ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года | № 195 (11233) | СРЕДА, 7 ДЕКАБРЯ 1988 ГОДА | Цена 3 коп.

◆ *Делегаты областной партийной конференции*

Бригадир шлифовщиков

На прошедшей недавно XXXII отчетно-выборной городской партийной конференции в числе делегатов на областную партийную конференцию была выбрана и бригадир шлифовщиков хрустального завода Л. А. Толстова (на снимке).

И легко, и трудно работать в качестве бригадира Людмиле Александровне. Легко потому, что средний возраст членов коллектива 28 лет, и совет бригады сильный. Хорошо ей помогает. А трудно потому, что сейчас требования возросли к продукции, выпускаемой шлифовщиками. Но это не мешает Л. А. Толстовой успешно справляться со своими обязанностями. Инициативная, трудолюбивая, справедлива, она заслужила у товарищей по работе прочный авторитет руководителя.

Хороший бригадир—одна из главных предпосылок успешной работы бригады. Недаром этот коллектив регулярно укладывается в технико-экономические показатели.

Не на последнем месте здесь и гласность. Каждый день нормировщики заносят на доску показатели их работы. Поэтому каждый член бригады знает, как сработали они в предыдущую смену. Строже стали относиться к своей работе все шлифовщики.

Большую общественную работу выполняет Л. А. Толстова. Она—член горкома КПСС, член обкома отраслевого профсоюза.

ОДНА ИЗ ЛУЧШИХ

В отделе ручной выработки опытного завода НПО «Хрусталь» трудится по-ударному бригада подсвальщиков, возглавляемая А. Грищуньким. Постоянно план выполняет на 120—130 процентов. В бригаде всего семь человек, но объем выполненных работ составляет ежемесячно несколько тысяч рублей. Десятки разнообразных цилиндров диаметром от 53 до 293 миллиметров вздувают и обрабатывают члены бригады. Цилиндры предназначены для мультимедийных приемников и лазеров на нашей стране. Опытный завод—единственное предприятие в стране, которое выпускает подобные изделия. К ним предъявляются повышенные требования по термостойкость. Шесть лет данная бригада вытачивает цилиндры, и за это время не было ни одной рекламации.

Я встретилась в обеденный перерыв с Грищуньким. «Сейчас бригаде доверили очень ответственную работу,— делится он.—это освоение изготовления молокоприемника. Ранее эти изделия закупались в ФРГ, а теперь сами осваиваем производство. Это стеклянный сосуд сложной конфигурации вместимостью пятьдесят литров. Очень очень трудоемкое. Уже две недели занимаемся выработкой нового изделия».

Мастер отдела А. Е. Суворов говорит: «Бригада зарекомендовала себя с положительной стороны. В 1988 году бригада обязательство: план за месяцев выполнить за 10, заключила при этом договор в бригаде. Слово обязательство выдувальщики выполнили за семь месяцев. Лучшими по профессии подсвальщики выходили бригадир А. В. Грищуньким и выдувальщик Н. В. Шпагин. Также хотелось отметить хорошую работу шлифовщика О. К. Боговаз».

Бригадир является членом профкома цеха, а выдувальщика Шпагина выбрали в совет трудового коллектива. Оба они были выдвинуты на хрустальном заводе, и свою трудовую деятельность начинали там. А когда потребовались специалисты высокого класса на вновь созданное предприятие, отозвались. И вот уже трудятся вместе выдувальщик Шпагин неоднократно заносивший лучшего по профессии, его имя занесено в городскую Книгу почета.

Коллектив очень дружный. В числе хороших работников бригадир называет также шлифовщика А. Н. Торопыгина, резчика В. М. Бровалева, выдувальщика В. Н. Дасенкова. Всем трудятся над принятыми цехом социалистическими обязательствами по досрочному выполнению годового плана цеха к 28 декабря.

Л. КОВАЛЕВА.

◆ *Наше интервью*

В условиях хозрасчета

Иванищенский стеклозавод с января текущего года работает в условиях самофинансирования и самоокупаемости. Наш корреспондент Н. Логунов побывал недавно на предприятии, где встретился с начальником цеха обработки Н. И. Турчаниновым и попросил его рассказать о том, как на фирме года идут дела, что дал коллективу переход на новые условия хозяйствования.

— Скажу сразу, — говорит Турчанинов,—что в целом положение изменилось. Все потрясось по-разному, (я имею в виду кадры, оборудование), а работа пошла иначе.

— **Николай Иванович, пожалуйста, поконкретнее.**

— Переходу на хозрасчет предшествовала большая подготовка и, прежде всего, учеба. На заводах инженерно-технические работники, рабочие осваивали элементы хозрасчета, вскрывали резервы производства, прививалась привычка мыслить экономически. Если раньше мы задавались целью перевыполнить, что-то сдадут, то сегодня все зависит от работы коллектива.

— **Очевидно, пришлось пересмотреть и систему материального стимулирования?**

— Совершенно верно. Сейчас все бригады увязаны с ассортиментом. За выполнение задания бригаде начисляется 15 процентов премиальных, столько же за выдерживание ассортимента и плюс еще один процент за каждый процент перевыполнения. В итоге набегает до 40 процентов.

