ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Ленинское знамя

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана 3 сентября 1930 года | № 48 (11294) | СРЕДА, 22 МАРТА 1989 ГОДА | Цена 3 коп.

Решения мартовского Пленума ЦК КПСС—в жизнь!

С нетерпением, и надежной ожидали сельские труженики мартовский Пленум ЦК КПСС. Решение наших вопросов особенно необходимо сегодня для развития сельского хозяйства? Не всякий вопрос отвечает предсадатель колхоза «Путь к коммунизму» Г. А. Егоров:

— Считаю, что главнойديلжа, наконец, стать тема моего ответства работы промышленности и сельского хозяйства. Вопть, например, нельзя на мышленную продукцию. За последние годы в связи с переходом предприятий на хозрасчет, они подключили очень высоко. Порой хозяйства стаиновятся трудно приобрести какую-либо технику именно по причине высокой стоимости, хотя качество ее продолжает оставаться неудовлетворительным.

В то же время цены на сельхозпродукцию как были низкими, так и остались. Здесь сельское хозяйство остается в прочном плену средств удорожание техники, удерживает увеличивающуюся стоимость производства продукции и соответственно снижает долю прибыли.

И второй вопрос. Много времени продолжаются разговоры о том, что городу пора отдавать долги деревне. Что-то кроме разговоров, пока никаких практических действий не видно. Думаю, что в этот вопрос должны быть приняты

Р. КОРАБЛЕВА.

* * *

Вот и еще одно важное постановление принято о деревне. Сколько бы было пользы — каждое внесено что-то новое, свое в уклад сельской жизни. Не все они были правильными и бесспорными. Люди старшего поколения помнят и такие мероприятия, которые отбросили село на десятки лет назад.

Было от постановлений и много полезных для развития колхозов и совхозов. Об этом мы тоже помним и только благодаря им мы все еще живем и кормимся, правда, хорошо-то мы не очень хорошо. Главное, чего, на мой взгляд, не было в прежних документах — это предоставления хозяйствам полной самостоятельности в делах. Конечно, теоретически в ней говорилось и раньше, но когда дело доходило до практики, то мы все равно шли самостоятельности вразрез, вопреки стена бюрократии. Сейчас это стена будет рушиться. Об этом заявлено в докладе Генерального Пленума М. С. Горбачевым.

Второе, что может помочь сельскому хозяйству — это НЭП. Нет, это не новая, старая-старая политика, — в применении элементарного порядка (невыдумано не мной, а позаимство. ван от другого).

Действительно, на каком из промышленных предприятий можно увидеть, чтобы продукции со складов отпускалась без ордера, чтобы скоропортящиеся изделия лежали под открытым небом, строительные материалы валялись без сдачи и приемки учета. В колхозе можно увидеть, как теряется, портится и отпускается без счета, «на глазок» как картофель, капуста, свекла, зерно лежат под дождем и снегом, и зимой и летом все это лежит, ожидая ответственности; как строительные материалы валяются в беспорядке, без счета и веса. Примеров можно продолжать до бесконечности.

В прошлом году мы приступили к наведению элементарного порядка, ввели новую систему взаимоучастия, и хотя фактически сделали только первые шаги в этом направлении, результаты не замедлили сказаться. Не большой под убытки колхоз сократились почти на 300 тысяч рублей. И это только первые шаги, а работы здесь невпроворот.

Сейчас такая работа прекращается еще из-за того, что вышли при введении хозяйственной самостоятельности бывшие в силе. Правда, некоторые руководители, привыкшие самостоятельности, сознательно часто путают с собственным своеволием, что хуже, то и делаю. Но необходимо полное внедрение в настоящей демократии, ибо хозяйственная самостоятельность — это коллективные принципы всех решений, выдвигаемых трудящимся хозяйства, активизация работы правления колхоза, демократичность общих собраний трудового коллектива.

В. ХАХАЛИН,
председатель правления колхоза «Пахарь Ленина».

День выборов в народные депутаты СССР

26 МАРТА

В деловой обстановке

прошла встреча с кандидатом в народные депутаты СССР Г. И. Кравченко

В городе и районе продолжаются встречи избирателей с кандидатом в народные депутаты СССР по Гусь-Хрустальному избирательному округу № 134 председателем отделения птицеводства совхоза «Пионер» Судогодонского района Галиной Ивановной Кравченко. Каждая встреча с ней—новая страница биографии народного депутата.

Деловой настрой, активность, стремление встретить День выборов новыми достижениями в труде продемонстрировала и эта встреча с Г. И. Кравченко. Она состоялась в минувшую пятницу в Доме культуры стекольного завода. На встречу пришли предприятия многих трудовых коллективов города и района. Принцип, чтобы не только посмотреть на своего кандидата, но и подробно ознакомиться с ее политической платформой, задать интересующий вопрос.

Встречу открыл первый секретарь горкома КПСС **В. П. Фомин.** По традиции первым слово предоставлено доверенным лицам кандидата в народные депутаты СССР: **В. М. Мирову** — директору комбината «Гусевский» и **Т. Н. Хапевой** — заместителю председателя горисполкома. Доверенные лица рассказали биографию Г. И. Кравченко, отметили отличительные черты ее характера — трудолюбие, высокую ответственность, стремление любое дело доводить до конца, инициативность, требовательность—и призвали присутствующих, всех избирателей округа 134 — т. е. отдать свои голоса за Галину Ивановну Кравченко.

