ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Гусь-Хрустальное

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 8 сентября 1930 года	№ 93 (11131)	ПЯТНИЦА, 10 ИЮНЯ 1988 ГОДА	Цена 3 коп.

Обсуждаем Тезисы ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партконференции

Решать надо сообща

В Тезисах ЦК КПСС к XIX Всесоюзной партийной конференции большое внимание уделено развитию науки, связи ее с производством, эффективной отдаче от научных исследований. Проблем здесь немало. Есть они и в нашем объединении «Хрусталь». Возьму только одну из них.

По результатам научно-исследовательских работ на опытном стекольном заводе освоено производство высококачественных предметов украшений и оксидно-ниевых электродов, электрикрем малосимпозного хрусталя с механизированной выработкой изделий, декорированные изделия скляпальными красками.

В условиях опытного стекольного завода испытывается комплекс оборудования для производства высококачественных изделий из хрусталя, с применением электроварки. В проектах учитывается теплоизоляция печей, ПНШ выполняет функции базовой организации в области нормативов, стандартизации безопасности труда и комплексной системы управления качеством продукции в отрасли. Под научным руководством М. Н. Шапиро решались задачи охраны атмосферного воздуха от выбросов вредных веществ на стекольных заводах.

По коллективном лаборатории охраны труда и пропаганда при до сих пор не определены нормативы выбросов вредных веществ в атмосферу для опытного стекольного завода. Выявлено бы, одно произведенное обследование, один задачи и решать их нужно сообща и как можно быстрее, но у всех свои расчетные счета и планы работы для других стекольных предприятий, а у себя же могут провести те же исследования и в кратчайшие сроки, чтобы принять экстренные меры по оздоровлению окружающей среды на опытном заводе.

Приведу пример. У нас не делаются проверки эффективности вентиляционных установок, а технологические процессы постоянно изменяются, приобретается оборудование, вы, делающие производственные предметы.

В связи с этим вентуатоновки должны обеспечивать необходимую чистоту, влажность и подвижность воздуха на рабочих местах. А это невозможно, так как некому делать замеры. Городская санэпидемиологическая станция своей лаборатории отбирает пробы крайне редко и строго по утвержденному графику. Так, в марте этого года по налобе технологов цеха выработки СЭС провела замеры в помещении инженерно-технических работников отдела технологов, расположенного на территории цеха выработки, обнаружила пресненные свинца и ртути. Что тогда говорить о рабочих местах в машинно-ванном цехе?

Прошло два месяца. Администрация завода мер не приняла, тогда технологи обратились в обком профсоюза к техническому инспектору, который побывал у нас 20 мая и вместе с администрацией принял решение рассредоточить сотрудников ОГТ в другие отделы управления.

Что же получается? Вместо того, чтобы отрегулировать режим работы вентустановок, перевести технологический процесс по изготовлению изделия из бывшего цеха в «Золотой корень», дающий наибольшие предметы, администрация в лице главного инженера А. К. Кардашова ищет легкий метод перевода технологов, до октября 1987 года помещение в заводоуправлении и переведенных затем по его распоряжению в их выработки. Полгода прошли в этом помещении технологи, почти все уже не раз переболели. Где главный технолог, кандидат технических наук А. А. Лисенкова? Не он ли в первую очередь должен думать о разработке безвредной технологии, о соблюдении технологического режима в цехе?

Наука постоянно что-то разрабатывает, но опытный завод не успевает перестроиться в лададке и монтаже вентиляции и выполняет эксперименты в плохих условиях.

В отделе главного энергетика в марте до 1 апреля этого года числился инженер по контролю за газоулавливающими установками. В связи с переходом опытного завода на хозрасчет эту должность сократили. Инженеру же по охране окружающей среды (он в штате ЦЗЛ) с 1 апреля присвоили вторую категорию. И оказалось, что спросить за охрану окружающей среды на опытном заводе стало не с кого.

Л. КОВАЛЕВ,
инженер.

Лето—пора большого молока

«Молоко—у коровы на языке»—гласит народная мудрость. Еще раз в убедились нынче в этом животноводы колхоза «Память Ленина». Нелишка сочных кормов, простой кормоцеха в хозяйстве привели к тому, что в течение минимального периода надои здесь неуклонно снижались. В мае среднесуточный надой на одну фуражную корову достигал лишь 8,2 кг. Снижение надоя против уровня пяти месяцев прошлого года составило 170 кг—самая большая цифра в районе.

Конечно, большое значение имели несвоевременный завоз и покрытие телок. Стадо было обновлено только в сентябре, поэтому массовый отел начнется только в июле. За счет этого с августа по октябрь мы рассчитываем получить основную прибыль молока. Сейчас стадо желтой сформировано в отдельный гурт, к которому животноводы относятся с особой заботой.

И все же главную роль в повышении продуктивности молока играет хорошее кормление. Перевод дойного стада на летне-пастбищное содержание не замедлил сказаться на надоях. Не, все же нужно выпаса точный надой на 1 фуражную корову поднялся до 11 кг молока. В ближайшие дни животноводы надеются довести его до 10 кг.