За 11 месяцев коллектив цеха успешно справился с планом в ассортименте. Это обеспечило заводу выполнение договорных поставок. Вошли мы также в нормативы по бою и браку. Более чем на 300 тысяч рублей перевыполнено задание по выпуску нормативно чистой продукции и на один миллион рублей в розничных ценах. В текущем году освоено производство четырех новых видов изделий. Завод поставляет продукцию в Финляндию. Разработано два новых вида увяжовных коробок.

У нас четыре бригады шлифовщиков и две—на заправке края изделий. Среди шлифовщиков нередко в соревновании удерживают коллективы, возглавляемые Н. П. Кулиновым и Е. В. Самаровым. На заправке впереди идет бригада В. Н. Поляковой. Заработок у каждого зависит от результату с учетом коэффициента трудового участия.

— **Над чем сейчас работает коллектив цеха?**

— Дел, как говорится, непочатый край. Особенно надо обратить внимание на экономию топливно-энергетических и других материальных ресурсов, дальнейшее повышение качества выпускаемой продукции.

За счет этого значительно сократится затраты на строительство и ремонт мостов-переходов, снимется зависимость выработки готового торфа от погодных условий.

Он подробно остановился на работе цеха дополнительной продукции, который не справляется с планом.

В настоящее время предприятие налаживает связи с Владимирским электроконгорным заводом. С началом выпуска продукции по кооперации с ВЭМЗом снимется тесность кадров в данном цехе, появится возможность привлекать дополнительное количество рабочих с производственных участков в межсменный период.

Остыдовался также на проблемах цеха по выпуску сбустиратных торфоблоков, отдела капитального строительства и бюджета, подготовки кадров, ведущейся реконструкции производственной котельной.

Важным вопросом является сбыт готовой продукции, в основном торфа, для сельского хозяйства. Договоров заключено только на 316 тысяч тонн. Необходимо улучшить договорную работу, чтобы подойти к осеннему 1989 года с минимальным переходящим остатком торфа.

Немаловажной задачей на производстве является решение социальных вопросов.

Делегаты конференции единогласно избрали на пост директора предприятия Виктора Николаевича Артемьева.

В. ГОРДОВА,
общественный корреспондент.

◆ *Демократия в действии*

ИЗБРАН ЕДИНОГЛАСНО

На Мезиновском торфопредприятии состоялась конференция по выборам директора предприятия. Председатель конкурсной комиссии секретарь парткома В. Л. Сонин доложил, что от трудовых коллективов поступили в комиссию 3 кандидатуры на пост директора: начальник производственно-технического отдела Н. К. Красотин, начальник промтехнологических мастерских О. Н. Киберов и заместитель начальника ПТО В. И. Артемьев.

Два кандидата—Н. К. Красотин и О. Н. Киберов—в ходе обсуждения сняли свои кандидатуры.

Перед делегатами конференции выступил В. Н.-Артемьев, который сделал анализ выполнения технико-экономических показателей с начала года по всем структурным подразделениям.

Говоря о задачах, В. И. Артемьев подчеркнул необходимость широкого внедрения коллективного подряда и, в перспективе, перехода на арендный труд, дает, безусловно, повышение производительности труда, снижение затрат на рубль товарной продукции и непроизводительных потерь рабочего времени.

В 1989 году на четвертом производственном участке будет внедряться технологическая схема добычи фрезерного торфа раздельным способом уборки в сочетании с безмостовой осушкой осушения.

Обсуждение прошло оживленно, с большим интересом к кандидатам. Выдвинуты были 3 кандидатуры. Тайным голосованием большинством голосов избран на пост директора предприятия Виктор Николаевич Артемьев.

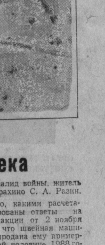
Ф. ГОРДОВА,
общественный корреспондент.

ТРУДОЕМКИЕ ОПЕРАЦИИ—АВТОМАТОМ

Белорусская ССР. Плотно затянутая косынка, респиратор, серый халат—эта форма одежды выходит «на подвиг» в участке окраски Минского завода холодильников. Все операции по окраске берет на себя автоматика. Новая итальянская линия обошлась предприятию почти в миллион долларов. Но здесь рассудили, что затраты себя оправдывают: работа с красителями вредна для здоровья, а трудилась на участке в основном женщины. К тому же, вложив средства в повышение культуры производства, предприятие выиграло и в качестве продукции, и в производительности труда.

На снимке: оператор электростатических установок и роботов леда окраски холодильников Г. П. Матыкевич. Автоматика, которой она управляет, заменяет 20 малярок.

(Фотохроника ТАСС)



◆ Решения городской партийной конференции—в жизнь!

Подросток и общество

Организация досуга молодежи, тревога за судьбу подрастающего поколения глубоко волнуют общественность, родителей. Об этом говорилось в докладе на городской партконференции. К сожалению, дела в лучшую сторону подвигаются медленно. Заботят это и фрезеровщика арматурного завода «Красный Профинтерн», депутата городского Совета М. Н. Ванькова, письмо которого публикуется ниже. Поэтому газета, редакция просят читателей, руководителей опорных пунктов рассказать о том, как молодежь вашим микрорайонам проводит свободное время, предприятиям — чем оно было наполнено содержанием?

