ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Гусь-Хрустальный рабочий

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года | № 43 (11061) | СРЕДА, 16 МАРТА 1988 ГОДА | Цена 3 коп.

ЗА ЕДИНСТВО СЛОВА И ДЕЛА

Вера на вооружение высказывание Генерального секретаря ЦК нашей партии М. С. Горбачева на февральском пленуме ЦК КПСС, что «Перестройка—это работа, работа и еще раз работа. Упорная, нудная, иногда, наверное, даже кропотливая, нередко даже неблагодарная деятельность по подготовке и достойной встрече XIX Всесоюзной партийной конференции.

Учитывая, что корнем перестройки, ее основой является единство слова и дела, особое внимание отводится принятым решениям, мероприятиям по их выполнению. Если поглубже заглянуть в дела лучших трудовых коллективов, таких, например, как текстильного комбината, «Стеклодувка» имени Володарского, колхозов имени 16 годовщины Октября, имени Ленина и некоторых других, то можно отметить, что любое решение так подкреплается не только организаторской и воспитательной работой, но и определенной материальной базой и строгим повседневным контролем.

Там, например, текстильного комбината, рассмотрев на одном из своих заседаний вопрос о переходе предприятия на новые рельсы хозяйствования, приняли соответствующее решение. Под руководством партома был создан и функционирует совет по улучшению принципов работы в условиях самофинансирования и самоокупаемости. По специальным программам прошли курс обучения все категории работающих, проведены индивидуальные и/гр и слушания, собеседования с секретарями цеховых парторганизаций. Кроме этого, заслушаны отчеты руководителей по линии участия в перестройке.

Да, любое дело начинается с принятия решения. Правильно поступает те партийные организации, где всесторонне изучают назревшие проблемы, привлекают к этому специалистов, вникают во все тонкости того или иного вопроса, принимают верное мнение. Это особенно важно сегодня в условиях расширяйся демократии и гласности.

Другим, не менее важным условием успеха является конкретность решения. Мало что дают общие, расплывчатые выражения «мобилизовать», «добиться», «усилить». Каждый пункт принятого постановления должен предельно четко отвечать, кому и что поручается, в нашем деле и какими силами и средствами будет воплощаться в жизнь.

Однако даже самое продуманное решение—только первый шаг к успеху. Нужно еще, чтобы оно в полном объеме выполнено. Это особенно важно сегодня, когда партийные организации претворяют в жизнь решения XXVII съезда партии, посвящающих пленумом ЦК КПСС, обкома и горкома партии, своих собственных. При этом на первый план выступает такие качества коммунистов, особенно руководителей, как обязательность, правдивость, надежность.

Однако надо сказать, что не перевелись еще обещалкины, любители красивых, но неточных планов. Взять хотя бы такой пример. В свое время во всех коллективах были обсуждены и приняты мероприятия по развитию сельских подсобных хозяйств. Принятию их приняли, но не везде они выполняются. Ослабление контроля, недооценка важности этой работы, потеря настойчивости со стороны партийных, профсоюзных организаций привели к тому, что на стеклодувах имени Дзержинского, Ивановском, технического стекла подсобные хозяйства не стали подспорьем в жизни трудовых коллективов.

Есть надежный помощник у партийных организаций—комиссия по контролю деятельности администрации. Там, где они действуют, хорошая дисциплина, выше организованность и порядок. Партийные комитеты объединения «Стеклодувка», заводов хрустального, имени Калинина, колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова стараются координировать их работу с депутатскими постами, комиссиями профсоюзов, народными контролерами и «Комсомольским прожектором». Такая практика должна помогает направить энергию этих звеньев контроля на решение сложных задач, обеспечить единство действий.

Ключ к повышению ответственности членов партийных, партийных бюро, коммунистов, руководителей всех рангов за соблюдение партийной и государственной дисциплины—коренное улучшение проверки исполнения. Как подчеркивалось на XXVII съезде КПСС, ни один коллектив, ни один работник не могут оставаться вне контроля. Все могут все большую постоянную проверку получают отчеты руководителей перед коммунистами, информирование их о выполнении ранее принятых постановлений. Это заставляет людей подтягиваться, вызывает стремление доводить дело до конца, повышает ответственность, дисциплинирует.

Твердым правилом партийной жизни должен стать строгий спрос за выполнение поручений, намеченного. Не секрет, что есть партийные организации, где коммунисты не справляются с планом, малонакапливают, слабо руководят коллективом, допускают разнос между словами и делениями. Это недопустимо. Коммунисты, партийные организации должны проявить принципиальность, заботу, чтобы на деле обеспечить единство слова и дела.

СОРЕВНОВАНИЮ—БОЛЬШЕ ГЛАСНОСТИ

Развитие социалистического соревнования—одно из главных направлений деятельности парткомов и профкомов. Сегодня перед трудовыми коллективами—это «Честь коллектива—твоя честь».

На заседаниях профкома рассматриваются вопросы организации социалистического соревнования, борьбы за производительность труда, повышение качества продукции, технологической и трудовой дисциплины, охраны труда и техники безопасности, производства товаров народного потребления и многие другие.

Периодически обсуждаем работу руководителей подразделений по перестройке хозяйственной, профсоюзной деятельности в свете решений XXVII съезда КПСС. Это помогает выявить узкие, нерешенные проблемы, вопросы решить те или иные наболевшие вопросы.

Более тщательно стали готовить материалы к заседаниям профкома. В ходе подготовки учитаем состояние работы с людьми в коллективе, развитие производства, освоение новых видов продукции, улучшение условий труда и быта, отдыха трудящихся, повышение профессионального мастерства и культуры.

