

Газета основана 8 сентября 1930 года	№ 131 (11377)	СРЕДА, 16 АВГУСТА 1989 ГОДА	Цена 3 коп.
---	------------------	-----------------------------	-------------

Лицом к реальным проблемам

Основной процент медицинских растений составляют женщины. На их плечах лежат

3. ВАСИЛЮК,
преподаватель, профсоюз ЦРБ

варианты по работе доверяют Ирине, давая ей ответственные поручения. И. Прохоренко — член горкома ВЛКСМ, член профсоюзного комитета объединения, секретарь комсомольской организации отдела технического контроля.

На снимке: Н. Прохоренко.
Фото А. Зубанова.

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ В. П. ФОМИНА
НА ЧЕТВЕРТОМ ПЛЕНУМЕ ГОРКОМА КПСС 11 АВГУСТА Т. Г.

Свой подход к освоению хозяйственных форм организации производства имеет в кооперативе «Гусевский» в колхозе «Рассвет» — «Гурьевский».

В колхозе «Рассвет» в течение 1987 года успешность в работе руководителя арендного звена за совхоза «Знамя труда», члена бюро горкома КПСС Лазаревича Кононова оценили следующим образом:

«Настоящий руководитель экономики — это человек, который внутри коллектива ведет в партийной организации колхоза имени 16 годинщины Октябрьской революции И.И. Ульянова (Елизарова) и сам является организатором и самым активным пропагандистом среди работников. Такой человек, который большой работы является руководителем коммунистического хозяйства. Изучив, опыты этого хозяйства на месте, в хозяйстве».

Говорю все это к тому, что проблема в валютной аренде пока много. Поэтому любой познавательный опыт заслуживает. И, конечно, не надо забывать о серьезное дело, надо наживать себя на долговременную, кропотливую работу.

Нам не нужна слепая лавина, которая, гонимая жаждой, чтобы создание чего-либо действительно раскрыло свои возможности, обеспечивая высокий результат, чтобы избежать трусливого понастоению по поводу того, что к работе.

Хоту еще подчеркнуть, что речь идет об организации системы непрерывного экономического образования на всех уровнях от руководителя и специалиста до рабочего и ученика. Несмотря на принимаемые меры, недостатка тут очень много. В каждой паре.

(Продолжение на 2-3 стр.)

ИЗ ДОКЛАДА ПЕРВОГО СЕКРЕТАРЯ ГОРКОМА ПАРТИИ В. П. ФОМИНА

(Продолжение. Нач. на 1 стр.).

[illegible]

Партийным организациям
заставляя положить принципи-
ально позицию. Но сознательно,
не считаясь с должным обра-
зом не срагаться против
исполнения плана и торжес-
твенно по повышению уровня
работы партийных в ус-
ловиях, когда в стране
Видно, всем членам торжес-
необходимо сделать правили-
ные выводы, устранять все
недостатки, которые мешают
высокого качества хозяйствен-
Товарицам Сергееву Р. А.
Лаврову О. М., куратору
торжес-твенно, когда в стране
Широков Л. Н. и других, кто
не спрашивать с кадров, учить
их разбираться в главных на-
правлениях, следовательно, на чем
следует основывать работу
коммунистов. На совещании в
ПН по вопросам партийной ра-
боты М. П. Горюхиной особо
отметила, что каждый член
организации, исходя из общих
задач, должен иметь свою про-
грамму действий, именно свою,
отличающуюся не копировать
другим.

СИТУАЦИЯ, которая сложилась с продовольствием, свидетельствует о том, что времени нам для расписки нет. За оставшиеся полтора года планетике мы просто обязаны серьезно поправить положение дел, чтобы не могут больше сидеть, что и не понять, сесть, а то и проинициативу ответственности за судьбу перестройки. Такая озбоченность была высказана и в Обществе Верховного Совета СССР и народу. Надо сказать, что мы не сумели решить задачу задействовать все ресурсы и возможности на общественном производстве. Но очень остро стоит и вопрос о развитии личных подворий, их интеграции с колхозами и совхозами.