Нынешняя избирательная кампания—явление совершенно новое, не имеющее аналогов в нашей политической практике. Она положила в своеобразные исторические условия, условия переломного этапа жизни страны, характеризующихся широким развитием революционных перестроечных процессов. Предвыборная кампания характеризуется большой откровенностью, демократичностью, активностью людей, их заинтересованностью в том, чтобы среди кандидатов в на родные депутаты СССР были люди, способные внести достойный вклад в работу новых высших органов государственной власти.

Выступая на этой встрече, Г. И. Кравченко рассказала гусевцам о себе, о своей общей работе, о том, как она вела прием и выполняла наказы избирателей, какие проблемы намечила на ближайшее время и на перспективу, ответила на вопросы. Выполнено было очень много , в том числе и такие:

На трибуне председатель горисполкома **В. М. Юматов.**

Г. И. Кравченко проводит сегодня одну из важнейших трудовых встреч с избирателями нашего города. По мнению участников этой самая представительная встреча, а по характеру—такая же интересная, острая и открытая, как и все предыдущие.

На многих встречах мне довелось присутствовать. Десятки, а возможно, сотни вопросов были заданы Галине Ивановне.

В одной группе вопросов каждый собеседник спрашивался для Галины Ивановны с трезвычайно сложной и ответственной ролью, может ли достойно представлять их интересы в высшем органе государственной власти.

Большой внимательный и трудовой опыт Галины Ивановны, ее работа в качестве депутата Верховного Совета СССР, ее честность, открытость, думаю, помогут избирателям встреч разрешить все сомнения.

Вторая и третья группы вопросов—особенности положения патеей встречи социальными проблемами текущего момента (жилищной, продовольственной, товарной) и улучшением условий труда, быта, жилищно-социальное обеспечение граждан. Людей волнует экологическая обстановка в городе, нарушается их нетерпеливость, работа работой автотранспорта, состояние коммунального и торгово-бытового обслуживания. Все высказанные просьбы, замечания и предложения избирателей включены в протоколы встреч и после их анализа и обсуждения они будут приняты к исполнению.

Г. И. Кравченко рассказала об изменениях в городе, которые произошли за пять лет, подвелась тем, что предприятие сделать, сосредоточивает наказы гусевцев.

1. Оказать т. Гусь-Хрустальному помощь в значительном увеличении объемов жилищного строительства, в том числе по линии совхоза завода крупнопанельного домостроения.

2. Отправить надежды избирателей, оказая помощь в строительстве городского Дворца пионеров.

Б. М. Юматов в заключение своего выступления от имени всех жителей города сердечно поблагодарил Г. И. Кравченко за внимание, которое она уделила гусевцам в ходе многочисленных встреч в трудовых коллективах во время предвыборной кампании, пожелал ей больших успехов, крепкого здоровья, семейного счастья и благополучия.

Плодотворная состоялась имени Володарского **Г. В. Сирин** отметил:

— Сегодня утром состоялась встреча избирателей поселка Уршельский с Г. И. Кравченко. Было отмечено, что нашему кандидату в народные депутаты СССР присущи такие качества ответственность за порученное дело, принципиальность. Мы думаем, что она поможет как в газификации поселка, так это было сделано в всем ее им. Воровского и т. Судогодонском.

Жители поселка Уршельский заверяют присутствующих в этом зале, что в День выборов отдадут свои голоса за нашего кандидата.

— Пользуясь случаем,—отметил в своем выступлении председатель горисполкома **Н. А. Панфилов,**—хочу, чтобы наши избиратели знали, что сказала содействие в решении основных важных проблемы, связанной с газификацией работы. Для этого необходимо провесть строительные подготовительные работы решения, в Госплану СССР нам найти возможность выделить поставки ресурсов труб и оборудования.

Но этим двум путям, думаю, Галина Ивановна проявит настойчивость и решительность, будет, доказает необходимость для решения этих вопросов, соответствующих решений по этому закономерностям Пленума ЦК КПСС.

Советы района, все депутаты так поступлю углубляющемся взаимодействии с коллективами трудовых коллективов предприятий, организаций, учреждений будут делать все возможное и выполнить все поставленные перед ними задачи по комплексному развитию территории.

В. М. Юматов, Н. А. Панфилов, В. П. Фомин и Г. И. Кравченко ответили на многочисленные вопросы жителей города.

Предложения жителей города и района, высказанные на встрече с кандидатом в народные депутаты СССР Г. И. Кравченко, занесены в протокол.

Г. И. Кравченко поблагодарила трудовые коллективы города и района за помощь, заверила, что не покажет сил для выполнения их наказов.

А закончилась эта встреча концертом городской художественной самодеятельности.

И. КУСТОВ.

Кандидаты в народные депутаты СССР по Ивановскому национально-территориальному округу № 9 РСФСР

СНЕТКОВ Борис Васильевич

Снетков Борис Васильевич родился в 1925 году в г. Саратове в семье военнослужащего. Русский. Член КПСС с 1945 года. Образование высшее—военно-дипломатическая академия Генерального штаба Вооруженных Сил СССР имени К. Е. Ворошилова.