Недавно, например, были заслушаны отчеты начальника Краснозаводского лесопункта М. П. Платонова, председателя цехового профсоюзного комитета Т. И. Лебедевой о выполнении коллективом лесопункта социалистических обязательств за минувший год и о принятии социалистического соревнования в 1988 году.

Заинтересованно, принципиально выступили при обсуждении доклада Р. М. Куликова—директор, М. А. Гололовова—инженер по труду, А. Ф. Бенкина—начальник участка, древесины Ильичевского лесопункта и другие.

Было отмечено, что коллектив справился в 1987 году с выполнением ряда технико-экономических показателей. Например, план реализации продукции выполнен на 104 процента, товарной—101 процента, производности труда—105,5. С хорошими результатами закончили год бригады Н. Е. Ивановой, В. П. Кудиновой, изготовляющие древесную стружку.

На 107,9 процента выполнил свой план по вывозке хлыстов и звеньев Л. А. Старовойта, на 104,3—водитель С. А. Лапин. Им присуждена классность и денежные премии.

Есть положительные результаты и сегодня. Вместе с тем в организации соцсоревнования имеются существенные недостатки и об этом говорили на заседании. Администрация и цеховой комитет не в полной мере используют возможности этой формы работы с людьми по выращиванию саженцев деревьев, повышению качества выпускаемой продукции. Несколько ослаблен контроль борьбы за экономию топливно-энергетических ресурсов, бережное использование техники и механизмов, укрепление трудовой и исполнительской дисциплины.

Отсутствует соревнование среди инженерно-технических работников по линии творческим планам. Упущен такой важный момент, как современное подведение итогов, общих результатов трудового соперничества.

В отличие недостатки в организации соревнования в определенной степени повлияли и на то, что коллектив лесопункта в прошлом году не выполнил плана, социалистических обязательства по выпуску дипломаторов, по вывозке деловой древесины, допустили увеличение числа прогульщиков.

Исходя из складывающегося положения, профком принял конкретное решение, которое обязало начальника лесопункта М. П. Платонова, председателя цехового профкома Т. И. Лебедеву принять практические меры по устранению этих недостатков.

Это стоит особое внимание необходимо обратить на улучшение качественных показателей, повышение производительности труда, сокращение потерь рабочего времени, непроизводительных расходов, повышение рентабельности.

Следует больше использовать гласность, расширить демократические принципы, на деле руководства и оценки труда. Сегодня, как никогда, люди должны знать не только о достижениях, но и о недостатках, нерешенных делах.

Считаю, что проведенный профком поможет отчитывающимся на нем понять, что пренебрегать соцсоревнованием нельзя, и заставим в корне перестроить работу Краснозаводского лесопункта, да и других подразделений.

А. КУЗНЕЦОВА,
председатель профкома Гусевского лесопромза.

Примерная труженица

В цехе обработки стеклоизделий им. Свердлова заслуженным авторитетом пользуется мастер КПСС Комарова Светлана Дмитриевна. Трудовой стаж по профессии пилировщика-алмазщика у нее составляет пятнадцать лет. Работает она в смене № 7 в молодежной комплексной бригаде, где всегда показывает пример в труде и дисциплине.

Плановое задание постоянно перевыполняет на 15—20 процентов, с выпуском изделий только хорошего и отличного качества. И значится в числе лучших мастеров алмазной грани.

Зоя-Ирина является активной общественницей, она избрана председателем цехового комитета профсоюза. Коммунист Новырева не считается со своим личным свободным временем. Показывая пример на основном производственной работе, она с большой настойчивостью повышает свое образование: в 1986 году Светлана Дмитриевна отличаем окончила Гусевский стекольный техникум. Не постоянно в коллективе, но остаются незамеченными, и детали после выборов не депутатом поселкового Совета.

Д. ЦАРЬКОВ,
рабкор.

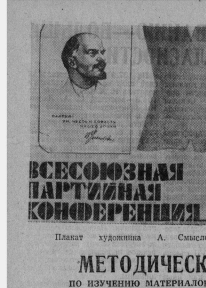
Большая и ответственная работа бюро рационализации и изобретательства текстильного комбината возложена на инженера Л. Р. Шацкую. По невысоким данным за прошедший год новаторами предприятия было сэкономлено более 200 тысяч рублей.

Активное участие принимает Людмила Ростиславовна и в общественных делах. Она является пропагандистом политической партийной школы в электроцехе отдела главного механика. Л. Р. Шацкая в этом деле не новичок. Несколько лет она была здесь секретарем партийной организации. Поэтому слушателей знает хорошо. Кстати, половина из них—активные рационализаторы. В этом году на занятиях в партийной школе часть времени будет отводиться темам экономического всеобуча.

На снимке: Л. Р. Шацкая.

К СВЕДЕНИЮ ГРАЖДАН ГОРОДА

Ежеведельно по понедельникам с 17 до 19 часов в исполкоме горсовета будут работать «Телефоны доверия». В это время на все интересующие вопросы граждан можно получить ответ на по номерам: председателя горисполкома **Бориса Михайловича Юматова**—2-42-40, заместителей председателя горисполкома: **Александра Александровича Березкина**—2-07-90, **Тамары Николаевны Кашевой**—2-47-50, **Ираиды Федоровны Абрамовой**—2-49-73.



Плакат художника А. Смыслова «ХIX Всесоюзная партийная конференция». Издательство «Плакат».

МЕТОДИЧЕСКИЕ РЕКОМЕНДАЦИИ

СЕМИНАРЫ ПРОПАГАНДИСТОВ

ПО ИЗУЧЕНИЮ МАТЕРИАЛОВ ФЕВРАЛЬСКОГО (1938 г.) ПЛЕНУМА ЦК КПСС

Занятия по изучению материалов февральского "Пленума ЦК КПСС, выступления Генерального секретаря ЦК КПСС тов. М. С. Горбачева рекомендуется строить так, чтобы в ряде вопросов, отведенного для изучения документов партии и правительства, форму и время проведения занятий определяет проводящий в соответствии с особенностями аудитории и режимом работы трудового коллектива.