Просим высказаться по этому поводу секретарей комитетов ВЛКСМ, комсомольцев.

В жилом микрорайоне текстильного комбината по улице Ломоносова стоит дом 2а/16а. Это пятиэтажка, с одной стороны—магазин, с другой—спортивный пункт, где комната ДНД, кабинет участкового инспектора милиции, помещение для показа кинофильмов. Рядом с домом — школа. Но очень маленькие для танцев и клубов масштабы, куда приходят Лермонтовский и Советский микрорайоны, девятиэтажки, кооперативные и другие дома.

Работники опорного пункта и депутатская группа думают над тем, чтобы расширить поле деятельности для подростков. Предлагается такой вариант: предоставить другие жилые помещения тов. Кондратьевой, выселбодить трехкомнатную квартиру, где сейчас проживает семья Пироговых. Тогда ребята не будут собираться в подъездах домов.

На двух в 18 часов вечера у магазина № 5 повстречали больше десятка ребят различного возраста. Спрашиваю, «Чего стоите?».

Ответ прозвучал чуть ли не хором: «Делать нечего, вот и стоим».

—Как нечего,—вступаю в разговор,—под боком у вас клуб «Чемпион». Идите и занимайтесь спортом. Полезно для здоровья, да и в армии пригодится.

—Мы бы рады, но нас туда не запишут,—ответил один из группы,—все там переполнено.

В это время подошел автобус четвертого маршрута.

— Наш идет, бежим,—обрадовались они и дружно закрыли в автобус.

На остановке один из мальчишек задержался.

—А ты чего, разве не с ними?—задаю вопрос.

—Жду друга,—сказал он.

— Сам-то здесь живешь? — интересуюсь у парнишки.

Нет, я с другого края,—сказал собеседник,—живу у магазина «Мелодия».

— Так, так—продолжаю разговор,—молодежи занятости тоже нечем?

—Да, так.

Вскоре к нему примкнули еще двое подростков. Один поинтересовался моей персоной. Пришлось отрекомендоваться. Тон разговора стал мягче.

— Вот так и проводим время,—заявили они и пошли.

М. ВАНЬКОВ,
фрезеровщик арматурного завода «Красный Профинтерн», член КПСС, депутат горсовета.

◆ Из редакционной почты

Видеть человека

НЕТ надобности объяснять людям ценность швейной машинки, особенно для швейников, где много детей и у хозяек золотые руки. Недаром в былые времена этот, не такой уж хитрый механизм, был применным компонентом приданого «богатой» невесты.

И сегодня, хоть в продаже стараются покупать совсем другие машины, бытовой прибор им не тот. Мало ли чего приходится шить, подшивать, мастерить. Тем более, в последнее время, когда пенсионер бедует нас швейными товарами, а мода так замахнула...

Но если в городе швейная машина—ценный, ходовой необходимости, то уж на селе—вообще. Не у каждой хозяйки в ряде населенных пунктов швейных мастерских, ателье и прочих заведений. Ехать от хлоров да грядок не наездишься. А вот купить швейную машину в селе еще труднее, чем в городе, хотя и торговая сеть сегодня не избалована вниманием промышленности и торговли.

Из широкой рекламы и заявлений торговых руководителей всем хорошо известно, что есть у нас контингент покупателей, получающих почти при приобретении дефицитного товара. Я имею в виду ветеранов войны, инвалидов войны и труда, работников жизненно важных для страны, заслуженных людей. Постановлениями, публиковавшимися в печати, для них предусмотрено первоочередное выделение дефицитных товаров, особенно для фронтовиков.

Но вот в редакции делает два звонка: обл—от фронтовиков. В них глубокая обида на работников торговли, которые не могут выполнить своевременно законные запросы сельских потребителей.

С 1086 года ждут от предгедеяется Дозбинского сельсовета Г. В. Киселевой выполнения заявки на швейную машину старшины Панины, проживающим в деревне Ишнево. Николай Петрович, семь лет отслуживший в армии, контуженный на войне и награжденный 13 орденами и медалями, и Вера Петровна, с 17 лет окунувшаяся в лихие военные будни армейского госпиталя, по представлению П. В. Киселевой, видимо, не заслужили права купить бытовую технику без преклонной очереди десятков лет. Два года они уже прождали—сколько ждать еще?

Как могло получиться, что заявление, написанное Н. И. Пининым в 1986 году, не отыскалось в сельсовете год и пришлось писать его заново? Как могло получиться, что, обещав в конце 1987 года вручить ветерану машинку, сельсовет по его председатель не смогли этого сделать до сих пор?

И почему в сентябре этого года Г. В. Киселева не нашла возможности поговорить с ветеранами войны, отдельно пришедшим в колхозную контору при ее приеме в Дозбинский отсовет его в раисвоьконе? Разве работникам райисполкома больше нечего делать, кроме решения бюрократических вопросов, которые не его разрешить на месте?