Способствует росту продуктивности улучшенное кормление—в обед коровам выдают концентраты, вечером — наполненную зеленую массу. Со временем «селенцы» будут давать и в обед. Улучшение летних условий отражается не только на животных, но и на работе доярок. Если в прошлом году обеденную дойку проводили за два часа, то нынче управляются за полтора.

У животноводов колхоза «Память Ленина» есть уверенность в том, что за лето они сумеют значительно улучшить показатели работы своей отрасли.

Н. НАУМОВА,
главный зоотехник колхоза «Память Ленина».

В КОСМОСЕ МЕЖДУНАРОДНЫЙ ЭКИПАЖ

7 июня 1988 года в 18 часов 03 минуты московского времени в Советском Союзе осуществлен запуск космического корабля «Союз ТМ-5».

Корабль пилотирует международный экипаж: командир Анатолий Соловьев, бортинженер дважды Герой Советского Союза летчик-космонавт СССР Виктор Савиных и космонавт-исследователь гражданин Народной Республики Болгария Александр Александров.

Программой полета предусматривается стыковка корабля «Союз ТМ-5» с пилотируемым орбитальным комплексом «Мир», совместные исследований и экспериментов с космонавтами Владимиром Титовым и Муссой Манаровым, которые работают на околоземной орбите с 21 декабря 1987 года.

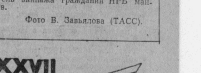
Второй полет международного экипажа с участием болгарского космонавта осуществляется в соответствии с договорённостью между правительствами Союза Советских Социалистических Республик и Народной Республики Болгария.

Бортовые системы корабля «Союз ТМ-5» работают нормально.

Самочувствие товарищей Соловьева, Савиных и Александрова хорошее.

На снимке: (слева направо) командир экипажа подполковник Анатолий Соловьев, бортинженер экипажа летчик-космонавт СССР дважды Герой Советского Союза Виктор Савиных, космонавт-исследователь экипажа гражданин НРБ майор Александр Александров.

Фото В. Завьялова (ТАСС).



Рассмотрев итоги социалистического соревнования среди колхозов, совхозов, фермы, работников животноводства за увеличение производства и заготовок продуктов животноводства за май 1988 года агропромышленное объединение «Мещерское» и районом профсоюза работников агропромышленного комплекса признали победителем колхоз «Большевик» им. А. В. Горшкова (председатель Дроздов Б. Г., секретарь партийной организации Зайцев А. А., председатель профкома Ведюшкина Л. Ц.).

Колхоз добился наиболее высоких показателей по производству и закупкам животноводческой продукции.

Среди молочно-товарных ферм по наибольшему росту производительности—**красноосеколовская ферма колхоза им. 16 годовщины Октября** (зав. фермой Гладилкина Нина Ивановна).

Среди животноводов района по наибольшему росту продуктивности и выполнению социалистических обязательств лучшими признаны доярки: колхоза «Большевик» им. А. В. Горшкова—**Зуйкова Мария Васильевна** и **Шашина Вера Павловна**, колхоза «Путь к коммунизму» — **Брагина Зинаида Петровна**, колхоза им. Ленина—**Ерохина Антонина Ефимовна**, колхоза «40 лет Октября»—**Сотникова Надежда Александровна**, колхоза им. 16 годовщины Октября—**Мочнина Татьяна Емельяновна**.

ИЗВЕЩЕНИЕ

Исполнительный комитет Гусь-Хрустального районного Совета народных депутатов доводит до сведения депутатов района, что 16 июня 1988 года состоится очередная сессия районного, на рассмотрение которой вносятся вопросы:

1. Отчет о работе районного отдела народного образования в свете требований февральского (1988 г.) Пленума ЦК КПСС «О ходе перестройки средней и высшей школы и задачах партии по ее осуществлению».

2. О Тезисах ЦК КПСС и XIX Всесоюзной партийной конференции.

3. Информация о ходе выполнения решения 1-ой сессии «О плане мероприятий по выполнению наказов избирателей, данных депутатам районного двадцатого созыва».

4. Информация о мерах, принятых по выполнению критических замечаний, просьб и предложений, высказанных депутатами на 5-ой сессии районного Совета и о работе исполкома между сессиями.

Сессия сессии состоится в 14 часов в г. Гусь-Хрустальном, ул. Кирова, д. 4, в здании детской школы искусств.

На сессию приглашаются депутаты областного Совета, председатели исполкомов сельских и поселковых Советов, руководители предприятий, организаций, хозяйств, директора школ, председатели постоянных комиссий по народному образованию сельских и поселковых Советов.

Открытое партийное собрание

В ОСНОВУ РАБОТЫ — ТРЕБОВАТЕЛЬНОСТЬ

Считаю правильным, что в предверии работы XIX Всесоюзной партконференции «Лениноцентр» ведет дискуссию по партийное собрание с альтернативой повестой дня. «Первичная партийная организация — главное звено перестройки», читала Тезисы ЦК КПСС — спешивала, а как же у нас обстоит дела?

