижать с достоинством, считаться с мнением товарищей по работе. А это, конечно, само собой скажывается на настроении, на общих результатах труда.

Почти каждый рабочий этого коллектива внес в производство не один, не второй, не сто вклад в рационализаторство. Это способствовало улучшению условий труда, повышению его производительности. Сам Леонид Степанович Константинов отличается к числу лучших рационализаторов завода. Только за прошедший год на его счету четыре рационализаторских разработки, которые дали за 3,5 тысячи рублей экономического эффекта. А другие внедрено 65 его предложений.

Если рационализаторской деятельности помогает техническая литература, новаторский опыт, пытливая мысль, стремление перенять лучшее, любой секрет своим умом, чтобы быть уверенным: разработка пойдет, будет надежной, так говорится, на 100 процентов.

Леонид Степанович много старается, личного участия вкладывает в работу с молодежью, щедро делает свои знания. Проявившимся он прямо умеет на их поступки, а тем, кто нуждается в помощи, всегда на подмогу, поспешит. И, конечно же, терпение, настойчивость, умение доводить до конца. Это в его характере, этого у него не отнимешь. Такой настойчивости учит он и молодежь.

Вся трудовая деятельность Л. С. Константинова неразрывна с общественной деятельностью. Он — член совета трудового коллектива предприятия, председатель заводского комитета по борьбе с пьянством и алкоголизмом, обязательным, и дружинник участка в заводской дружине. Сентябрь 1987 года занали первое место.

За добросовестный труд Л. С. Константинова награжден Почетной грамотой, медалью ленинской ленинской медалью, до 10 лет безупречной службы.

Есть у Леонида Степановича увлечения. Любой любит покататься на лыжах. А в свободное время играет в волейбол.

А. ФИЛИЧКИН.

На снимке: Л. С. Константинов.

Фото А. Зубакова.

Человек дела

Таких людей, как мастер трудового участка отдела делового механика хрустального завода Вячеслав Сергеевич Кочетов, называют человеком дела, расчетливым хозяином. И это понятно, раз что он берется, внедряет, принося существенную выгоду не только цеху, но и в целом предприятию.

Пришел В. С. Кочетов на предприятие в 1971 году. До этого работал старшим инженером в филиале института стекла «Гипстекло» специалист, видно, грамотный,— рассказывает о себе Вячеслав Сергеевич,— что я решил уйти на производство, и вот за 17 лет оно стало родным. Имеет техническое образование и способности в рационализаторстве, он, прежде на формовой участок, отвел для себя большое поле деятельности. Работы — хоть отбавляй. Есть где применить свои способности.

И за все эти годы на заводе активным новатором было подано и внедрено около 50 предложений, эффект от которых составил 55 тысяч рублей.

В беседе В. С. Кочетов отметил, что производство, где он работает вместе с коллективом, не связано непосредственно с выпуском продукции. И основном участвовать в выполнении производственной формы. Но занимаются приходится не только подготовкой форм, но и их ремонтом.

— Смотрим, что чаще выходит из строя,— говорит он,— и думаем, как сделать, чтобы продлить срок службы «стекла». В основном ремонтировали новаго для нас главных деталей, которые требуют индивидуального улучшения исходных данных.

Постоянно работает мысль новатора, для того, чтобы выбрать в свободное время принципиально новый метод и другие, чтобы тот или иной узел. И другие, что можно сделать, лучше и дешевле, обеспечить эффективности и дать прибыль заводу.

Длительное время большую помощь в рационализаторской работе мастеру оказывает бригадир В. В. Задорожный, который внес немалый вклад в совершенствование оборудования и техники.

Например, тем самым разработана конструктивное приспособление для изготовления многомарочного плавкомо инструмента на электроприводном станке, что повысило его делать в заводских условиях. Также решено устройство комбинированного колодца-формы сумеречов «ежлов» и «пушатик», что позволило увеличить срок его службы.

Также разработана конструкция кольцевой формы подпресовки можно сделать с применением более качественного стекла. Это не только продлит срок службы детали, но и сократит затраты на изготовление.

А недавно в содружестве с конструкторами центральной лабораторией В. П. Ишунькиным и другими была Сергеевич отметил, что сегодня, когда участок возвращается новым оборудованием, взят курс на резкое обновление и улучшение качества выпускаемых стеклянных.

В. ЩЕПЕТКИН,

инженер-конструктор.