Примерно так же относятся к ветеранам и в Курловском районе. Второй год вместо обещанной машинки получает отписки инвалид войны, житель деревни Пахомово С. А. Разин.

Непонятно, какими расчетами мотивированы ответы на письма редакции от 2 ноября 1987 года, что шевейная машинка «будет продана ему приемщиком во второй половине 1988 года», и от 8 сентября 1988 г. —что «шевейную машинку мы сможем Вам продать согласно очередности во второй половине 1989 года?» Что же это за очередность такая, которая не сокращается, а растягивается во времени?

Кстати, оба ответа близкими подписало одно лицо — зам. председателя Курловского потребительского общества Л. Каммерер. Отделала для товарищ Каммерер себе ответ в явной насмешке своих отцов, председателя ли, что за переписку стоит живой человек, инвалид Великой Отечественной войны. Похоже, не пересчитывается в стране их не касается. А ведь главное условие перестройки—в любом деле видеть в первую очередь человека. Чтобы не мельчали в приходящих в редакцию письмах горькие стоны о «ветеранах второго сорта».

Р. БАРАНОВА.

◆ АПО «Мещерское»: дела и проблемы

Рачительно

В СВЯЗИ с созданием АПО «Мещерское» организован финансово-расчетный центр, который выполняет финансовые операции между предприятиями и организациями, входящими в состав объединения, а также со сынбинеческими, заинтересованными другими предприятиями (организациями) и с Госбанком СССР.

Агропромышленное объединение является единым государственным целевым средствами по безналичному расчету с финансовыми органами—«единым получателем бюджетных средств в качестве кредитом и плательщиком в соответствии с действующим подзаконным.

АПО «Мещерское» уже за основе самоокупаемости, ведут рачительную расходы, обеспечивают необходимую прибыль. В нем отмечаются колхозы: «Большевик» им. А. В. Ленина, «Ленинский путь», «Заря», Но вместе с тем имеются и такие хозяйства, которые готовы пользоваться постоянными кредитами финансово-расчетного центра, не обеспечивая рачительного ведения собственного хозяйства. Это колхозы «Виерда», (председатель правления колхоза В. И. Ночкин, год основания — 1 ноября, год, бухгалтер Н. П. Палагина), «Бурвестник» (председатель правления колхоза А. Н. Мазеров, гл. экономист Н. В. Ма-содова, гл. бухгалтер Л. Д. Пискарева).

В течение всего года расходы у этих хозяйств превышали доходы. Глубокий экономический анализ производственной и финансовой деятельности не производится. Отсутствует ответственность в производственно-финансовых отношениях. Не обеспечено своевременно платежи у названных хозяйств расчет.

В текущем году за счет свободных средств объединения, то есть за счет колхозов, совхозов, кооперативов, выделены дополнительные кредиты колхозу «Виерда»—727 тыс. рублей, колхозу «Бурвестник»—1063 тыс. рублей, в общем задолженность возросла до критических объемов: колхоз «Виерда»—более трех и «Бурвестник»—свыше двух млн. рублей.

◆ *Люди стекольного края*

ПОСВЯЩЕНИЕ В ПРОФЕССИЮ

В этом году в Рыбинске и районе ежегодно ощущалась потребность в специалистах с высшим и средним специальным образованием.

В центральной районной аптеке большое внимание уделяют формированию у молодежи лучших нравственных и деловых качеств фармацевтов, приучению к чуткости и вниманию к людям. Сложились традиции преемственности в профессии. На всей базе было организовано так, чтобы этот день навсегда остался памятным событием в жизни прибывших специалистов.

В зале, где проходило торжество, оформили выставку. Заведующая аптекой Л. Г. Пыжрова рассказала присутствующим о состоянии и мерах по улучшению лекарственной помощи населению, о том, что используются прогрессивные формы обслуживания, создают резерв лекарств для инвалидов Великой Отечественной войны, военно-интернационалистов, оказания экстренной помощи.

Работники особое внимание уделяют аптеке. Внедряется в практику и такая форма — карственной помощи больным — как запись врача и аптеки по телефону. Регулярно организуются выезды фармацевтов и врачей в сельские населенные пункты. С целью распространения опыта проводятся выставки, конкурсы, смотры.

Коллектив является областной школой передового опыта. Есть здесь и свои передовики. Какие же лучшие трудятся в аптеках? — № 17 (заведующая Г. В. Орлова), № 72 (зав. В. П. Бочкова) и магазин «Оптика» (зав. В. В. Пивнин). Большим авторитетом пользуются такие специалисты, как В. Т. Сазонова (аптека № 76), Л. А. Бойкова (аптека № 72), Ю. Е. Дорохова (зав. аптекой 10). А другие.

Да, есть на кого равняться достойно продолжать лучшие традиции. Одним причин для самоуспокоенности у коллектива нет. Впереди большие и сложная работа. С января 1989 года все переходят на хозрасчет.

Интересными были воспоминания ветеранов труда. Вот что рассказала Л. А. Сахонина, трудовой стаж которой составляет свыше 60 лет. Она награждена знаком «Отличник народного здравоохранения», орденом «Знак Почета» и медалями.