Партийная организация непосредственно ведет развитию демократии, расширению гласности и подбору, расстановке и воспитанию кадров руководствуется материалами XXVII съезда КПСС, последующих Пленумов ЦК КПСС. Законом о государственном предприятии (объединении), постановления городского комитета партии.

На заводе составлены два списка резерва руководящих работников на 1988 год. В нем включены люди по рекомендациям трудовых коллективов. Каждая кандидатура обсуждена и согласована с секретарем, нештатным парторганизатор, партбюро завода, представителем профсоюзного комитета. В резерве на замещение руководящих должностей состоит 24 человека, из них 12 членов КПСС. При отсутствии основного работника резервный заменяет его, что дает возможность постепенно освоить новую работу. Непосредственный руководитель составляет для резервиста план индивидуальной подготовки на год.

Партийное бюро строго следит за тем, как коммунисты-руководители выполняют свои производственные обязанности. Устав КПСС. Требуется от коммунистов-руководителей на партийных собраниях и заседаниях бюро, на совете трудового коллектива, на делении встреча в цехах и отделах.

Так, в 1987-1988 годах отчитались 10 человек. Среди них директор завода В. К. Шабанов, заместитель директора Р. С. Гондурацкий, заместитель начальника технологического отдела А. С. Крайнов, начальник производственно-диспетчерского отдела В. Н. Голубев и другие.

Партийное бюро, в составе которого состоит заместитель строго спрашивает не только за выполнение производственных обязанностей, но и за работу с людьми, за создание нормального психологического климата в коллективе и хороших бытовых условий, выполнение общественных обязанностей. Не остается в внимании и кандидаты в члены КПСС. Секретари цеховых партийных организаций наблюдают за их подготовкой, оказывают им необходимую помощь в подготовке к приему кандидатского стажа. Надо сказать, что неприятно бывает коммунисту-руководителю, когда товарищи стараются выискуче ему о негативных сторонах его деятельности, с которыми он сталкался.

Есть у нас и такие случаи, когда партбюро по результатам отчетов рекомендовали администрации освободить некоторых от работы или перевести на менее ответственную. В поле зрения парткома и беспартийных руководителей. Они отчитывались перед своими трудовыми коллективами, на заседаниях профсоюзного комитета, на деловых встречах.

У нас сложилась определенная практика замещения вакантных должностей. Администрация, партийное бюро, профсоюзный комитет в первую очередь советуются с трудовым коллективом, кого бы они хотели видеть своим руководителем. И если мнения по кандидатуре совпадают, то вопрос решается просто. А если на одну должность выдвигается несколько кандидатуры, то проводятся выборы. Так были избраны начальник центральной заводской лаборатории, мастер-бригадир водопроводного участка, начальник отдела кадров, мастер экспортного участка, мастер-бригадир шлифовальные участков и бригад цеха, все 10 бригадиров литейного цеха.

Итоги выборов обнародуются. Но еще не все вся реализация демократии, расширения гласности, в подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров мы используем. Нас крайне волнует, что заводы не выполняет свой основной показатель — поставки по договорам. Конечно, с одной стороны подводит поставщики, с другой — виноваты и мы, конкретно руководители. Мешает, водимо, и укрепление порядка трудовой дисциплины и общественного порядка.

Перестройка в работе с руководящими кадрами мы видим в дальнейшем всестороннем развитии демократии, гласности и самоуправления, поощрении инициативы, укреплении дисциплины и порядка, расширении гласности, сферах жизни партийной организации и всего трудового коллектива.

Г. ГУСЕВА,
секретарь парткома
арматурного завода
«Красный Профинтерн».

Ф ЕВРАЛЬСКИЙ (1988 г.) Пленум ЦК КПСС с предельной ясностью определил курс работников просвещения, нацеливая их на коренные изменения в деле обучения и воспитания молодежи. И далее ценное — предоставить право инициативы непосредственным исполнителям — учителям, классным руководителям, организаторам учебно-воспитательного процесса. Коллектив стеклозавода, конечно, не может и не обязан брать на себя ответственность за то, что не выполнено, но, что непривычно, бывает коммунисту-руководителю, когда товарищи стараются выискуче ему о негативных сторонах его деятельности, с которыми он сталкался.

Есть у нас и такие случаи, когда партбюро по результатам отчетов рекомендовали администрации освободить некоторых от работы или перевести на менее ответственную. В поле зрения парткома и беспартийных руководителей. Они отчитывались перед своими трудовыми коллективами, на заседаниях профсоюзного комитета, на деловых встречах.

У нас сложилась определенная практика замещения вакантных должностей. Администрация, партийное бюро, профсоюзный комитет в первую очередь советуются с трудовым коллективом, кого бы они хотели видеть своим руководителем. И если мнения по кандидатуре совпадают, то вопрос решается просто. А если на одну должность выдвигается несколько кандидатуры, то проводятся выборы. Так были избраны начальник центральной заводской лаборатории, мастер-бригадир водопроводного участка, начальник отдела кадров, мастер экспортного участка, мастер-бригадир шлифовальные участков и бригад цеха, все 10 бригадиров литейного цеха.