По плечу сложные задачи

Организация ВОИР завода имени известных конструкций, по которому насчитывает в своих рядах 1 000 человек, фактически не постоянно руководствуется и изобретательством занимается немногим более 200 рабочих и специалистов. Ежегодно ими подается 200—260 предложений, из которых внедряется в производство около 200. Эти цифры свидетельствуют о внимательном последнем внимании вот лет. Но вместе с тем нужно подчеркнуть, что высокая экономическая эффективность от внедрения предложений изобретателей. Так, в 1987 году экономический эффект составил 765 тыс. рублей, больше в два раза, чем в 1984 году и в 1,5 раза, чем в 1986 году.

Но нас тревожит отсутствие в рядах рационализаторов и внедренных предложений. Это явление наблюдается из только в ПРИБ, ПРИ, ПРИ-ВЕСТНЫ. Во-первых, сказывается плохая материально-техническая совместность как коллективов, так и отдельных лиц во внедрении. Есть недоработки в организации заинтересованности. Так, в 1986 году было внедрено 11 изобретений, из них внедрено в созданных на нашем предприятии.

Нашим изобретателям по плечу не только совершенствование известных конструкций, но и задачи переднего, высокого технического прогресса, в отрасли. В настоящее время усовершенствованные для изобретения, одно с 100 тысячами новых, другое — с 200 тысячами годовым эффектом. 4 изобретения, созданные группой автора, ведущим среди которых является заслуженный рационализатор РСФСР Е. Т. Брязгин, позволили получить продукцию с характеристиками гораздо выше существующих и промышленным способом в стране не выпускающую.

Мы ежегодно создаем школы молодых рационализаторов. В этом году их стали всего 15 человек. Имеют отсутствие вела школу в двух цехах. Старалась на занятиях активизировать слушателей, практиковала деловые игры. Организовано шефство над молодыми новаторами. Так, например, мастера т. т. Сохин, Халеев и Шелкин и творчество каждого человек. И все-таки эффект от этой работы не такой, какой хотелось бы иметь. Одним словом, приемы молодых сил в рационализации должны заняться постоянное внимание.

О. ЖБАНОВА,

инженер патентовед.

ВНЕДРЕНО В ПРОИЗВОДСТВО

Претворяя в жизнь решения XXVII съезда КПСС, коллектив новатоpов хрустального завода ведет повышению эффективности производства, совершенствованию техники и технологии, улучшению качества выпускаемой продукции и снижению ее себестоимости. В трудовом коллективе сейчас насчитывается 1200 членов ВОИР и более двухсот активных рационализаторов.

За 1987 год подано свыше 200 рационализаторских предложений, внедрено в производство 163. От внедрения предложений и изобретений получен экономический эффект в размере 242,5 тысячи рублей вместо 110 тысяч по плану. В движении рационализаторов приняли участие 250 человек, среди которых 135 инженерно-технических работников и 95 рабочих.

Внедренные в производство предложения позволили сэкономить 2,2 тонны колокат-чаеов электроэрмитин, 1 млн. 563 тысячи кубометров природного газа, 154176 киловатт-часов электроэнергии, 67 тонн планиовой кислоты, 279 тонн извести, 4,5 тонны металла, 20 тонн бумаги.

Наиболее ценными изобретениями и рацпредложениями, внедренными в производство, стали: «Стекловарочная печь» с экономическим эффектом 25,1 тысячи рублей; «Способ формования изделий методом выдувания» — 127 тысяч рублей, «Изменение схемы водоснабжения ватерпостов на разных печах» — 11,1 тысячи рублей, «Конструктивные конструкции формовочного прута на шлифовальном стане, ЖС УПС-19» — 16,5 тысячи рублей, «Станок шелкографического печатания» — 15,5 тысячи рублей экономии 41,4 тысячи рублей.

Подведены на заводе итоги смотра-конкурса на лучшее предложение, внедренное в 1986 году. По трем конкурсам присуждены 1 и 2 места и поощрения денежных премий. Состоялись семь заседаний заводского совета ВОИР, на которых рассматривались вопросы, связанные с выполнением социалистических, и т. д.

Наиболее активные новаторы в рационализаторской работе: инженер, начальник цеха № 1 — А. Н. Кашкин, мастер-слесарь В. П. Воробьев, слесарь А. С. Старостин, гравер В. В. Задорожный и мастер цеха № 2 — Ю. Ф. Ковалев, слесарь механика (рассказ о котором публикуется сегодня), заместитель главного конструктора В. И. Засыпкин, заместитель главного конструктора П. А. Козлов, механик цеха № 5 Р. М. Сомцев, конструктор цеха № 6 А. Ф. Шаронов и слесарь цеха № 2 Б. И. Сигов.