— В 1933 году я пришла к Любовь Анатольевна,— в Рыбинске аптека была одна аптека. Располагалась она в частном доме, без удобств, специалисты были слабые. — В поселках Кружаловском и Великодворском работали по 2 человека. Все в ведении фармацевтической службы шла вся работа.

Какие же изменения перемены произошли за сравнимый исторический время, с ростом стенную помощь в районе оснащенности из расчетных аптек (из них—7 в городе, 4 аптечных пункта, в которых работают 205 человек).

С теплыми сердечными поздравлениями и молодым специалистам ветераны труда Н. Н. Лебедева и Е. Е. Сумеркина. В заключение молодые специалисты были вручены цветы и памятные подарки.

А. ЕГОРОВА,
общественный корреспондент.

Пьянству—бой

«КОТ» В КАПКАНЕ

Томск. «За совершение тяжкого преступления, представляющего повышенную общественную опасность, лишить свободы сроком на шесть лет с содержанием в исправительно-трудовой колонии усиленного режима с конфискацией имущества». Такой вот стоит приговор, который был вынесен В. С. Григорьеву, длительное время занимавшемуся изготовлением водки. С 1971 года он семнадцать лет работал в Томском ликеро-водочном заводе.

Он попался на оптовой продаже спирта. Вместо водки по 15 рублей за бутылку. При обыске в гараже были найдены еще четыре литра и десять литровая канистра с водкой. Проведенная экспертиза показала, что содержание спирта в «продукции» варьировало от 30 процентов. Запечатывая разбавленную водку Григорьев пользовался Томского ликеро-водочного завода, который уже несколько месяцев закрыт.

Суд закончен, преступник отбывает наказание. В доход государства конфискованы нажитое преступным путем имущество. «Кот» (кличка В. С. Григорьева) оказался в капкане.

На снимке: достойный фуражки—спецхулиган В. Григорьев, приговорен в исправительно-трудовую колонию усиленного режима.

Фото В. Казанцева.
(«Фотохроника ТАСС»)

...хозяйствовать

И это при том, что прибыль названных хозяйств в текущем году составляет соответственно всего 274 тыс. и 170 тыс. рублей.

Анализ производственно-финансовой деятельности в этих хозяйствах подтверждает, что если в дальнейшем не будут приняты срочные меры по пресечению бесхозяйственности, эти хозяйства могут израсходовать весь свободный фонд объединения, и подорвёт автотехническая перевалка свободных денежных средств других хозяйств и кооператива, работающих расчетливо, в бесхозяйственные подсобные хозяйства «Вперед» и «Буревестник». Тогда в целом общее финансовое положение объединения может оказаться неустойчивым, так как Агропромбанк объединению кредиты на бесхозяйственные расходы выдавать не будет.

В целях наведения строгой системы экономии в кредитно-расчетной системе АПО «Мещерское» и обеспечения хозрасчетных отношений между хозяйствами, соблюдения принципа самоокупаемости следует принять кардинальные меры в наведении должного порядка в экономической работе колхозов «Вперед», «Буревестник» и других.

Есть настоятельная необходимость изучить специалистам объединения положение дел в этих хозяйствах, глубоко проанализировать правильно использование выделенных кредитов, обучить руководителей и специалистов этих хозяйств как надо правильно использовать собственные ресурсы, кредиты банка, как организовать работу таким образом, чтобы установить порядок платежей, в том числе и заработной платы.

Вполне естественно, что на одной из хозяйств в подсобных хозяйствах, не будет согласно за свой счет продолжать кредитовать эти колхозы.

Правами финансово-расчетного центра предусмотрена санкциями в подобных случаях—это прекращение выплаты заработной платы и оплаты за ГСМ.

На правлении финансово-расчетного центра неоднократно обсуждались вопросы о правильном использовании средств и производственной деятельности. Однако меры со стороны этих хозяйств приняты из-ся.

В настоящее время рассматривается вопрос о полном снятии с кредитования этих двух хозяйств, если их руководители и специалисты не смогут привести в соответствие свои финансовые дела. Как крайняя мера, хозяйства могут быть лишены права на получение средств на оплату труда. Колхозники хозяйств есть над чем задуматься: как жить дальше, как планировать свою производственно - финансовую деятельность, какие меры экономии ими будут приняты?

В. РАСТОРГУЕВА,
начальник финансово-расчетного центра АПО «Мещерское».

◆ *Программу «Забота»—под контроль*

Есть такой поселок

Ровный белый снежный ковер застелил поселок из конца в конец. Чистый, напоенный зимой воздух благодатен, пронзает легкие прохладой сугробов, натянувшего ряды моторов автомобилей, облачков выхлопных газов. В таком уголке жить — одно удовольствие. И это хорошо поняли москвичи, скупавшие рубленые дома на лачах, а в уголке этом называется Восьмым поселком торфодобытчиков.