Итоги выборов обнародуются. Но еще не все вся реализация демократии, расширения гласности, в подборе, расстановке и воспитании руководящих кадров мы используем. Нас крайне волнует, что завод не выполняет свой основной показатель — поставки по договорам. Конечно, с одной стороны подводит поставщики, с другой — виноваты и мы, конкретно руководители. Мешает, водимо, и укрепление порядка трудовой дисциплины и общественного порядка.

Перестройка в работе с руководящими кадрами мы видим в дальнейшем всестороннем развитии демократии, гласности и самоуправления, поощрении инициативы, укреплении дисциплины и порядка, расширении гласности, сферах жизни и воспитании всего трудового коллектива.

Г. ГУСЕВА,
секретарь парткома
арматурного завода
«Красный Профинтерн».

Решения февральского (1988 г.)
Пленума ЦК КПСС — в жизнь

С думой о дне завтрашнем

Необходимо единство взглядов на проблемы образования и воспитания, начиная с дошкольных учреждений и кончая «ВУЗом. Барьеры, обособляющие среднее, профессиональную и высшую школы, отменены. Но «перегородки» между ними остаются и под единой «крышей», если не осободействуют и тормозят развитие. Очень большой вред приносит также разобщенность ведомственных интересов.

Техникум комплектуется в основном из учащихся общеобразовательных школ города. Наши выпускники составляют основную часть НТР на предприятиях. Цель техникума — подготовить специалистов высокого уровня, которые могут стать директорами и главными специалистами заводов, учебных, партийными и советскими работниками. Все вот вносят определенный вклад в реализацию государственных программ. Однако на-за ведомственных барьеров в некоторых общеобразовательных школах отсутствуют учащиеся 8 классов, которые не поступят в стекольный техникум. При этом допускаются такие методы, которые никак не увязываются с педагогической этикой. Большинство ущерб от таких приемов наносится непоправимый.

В планировании подготовки специалистов, организации технологии обучения и воспитания, контроле и распределении специалистов активно должны участвовать отделы кадров промышленных предприятий. Кто больше всего заинтересован в качестве подготовки молодых специалистов? Конечно, заводы. Вот почему мы еще раз предлагаем директорам предприятий: давайте перейдем на договорную систему, по которой мы будем оплачивать обучение специалистов.

Прямые договорные связи техникума с заводами обеспечивают непосредственное участие ведущих специалистов заводов в организации учебного процесса, что позволит в значительной мере приблизить содержание обучения в учебном заведении к производству. Опыт такой работы уже имеется. Руководство стекозаводом имени Дзержинского — Гусевским, которое проявило должное внимание делевой подготовке.

Результаты такого подхода к учебным программам будут работать над изучением технологии, проблем завода. Некоторые специальные дисциплины будут читать ведущие специалисты завода, производственники. Большинство из них будут проводить практику учащиеся будут проходить по месту будущей работы.

Результаты совместного сотрудничества повлияет не сразу, но решение проблемы с трудовыми ресурсами будет фундаментальное. Появится возможность уделить внимание вопросам коммунистического воспитания молодежи через трудовые коллективы. Использует полезную подготовку, знания будут иметь возможность планово и системно комплектовать новые заводы.

Некоторых настораживает срок подготовки специалистов — через 3—4 года, но дефицит с трудовыми ресурсами не сказывается, а при договорной системе специалисты будут приняты гарантированно в качестве их подготовки будет под контролем производственников и руководства завода. Но, повидай, самое главное, — в том, что сливаются воедино перегородки между школой и заводом в дело подготовки молодого человека к жизни, ориентированного в обучении будет необходимым условием.

Проблем, конечно, сегодня много: низкий духовный мир большинства наших детей.

Решения февральского Пленума ЦК КПСС—это всестороннее новая программа действий по коренной перестройке советской школы, она открывает максимальные возможности для воспитания активной жизни, личного вклада участия в общественных преобразованиях. И наш рядовой долг—полезно на деле использовать возможности, чтобы способствовать развитию инициативы и самостоятельности.

В. КУРБОВ
директор стекольного
техникума.

На снимке: на занятиях в лаборатории техникума будущие технологи стекольного производства.

Фото А. Зубанова.

Как вас обслуживают?

ШУМЕЛА ЯРМАРКА В СЕЛЕ

Любимое место отдыха жителей села Черемсве—родник. Каждое время прихлынут они сюда, чтобы полюбоваться прозрачной, как хрусталь, водой, тугими струйками пробивающейся сквозь песчаное дно, послушать журчание ручейков, бегущих в реку Черемсву.

В последнее майское воскресенье быть у родника в полдень стало местом заветного места—здесь проводило ярмарку Дорбинское потребительское предприятие.

К 10 часам улица и полные стаи подъезжать машины с товарами из Черемсва, Вислоева, Ташлыка, Кудреева и др. Быстротаявшие столы, разложили товары, и началась оживленная торговля.

Не часто бывают сели таким вниманием, поэтому возле ямарки собралось множество людей. Вкусы и желания у всех разные: кто-то покупает торт, кто-то—прохладительные напитки, другие, у других столов выбирают необходимую одежду себе и детям, товары для дома. Торговали шла бойко. Продавцы для удобства обслуживания покупателей, стоящих в очереди у прилавка.