ПРИМЕРНЫЕ ВОПРОСЫ ДЛЯ СОБЕСЕДОВАНИЯ

— Почему февральский Пленум ЦК КПСС основное внимание уделил вопросам активизации человеческого фактора, образования и воспитания советских людей?

— Как оценил Пленум ход перестройки средней и высшей школы? В чем состоит задачи партии по ее осуществлению?

— Почему для успеха перестройки общества требуется возвышение политической культуры народного хозяйства, решительное обновление форм и методов идеологической работы, демократизация общественной жизни, расширение гласности?

— Что нужно сделать, чтобы каждый трудящий почувствовал личную сопричастность к общему делу, стал полноправным хозяином на рабочем месте, на производстве, в хозяйственном, общественно полезном, управленьи и самоуправлении?

— В какой мере идейно-воспитательная работа в нашем коллективе обеспечивает участие людей в происходящих процессах обновления, помогает человеку сознательно сделать выбор своего места в перестройке?

В зависимости от состава аудитории, ее подготовленности, решенных постановлений дня, указанный круг проблем может быть конкретизирован, дополнен следующими вопросами:

— Почему февральский Пленум ЦК КПСС основное внимание уделил вопросам активизации человеческого фактора, образования и воспитания советских людей?

— Как оценил Пленум ход перестройки средней и высшей школы? В чем состоит задачи партии по ее осуществлению?

— Почему для успеха перестройки общества требуется возвышение политической культуры народного хозяйства, решительное обновление форм и методов идеологической работы, демократизация общественной жизни, расширение гласности?

— Что нужно сделать, чтобы каждый трудящий почувствовал личную сопричастность к общему делу, стал полноправным хозяином на рабочем месте, на производстве, в хозяйственном, общественно полезном, управленьи и самоуправлении?

— Почему перестройка требует опыта людей в происходящих процессах обновления, помогает человеку сознательно сделать выбор своего места в перестройке?

— Новые тенденции, проблемы и перспективы международной обстановки. Почему возрастает значение социализма в международных делах не вопреки, а благодаря ядерному, технологическому противоборству капитализма и социализма?

Изучение материалов февральского пленума горкома КПСС.

ДОРОЖИТЬ ЗВАНИЕМ КОММУНИСТА

В горкоме партии состоялось совместное заседание бюро горкома КПСС и горкома ВЛКСМ, на которое были приглашены секретари многих партийных и комсомольских организаций. Рассмотрев вопросы задачах партийных организаций по приему в ряды КПСС и воспитанию молодых коммунистов». С докладом выступила Г. А. Сергеева, секретарь парткома Ленинградского ГОРСНО.

— На февральском (1988 г.) Пленуме ЦК КПСС,—сказала она,—еще раз было подчеркнуто, что решение стоящих перед нами сложных задач предполагает дальнейшее укрепление партии, повышение ее организующей и направляющей роли. Вот почему, следуя ленинскому завету, было бережь и поднимать выше авторитет и звание члена партии.

Одним из главных направлений в нашей работе является пополнение рядов партии за счет лучших комсомольцев передовиков производства. Хорошо работают по подбору молодежи в партию партийные организации тутаевского комбината, стекловодов имени Володарского, Свердловск, колхозов имени 16 годовщины Октября, «Большевик» имени А. Н. Гродина.

Однако, кое-где упустили из вида этот важный участок работы. Так, в Ленинском горкоме партийная организация за 1987 год приняла на 30 человек меньше, чем в предыдущем году.

Мало принимается молодежи через комсомол на открытых партийных собраниях. Не развивается и индивидуальной работа ветеранов партии, войны и труда.

Затем слово было предоставлено секретарю парткома горсовета Ф. Г. Крамаренко, которая сообщила о том, что сдного гарнизона в ряды ЛКСС приняли на сборах в партию, но он почему-то не явился на партийное собрание, а на комсомольское — никак не собирут собрание.

Секретарь не сумел объяснить сложившуюся ситуацию, как и то, почему, например, из 108 человек парпии пять исключены из рядов ЛКСС, из некоторых человек парпии нет объяснения.

Неинформативность, бесправность проявляет парпбюро в комитет комсомола Добрятинского карьероуправления. Выступая, секретарь парпбюро С. А. Афанасьева сообщила, что за год партийная организация уменьшилась на 11 человек. Хотя надо отметить, что база роста есть. На предприятии трудится 130 молодых людей, на учете состоит 76 членов ВЛКСМ. Пасивны в комсомольские активисты. Кроме того, каждый в члены партии отзывает детуплать в партию. И тоже не случайно. Каждая вда правдивей сам себе. Было также отмечено, что в партийной организации падает дисциплина.

На заседании заслушаны отчеты секретарей парпорганизаций: Курловского леспромхоза — Т. В. Трапиной, колхоза «Путь к коммунизму» — Н. Н. Белова, ДСУ-4 — Т. А. Клетнер, ВЛКСМ — Д. В. Шаповской, станции Грусь-Хрустальный — А. А. Мошкиновна, Ярославского ПКБАТ — Л. В. Зотовой и других.

Затем выступила И. В. Рыбина — заведующая сектором партучета, которая дала подробные рекомендации по приему в партию, воспитанию молодых коммунистов.

Т. КОВАЛЕВА.