Но не просто—немного истории. В предвоенные годы Рыбинская разработки Гусевского предприятия начинали расширяться. Строительство было крупнейшее тогда. Однако работы шли медленно. Не хватало рабочих рук не хватало. И во многих соседних областях поселки, как их тогда называли, «вербовщики», которые агитировали шахтеров на работу в Мещеру. Люди приезжали, и в одиночку, и семьями. Как грибы вырастали поселки: 4, 5, 8, 9. Новый. Дома стали строиться добротные, переселенцы собирались оставаться здесь на всю жизнь.

Среди семей переселенцев оказались и семья Филиппа Николаевича Силакова — потрельца из Рязанской области. Приехали на голое место, на 8 поселок, не имея даже необходимого. Но были умелые крестьянские руки, которым знаком был тяжелый труд. Жить Стали строить свой дом. Шел 1937 год. Тяжело было. Люди пухли от голода, работа в то время была маломеханизированная, в основном приходилось все делать вручную.

Филипп Николаевич выполнял к чтению работы. Сначала назначил его механиком. В его обязанности входило следить за состоянием торфяных массов, которые располагались в восьми местах добычи торфа. Чтобы их обойти, приходилось в день пешкетать по 40 км. Да еще со слесарным инструментом. К вечеру ужасно ноги, усталость разливалась по всему телу, но надо было обязать определенное время для дома, принести еще одно из дегтя. Так жили, трудились и строились все.

Восьмой поселок торфяников хороший, рос. Уже несколько улиц тянулись розовыми рядами домов. Работала лесопилка, мастерская для жителей его крепкость амбулатория, клуб, магазин, начальная школа, ферма. Торфяники сажали сады, обзаводились домашним скотом. До 100 коров выгоняли утром пастухи с подворий, и с ними кое-и овец. Росли и семьи, почти все были многодетными. У Филиппа Николаевича подрастали десять сыновей и дочерей. Дом—полная чаша. Неплохие отношения с соседями. Спокойная жизнь в радости.

Прошли годы. И перестал Филипп Николаевич, а с ним и все жители поселка, радоваться жизни. Неожиданно для нуждаемого. Ближающие разработки закрылись, а на них с истощенным запасом торфа. Продолжать в дальнем удаленьем. Сначала предлагали переехать, а затем неудобно. Заметили лесопилка, мастерская. Молодежь стала разъезжаться, так как школа рядом не была. Не стало молодежи—закрылся клуб. И отдется поселок. Сколько выжег. Оставались дом доживать свой век престарелые люди, отдавшие торфопредприятию десятки своих лучших лет, здоровье, энергию, силу.

—А раз нет работы рук—и поселок стал неперспективный, —рассудили в поселковом Совете и на Гусевском торфопредприятии. Проходящая ветка дорогу до Ново. Ширяйково, обошли Восьмой поселок. То же самое было сделано, когда прокладывали дорогу до поселка Ново. Горе, до Восьмого поселка добраться на транспорте невозможно. Он отрезан, заброшен. Красящая-дома покосились, крыши прохудились, сарсовые бурьяном улицы заколоченными глазницами окон. Заборы повалились: кому их подпрыгать. Зимой снег заваливает все в поночки, вплоть до магазина добираются люди.

Закрыли было. Строят новое, но когда она будет действовать—неизвестно, а пока дедушки и бабушки живется в норьях у печей.

Остался вдвоем с женой и Филипп Николаевич Силаков. 10 детей в живых остаются шестеро. Разлетелись по всей России. Не каждый раз работой навещать отца с матерью часто не могут. А старикам по 80 лет. Дом обветшал. Но кто сделает ремонт?

Поехал Силаков в поселковый Совет и к Н. Н. Васевой — бывшему председателям, и В. А. Абрамову—директору Гусевского торфопредприятия. Но только его и слушать не стали: неперспективный поселок. И все тут. Некогда было руководителям сесть в машину, приехать в поселок, поговорить с людьми, узнать об их нуждах помочь.

Поставили Ф. Н. Силакова на очередь на получение квартиры на новом Гусевской предприятии, однако, что подойдет она не так скоро.

Спрашиваю Филиппа Николаевича: «А если бы вам дом отремонтировали, автобусное сообщение наладили, медпункт и баню открыли, остались бы здесь?»

— Конечно.

И многие другие так отвечают. А те, кто уже уехал, не могут спокойно спать, тоскуя о родном поселке. Кто-то еще проживает сейчас здесь. И большинство еще могло бы работать, но нет. А можно было бы здесь разбить городскую овощную теплицу, открыть мастерские, лесопилку...

Сейчас в поселке 10 коров, 2 козы, но излишки молока-то выдать некуда. Ничто не закуплет у населения. Также с свиной и молодой продукцией. А много ли надо двоим? Вот и пустеют общинные усадьбы, зарастает земля.

Что сказал Восьмой поселок? Неужели судьба других, которых уже нет на карте? Новоназначенцы поселкового Совета и директору Гусевского торфопредприятия стоит об этом задуматься, тем более, что у этих руководителей, заверяна, есть план мероприятий по претворению в жизнь программы «Забота». Так пусть в нем появится пункт о помощи жителям этого поселка.

Л. ЖЕРИХОВА.