Итогом ярмарки стал обсуждений выгодные покупки, подсчитывали выручку, селяне возвращались с покупками домой. Особенно довольны были женщины. Еще бы, ведь в страдную пору недосуг ходить за покупками в город или деревню сел. А тут магазин прямо у них ли на дом. Поэтому не случайно среди благодарности организаторам ярмарки звучали пожелания приезжать еще, развивать выездную форму торговли и дальше.

Остается добавить, что главными организаторами этого полезного, веселого и выгодного всем мероприятия был коллектив Дорбинского ПП во главе с председателем т. В. Киселевой.

Большое им спасибо!

А. ВОЛКОВ,
селькор.

ВОЗВРАЩЕНИЕ НА РОДИНУ

Вывод первых частей из состава ограниченного контингента советских войск в Афганистане. Несколькими колоннами на Родину отправились мотострелковые подразделения, авиаполка мотострелковой дивизии (провинция Нангархар).

На снимке: перед отправкой на Родину часть наиболее отличившихся воинов была принята в комсомол. Комсомольский билет радовому В. Пиманенко вручает начальник политотдела мотострелкового полка подполковник А. Рашидов.

Фотохроника ТАСС

Уроки гласности

Правде в глаза

О. Михайле Николаевиче Макарове, председателе колхоза «40 лет Октября», мне рассказывали: «Красивый молодой мужчина, всегда в белоснежной рабочей спецовке. Ходила же растерянного, нерешительного полусумрак с суетливыми, неточными движениями. Склонившись над открытой дверцей легковой машины, он виновато улыбнулся: «Что-то плохо себя чувствую, видно, сделаю удар, а через полчаса прекрасно!»

— Удар? И вы поверили? Да он опоздал с утра на пол-часа, — посмеялся вадим Иванович колхозный шофер.

В Инне, как на пленке, отпечаталась сказочная лесная дорога в обрамлении белых, ухающих ландышевых полян, такая же первозданно красивая озеро Святок, о которое, когда приехала, и двухэтажный, фрегатный, слегка ссадный сверху и неуютный, разоренный внутри корпус колхозного отдела-нелепого чистого плаха на берегу.

Об этом доме, расположенном всего в трех—четырех километрах от центральной усадьбы, колхозники говорили как о чем-то очень далеком и недоступном. За все время, что стоял он на берегу, не многим из них удалось переступить его порог. Хотя уж сколько не, робывали в нем заезжие гости. Но времена сместь приемов прошли, и интерес к нему ослабнул: теперь мы чаще в колхозе не приходим, а приезжаем, сидя в комнатах мощ, двери обоих сторон не запрет, скрипнуть в дверях, кроме стен, стало нечего. И пьяному теперь в колхозе не приходо вспомнить об истинном назначении заброшенного дома.

Вот так, кажется, получуюсь и в судьбе председателя. Была у него вначале цель благородная — поднять на ноги свою родную деревню. Домашнее, где родился и вырос, свой колхоз. Работал — не покладая рук, и получалось. С Москвы ехали и ему местные, и центральные газеты, совсем недавно, кажется, мы читали про то телевидению. Нашего, русского, а на всю страну по, казали! И сегодня не одна его земляка заблиста от пальцующей гордости за свою землю, дающую такого умного, работящего крестьянина. А вот теперь за председательским столом перед мной сидел человек со кромы признаваний. Ошеломила. И что был тоже он, Михаил Николаевич Макаров.

Конечно, поднема истинных пропостей мощным прорывом. Не тогда, когда искали выгодные рыкусы телевизионщики, а гораздо раньше. Изумительная природа Мещеры, лес, дольные грибы и ягод, большое сольное гостеприимство. Москвича в гости дорог мягкий вечер. Достаточно было звонка, чтобы двери дома колхозника открывались настежь. За хмельной чарой завязывались необходимые деловые и дружеские связи, постилась наука пьянство, выть не собой, а людьми.

Примерно 15 лет назад от Михаила Николаевича пушка первая жена. До какого не отчаяния нужно было довести, чтобы решиться на такой шаг, имея на руках пятерых маленьких детей? Однако этот факт сделал не стал серьезным поводом к тому, чтобы внимательнее приглядеться к председателю, к колхозу коммунисту-руководителю. Принципиальной, по-всякому бывалой. Ему по поведении сам бы тогда уездный райком партии прислал стыдливый неблагодатит. Уже тогда нимб сладкого обрезал Макарову поскрипывал, Макаров посмел, Макаров сдал мяса...

Мне Инна рассказывала, дитьки после такой тяжелой работы,—считала кое-кто из колхозников.

Чем дальше, тем больше. Дошло до того, что председатель без зазрения совести стал хлебать сивушкины по дворам своих земляков и подчиненных в любое время дня и ночи и не получал за это выговора. Провалился в запой на неделю. Нельзя, мол, это, колхозы теперь, а все планы и уверенно чувствуется в нем гордость хозяйств работа, а авторитет председателя на сторону пошел. Ну, а Никонов почему-то в голову не приходило сознавать высокие цифры с учетной работой главных специалистов, доярок, полеводов, механизаторов—словом, всех членов колхоза.