Возвращаясь к опубликованному

ВСЕ ОСТАЕТСЯ ПО-СТАРОМУ

Много лет в отдел автомобильному транспорту. И поэтому мне хорошо известно его значение в народном хозяйстве. Не может не волновать эффективность его использования. В сознании, приходится сказать горькую, что оно плохое. Выработка в любом автопредприятии транспортным цехом — вы увидите сотовые из-ярко-зеленые грузовики, самосвалы — другие машины. Причин тому, конечно, множество. Но наиглавнейшая является состояние дорог. О нем я уже неоднократно поднимал этот наболевший вопрос на страницах газеты «Ленинское знамя». Корреспонденции «Виноваты в ремонте» и «Отвлеченные» прошлого года. Мне тогда хотелось, в надежде верить еще раз обратить внимание соответствующих служб города и района на дорожную проблему. Дорогостоящая и трудоемкая проблема тут вина из-за плохого состояния городских транспортных линий быстро выходит из строя. Ремонтники не успевают восстанавливать. Вот и получается, что и для автовладельцев.

К сожалению, мой прошлый так и остался гласом вопиющего в пустыне, никакой реакции на выступление не последовало от городского дорожно-ремонтного предприятия, подчиненного ССМУ-13. Нечего не сделано было по отведению в порядок ул. Нагорная. ССМУ-13 не оборудовала подъезд к переному карьеру, обеспечивающему подделку от объездной дороги. Ушедшая Нагорная ведет к непрезенной участок. Зимой еще все-как по ней можно двигаться, а вот с наступлением весны она будет похожа на то, что изображено на фотографии.

В другое строительство и завод ЖБИ постоянно нуждаются в большом объеме песка. Для этого АТП-5 выделяет значительное количество грузовых самосвалов. Наши водители, проявляя инициативность и важность своей работы, хотя со скрежетом в зубах, но сдается за баранку. Но вот беда — сыр и колкам ежи добираются к карьеру. Техника еле выдерживает. Число рейсов незначительно.

Гусь-Хрустальный будет развиваться и, следовательно, потребление песка и гравия не уменьшится, а с увеличением мощностей завода ЖБИ оно еще более возрастет. Поэтому горисполкому, предприятии и организациям строительной индустрии нужно совместно решением проблемы открытия другого обнрудования песочного карьера в определенном месте, согласованном прежнной. На Боей памяти откуда только на брали землю. Тут виковыриди, так заброшали...

В карьере сегодня работает один разбитый экскаватор СКУ-14, который не успевает грузить самосвалы, и временщик ушел выгружать бетоносвалы. В зимнее время людям здесь нечем укрыться от стужи, пьють чаю. Техника не охраняется. Хулиганствующие подростки, добираясь до карьера, выводят из строя узлы и механизмы экскаватора. Одним словом, полная бесхозяйственность. И долго ли это будет продолжаться? Ответы на подобные вопросы хотелось увидеть на страницах «Ленинского знамени» от соответствующих служб горисполкома, руководства ДГСУ, завода ЖБИ и ССМУ-13. Вопрос очень серьезный.

А. КАБИНЦЫН,
ст. ГУСЬ-ЖЕЛЕЗНЫЙ.

ОТ РЕДАКЦИИ: проблемы, о которых пишет тов. Кабинцын, — важные. В этом вопросе жизнь и производственная работа многих сотен людей. Это и вопросы рациональности и безопасности, рачительного ведения хозяйства, бережного отношения ежедневно, ежечасно обеспечивающей среды. Поэтому редакция берет их под свой контроль. Очевидно, руководящие же быть наведен элементарный порядок на предприятиях, чтобы дольше служила техника, лучше использовалась. Дорогие нужны всем. Горисполкому следует приняться в ответственные сроки. Необходимо соблюдать правила дорожного строительства.

Не берегут электроэнергию

Зима в этом году была неровная, однако нашими гражданами, которые не запаслись дровами, используется для обогрева электроэнергия. Например, живет на станции Зарецкая Ю. Ф. Бабкуратенко. С помощью нескоего «устройства» он затормозил счетчик, и фотрелая свой дом электроэнергиеи. Таким образом, потеряло энергии на 63 рубля. Жительница пос. Курловский А. Ф. Крылова «сберегла» себе на 207 рублей, а Н. М. Анашина «получила» энергии на 91 рубль.

Но два года на основании чего эта за электрическую энергию. И Гусарова из деревни Окатово, Г. Г. Гусарова, Г. В. Крестов из пос. Курловский. Занимались хищением электроэнергии Е. Н. Мошкина, Ф. Ф. Куроносова, В. В. Пенушкина (д. Мокрое). Всем вышеназванным и подлитетам начислена пеня за просрочку.

Очень неприятно встречаться с фактами использования энергии на производстве в институтах колхозов, совхозов, организаций, где почти у каждого стоит электрический камин. Не обошлось без самодельных электроплиток. Таким Тишинской СПМК в деревне Толстнино, Гусь-Хрустальный фонарг в д. Свидцо.

А. КУРУШИН,
начальник Гусь-Хрустальнского отделения госгрознадзора.

УСТУПИТЕ ДОРОГУ

Наверное, каждому из вас не по себе становится от звука сирены спецмашин скорой помощи. И не удивительно. Ведь это значит, что где-то опасность угрожает людям, целым домам.

В правилах дорожного движения не зря указано на приоритет транспортных средств: движения с сигналами специальными, Но все ли водители это знают? Конечно, можно отсылать о водителях автобусов (надо, что не о всех). Видимо, ответственности за перевозимых людей играет определенную роль в выполнении требований.

А что с нами другие? Редко, так слишком редко бывает, — Ты увидев сигналы «профилсковых машчиков», водитель включает сигнал поворота и принимает вправо.