На фронт В. Снетков вышел строевым воспитанником, начал работать помощником взводного. Под 1942 год, когда, окончив среднюю школу, Борис Васильевич ушел в армию. Служил солдатом в запасном артиллерийском полку, затем был направлен на учебу во второе Киевское военное училище самоходной артиллерии. В 1943 году, после его окончания, в звании младшего лейтенанта, В. В. Снетков принимает участие в боевых действиях против фашистской Германии. Участвовал в освобождении Ковеля, Волынцы, Бердичева, Житомира, Днепры город в тылах и вновь возвращался в строй. Закончил войну начальником взводной полка в возрасте 20 лет в ранции капитана.

После окончания войны капитан В. В. Снетков служил в Северной Норе, в роде и частей. Дальневосточного военного округа. Все свои силы и свой опыт вкладывал на совершенствование подготовки войск, принципиально и честно выполнял служебные обязанности. Проходил службу на многих ответственных должностях: возглавлял штабы различных разделов, командовал полком, дивизией, был начальником заместителем Главнокомандующего ГСВГ. Именно в этот период у Бориса Васильевича широко раскрылись организаторские способности, умение командовать крупными воинскими подразделениями. В 1979 году он стал заместителем командующего войсками Красноярского Сибирского военного округа, а затем ордена Ленина Ленинградского военного округа. В новом звании генерал армии Б. В. Снетков назначен Главнокомандующим Группой советских войск в Германии, на которую возложена особая ответственность по защите нашей Родины.

Борис Васильевич принимает живое и непосредственно заботу о движении в обучении и воспитании личного состава, в осуществлении практических шагов и перестройке боевой подготовки, прилагает усилия к совершенствованию качества их параметров в подготовке войск, в активизации человеческого фактора на основе демократизации общественной жизни в вооруженных силах.

Б. В. Снетков ведет большую общественную работу. Он работал делегатом XXVI и XXVII съездов партии, XIX и Всесоюзной партийной конференции. На XXVII съезде избран кандидатом в члены ЦК КПСС. Депутат Верховного Совета СССР десятого и одиннадцатого созывов. Много лет был членом бюро Ленинградского горкома партии и депутатом Ленсовета. В ней в всегда отличала активная депутатская деятельность.

Коммунист В. В. Снетков пользуется большим политическим авторитетом, являясь неизменным борцом за перестройку мышления, за гласность и плюрализм, за регулярно встречаемость с гражданами, общениями, коллективами, специалистами и солдатами, рабочими и крестьянами, глубоко знает их жизнь и быт. В Группе войск немало делается для строительства жилья, общежитий, столовых и кафе, улучшения питания личного состава, благоустройства военных городков, дорог и спецсооружения.

В. В. Снетков отличается высокой принципиальностью, чувствительностью и вниманием к людям. Он обладает большой работоспособностью, трудолюбием, добросовестно относится к делу.

За большие заслуги в деле укрепления обороноспособности страны, многолетнюю службу в продолжение двадцати лет, добросовестно выполнял Ленина, Октябрьской Революции, Отечественной войны первой и второй степеней, многими медалями СССР и социалистических стран.

Живет, воспитал двоих детей. Любит поцеет по столам отца, стал офицером Советской Армии, дочь работает врачом.

Кандидат в народные депутаты СССР по Ивановскому национально-территориальному округу № 9 РСФСР

ПОДЗИРУК Виктор Семенович

Подзирук Виктор Семенович родился в 1944 году в деревне Соколово Иркутского района. Свердловской области в семье крестьянина. Русский. Член КПСС с 1964 года. Образование высшее—в 1974 году окончил Академию, в 1980 — заочную аспирантуру при Академии, защитил диссертацию. Кандидат военных наук.

Служебную деятельность Подзирук В. С. начал курсом Челябинского высшего военного училища в 1962 году. После его окончания служил в частях на офицерских должностях. С 1979 года проходит службу в Ивановском гарнизоне.

На всех постах В. С. Подзирук зарекомендовал себя дисциплинированным, грамотным исполнительным офицером. Постоянно работает над совершенствованием военных, специальных и политических знаний. Трудолюбие и усердство позволили ему стать классным специалистом, опытным начальником, компетентным работником, эрудированным человеком. Свои теоретические знания успешно применяет при выполнении научно-исследовательских работ и в практике боевой подготовки войск, ряд обобщений в военно-научных изданиях.

Виктор Семенович является инициатором внедрения в перестройки, активно выступает перед вышестоящими и своими сообщениями, аргументированно раскрывает свои идеи на пленумах, на заседаниях авиации. В принятии решений внимательно умеет отстаивать интересы коллектива.

В общественных и партийных поручениях относится добросовестно. Принимал активное участие в работе школы в школу организаций по месту службы, набирался секретарем партийного бюро, в ходе лекции полка, был делегатом партийной конференции гарнизона. Хорошо развит физически, является мастером спорта по многоборью. Награжден двумя медалями Минобороны СССР и многими медалями.

Семьянин, воспитывает двух дочерей.

Программа кандидата в депутаты предусматривает дальнейшую демократизацию общества, реформу аппарата управления, расширение политических и экономических прав человека. Совершенствование вооруженных Сил, решение международных вопросов путем переговоров.