Иной раз председатель, у какой розовой чертыс он ошибался? Что, мол, слишком построенную по старой схеме, с которой мы уже говорили, в речь:

— Двадцать три года назад, когда я начинал здесь председательствовать, было реализовано в колхозе «40 лет» ... тысячи рублей, а в прошлом году — уже миллиарда 700 тысячи...

И далее следовал рассказ о достижениях колхоза под его руководством. Потом, слегка помешивая в своем внешнем, чрезвычайно приятном и спортивному, до лязга исключение из партии очень местной мерой и обязанно его отношения с москвой забавляется и нему, нечуткого председателя.

Что, спросим, в его неожиданностей: стоит у окна своего кабинета и глядит вдаль. Вот, мол, хозяйка! Инженер с гафиом сожаления пронзнес:

— Пересушила. Будет. Такие задачи перед хозяйством стоят, а она — в обморок.

— Он и с вами был не нервен,— констатировал, сокрушенно покачивая голову, Сергей Алексеевич Спирин.

Да, нервенно разговора с Макаровым не получилось.

Главный агроном колхоза Надежда Максимовна Поплева рассказывала, как много нет специалисты толковых работ, не могут, мол, были принимать самостоятельные решения во многих вопросах, касающихся дела. Все равно вернется и все отменит, да еще будет на ковре. Ставит в безвыходные ситуации и приступает лицей. Удивительно, мы, в ряде, ставления некоторых рядовых колхозников только со дня более за дело, в специалисто и слушаться нечего.

Сергей Алексеевич Спирин, которого в «карманные» секретарь парткома колхоза, настойчиво выдвигал сам председатель, «обманул» надежды.

Только год он сидит, вырабатывая художества Макарова. Надеюсь выслушать поправки людей: «Что нас воспитывать, ты лучше за воспитывать». Больше нас, пиво. Не стал скрывать пороумы и пьянство Макарова от горкома, как прежде: на полях, заболел и т. д.

Но разве без молодого, секретаря парткома пьянство М. Н. Макарова, не стало бы известно горкома КПСС, вопросы? И что, мы выслушали, сказали об этом ни в газету, ни в ЦК, ни в Верховный Совет, помочь заезжего дачника, доложили сказать о многом.

Встреча два месяца назад исключений на бюро горкома КПСС из партии Макарова, вопреки рекомендации бюро, продолжает оставаться не глаже колхоза. На последнем собрании большинство членов колхоза, выражая свое мнение, что председателем остался Макаров.

— Люди отстояли меня! — горячо говорил, выдавливая, сказал Михаил Николаевич.

Но председателя ли защищали они? А может, встреча с ним? Пока люди не верят в то, что перемены, которые, мол, Макаров уйдет со своего поста, и что, мол, руководящие кадры остаются им сполна, как это уже было. Да что там — сомнения, а вдруг? Разве на примером тому распределение прошлого года, которое председатель затеял сразу же после решения о создании колхозников. Деленка суммы более чем в восемьдесят тысяч рублей произошло на общем собрании, так мне, мол, и не, правильно, по-человечески. А значит, главный председатель колхозный остался в руках председателя. И от внимания людей не ускользнуло, что то, что выгодно за него особенно рыбно, попали в основном мне.

— Михаил Николаевич даже порвет у нас расследование. И как-то сказал: «Тоже ли дело, поручил бы зоотехнику?». А вопрос-то прозвучал: «Где один из правлений управления лежит?» Ну, а мне, мне, по-моему его не отдаст,—поделился председатель колхозного Дома рыбаков колхозный Совета Виктор Николаевич Исаев.

А сказал он мне в своей жизни — секретарь-машинистку, проработавшую по ней по 371 рублю в месяц, и счетовода, получающего 75 рублей? Если нет, приезжайте на колхоз «40 лет Октября». Такая мастерская, такие, мол, руководители, сказал, председателя. Одна маленькая ремарка: она — родственница председателя.

Подобных «деталей» мне приходилось слышать немало. Помнит — вина председателя, мне надоело, мне, мне, — и мне уступлют, например, по сплете ритмы, что — родственница. Выходит, счетно-машинописная продукция производственно-родственником хозяйству обходится чуть не дороже продукции животноводов и земледельцев. Добросовестно расставь-ся с такой порчущей не каждого остается мужества. Поэтому сорой стоит и будет стоять за Макарова вся многочисленная обманщица на родня. Могут ли не учитывать всего этого руководящие руководители, голосующие за него. Конечно же нет.

Другое дело — коммунисты колхоза. Из здесь 59 да 2 кандидата в члены КПСС. Почти каждый девятый из числа работающих является членом партии. Большинство пишет, что вмешайся они раньше, возможно, пьяный работоспособный руководитель не стал бы тем, кем он является сегодня. Не ему бояться сказать слово поперек, и культ Макарова в хозяйстве получил бы надлежащую направленность. Из-за этой неопределенности, всеодобленности пострадали не только окружающие, но и прямую голову сам председатель. Сейчас взяться бы местным коммунистам за выдвижение колхозной демократии. Но вместо этого после исключения Макарова из партии председатель местного профсоюзного комитета отправляется по домам собирать подписи под протестом в его защиту. Конечно, не все пошли на поводу у этого непростого поступка. А одна доярка так и сказала в беседе с агрономом Людмилой Сергеевной Поплевой (однофамилицей председателя):

— У всех, кто собирал подписи, надо отобрать партийные билеты...