И вот машины приближаются к месту пожара. Но что это? На пути их вконцы куски рельсов, столбы и чуть ли не противоположные «кзки». В один из жителей обогреет забор вокзе своего дома... Но как же другие люди? Ведь совершенно очевидно, что чем ближе автомобиль скорой подъедет к очагу, тем скорее начнет работать. И еще сказ: Тишинской СПМК в деревне Толстнино, Гусь-Хрустальный фонарг в д. Свидцо.

Прежде чем ставить точку, мне хочется сказать об автомобилях «скорой помощи». На мой взгляд, их порой бывает на дорогах еще труднее, а ведь так, куда они едут, кому-то спешат на помощь. Но, должно быть очень плохо. Давайте, не будем забывать: вдруг это в ваш дом сочтется беда?

Ю. БРЯНЦЕВ,
водитель профессиональной пожарной части.

Программа „Молоко" в действии

РУБЕЖ РАЙОНА—2920 КИЛОГРАММОВ МОЛОКА ОТ КОРОВЫ

СВЕДЕНИЯ

О НАДОЕ МОЛОКА ОТ ОДНОЙ ФУРАЖНОЙ КОРОВЫ В ХОЗЯЙСТВАХ РАЙОНА ПО СОСТОЯНИЮ НА 1 МАРТА 1968 Г.

В первой графе—наименование хозяйств, **во второй**—надоено в начале года, **в третьей**—плюс, минус к соответствующему периоду прошлого года, **в четвертой**—надоено фуражной коровы в феврале, **в пятой**—плюс, минус к февралю 1967 г. (в килограммах), **в шестой**—удаиваемость молока (в процентах).

«Власть Советов»	677	+ 58	346	+ 52
«Большевик» им. А. В. Горшкова	661	+213	348	+113
«Путь к коммунизму»	559	+114	300	+ 63
им. Ленина	534		279	—
им. 16 годовщины Октября	537	+ 20	262	+ 6
«Победа»	493	+ 65	250	+ 25
«Буревестник»	459	+113	233	+ 72
«Память Ленина»	436	+ 12	230	+ 12
«Лесниковский»	432	+121	241	+ 61
им. Жданова	430	+ 32	220	+ 9
«40 лет Октября»	427	+ 61	227	+ 18
«Пучежский»	408	+ 67	216	+ 2
«Рассвет»	383	+ 27	194	+ 7
им. Володарского	340	+ 59	177	+ 28
«Заря»	333	+ 67	216	+ 37
«Знамя труда»	275	+ 25	140	— 22
Итого по району	466	+ 44	241	+ 23

Комментирует специалист

Животноводы района успешно справились с заданием первого месяца зимовки скота по производству молока и мяса. Надой на фуражную корову возрос не 113 кг и составил 194 кг. Наивысшие показатели в колхозе «Большевик» им. А. В. Горшкова—1393 кг молока — закора продуктивность в среднем каждой коровы в этом хозяйстве. 1333 кг—в колхозе «Власть Советов», 1270—в колхозе им. 16 годовщины Октября.

Однако настораживает тот факт, что на 1 марта семь ферм сократили производство молока по сравнению с прошлым годом. И больше всех — животноводческой фермы совхоза «Знамя труда» (на 33 кг на корову) в деревнях-соф—на 15 кг.

Наименьший надой получен на нетелевской ферме, состоявшей за два месяца этого года 773 кг, на второго места животноводы красноосленской фермы —710 кг, затем кузнеевской—703 кг.

Мастера машинного доения колхоза «Власть Советов» А. И. Лукашова, Л. П. Тростина на каждую фуражную корову надоили по 1417 кг, обеспечив прибавку к уровню прошлого года 167 кг. С. М. Артемьева, доярка колхоза «Победа» надоила 1173 кг (плюс 116 кг). Это с начала зимнего периода.

По продаже скота государству колхозы за два месяца передали 42 тонны мяса в живом весе. Среди них «Власть Советов», им. Володарского, «Рассвет». В новом хозяйстве, созданном в прошлом году, — «Буревестник» — 3 тонны. Но в целом по хозяйству надой увеличился на 211 килограммов на корову. В чем же секрет успеха? Колхоз завел новую породу — черно-пеструю молочно-красторанчик. Планируется, что уже в будущем году поголовье скота будет содержаться или на нетелевской, так и на тихоновской фермах.

Но в повышении продуктивности животноводства большую роль играет человеческий фактор. Другими словами — надоями, отношение людей к делу. В минувшем году к нам на ферму пришло новое поколение. Так, например, Светлана Карцева. Примечательна ее судьба. Родилась и выросла в Гусь-Хрустальном. Но вот повстречалась с Виктором Карцевым, вышла за него замуж и переехала в Нечаевскую. Определась на работу в шевейный цех подсобного предприятия. Муж же трудился электриком.

Сейчас трудно сказать, что сопредельно из судьбу пойти работать на ферму. То не выяснив комсомольской организации, то из-за ТОПОРА. Только супруги решили сразиться с коровьей фермой. Сначала Виктор Иванович, а затем и Светлана. В. Н. Карцев — работает на доильном аппарате, то есть занимается приготовлением кормов, а его супруга решила стать оператором машинного доения.

Помню, год назад не робкой, неуверенной в своих действиях, по посещении фермы. Сейчас же к сердцу принимает и перенимает за все недостатки. А главное—не мирится с ними. Так, на проходившем отчетно-выборном собрании уполномоченных, которое состоялось у нас 26 февраля, Светлана Ро-

НАШ ЗАМАХ— НА ЧЕТЫРЕ ТЫСЯЧИ

ровна и Вера Александровна получили наивысший надой по молоку — 487 килограммов, или больше февраля прошлого года на 19 кг. То есть больше пуда на корову в месяц.