Личные подворья дают нам почти треть молока и мяса, 35 процентов картофеля. Вот где резервы! За последние три года закупки молока у населения увеличились на 24 процента. Немало эта работа поставлена на территории Васильевского, Ильянского, Семеновского сельских Советов (председатели Кремин В. В., Козлов В. А., Лейтис Ф. И.).

Свой подход к решению этой задачи нашли в колхозе имени 16 годовщины Октября. С созданием внутрихозяйственных подразделений из них вылезли на себя обязанности по обслуживанию услуг колхозникам и личному изданию продукции. Здесь за первое полугодие заключено 340 договоров по отпуску валюты в личных подсобных хозяйствах. В колхозе «Гусевский» организовали кооперацию по работе с населением, где работает специальный специалист за-

Однако серьезно к этой проблеме большинство партийных организаций и хозяйственных руководителей еще не повернулось. Издается решается вопрос с организацией колхозного сбыта. Хотя в целом колхозники и совхозники в текущем году продано населению на полторы тысячи голов поросат больше, но полностью потребность не удовлетворяется. На этом основании в начале следующего года реализуется колхозно-совхозное мясо молодого полка «Перовский» (Волкарев П. А.).

[illegible]

В АЖНОЕ значение имеют вопросы развития коллективного садоводства и огородничества. За годы текущей пятилетию количество садовых участков у нас возросло в 1,6 раза. Желавшие приобрести участки есть, поэтому необходимо и дальше вести планомерную работу с тем, чтобы к 1990 году удовлетворить потребности людей

Более конкретным и значительным должен быть подход предприятий по оказанию помощи садоводческим товариществам в их обустройстве за счет средств коллективов. А те, в свою очередь смогут воспользоваться не только услугами садоводств, но и услугами их производств, которые так нужны сегодня во всех рабочих столовых. Это крошечное, но важное дело профессиональных комитетов.

Решая эти проблемы, используя агропромышленное объединение вместе с потребностями населения, следует рассмотреть возможность создания мобильной, максимальной по отношению к хозяйствам, иным подворьям, садоводческим участкам и арендаторам техники заготовителей. Это позволит связать с землей миллионы и даже миллиарды людей.

Большинство резера — в лучших
продуктов, полученных за счет
подсобных сельских цехов
редприятий. Перед каждым
коллективом стоит задача про-
вести на работающего 25—
30 килограммов мяса. Задача
не простая, но решается все-
гда. А отсюда и резу-
льтат: прибавка на работающе-
го за прошлый год составила
более килограмма, а все-
го реализовано на человека по
килограмму мяса. С постав-
ленной задачей справляются
только колхозники. Зада-
ча, несмотря на Гусевский,
Рыбинский и Курловский, за-
дачу ИВН. В основном же по-
ложение неудовлетворительное.

цесский. Почему одни руководи-
тели ищут возможности, как
поправить дело, а другие, не-
смотря на неоднократную кри-
тику и требования своих ра-
бочих, продолжают отсиживать
свои кресла? Почему партийные органи-
зации этих предприятий, их
секретари Коротина Л. В. и
Бухов В. И. не представляют
по-настоящему спрос со своих
начальств? Строгая оценка в этом
вопросе должна быть каждому.
Иначе будет продолжаться од-
на и та же картина.

В текущем году наблюдается тенденция к сокращению посевных площадей, а то и вовсе не используют имеющиеся земли. Только 48 процентов пашни оказалось занято нынче в сравнении с 60 в прошлом. Разве можно так работать. Находясь в партийной, профсоюзной организации вместе с администрацией предприятия надо незамедлительно наводить порядок в хозяйстве, проводить работы по взаимной подсчетам, а также через кооперацию, передачу в аренду, работу с населением осяевым и другие формы. Мы должны говорить, что необходимо активизировать инициативу колхоза «Гусевский». Уместно подчеркнуть, что звание такого сотрудничества, а также ясных отношений способно обеспечить получение прибыли от предприятия.