Перестройку экономики видит в совершенствовании денежных отношений, развитии оптовой торговли, самофинансировании, широкой гласности, приоритет, отказе от экономически неэффективных проектов в строительстве. Главным в социальном развитии считает во-первых, строительство детских учреждений, улучшение условия труда женщин, совершенствование работы учреждений сферы обслуживания, выполнение программы нормализации экологической обстановки.

Повышать профессиональный уровень

Вопросам экономической учебы в производственном объединении «Стекловолокно» уделается значительное внимание. На каждый год в системе производственной учебы утверждается и доводится до каждого работника план повышения квалификации по каждым видам этой учебы. Анализ показал, что цеховые коллективы относятся к этой важной работе по-разному.

Серьезно занимаются вопросами обучения своих кадров ОТК, ЦЗЛ, цех текстильной переработки стекловолокна. Неплохо идет дела в тканком и крутильном цехах.

Интересно проходит свои занятия инженер отдела главного механика В. В. Дубов. Он, молодой коммунист, вот уже несколько лет руководит школой социалистического хозяйствования ремонтно-механического цеха. Методический совет не раз отмечал его высокую принципиальную ответственность, с каждому подходит к каждому занятию.

В феврале у него прошло отчетное занятие «Внутрипроизводственный хозрасчет и стимулы на предприятии». На нем присутствовали пропагандисты других школ. Они знакомились с методикой проведения подобных занятий, с большим теоретическим материалом.

На протяжении всего занятия слушатели были активны, вели конкретный. Опытный пропагандист сил приходится сочинить инженера-нормировщика цеха В. Н. Бритову, она конкретизировала теоретические тезисы лекции, рассказала об условиях применения хозрасчета тогда, о том, как оно стимулирует эффективную работу цеха, в порядке материального и морального поощрения. Случайным был задан вопрос, мы, на которые еще сложно ответить.

На занятии присутствовала также начальник планово-экономического отдела Л. Ф. Сербина. Она дополнила рассказ пропагандиста, более широко рассказала об оплачивании внутрипроизводственного хозрасчета на предприятии, ответила на задавшие вопросы слушателей и пропагандистов.

Алексей Валентинович очень серьезно и изучает свою работу, и свой работе старается выглядеть свои мысли доступными, широко использует методические материалы своего предприятия. У него хорошая посещаемость занятий. Вопросами организации здесь занимается мастер-пламеру участка И. Н. Дружинин. Таким образом, у пропагандиста больше чем полгода времени для творческих поисков.

Интересна форма работы по у начальника смены тканого цеха Г. К. Волковой. Галина Константиновна, по натуре очень активная и эмоциональная, своеобразно проводит свои занятия, старается, чтобы ни один слушатель не остался где-нибудь в обсуждаемой теме. Она часто проводит интересные выступления, задает домашние вопросы, устраивает анкетирование. В вопросах анкеты каждый может отрыть говорить о том, как идет перестройка в его коллективе, высказать свои пожелания. Результаты этой социологической исследований передаются администрации предприятия.

Отрадно, что в пропагандисты школы работы принимают активные участие не только руководители цехов, смен, участков, но и самы рабочие. Так, в смене № 4 крутильного цеха пропагандистом в школе социальствования является передовая крутильщица, работающая на повышенной зоне обслуживания, З. В. Бардакова. Рабочие очень уважают и понимают ее, так как ей, как никому лучше, известны все их проблемы и заботы. Зоя Васильевна регулярно посещает семинары для пропагандистов, часто ее можно видеть в цехе. Опытная крутильщица постоянно работает над повышением своего профессионального и идейно-политического уровня.

В системе производственно-экономической учебы также плодотворно работает начальник смены цеха подготовки стекловолокна и разработки М. Ф. Шабохина, инженер-плановик Н. Н. Ивановой, инженер-нормировщик цеха Ф. Т. Тарасова, начальник смены цеха электроприемей Н. Н. Кожинова.

Однако не все еще пропагандисты серьезно выполняют свои обязанности. Это относится к таким цехам, как производство стекловаленков, опытный производство стекловолокна. В течение прошлого года здесь совсем не занимались повышением уровня профессиональных знаний рабочих. На нынешний год вновь составлен план учебы, предусматривающий все виды обучения. Пусть руководители и общественные организации следуют обратить особое внимание на принятый план, направленный на выполнение этого плана, так как в постановлении ЦК КПСС от 15 сентября 1987 года «О перестройке системы политической и экономической учебы трудящихся», требуется качественно новый подход к организации и содержанию профессиональной и экономической подготовки трудящихся.

На основании вышеупомянутого постановления администрацией совместно с общественными организациями было выносено решение в этом учебном году об объединении производственной и экономической учебы в цехах по профессиям, которые имеются типовые программы, а именно в цехе производства стекловолокна и разработки (оба отдела) создано 13 школ и 5 школ в цехе обсадайного производства стекловолокна.

М. СОЛИЦЕВА,
старший инженер технического обучения.

Одной из первых в городе перешла на работу по планам-графикам производственная организация общества «Знание» стекловарного завода им. Дзержинского. Здесь изучают запросы трудовых коллективов, проводят анкетирование. Идут и другие интересующие формы лекционной пропаганды.

На снимке: коммунист Л. А. Горшкова — председатель общества «Знание» предприятия.