Хорошо по-прежнему трудятся операторы машинного доения Н. Н. Дерюгина, которая работает по вечерам, и Т. Сорокина. У них за пять месяцев надой на корову составил 1962 килограмма, или на 667 кг больше соответствующего периода прошлого года.

В нынешнем году наш колхоз «Большевик» им. А. В. Горшкова будет отмечать свое 60-летие. Эту знаменательную дату мы встретим полным ударной фермы решили отметить четырехтысячным надоем молока от каждой коровы.

В. ЩЕЛОКОВА,
заведующая молочной фермой.

ФАКТОРЫ УСПЕХА

Я работаю бригадиром животноводов в Ивановской ферме 14 лет. Достигнув за этот период мы многого. В 1974 году на ферме прошла реконструкция и была построена новая. Ежегодно производство молока на 500 тонн. Эту задачу мы выполнили.

Сейчас у нас создано все условия для высокопродуктивных условиях. Коллектив наш работает по принципу бригадного. Создано два звена по производству молока. В настоящее время организуется еще одно звено по обслуживанию фермы.

Специалисты фермы получают зарплату в основном по общих результатах работы животных. В этой системе мы приняли к сроку, предложенному ферме единой бригадой. Трудности возникали с учетом, с разногласия, конфликты. Животноводы внесли предложение перейти на двухсменную работу и создать три звена. В результате наблюдается интерес к работающих, а значит, крепче коллектив, больше товарищеских, доверия друг к другу.

Внесенные изменения в организацию труда дали положительные результаты. В прошлом году надой молока по молоку составил 3738 килограмм от фуражной коровы, по фермам—4111 кг, прибавка к 1966 году—522 килограмма. Молоко государству сдала 9249 центнеров. Высокий процента его отправили на молокозаводы первым сортом с жирностью четыре процента. Себестоимость одного центнера молока снизилась на 11 рублей 93 копейки.

В нынешнем году вступили в силу новые показатели. В настоящее время пересмотрены свои социалистические обязательства в сторону увеличения с ростом к предыдущему году по каждому показателю.

Секрет мастерства передовой доярки—и в трудолюбии. Когда бы ни пришла на ферму к началу смены или после, когда увидишь, как ключом вода своих доильно-бурендерных аппаратов, средного роста 55-летняя женщина- чистит корову, сыплет подстилку, подбирает корм в работе Александре Петровне помогали дети. Сегодня мастер-доярка двой путь двух ее сыновей— Саши и Сергей, которые сегодня работают доярами рядом с мастером. Отработав самостоятельно около года, Александр уже достиг трехтысячного рубежа.

Начал работать самостоятельно и Сергей, в силу ученность, что и для него по продукт дорин материнские наставления.

Н. БАРАНОВА.

СЕКРЕТ ЕЕ УСПЕХА

Долгие годы работала Александра Петровна Белова сборщицей пинжака в лесхозе. Управлялась с семьей—воспитывала пятерых детей и, показуй, приходилось бы нелегко, если бы не выручало личное хозяйство: корова, куры, поросенок. Так и жила бы семья Беловых на станции Бенкина, да пришлось усложнить Александре Петровне, что, мол, колхозу «Заветы» требуется доярки.

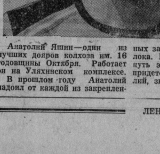
Нелегко было в ней решиться на смену места жительства и работы, но Александра Петровна сделала этот шаг. И до сего дня не жалеет о нем. Переехав с семьей в Заволжье, она получила в колхозе квартиру, устроила домашние дела и пришла на ферму.

Для начала ей дали группу в 25 голов. С коровами дело иметь приходилось и раньше—свою держала. И опять умела, пошла выступить. Подняла она вопрос о качестве кормов. Ведь как из года в год получается: сено заготавливаем сами, колосьями подбираем, а Качество колосового сена, естественно, низкое. Зеленый, сено, скажем, наносили нам в изобилие. Но инженер по ИСО «Стекловозкомбинат» по нашей бригаде только 60 процентов сена принято пластом, а вот в Тальковом—только 33 процента.

Подвергла Карцева критике и механизаторов, которые ремонтируются к работам на фермах, за низкую квалификацию, и то, что не хватает тележек для разных кормов.

С подобного же вопроса пришла к нам доярой и Галина Осипова и в этом немало преуспела за год.

Конечно, молодые доярки учатся у наших мастеров, мастеров машинного доения первого класса. Это, в первую очередь, у А. А. Смирновой и В. А. Ахтямовой. В минувшем году они перенадоили четырехтысячный рубеж. Удаило у них началась в январе. Они на зимне-стойловый период надоили по 1503 килограмма молока на корову, или больше соответствующего периода прошлого зимовки на 296 килограммов. За февраль Анастасия Александ-



Анатолий Яппи—один из лучших дояров колхоза им. 16 годовщины Октября. Работает он на Ухлинском комплексе. В прошлом году Анатолий надоил от каждой из закрепленных за ним коров—4451 кг молока. В этом—рубеж решил перешагнуть этот рубеж. Для этого придется усилить ежедневный, зимний, труд.

Фото А. Зубакова.

МАМА, ПАПА, Я...

Женщина на футбольном поле, хоккейном корте, волейбольной площадке... а в это время мужчина с ракетой в руках наблюдает по телевизору семейный старт по лыжным гонкам. «Ну и что?—скажете вы.—В этому давно уже все привыкли».

Да, сегодня, пожалуй, женщины больше и чаще стали играть мяч, играть в хоккей с батоной мальчишек и девчонок. А дело все в том, что многие матери желают научить своего сына или дочь простейшим ударам, личным примером взятым из в регулярных занятий по физкультурой.