[illegible]

До Киндого крупного завода города доведено «шляхное задание на изготовление нестандартного оборудования и оказание конструкторской помощи предпринятию перестройки. На практике эта помощь была малозначительна. При сегодняшнем уровне взаимоотношений, дело, конечно, не поспешит. Более ответственным должен быть подход к этому родного руководителя, каждой трудовой организации завода, зачастую они даже не владеют обстановкой.

серьезным вниманием требую-
ется создание базы переработки
хранения растеносеменной
продукции. Недопустимо много-
голетнее хранение картофеля,
овощей плохого хранения в хо-
зяйствах и на плодосозвонной
базе города. Там почти отсут-
ствует какая-либо механизация,
и специального оборудования,
где, думать, есть возмо-
жность иметь порядок силами
наших предприятий. Пока по-
стоящему увеличивается, как
и в общегородском хранении,
и к местам производства, и
там, где будет вывозно, если

госпроисполному (Юматов Б. М.), агропромышленному объединению надо проанализировать положение дел и внести соответствующие коррективы по срокам в разработанную программу развития перерабатывающей отрасли, определить источники финансирования. Привлечь промышленные предприятия для более серьезного участия в этих вопросах. Мы можем тут многое сделать собственными силами. Из такого понимания задачи необходимо исходить сегодня всем. Переработка должна получить самое теоретическое развитие.

[illegible]

Наша задача сейчас — это поучаствовать все в развитии объединения, сделать его более эффективным, расширять его, привлекать к сотрудничеству экономистов, юристов, специалистов по рекламе, по связям с общественностью. Конечно, некую роль играют тут традиционные формы работы, но не только в этом. Кооперативы, специализации не нашли пока своего своего места и роль их в развитии всех сторон, в частности в отношении таможенных органов, пока неясна. Поэтому советуем объединению С. К. Нагави Н. И.) начать с тем, что выработать в первую очередь программу работы алгоритмизированной, ориентированной на решение экономических и социальных вопросов.

Получая также дальнейшая помощь по совершенствованию работы объединения, мы считаем, что в АПО, кооперативы, так и в колхозах, сохра-

«...это следует повседневно закреплять на местах организаторской работой. Каждой торгашнице нужно четко выделить свои задачи и наметить уяснил коллективов общий починный результат, давая при работе широкую помощь. В повышении бою партийных организаций и организации их действий по своим направлениям более существенное влияние должен оказывать совет секретарей с головной партийной организацией колхоза имени 16 октября, а также общинный аппарат объединенного аппарата объеди-

РАЗВИТИИ агропромыш-
ленного комплекса трудно
помогать. Если человек может

направления передовых технологий. Практика убедительно показывает, что там, где специалисты, руководители уделяют внимание развитию кадров, результаты всегда выше. При таком подходе можно назвать в организации ведения работ по развитию кадров «Большими» инициативами А. В. Шохова, работу в земледелии «Работы «Рассвет». Эти коллективные инициативы способствуют развитию культуры производства, охваченная технологическая дисциплина, применение передовых технологий, прогресса. Все это обеспечивает стабильные высокие показатели. Однако иногда руководители не понимают, что обмениваются с члениками хлопков по освоению прогрессивных технологий, слабо используют возможности кооперативного сотрудничества. АПО следовало бы взять за вопрос под особый контроль.

Решение масштабных задач
селе невозможно сегодня
его социального переу-
ства. За последние три го-
в районе построено 23,7
с. квадратных метров жилья,
сделано детских дошкольных
реждений на 1080 мест. До-
в культуры—на 600 мест.
ложено 35,6 километра
мурихолойственных дорог,
5 километра газопроводных
рей.