Спортивная среда

Этим и прекрасен волейбол

В спортивном зале объединения «Стекловолокно» начался первенство города по волейболу среди мужских команд. Игры идет по двум группам. Учитывая интерес к этому и другим видам спорта со стороны сельских команд и спортсменов, мы пригласили принять участие в данном первенстве по второй группе волейбольные команды пос. Добрятино, колхоза «Рассвет», поселков Курловский и Золотиово.

Да, именно наши смелые нестареющие ветераны показывают истинные уроки красивого волейбола. Можно любоваться игрой В. Хромова, М. Соломина, С. Заятинкова, М. Елина и некоторых других. На примере этих игроков необходимо учиться молодым, их ветеранам, как надо «сражаться за победу».

Многое потеряли болельщики, не увидевшие матчи «Кварца» — хрустальный завод, «Кварц»—«Динамо», «Химик» — «Текстильщик». В этих играх вновь дух дружбы, взаимопомощи. Этим и прекрасен волейбол.

Красиво и интересно играли наши гости из поселка Добрятино в играх с «Рассветом». Надо отметить их организованность, игровую дисциплину и незаурядное мастерство. В первой встрече добрятинская команда «громила» своих соперников из города с сухим счетом 3:0 и уверенно лидирует во второй группе. Команда колхоза «Рассвет» в этой матчевой со зрителем дали обыгрывает команды из города. А что будет, когда начнут играть новые лица пос. Золотиово, Курловский, которые также очень квалифицированны, играют в эту поистине народную игру?

В первой группе уверенно выступают команды «Динамо», «Текстильщик», «Кварц», которые отличаются от остальных стабильностью. О других командах можно сказать, что они стараются, но необходимо регулярно тренироваться, улучшать тактику игры. Именно из-за тактической неграмотности у многих команд случается сбои и поражения. Тактика предъявляет способности каждого игрока в отдельности и команды в целом. Больше смотреть, когда игрока, умеющего играть в нападении, стоит на нас, а пасующего — в нападение. Игрок теряется, хуже играет, блекнет его индивидуальность.

Надеюсь, что тренеры и игроки после первых начальных матчей правильные выводы. Последующие игры пройдут в субботу и воскресенье, в этом месяце, в Доме культуры. Начало в 10 часов. Приглашаем любителей спорта на игры первенства. Приглашаем принять участие в них участвует 16 мужских команд.

А. СТЕПАНОВ,
главный судья соревнований.

Победа у „Мотора“

В поселке Анюшино прошел турнир по хоккею на кубок стекловарного им. Калинина. В гости к хозяевам ледового поля приехали команды «Мотор» (Владимир), «Химик» и «Дзержинец» из нашего города.

Первыми на лед вышли хоккеисты «Мотора» и «Химика». С первых минут игра принимает упорный характер. На перерыв команды ушли со счетом 3:1 в пользу «Химика». Но владимирцы набрали темп и победили со счетом 5:3.

В игре между командами «Калининец» — «Дзержинец» победа досталась хозяевам по со счетом 5:3.

В финале встретились команды «Мотор» — «Калининец». Со счетом 4:1 выиграли гости обладатели центра и завоевали переходящий кубок.

В борьбе за третье место успех сопутствовал хоккеистам «Химика».

Лучшими игроками турнира признаны вратарь «Химика» Игошев, защитник этой же команды Любимов, нападающий «Мотора» Королев. Они награждены призами и грамотами.

І. МЕДВЕДЕВ,
главный судья соревнований.

ШАЙБА В ИГРЕ

Фото С. Чалова.

Проблемы футбола

Закончилось очередное первенство города по футболу среди команд I группы. Практически пять команд вели напряженную упорную борьбу за первое место. Команда «Химик» далеко отстала от остальных, а «Энергия» (п. Гусев-ский) были снята с первенства из-за неявки на игры.

Новым чемпионом города стала команда «Химик», победившая команды «Динамо» и «Кварц» всего лишь на одно очко. Стоит отметить удачное выступление команды «Динамо», занявшей второе место. Не прогрессии всего сезона тренер, ведомый лидерами по двигателям Ю. Тютиным, И. Зверьковым помогает команде вывести С. Муромовым, показывала уверенную игру. Подтверждением являются две победы над чемпионом и лучший показатель в турнирной таблице. Можно считать неудачным выступление прошлогоднего чемпиона — команды «Дзержинец», которая оказалась лишь на пятом месте.

По-прежнему остается трудным положение дел в первенстве среди мужских команд II группы. Только две команды приняли в нем участие: «Дзержинец» и «Текстильщик». Этот тормоз в развитии детского и юношеского футбола должен стоять на одном с себе знать по вызову Ю. Тютиным, И. Зверьковым помощи детских команд в первенстве области.

В связи с этим, появляется несколько вопросов: как будут комплектовать свои составы взрослые команды в дальнейшем? Когда городские власти и спортивные руководители решат вопрос об открытии футбольной спортивной школы, которая была закрыта несколько лет назад? После этого уровень футбола в городе упал. Если вопрос об открытии спортивной школы или отделения футбола не будет решен сейчас, то, к сожалению, положение дел станет еще хуже.

Г. ГУСЕВ,
председатель федерации футбола города.