Много перечислить много семей, в которых дедь, благодаря своим родителям, активно занимаются спортом. Это Оленкенко, Карзаевы, Тростины, Хроновы, Сазаровы, Морозовы и многие другие. Именно личный пример мамы, папы помогает детям выбрать занятие по душе. И очень отрадно видеть, когда мальчишки и девчонки вместе со своими родителями активно борются за победу в составе одной команды, а затем в кругу семьи обсуждают свои достижения и ошибки. Здесь, наверное, и кроется одна из основных причин успехов семьи.

Статистика утверждает, что среди школьников и подростков школьников имеют те или иные отклонения в здоровье. На каждого ученика приходится 18 пропущенных дней из-за болезни. Это является причиной пропущенных уроков, а в результате — отставание школьного возраста. Много подростков курит.

Это не может не отозваться тревогой в любви в сердце каждого из нас. Можно, наверное, критиковать детсад, школу, ВЦСПУ, физкультурные и спортивные организации, комсомол. Ну, а что делаем в этом вопросе мы, родители? Все ли мы озабочены, чтобы, дети наши росли здоровыми, в чем сказ, в первую очередь, делаем для этого? Да пять минут. Многие родители и, к сожалению, их большинство, проводят свое семейное свободное время все фокусируем и сидя. И это обидно.

Сейчас у многих детей есть, кажется, все: телевизоры, модная одежда, но у них есть нет высокого интереса, интереса к спорту, к занятиям в большого мяча, в ровей и простейшего спортивного костюма. Прошу понять меня правильно, я не против дорогих вещей. Но если у вашего сына есть магнитофон и нет лыж и коньков, спортивной обуви—это никуда не годится. Если и тому же вашем ребенок пропускает занятия по физкультуре или вообще «трюкну» по этому предмету, не посещает спортивных секций, а вы, родители, на это не реагируете, это в наше время—преступление против своего детей.

Прочтяв эту заметку, пойдите вместе со своими детьми в магазин и обязательно купите, какому или нах, спортивную простенькую форму: дышащий тренетарк, и сбегайте, заставите их регулярно посещать уроки в одну из спортивных секций, проконтролируйте, а лучше... лучше, если вы, папы и мамы, сами пойдете в спортивные залы школ, производственных предприятий и подадите пример детям.

Глубоко проникнитесь проблемой истинной здоровья ваших детей—работа общая, но в первую очередь, конечно, в ваших руках.

А. СТЕПАНОВ,
председатель городского комитета по физкультуре и спорту.

К сведению руководителей колхозов, совхозов и любителей-рыболовов!

18 марта 1988 года с 10 часов на городском рынке общестой конторе пчеловодства проводит распродажу ульев, пчеловодческого оборудования и отдельных ветеринарных, необходимых для организации и ведения пчеловодства.

В последующем распродажа будет проводиться ежемесячно в каждую третью пятницу.

Предварительно можно получить в областной конторе пчеловодства: кобурак находится в г. Балашове, ул. Ленинградская, дом 14, телефон 1-29-73.

Кубок памяти героев

На хоккейной площадке колхоза «Ивперед» проходили традиционные игры по хоккею на кубок памяти героев-земляков Николая Ивлоева и Владимира Волкова. Кубок оспаривали 4 команды: из поселка Красный Октябрь, колхозов им. 16 годовщины Октября; «Большевик» им. А. В. Горшкова и «Ивперед».

В первой день соревнований прошлогоднее обладателя кубка—нечаевские спортсмены встретились с хоккеистами колхоза «Ивперед», где и проиграли со счетом 6:0. Хоккеисты из поселка Красный Октябрь одержали победу над уляпинскими спортсменами со счетом 6:0.

В итоге в финале встретились команды колхоза «Ивперед» и поселка Красный Октябрь. За три периода встречи ни одной из команд не удалось вывести вперед—3:3. Со счетом 5:3 значилась этот поединок. Кубок достался спальникам.

М. ГАЙТАНОВ.

В хоккей играют... мужчины

Большие спортивные планы у газоэлектросварщика ремонтно-механического цеха ПО «Стекловолокно» А. А. Бурбель, признанного в 1987 году лучшим капитаном команды «Химик». Летом прошлого года эта команда одержала не одну победу в областных молодежных играх.

Анатолий начал играть с 13 лет. Тогда он с родителями жил еще в г. Ейске Краснодарского края. После службы в рядах Советской Армии решил посвятить в родное. Очень уж понравились рассказы его друга по службе о Гусь-Хрустальном. А когда своими глазами увидел красивый, зеленый городок, убедился в справедливости слов товарища. И жену привез с Кубани.

На снимке: А. А. Бурбель.

Фото А. Зубакова.

Финал городского турнира

На хоккейной площадке ПО «Стекловолокно» прошли нарвне хоккейные баталии четырех лучших команд города в зачет городской «зимней малой спартакиады». Игры проводились по круговой системе.

Первыми соревнования открыли хозяева—команда «Химик», которая встречалась с «Текстильщиком». Хотя «Химик» играл без игроков первой пятерки, но все же уверенно победил со счетом 8:4. А первая пятерка играла в этот день в составе Александровской команды «Гвардия» и первого сборной ветеранов СССР. Счет данной встречи 6:5.

Вторая игра прошла более интересно. Встречались «Дзержинец» и «Кварц». Со счетом 5:3 победила более опытная команда «Дзержинец». По окончании игры команда «Кварц» была официально снята с соревнований за нежелание полного состава на игру. Это уже не первый случай, когда сильные хоккейфутбольные команды коллективы физкультуры страдают за счет неорганизованности, а в городских соревнованиях по другим видам спорта практически не принимают участие. Администрации, партийные и профсоюзные организации города пора бы более серьезно подумать о выступлении спортсменов в городских мероприятиях.