Фото А. Зубанова.

ОКАЗАЛИ ДОВЕРИЕ

В ремонтно-механическом цехе стекловарного им. Дзержинского состоялись выборы руководителя этого производственного участка. За несколько дней до выборов была установлена урна, в которую каждый работающий имел возможность опустить в специальной форме свое предложение относительно кандидатуры начальника цеха.

Свое предложение воглавить цех был назван заочной стажиен В. Н. Коссаковский, заместитель главного механика Н. Д. Ильин и мастер РМЦ В. А. Бражник. Каждый из них выложил свою программу, направленную на обновление станочного парка, улучшение условий труда и т. д.

Начальником цеха большинством голосов был избран Владимир Александрович Бражник. Его трудовая жизнь прошла у всех на виду в этом цехе. Начинал работу токарем, учился в техникуме. После получения диплома назначен мастером. Он — депутат городского Совета, член КПСС. В настоящее время заочно учится на четвертом курсе ВЗИСИ.

Н. ИВАНОВ.

Актуальная тема

Трудный путь аренды

Нелегко сложился для механизаторов совхоза «Знамя труда» минувший год — год пробы сил на новой форме организации труда — арендном подряде. Как отразились арендаторы из его итогов, в чем видят дальнейшие задачи?

Уже первый год работы по-новому. Для вам уверенность в том, что мы, перейдя на арендную форму работы, пошли по правильному пути. Сначала, конечно, сомневались: ведь раньше пришлось опробовать разные формы работы — и просто бригадный подряд, и звеньевой, но мало что получалось.

Здесь же, отработав год, убедились, что это именно то, что надо в настоящий момент селскому хозяйству, что это не очередная кампания, а дело, за счет которого не только наш совхоз, но и все сельское хозяйство страны можно поднять на высокий уровень. Учитывая состояние растениеводства, приходится в достатке корма, мы сумеем укрепить и животноводство.

Аренда стимулирует людей, чтобы на основании выделенного на земле, стремились к тому, чтобы произвести продукции больше. В этом ее главная роль. На примере работы арендного звена мы убедились, что это именно то путь, по которому мы должны идти.

Но и нашем хозяйстве сейчас неопределенная обстановка: с переходом на механизацию рисковали переходить на аренду. По собственной инициативе рисковали два звена, и вдруг дело автомобиль. «Директор раздумывает. Даже отнесеться по нашего звена нельзя: будет ли дальше так?» Создается неуютная ситуация, что руководство само боится аренды, и не то, чтобы не пропагандировать,

Видимо, такое отношение отражается и на нашей работе в прошлом году. Ведь для нас основные трудности были в том. Что, администрация не выполнила договор, который в начале года заключила. Несговорчиво относилась уже к заключению договора, видимо, потому, что были настроены на то, что это очередная кампания. Раз такое мол, заключили договор, лишь бы люди работали.

А в конце года разнеслись услишлись. Когда мы стали требовать соблюдения условий Договора, они стали в позу обиженных. Конфликт дошел вплоть до горкома партии, правда, потом все улеглось. Такие конфликтов было несколько и до сих пор они продолжаются.

Основные причины наших столкновений с администрацией — необеспеченность семенами, техникой. В самый разгар полевой сезон, потому что нам не выделили автомобиль для подвозки минеральной воды.

Вот, к примеру, суть всего нашего конфликта. Два семена. Нас обманули, что мы заминались не тем, чем надо, отказывались от того гнилья, что нам давали. Но семена — основа урожая. Вот в нашем, что мы, посадили клубни — 50 процентной всхожести, необходим урожай. Половины семян так и стояла в земле.

Был у нас спор и при заготовке силоса — здесь тоже администрация неправильно подошла к вопросу учета. Однако, когда подошел расчет, снова начались споры. Мы подошли к то, что экономисты совхоза всей неоценимо отнесись к планированию. Когда по кому результату, на их взгляд, слишком много начислили нам зарплаты, они начали пересчитывать по-новому.

Нам не нужны незаработанные деньги. Действительно, даже по нашим подсчетам, из-за неправильного планирования у нас экономии получилась неправильная, зарплаты больше. Но все ежемесячно проверялось, заверщили неудачно. Не по всем технико-экономическим показателям выполнялось годовые задания. О социалистических обязательствах и говорить не приходится.

Как исправить положение, добиться, чтобы коллектив работал дружно, без обсуждений? Мы сделали такой вопрос был поставлен лесничим О. И. Гаврилевым на одном из совещаний перед мастерами, бригадами, активом.

Было решено отдельные спорщики перевести единой бригаде. На отстающих создали условия, связанную бонгаду на пяти человек. В нее вошли подбор В. А. Лапин, тракторист Н. Г. Семенов, мотовист бензиномотовой косы В. И. Долгушин, рассогбы Ю. Н. Кузнецов и С. А. Лапшенко. Эта бонгада заготовляет такный крик в деревоцу и разгружает у тракторов. Тяжелая работа. Но все ежемесячно проверяют, а занимаются семенами, потом продают аренду звеньев. Я считаю, что это должно быть и у нас.