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ

Гусевский завод железобетонных изделий на постоянную работу—формовщиков (по виду труда сдельно-премиальная), арматурщиков, бетоносмесительного узла (оплата сдельно-премиальная), наладчиков оборудования (оплата повременно-премиальная), лаборантов, контролеров ОТК (оплата труда 140—150 рублей в месяц). Обращаться в бюро по трудоустройству населения по адресу: ул. Калинина, 21.
2—2.

Гусевское хлебоприемное предприятие — срочно грузчиков, начальника производственно-хозяйственных работ, трактористов (оплата труда согласно штатному расписанию). Обращаться в отдел по трудоустройству.
1—2

Поздравляем дорогую маму и бабушку **СУХАРНИКОВУ** Вавилину Ивановну с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Муж, братья, дочери, внуки.

Поздравляем **УХИНА Иван Степановича** с 60-летием! Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Жена, дети, внуки.

Дом культуры хрустального завода объявляет дополнительный набор в платный кружок декоративного искусства.

Общий сбор 11 декабря в 10 часов.

В настоящее время в Доме культуры работает творческая мастерская народного объединения художников.
1—2

„Горгаз“ предупреждает:

В зимнее время низкая температура воздуха отрицательно влияет на исправность смонтированного газа от баллонов, установленных внутри помещения. От этого могут быть перебои поступления газа в газовые приборы. Горелки погаснут, в результате чего пострадают краны горелок в помещении, смешивается с воздухом и образует взрывоопасную смесь, что может принести к несчастным случаям.

Если газ горелок не загорется или работающие приборы погаснут, сообщите об этом в аварийную службу «Горгаз» по телефону 04, а в сельской местности—дежурному слесарю. Нельзя пользоваться газовыми приборами до получения разрешения.

При понижении наружной температуры происходит интенсивное образование наледи в баллонах, вследствие чего, приводит к ухудшению или прекращению тяги. При отсутствии тяги запрещается пользоваться газо, вым водонагревателем.

В связи с проверяемым грунта возможны случаи повреждения газопроводов и перестроечных газа в сменные коммуникации, подвальные помещения зданий.

Своевременное обнаружение загазованности зависит не только по оперативному обеспечению газовой безопасности, но и от бдительности жильцов. Проходя по улицам мимо грязных колодцев, колодцев телефонных, водопроводов, подвалов, не оставайтесь равнодушными! При запахе газа немедленно сообщите в аварийную службу «Горгаз». Для приема работников аварийной службы необходимо проветрить помещение, установить дежурных, которым не допускали бы проникнуть открытого огня и не разрешали входить в загазованную зону.

Помните, что газ взрывоопасен. От требует внимательного и осторожного обращения, точного выполнения правил безопасности при пользовании газовыми приборами.

Беспроигрышная лотерея

Городской торг вместе в торносы импортного производ-нашем городе проводит бес стах, наборы для вязной комплатную лотерею по продаже товаров народного потребления и товаров по спинсовлетерии.

Каждый билет имеет выигрыш, стоимость которого от 20 копеек до 280 рублей. Стоимость билета 3 рубля.

В лотерее разыгрываются товары повседневного спроса, швейные машины, стиральные машины, пылесосы, скороварки, 28, 29, 30, 31 декабря, 3, 4, 5 января в Доме культуры хрустального завода состоятся розыгрыши **НОВОГОДНИЕ УТРЕННИКИ.** В программе представления артистов областного театра кукол «Новый год и Белый Кот». Принимаются коллективные заявки. Справки по телефонам 2-13-07, 2-15-62. Стоимость билета 1 рубль.

АТЕЛЬЕ № 6, расположенное по улице Калинина, д. 38, принимает заказы на пошив женской верхней одежды, а также пошив легкого платья в срочном исполнении. Ателье работает с 8 до 19 часов. В субботу—с 8 до 15 часов, в понедельник—с 8 до 17 час.

Меняю две 2-комнатные квартиры со всеми удобствами на 3- и 1-комнатную. Обращаться: проспект им. 50-летия Советской власти, д. 35, кв. 60, телефон 2-20-62.

Поздравляем дорогую маму **ЕЛЕНУ ПЕТРОВНУ** с 60-летием. Желаем крепкого здоровья, счастья.

Муж, братья, дочери, внуки.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

7—8 декабря новый художественный фильм **МИСС МИЛЛИОНЕРША.**

Сеансы: 12, 14, 16, 18, 20 часов.

7 декабря в 9.30 для детей художественный фильм **ФАЛЬШИВЫЙ ПРИНЦ.** (Киносказка).

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

7 декабря художественный фильм **ИЩУ ДРУГА ЖИЗНИ.**

Сеансы: 15, 17, 19, 21 час.

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор Г. Ф. РЯБОВ

НАШ АДРЕС:
601550.
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:
2-29-16—редактор, 2-36-67—отдел сельского, 2-19-32—отдел партийной жизни, 2-06-43—отдел писем и массовой работы, 2-26-40—отдел промышленности и сельского хозяйства, 2-14-55—бухгалтерия.

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем—один печатный лист.

Гусь Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 25500 экз. Заказ 7190