Второй день особых изменений не принес. Более сильные команды выиграли свои встречи: «Химик» у «Кварца» 13:2, и «Текстильщик» у «Текстильщика» (3:0).

На третий день «Кварц» выиграл у «Гвардии» 6:4. Более интересной получилась игра «Химик» — «Дзержинец». В команде «Химик» на трибуне были большие изменения в составе всех трех пятерок, а ведена в состав группа 16-летних юношей. Все это повлияло на игру с традиционным трудным соперником. Имея по ходу игры преимущество, «Химик» проиграл первый период 0:1, после второго—ничья 1:1, и только в последней 10-минутке хозяева вырвали победу, стал чемпионом впервые проведенного турнира, второе место за «Дзержинцем», третье — за «Текстильщиком».

Профсоюзным комитетом и тренер-фотографы команды «Химик» советом ДФСО ПО «Стекловолокно» были утверждены лучшие игроки первых турниров. Ими стали: вратарь — С. Вагин, защитник — М. Антонов, нападающий — Ю. Сонов, главный бомбардир турнира, бывший в шайбе,—Юрий Федотов.

Тренерами команды и судьями была определена шестерка лучших игроков: вратарь — Н. Насльев («Дзержинец»), защитник — М. Антонов («Химик»), И. Любимов («Текстильщик»), нападающие — Ю. Сонов, Ыа. Сонов, Ю. Гарин («Химик»).

А. МАЛЫШЕВ,
тренер-общественник команды «Химик».

М. Ф. ПОТАПОВА

На восьмидесятом году жизни скончалась М. Ф. Потапова, бывший редактор городского и районного радиовещания. Она родилась в 1908 году в Гусь-Хрустальном, в семье рабочих. Трудовую деятельность начала после окончания средней школы, начала делопроизводителем уездного комитета комсомола. Затем трудилась делопроизводителем наркомзем, секретарем исполкома горсовета.

В 1931 году М. Ф. Потапова командируется на учебу в г. Москву, в институт советского строительства, по окончании которого возвращается в родной город. Здесь она вначале работает секретарем райисполкома, а затем заведующей райздравоотделом.

В августе 1941 года М. Ф. Потапова утверждается редактором Гусь-Хрустального радиовещания, где и трудится до августа 1970 года.

За заслуги перед Родиной награждена медалями, в том числе «За доблестный труд в Великой Отечественной войне 1941—1945 гг.» и «За доблестный труд. В ознаменование 100-летия со дня рождения В. И. Ленина». Марии Федоровне—член Союза журналистов СССР, персональный пенсионер.

Светлая память надолго сохранится в сердцах тех, кто знал Марию Федоровну как трудолюбивую и отзывчивую женщину.

Группа товарищей.

ИЗВЕЩЕНИЕ

18 марта в 17.00 в редакции газеты «Ленинское знамя» состоится обсуждение занятия литературной группы. В повестке дня: обсуждение новых стихов и рассказов местных авторов.

Приглашаются все желающие.

Бюро литгруппы.

Редакция газеты «Ленинское знамя» и профсоюзная радиовещания, партийная и профсоюзная организации районного узла связи выражают с смерти члена Союза журналистов СССР, бывшего редактора городского и районного радиовещания

ПОТАПОВОЙ
Марии Федоровны

и выражают соболезнование родным и близким покойной.

Горком КПСС, исполкомы городского и районного Советов народных депутатов с прискорбием извещают, что на восьмидесятом году жизни скончалась бывший редактор радиовещания, член КПСС с 1941 года, персональный пенсионер

ПОТАПОВА
Мария Федоровна,

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив учителей и учащихся средней школы № 14 выражает искреннее соболезнование семье и близким по поводу безвременной кончины

ОРЛОВА
Рудольфа Александровича.

Коллектив ордена Трудового Красного Знамени завода технического стекла с глубоким прискорбием извещает, что на 61 году жизни скоропостижно скончался ветеран труда, заместитель председателя общественности микрорайона, рабочий исследователь, кандидат медицинских наук, член КПСС с 1955 года, награжденный орденом Трудовой Славы III степени, медалями и другими знаками отличия.

ОРЛОВ
Рудольф Александрович,

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Коллектив редакции газеты «Ленинское знамя» с глубоким прискорбием сообщает, что на 61 году жизни скоропостижно скончался активный корреспондент, член КПСС

ОРЛОВ
Рудольф Александрович,

и выражают глубокое соболезнование родным и близким покойного.

Коллективы работников Гусь-Хрустального, автотехнойства и райуправления выражают глубокое соболезнование водителю автоколонны Морковному Владимиру Ивановичу по поводу преждевременной кончины его жены, передача райуправления

МОРКОВНОЙ
Людмилы Петровны.

Городской комитет народного контроля, партийная и профсоюзная организации горисполкома выражают глубокое соболезнование инспектору ГНК В. В. Квасовой по поводу смерти ее отца

КВАСОВА
Василия Ивановича.

Правление, партийная и профсоюзная организации колхоза «Заря» с прискорбием извещают о кончине члена КПСС с 1957 года, ветерана войны и труда, бывшего председателя колхоза «Заря», персонального пенсионера

КВАСОВА
Василия Ивановича

и выражают соболезнование родным и близким покойного.

Ленинское ЗНАМЯ
ЗА РЕДАКТОРА
Н. П. ЛОГУНОВ.

НАШ АДРЕС:
601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:
2-29-16—редактор, 2-38-67—отв. секретарь, 2-19-32—отдел партийной жизни, 2-03-43—отдел писем и массовой работы, 2-28-40—отдел промышленности, 2-14-55—отдел сельского хозяйства и бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Тираж 25400

Почтовый высокий объем—одна печатный лист.

Гусь-Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Заказ 1868