После сдачи осенью пропашеведений аналогично совхоза был дать нам хозяйственные доходы с учетом изменения стоимости посевных площадей на 1969 год, но до сих пор мы еще не выдали. В результате звено встало в тупик — где залыти работать? Конечно «платит» пришлось предпринять директора совхоза И. Г. Ноетка для работы по звеньям. Не выдержав испытаний и недоработок, трое механизаторов из звена ушли. Конечно, это сказывается побольше. Если у меня трактористы по 100—150 рублей заработывали, то у них — 300 и больше. Конечно, оценивая по справедливости, это правильно, но сейчас в нашем звене остались самые надежные, так сказать, боевые.

Шесть человек сейчас выдвигает на поле организацию. Идет выполнение в звене на мелкомасштабные выполнения. Сейчас вопрос — как сделать тракторы, чтобы сделать задел на будущее.

Гаечных у нас большие. В этом году мы должны стабильно выполнить не сделанное нею хоть в весь прошлый год пообработать на совместь.

Мы в прошлом году сумели понять, что такое конечный результат. Если в прошлом году мы не знали, что такое конечное представление об этом, то теперь, читая на деле уже другой. Настрой у нас хороший.

Дальнейшее развитие аренды зависит от каждого из нас собственно. Но обязательно необходимо заработать на стабильности, чтобы не оставаться в стороне. Мы работаем на земле, у нас интересное дело, а чем заняты специалисты? Вот взять главного агронома. Он остался как кем-то сказано. Где и какой выполнен. У него сейчас отвлечен функции обеспечения звена запасными частями для машин и технической техникой. Заинтересованности же у него нет никакой. Он оклад свой получает, и этого ему достаточно.

В этом году мы хотим перейти на такую форму, когда заинтересованность каждого зависеть от чистого дохода хозяйства. Выгодно это будет и совхозу.

Арендная форма работы помогла понять, что на что сколько. Кто-то действительно заставил людей узнать, на больше заработать, а кто-то и заработать, и получить моральное удовлетворение. Именно такие механизаторы в звене остались, с ними хочется работать.

А. ШУВАЛОВ,
руководитель арендного звена совхоза «Знамя труда».

Вести с предприятий

Выгода обоюдная

Сминков, Ф. В. Черных и В. В. Юдин выращают тарную доску длиной два метра.

Если раньше на сбоке ящиков работала специальная бригада то сейчас эту работу выполняют сами сборщики. Или изготовлено 730 ящиков вместо 650 для нужд стекольного завода им. Дзержинского. Выполнено задание по выпуску ящиков для упаковки разных деталей владимирскому заводу «Электроприбор».

На 3100 рублей при плане 2500 изготовлено и отправлено в порчтоку сено, квадратных сенажных. Хорошо работали только Ю. Лебедев и Н. Головцев на расфасовке изделий.

П. СМИРНОВ,
внештатный корреспондент.

Вклад новаторов

В 1968 году на заводе им. X годовщины Октября развернулась деятельность за занимались 129 человек, в числе которых инженеры, техники, рабочие, бригадиры и молодежь, а также и такие, которые внесли в общий капитал свое первое предложение по техническому совершенствованию производства, улучшению условий труда.

В ВРИЗ предприятия подано 116 предложений, из них выдано 102 на сумму экономического эффектом 146 тысяч рублей, а т. е. сбережено 8,5 тонны металла, 1,5 тонны цветных, более тысячи тонн условного топлива и многому другого. Высвободили 7 рабочих, занятых на тяжелых ручных операциях.

Традиционным стало социалистическое соревнование на лучший цех, отдел по техническому творчеству, в числе которых звание «Лучший рационализатор» получили конструкторы по освоению материальных и топливно-энергетических ресурсов, «лучшее рационализаторское» Все вместе взятое направлено на активизацию работы новаторов.

Лучших показателей за прошлый год добились, разнообразные затеры, конструкторско-технологического отдела, заводоуправления, капитального хозяйства, коллективы которых выполнили все условия и вышли победителями в социалистическом соревновании.

Наиболее плодотворно работают рационализаторы В. А. Попов, Н. Н. Долгачев, Л. С. Ковалев, Г. А. Ивлев, Н. Ивлев, В. В. Шилов. Все они подтвердили звание «Лучший рационализатор 1968 года».

Не остаются в стороне и мастера-новаторы. Особого внимания достойны новатор в этом деле В. Фиваренко, А. С. Пасеа. А. С. Мисина.

Наиболее ценный в 1969 году в аппарат рационализаторов подано 15 предложений. Это всего лишь. Но дальше, в то, что обязательства на ХII пятилетку, взятые людьми творческой мысли завода, будут выполнены.

В. ВЫДУМКИН,
старший инженер БРИЗа.

За рубежом

КНР. За минувшие четыре года 12 зон экономико-технического освоения накопили большой опыт в привлечении иностранного капитала и расширении внешних связей. За настоящего времени эти зоны заключили более 500 договоров, в результате предусмотрено использовать свыше 600 миллионов долларов иностранного капитала.

Строительство зоны экономико-технического освоения на территории города Далиян (Дальний) началось в 1955 году. С того времени появились условия для привлечения иностранных инвестиций. Сдана в эксплуатацию и уже приносит прибыль 25 совместных с иностранными фирмами промышленных объектов.

На снимке: Далянь. Гостиница, построенная совместно с иностранными фирмами.

Фото Снывцу—ТАСС.