За два года текущей пятилетки лучших результатов добились коллективы: цеха № 2 — Н. Кашкин, рационализатор цеха А. А. Лвов), внедривший предложений с годовой экономией 616 тысяч рублей, цеха № 5 (начальник Н. И. Хапин, рацгр Р. М. Сомцев). За это время внедрено здесь 22 рацпредложения и получен экономический эффект в размере 37 тысяч рублей. Есть результаты и в цехе № 6 (начальник К. К. Коригин, рацгр Г. Н. Дорошин). За два года внедрено 47 предложений, экономия составила 40 тысяч рублей. Хорошо работают новаторы отделов главного механика и главного энергетика.

Вместе с тем следует заметить, что в работе ВОИР на нашем заводе еще очень много недостатков. В некоторых цехах, как, например, в втором, и рационализаторская работа принимает участие всего 16 человек. Здесь, хотя и внедрено 10 предложений, но нет конкурсов с экономическим эффектом. Два года нет обсуждения предложений, внедренных средств в цехе № 4. С обсуждением этого вопроса явно плохо обстоит дела во многих отделениях главного экономического служба. Еще больше внимания уделить этому вопросу.

В движение рационализаторской еще недостаточно вниманот профсоюзы цехов, комитеты ВЛКСМ по привлечению рабочей молодежи в это дело. Большую роль в усовершенствовании технологических процессов, механизации труда должны сыграть комплексные технологические бригады, которые созданы практически во всех цехах. Однако многие из них еще работают пассивно, не проявляют должной инициативы. Руководители цехов и работники БРИЗа недостаточно нарадают их. Упустили из вида деятельность творческих бригад и заводской совет ВОИР. Не удовлетворяет руководство эффективную работу и общественного конструкторского бюро. Оно не оказывало авторам практической помощи.

В связи с переходом завода на вальный хозрасчет и самофинансирование перед организацией ВОИР встает задача над новых задач, главная из которых—направить деятельность рационализаторов на выполнение путей повышения производительности труда, снижение затрат на выпуск продукции, экономию сырья, материалов, топлива и электроэнергии.

Коллектив рационализаторов завода активно включился в соревнование на выполнение планов 1988 года и принял обязательство: от внедрения предложений получить в нынешнем году 160 тысяч рублей экономии, а за двенадцатую пятилетку—800 тысяч рублей.

Е. БЛОХИН,

зам. начальника цеха № 7 хрустального завода.

ФОТОРЕПОРТАЖ

Прощай, зима!

Ярким, запоминающимся был праздник проводов русской зимы. Он состоялся в минувшее воскресенье на центральной площади нашего города. По-весеннему теплая, солнечная погода подняла настроение сотен горожан, которые собрались в этот день на площадь Свободы. Их встретили большие художественные фигуры Зимы и Весны, сказочных персонажей, шутливые плакаты и приветствия.

А с утра на площадь заезжала гусевцев торговая аркада. На прилавке — они могли побаловаться горячим чаем, отведать пышпышок, жаром пылущих блинов со сметаной, различных кулинарных и кондитерских изделий, которые пудро выложили на прилавки работники треста столовых. Русские красавицы в ярких сарафанах бойко предлагали свой товар.

Праздник начался в 12 часов. Появились на импровизированной сцене Зимушка-Зима со своими друзьями — Дедом Морозом, Снегурочкой, Бабой Ягой, Лешим и Скоморохами. Зима сдала свои права красавице Весне.

Под задорные звуки гармони пронзительно пылились на площади русские народные песни. Участники художественной самодеятельности предприятий и школ города показывали свои таланты. В леснике, танцах частушках проявлялись доброта, трудолюбие и удаль молодецкая. Поэтому было резко с наступлением весны избавиться от порока, мешающего спокойно жить и работать. На виду у всех жителей города состоялось публичное сожжение чучела бюрократа.

Много интересного ждали гусевцев в этот праздничный день. Они могли участвовать в конкурсах, аттракционах. Самый ловкий из всех забрался на высокий столб и получил приз.

Минувшее воскресенье доставило радость и спортсменам, а также всем поклонникам спорта. На городском озере мерялись силами в мастерстве автогонщики досаафовцы. Быстро мчались, обгоняя друг друга, по ледяной трассе «Москвичи» и «Жигули» с разноцветными номерами на борту. В традиционных зимних трековых гонках на приз Героя Советского Союза Г. Ф. Чехлова встретились спортсмены текстильного комбината, филиала института «стекла, автошколы ДОСААФ, ремонтно-технического предприятия, арматурного завода.

Многочисленные болельщики стали свидетелями упорной борьбы. А победили автомобилисты первой команды текстильного комбината. За все выступали Николай Блинов и Андрей Зубанов. Им в торжественной обстановке был вручен переходящий кубок. На втором месте автогонщики второй команды текстильного комбината, а на третьем — автошколы ДОСААФ.