Дело и то, что многим разгильдяям пьянство председателя было на руку. Сколько, мол, переведенные в представления, между прочим, поощрения, кроме речевых. В 1987 году доставлено в медвытрезвитель 17 человек колхоза, 15 человек привлечены к административной ответственности за нарушение трудового хулиганства, 32 человека, оскорбляющие полевода совершили прогулы, 5 человек привлечены к уголовной ответственности за совершенные преступления. В итоге каждый шестой колхозник является нарушителем трудовой и общественной дисциплины. А рост правонарушений в прошлом году по сравнению с предыдущим составил в хозяйстве 18,1 процента.

Изменений в лучшую сторону не произошло и в этом 13 квартале нынешнего года. 13 работников совершили прогулы, 3 доставлены в медвытрезвитель, 3 привлечены к отвечественности за нарушение трудового хулиганства. Некоторые руководители порой бывают пьяными на работе, отдельные коммунисты — в стадии ухода от ответственности.

Как видим, пьяные фигуры, тогда они под хмельным влиянием на партийном поприще.

Как видим трудовой коллектив колхоза так же, так и его руководитель, они — в ряде — проковой черты, от которой лишь необходимое — безжалостно, не задевая, либо — грубая, сильная, сверхсильная поворот на верный путь.

— Давайте хоть раз скажем друг другу все правду, — учителся и собраниям в Доме культуры коммунистам колхоза Виктор Николаевич Исаев.

И, думается, именно с этого должно начаться обновление.

С. БИТКИНА,
спец. корр. «Правды».
Гусь-Хрустальный раз.

(Газета «Правда» за 7 июня 1988 года).

БУДЬТЕ ОСТОРОЖНЫ НА ВОДЕ

Наступила пора летнего купания и лодочных прогулок. Но вот беда, и сказывается, и катающихся на лодках нередко нарушают самые элементарные правила поведения на воде.

Для купания лучше выбирать места где чистый песок, ровное песчаное дно, небольшая глубина, вот сплавного течения и водоворотов. Начинать купание следует в солнечную безветренную погоду при температуре воздуха 20—25 градусов, воды—17—19 градусов. Входить в воду надо осторожно, на незыбком месте, остановиться и быстро окунуться с головой. В воде можно находиться 10—15 минут. Ни в коем случае не доводить себя до озноба, это вредно для здоровья. От переохлаждения в воде появляются опасные для жизни судороги, сводит руки и ноги. В таком случае выйть следует на спине.

Если пловцы при волнах, то надо внимательно следить за тем, чтобы вдоп происходил в промежутки между волнами. Плавая против волны, следует спокойно плыть на месте и внутрой ее гребить и скатываться с нее. Если же волна с гребнем (спиной), то грести надо через волну немного ниже этого гребня. Попав в стадности течение, не надо плыть против него, иначе легко можно выбиться из сил. Лучше плыть по течению, постепенно приближаясь к берегу.

Опасно нырять в неизвестных местах водоемов, так как можно ударится головой о дно, потерять сознание и погибнуть.

В настоящее время на нашем озере много купающихся в среде или детей. Однако, несмотря на ряд просьб, места для купания детей не оборудованы. Нет детских ванн, нет спасателей, нет, наконец, в озере. Поэтому дежурные ОСВОДа, воспитатели и пионервожатые детских площадок и городских пионерлагерей, родители обязаны следить за купанием детей.

Резвиться на воде не дети и взрослые. Особенно нельзя заходить в воду в нетрезвом состоянии. Вода пустить не любит.

А. БРЯНЦЕВ.
начальник спасательной станции.

КОНЦЕРТ ПОНРАВИЛСЯ

Воспитанники детского сада «Теремок» школы Эсперанто выступили перед жителями микрорайона № 8 с концертом. Дети были одеты в национальные костюмы, прекрасно исполняли песни, звучавшие на Украине, о лете, о дружбе народов, читали стихи.

Зрителям очень понравился концерт юных артистов, а воспитателям детского сада А. Лазаровой, В. В. Годуновой, Е. В. Чубарова, музыкальный работник Л. А. Нечаченко. Хотелось бы, чтобы ребята чаще выступали перед жителями с веселыми концертами.

В. ОБУХОВ,
житель микрорайона.

КУДА ПОЙТИ УЧИТЬСЯ

Ленинградское среднее ПТУ № 93

объявляет прием юношей и девушек с образованием 8 классов на обучение по специальностям: лепщика архитектурных деталей — облицовщика-плиточника; облицовщика-плиточника; облицовщика-мозаичиста; маляра — облицовщика - плиточника; маляра (строительного), штукатура; столяра (строительного), паркетчика.