Люди Мещерского края

НАСТАВНИК

Надежда Ивановна Морсакова подошла на пенсию в Мещерине. Здесь в 1954 году она получила семилетку, а с 17 лет начала работать на местном торфопредприятии.

С 1964 года началась трудная деятельность Надежды Ивановны на Гусевском экспериментальном — сначала рабочей, а с 1966 год — обыкновенный инженер колхозном цехе. Там и трудится она по настоящий день.

Отзывы о ее работе со стороны администрации и профсоюзной организации самые положительные. Из месяца в месяц бригадиры посылают ученицу новые задания. И. Н. Морсакова успевает заниматься общественной работой. Она — член комиссии по охране социалистической собственности, член совета народного контроля.

За добросовестную работу на комбинате Надежда Ивановна имеет немало поощрений: знак «Победитель соцсоревнования», Почетные грамоты, ее имя занесено в Книгу почета предприятия. В 1969 году Надежда Ивановна носит знание «Ударника коммунистического труда».

С теплотой и благодарностью вспоминает она свою данную наставницу, инженера-технолога по освоению профессии обмотальщицы. Инну Павловну Котову. Много ценного опыта и практических приемов работы дала ученица Н. И. Морсакова и выполняла для достижения высоких показателей. Часто бывает, что выдвигая недоуки — рабочий, бригадиры сердятся на своего забитого мотовилого от кистей. Этот процесс требует скорой двух внедрения механизации. Здесь есть над чем подумать инженерам, рационализаторам.

В настоящее время Н. И. Морсакова выглядывает, бригадиром обмоталь мех. Неплохим, работающим в этом коллективе, особенно необходим большой практический опыт

ИТОГОВАЯ ТАБЛИЦА

ПЕРВЕНСТВА ОБЛАСТИ ПО ХОККЕЮ С ШАЙБОЙ

	И	В	Н	П	М	О
«Химик» (Гусь-Хрустальный)	18	16	1	1	105—33	33
«Рекорд» (Александров)	18	16	0	2	84—39	32
«Мотор» (Ковров)	18	15	1	2	96—40	31
«Металлург» (Кольчугино)	18	8	2	8	77—73	18
«Двигатель» (Гусь-Хрустальный)	18	8	2	8	70—74	18
«Химик» (Судогда)	18	7	1	10	70—78	15
«Вольгарь» (Вольгинский)	18	4	2	12	46—94	10
«Рубин» (Балакирево)	18	2	2	12	59—125	10
«Металлист» (Струнино)	18	2	1	15	47—86	5
«Энергия» (Владимир)	18	2	1	15	34—85	5

Из таблицы видно, что команды «Химик» и «Двигатель» выступили успешно. Первую группу покидают команды «Энергия» (Владимир) и «Рубин» (Балакирево). Команды «Химик» и пос. Новлянка в будущем сезоне будут выступать в группе сильнейших. Юношеская команда «Химик» (г. Гусь-Хрустальный) в своей группе заняла первое место, «Рекорд» (Александров)—первое в своей.

Юношеская команда «Двигателя» не победила всего одно очко. Есть над чем задуматься тренерам этой команды уже сегодня.

Шахматный конкурс

Задание № 2

Белые: Крб6, Фф6, Лb5, Сf7, e3 и b5 (6).
Черные: Крf8, Фf7(2).
Мат в 2 хода (2 очка).
Условие ко задаче № 1.

У белых по два слона b6 и e3 и по два коня c8 и d8.

Свое решение задачи № 1 пришлем еще на subb.

Отдел ведет И. КЛИМОВ.

Кубок остался у нас

26 февраля в г. Владимире прошли областные соревнования по лыжным гонкам, посвященные 50-летию советской спортивной борьбы с белогвардейцами. В соревнованиях по спортивным Коврова, Владимира, Александрова и команды клуба служебного собаководства нашего города.

Задача спортсменов заключалась в следующем: каждая собака должна пробуксировать своего хозяина на лыжах для круга по четвертьвесту метров. В первом круге спортсмен стреляет из пневматической винтовки и доходит до второго, где тот меняет на лыжи же круге—метание гранат. Следующий круг—прохождение полосы.

Все это сложно, но наша команда «Динамо» (г. Гусь-Хрустальный) «Подводная лодка», лишь почти на собаки провалилась в снегу, но время было показано хорошее. Первое место у нас в дисциплине и женщины. По второй общей были II Гущина. Нашла очень волновалась — ждала первая, но также отличные данных, но справилась со своим волнением и показала неплохие время. Лишь мужчины и женщины сумели заложить кубок области, и мы очень гордимся этим.

Радует то, что по сравнению с другими спортсменами наши ребята были выше на голову во всем: и в стрельбе, и в метании гранат, и в физической подготовке.

Хочется поблагодарить руководство филиала ПОЛТ за помощь. Уже много раз они выручают автобус на проведение занятий. И в этот раз дали хороший автобус и опытного водителя Н. Стешенко. Начальник пассажирского парка А. Г. Мосягин сделал все для того, чтобы автобус подал без сбоев задание на проведение поездки нам удачи.

Зимний сезон окончен. Впереди дело и новые подготовки—теперь уже к летнему многоборью. Это областные соревнования пройдут у нас, в Гусь-Хрустальном. И мы, зная гостеприимство всех жителей города поблагодать за нашу команду.