И еще один соревнования прошли в этот день. На ровном женном озере был дан старт лыжниками. Они боролись за кубок памяти Героя Советского спортивного движения, первого в Ленинграде мастера спорта СССР по лыжам К. А. Шилова. Соревнования проводились советом ДФСО профсоюзов. В них приняла участие команда лыжников из Коврова. Гости показали хорошие результаты. Ковровец В. Зачагулин стал победителем, среди мужчин в гонке на 20 километров. Гусевец А. Жуков довольствовался вторым местом. Среди юношей первым был М. Валенков. У женщин на дистанции десять километров первенствовала М. Назарова, а среди девушек — М. Никифорова.

Были разыграны и другие награды. Семейный приз получила семья Филатовых. Из четырехлапок были семьины М. А. Лебедев и А. А. Федосеева. А из самых младших — шестилетние Настя Назарова и Алеша Рассейкин. Все 150 лыжников—участников соревнований—получили памятную медаль и натуральный номер. Эту лыжную гонку решено сделать традиционной.

На снимках: (вверху) на праздниках выступает танцевальный коллектив текстильного завода; (внизу) в соревнованиях по автомобилям и стар. и мал. на ледяной трассе—автомобили.

Фото С. Чадова.

◆ *Объявления*
◆ *Справки*
◆ *Реклама*

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:

Гусевское производственное объединение «Стекловолокно» —бухгалтера ОКСА, 0, шлетеров. Оплата согласно штатному расписанию.
1—2

Детский сад № 1 — заведующих хозяйством, повара, поощника воспитателя.
3—3

Уважаемые покупатели!

В магазине № 77 «Гусь-Хрустальный» проиграновов по снижен ным ценам, расположенном в торговых рядах, вы можете приобрести работающие электроплиты выпуска прошлых лет 40 вт по цене 13 коп. 60 вт— 15 коп. 100 вт—22 коп.

Магазин работает с 10 до 19 часов, перерыв с 14 до 15 часов, выходной—воскресенье.

ТОРГ.
1—3

13—14 марта в Доме культуры хрустальных заводов концерты ШОУ-группы

„МИРАЖ"

В концерте принимают участие танцевальная группа «Стелла», дуэт Брейн-Дрейн (Куба).

Начало: 13 марта — 15.00, 17.30, 20.00 часов.

14 марта — в 17.00 и 20.00 часов.

Билеты продаются в кассе Дома культуры с 14 до 19 часов. Стоимость билетов до 4 рублей.

Меняю 3-комнатную квартиру с частичными удобствами (58 кв. м) на одно- или двухкомнатную квартиру со всеми удобствами. Обращаться: железнодорожный магазин № 18, ул. Солдатской.

Меняю мальцовскую половину со всеми удобствами на 1- и 2-комнатную квартиры с удобствами. Обращаться: ул. Гоголя, д. 55, кв. 1.

Меняю 3-комнатную квартиру со всеми удобствами на одно-, 2-комнатную с удобствами. Обращаться: Мир-район, д. 31, кв. 12.

Меняю 2-комнатную квартиру по ул. Маяковского на две 1-комнатные. Одну—в районе ул. Окружная, другую можно с частичными удобствами. Обращаться: по тел. 2-44-43, к Покровской.

Продается мотоцикл «Урал М-67-36», год выпуска 1983. Обращаться: ул. Щербакова, 26.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

11 марта в 10 часов художественный фильм МАЯТНИК.

В 12, 14, 16, 18, 20, 21.30 художественный фильм ШКОЛЬНЫЕ ДРУЗЬЯ.

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

11 марта художественный фильм БЕЗ ПРАВА НА ПРОВАЛ.

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

КЛУБ СТЕКЛОЗАВОДА ИМ. ДЗЕРЖИНСКОГО

11 марта в 17.30, 19.10 художественный фильм ПОДЛИННАЯ ИСТОРИЯ ДАМЫ С КАМЕЛИЯМИ (французский).

11 марта в 15 часов мультсборник ГУСТОВ УПРЯМЫЙ.

Ленинское ЗНАМЯ

РЕДАКТОР Г. Ф. РЯБОВ.

НАШ АДРЕС: 601350, г. Гусь-Хрустальный, ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ: 2-29-16—редактор, 2-38-67—отв. секретарь, 2-19-32 отдел партийной жизни, 2-06-43—отдел писем и массовой работы, 2-26-40—отдел промышленности, 2-14-55—отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем—один печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25400 Заказ 1640