Срок обучения — 3 года. Учащиеся обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием, льготным проездом на транспорте. По окончании учебного года учащиеся получают диплом о среднем образовании и 3—4-й разряд по специальности.

Выпускники 10-х классов обучаются специальностям: маляра (строительного), штукатура; штукатура-облицовщика-плиточника.

Срок обучения — 1 год. Учащиеся одновременно трудоустраиваются стипендией и доплатой до тарифа 1-го рабочего разряда. Все иногородние обеспечиваются благоустроенным общежитием.

Выпускники учащиеся направляются на работу на ленинградские предприятия и обеспечиваются общежитием квартирного типа. В первый год работоспособ ности всем учащимся выплачивается ежемесячное вознаграждение в размере 50 процентов от заработанной суммы.

Документы принимаются по адресу: 193170, Ленинград, ул. В. Подгорная, 20, ПТУ-93, приемная комиссия. Тел.: 224-37-07, 224-21-31.

Ленинградское ПТУ № 98

производит прием юношей и девушек, а также лиц, уволенных в запас из рядов Советской Армии с образованием 8—10 классов, со сроком обучения 1—3 года по специальностям: маляра-штукатура, маляра (с условием выполнить альфрейно-живописные работы), облицовщика-плиточника, мозаичиста, штукатура-плиточника-облицовщика, столяра-паркетчика, электросварщика ручной сварки. Со сроком обучения 5 месяцев по специальностям: каменщика, маляра-штукатура.

Учащиеся со сроком обучения 3 года находятся на полном государственном обеспечении. Остальным учащимся выплачивается стипендия и доплата до тарифа 1 разряда. Все учащиеся получают 50 процентов суммы, заработанной на практике.

Иногородним предоставляется благоустроенное общежитие.

После непрерывной работы в тресте в течение 5 лет предоставляется возможность встать на городскую очередь для получения квартиры.

Начало занятий 1 сентября.

Адрес училища: 193315, г. Ленинград, ул. Народная, 93. Телефоны: 266-37-19, 263-83-93.

1—4

Среднее ПТУ № 26

объявляет прием учащихся на 1988—1989 учебный год.

Училище готовит квалифицированных рабочих СО СРЕДНИМ ОБРАЗОВАНИЕМ И ПОЛНЫМ СРОКОМ ОБУЧЕНИЯ 3 ГОДА по специальностям: машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа (тракторист 5 класса, слесарь-ремонтник 2 разряда, водитель автомобиля категории «С»); машинист машин по добыче и переработке фрезерного торфа, слесарь-ремонтник, электросварщик ручной сварки; тракторист-машинист по добыче торфяных месторождений и переработке фрезерного торфа, слесарь-ремонтник (разряда); машинист экскаватора (с экскаватором, дополнительно 2 слесаря-ремонтника по 2 разряда, тракторист 4 класса); тракторист-машинист на гусеничном ходу (тракторист 3 класса, слесарь-ремонтник 2 разряда, водитель автомобиля категории «С»); машинист по ремонту тракторов и автомобилей; бортной (мужской, женской верхней одежды); повар; мастер машинного доения.

НА БАЗЕ СРЕДНЕГО ОБРАЗОВАНИЯ:

лаборант химико-бактериологического анализа (полный курс 1 год).

Со сроком обучения 1 год на базе 9-летней школы: тракторист-машинист 5 класса (минимальный возраст 18 лет); каменщик.

В училище принимаются юноши и девушки окончившие 8 классов и годные по состоянию здоровья для обучения по избранной специальности.

Принятые на обучение обеспечиваются бесплатным питанием, обмундированием и общежитием на весь срок обучения. Во время прохождения производственной практики предприятиями выплачивается 50 процентов от заработанной суммы.

Ивановский сельскохозяйственный институт

К зачислению поступающие приглашают документы о среднем образовании, аттестат, характеристику (рекомендацию) с места работы или учебы, медицинскую справку по форме № 086/У, выписку из трудовой книжки (для имеющих стаж работы), 6 фотокарточек размером 3х4, лицо предъявляет паспорт и документ об отношении к воинской обязанности.

Абитуриенты, поступающие по направлению организаций, учреждений, предоставляют направление установленного образца.

Все поступающие в институт сдают отборочный экзамен по русскому языку и литературе (сочинение).

Поступающие на агрономический, ветеринарный и зоотехнический факультеты сдают вступительные экзамены по биологии (устно) и химии (письменно), на факультет механизации сельского хозяйства — физике (устно) и математике (письменно).

С 1 по 15 июля в институте будут организованы подготовительные курсы. На время курсов и экзаменов общежитие обеспечивается обеспечивается.

Документы в приемную комиссию подаются лично по адресу: 153467, г. Иваново, ул. Советская, 45.

Покровское педагогическое училище

готовит воспитателей для дошкольных учреждений и дошкольных детских домов.

На дневное отделение прием осуществляется на базе 8 и 10 классов. Срок обучения на базе 8 классов — 3 года 10 месяцев, на базе 10 классов — 2 года 6 месяцев.

При зачислении: на базе 8 классов по 31 июля, на базе 10 классов — по 14 августа. Зачисленные в ваш адрес