Б. РАЗУМЕЙКИН,
начальник Гусевского клуба служебного собаководства.

Хороший пример

Состоялся очередной рейс-выезд клуба нашего района по всеобщему всеобщему обучению грамотности. В соревнованиях приняло участие пять средних и одна восьмилетняя школы.

Первое место в переходящий кубок заняла другая команда педагогов Золотковской средней школы. Это хороший пример для учителя, и в конце того года они также заняли первое место в круглогодичной спартакиаде среди школьников района.

Команда учителей играла в составе Л. А. Лаудиной, А. В. Волковой, Н. Н. Кашиной, Т. Н. Катаушкой, В. Н. Воронина, В. В. Мельникова, Г. Б. Годуновой, В. Н. Перепелина.

В. ПЕРЕПЕЛИН,
мастер спорта СССР.

Волан над сеткой

Цветные в нашем городе проведены соревнования по бадминтону в зачет рабочей спартакиады. В них участвовали восемь команд. В первой группе победила команда завода технического стекла. На втором — «Стеклянный». Он же на третьем, третий результат у команды стекольного техникума.

По второй группе все конкурировали была команда завода «Шлеймаш», на втором месте команда станции космической связи.

Хочется отметить молодую команду технического комбината. Секция здесь работает первый год, но уже на длинных соревнованиях заняла второе место.

Среди женщин лучшими оказались Н. Старкова, главный судья соревнований.

Приглашение на спектакль

Гусевцы уже узнали из объявления в нашей газете, что 25 и 26 марта в Доме культуры хрустального завода дает представление Московский театр-студия «На спартаковской площади». В программе спектакль «...Ищет встречный».

В редакцию обратились несколько читателей с просьбой рассказать хоть немного об этом творческом коллективе, о котором они ничего не слыхали. Действительно, театр еще молодой. Его студия создана в марте 1968 года, и организован главным управлением культуры Мосгоисполкома на базе самодеятельности Мытищинского объединения.

За время своего существования театр выпустил два спектакля. Надо отметить, что театральный коллектив уже гастролировал в Ногинске и по-лучил приглашение на гастроли в США, Голландию, ФРГ и Польшу.

А теперь коротко о спектакле. Действие его происходит в институте парашютистов, где собираются вместе, чтобы освободиться от комплексов, которые мешают воспитанию нашей действительности. В спектакле много музыки всех жанров, и русского, вошедшие в ставшие современных рок-молодий, много исполнителей, в частности Жванецкого, Задорнова и Т. Д. Совершенно неожиданным трактовка отрывков из классических пьес, много танцев, стрельбы из ружей, спектакль интересный.

Молодые артисты приглашают жителей города и эту субботу, воскресенье спектакль «...Ищет встречный» —25 и 26 марта, начало в 17 часов, в 19.30.

А. ЕЛИШИН.

25 марта проводится **ДЕНЬ БЫТА.** Начало в 9 часов. В этот день будут оказаны услуги по срочному ремонту обуви и часов. Реализация полуфабрикатов швейных и трикотажных изделий, обуви. В проведении дня быта примут участие кооперативы. Демонстрация модной одежды в 11 часов. В фойе парикмахерской работает фотостуд.

Просим посетить **Дом быта.**

Районный узел связи приглашает на работу почтальонов, электромонтеров, линейных сооружений телефонной связи, кабельщиков-спайщиков, водителей мотороллера. За справками обращаться в бюро по трудоустройству населения по ул. Калинина, 21.

ИЗВЕЩЕНИЕ

В пятницу, 24 марта, в помещении редакции газеты «Ленинское знамя» проводится очередное занятие городской литературной группы. В программе: обсуждение новых произведений местных авторов. Начало в 17 часов. Приглашаются все желающие.

Продается мотоцикл «Урал» в хорошем состоянии. Обращаться: ул. Интернациональная, д. 42а, кв. 47, в воскресенье с 12 до 16 часов.

Меняю 3-комнатную коопертативную квартиру в 10 кв. 2 и 1-комнатную кооперативную или комнатную. Обращаться по тел. 2-50-88.

КИНО

КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»

22—23 марта в 9.30 для детей художественный фильм **ЗОЯ.**

22—23 марта в 12, 14, 16, 18, 20, 21.40 французский художественный фильм **АССОЦИАЦИЯ ЗЛОУМЫШЛЕННИКОВ** (фильм для взрослых).

КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА

22 марта в 14, 16, 18, 20 часов художественный фильм **МОНЭКУНД** (2 серии).

Газета выходит 4 раза в неделю.

Печать высокая, объем—один печатный лист.

Гусь Хрустальная типография управления издательств, полиграфии и книжной торговли Владимирского облисполкома, ул. Калинина, д. 18.

Тираж 26200 экз. Заказ 1482

Ленинское ЗНАМЯ

Редактор Г. Ф. РЯБОВ

НАШ АДРЕС:
601550,
г. Гусь-Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

ТЕЛЕФОНЫ:
2-28-16—редактор, 2-36-67—отв. секретарь, 2-19-32—отдел партийной жизни, 2-06-43—отдел писем и массовой работы, 2-28-40—отделы промышленности и сельского хозяйства, 2-14-35—бухгалтерия.