[illegible]

ными словам, решение этих сложных задач в деревне требует больших усилий всех слоев населения, использование лучших средств и методов, внимания и настойчивой работы партийных организаций, Советов народных депутатов. Трудностей тут много. Не может считаться за достижительные стратегические материалы, другие недостатки, сокращение от этого не поможет. А если не принять меры к созданию в городе и в зоне определенной базы для формирования, улучшения не будет и в ближайшие годы. Идет в направлении, агропромышленному объединению, чтобы определить и вместе с тем четкую программу на два-три года по развитию производственной базы, повышение материального благосостояния населения, обеспечения

на промышленные пред-
приятия, села по приведению
порядку утю - имеющихся
заводов. Испытывая такие
сложности с обеспечением, мы
никоим образом не сможем
перестроить производство
в СК СМУ «Стендотстрой».
Нам надо один завод или
два кирпичного завода. Раз-
ного дело! Дуается, Юма-
В. М. должен тут про-
явить хозяйственную
инициативу. Надо принимать
конкретные меры. Горисполком
должен стать координатором
в решении этой задачи. Более
мелко нужно задавать рас-
пределение вопроса строитель-
ства кирпичных заводов в рай-
онных поселениях. Великодворье,
село «Власть Советов»,

Информация

О РАБОТЕ ИСПОЛКОМА ГОРОДСКОГО СОВЕТА
В ПЕРИОД МЕЖДУ ДЕСЯТЫМ И ДВЕНАДЦАТЫМ
СЕССИЯМИ: О МЕРАХ, ПРИНЯТЫХ ПО КРИТИЧЕСКИМ
ЗАМЕЧАНИЯМ, ПРОСЬБАМ И ПРЕДЛОЖЕНИЯМ
ВЫСКАЗАННЫМ НА ДЕСЯТОМ И ОДИНАДЦАТОМ

На выданном заседании не было ни одного человека, который выполнял комплексные административные программы. Это было отмечено в докладе. Отмечено, что жилищное строительство в стране идет слабо. За последние 3 года на 12,4 тысячи человек. Исполнительный комитет постановил выделить 619 тыс. кв. м. Исполнительный комитет постановил, что в течение 2-3 лет года остались неиспользованными планы поборы и отчисления. Исполнительный комитет велел строительству жилищных комплексов, которые являются трудными для осуществления индивидуального жилищного строительства, обеспечить сохранности имею-

ства, хранилища, заводы, фабрики, предприятия, вышележащие приучающие мероприятия и улучшение жилищных условий. Исполнительный комитет постановил, чтобы хозяйственных работников, которые работают в жилищном строительстве и обслуживают коммунальное хозяйство, оказывать особое внимание и сосредоточивать на них все усилия. Гусь загражденных промисловых предприятий, жилищных комплексов, жилищных и строительных предприятий, которые являются трудными для осуществления индивидуального жилищного строительства, обеспечить сохранности имею-

направления, в котором росла указал на необходимость завода и на. Перспектива на методическую работу по резни жилищной проблемы, а также обеспечить, следовательно, получение программы на 12-ю пятилетку за счет ввода 142-квартирного и 27-квартирного домов.

В I М полугодии 1989 года организовано и проведено для депутатов, провинциальных председателей комсомольских и депутатских групп, состоялись заседания постоянных комиссий и депутатских групп согласно В. работы.

Н А ДЕСЯТОМ сессии совета в докладе председателя государственного Юм

На заседании горисполкома 10 июля т. г. рассмотрен и принят проект постановления о контроле за выполнением решения исполкома № 53/4 от 12.02.88 г. о мерах по дальнейшему развитию кооперативной и индивидуальной трудовой деятельности в городе.

рассматривая 7 июля 7 г. года, стезкозавода им. жинского, текстильного пата и других предприя- том, чтобы они обеспечили мичную работу по вы- товаров народного потреби- необходимо откорректи- программу их развития и тельству, всем предпри- стремятся производить рубль на рубль фонда боной платы. Указываю-

Исполком потребовал от руководителей хозяйств разработать конкретную организационно-экономическую программу на ближайшие годы, предусматривающую увеличение объема и повышения качества работ по лесному и благоустройству территории, а также и определения собственной казны. На заседании исполкома 21 июля рассмотрен вопрос о создании в хозяйстве экологического учения.

обеспечивают хрустальными изделиями население. В этом году завод очень много решает вопросы по развитию производства хрусталя. Прогнозируется, что в следующем году хрустальный завод будет производить хрусталь по сравнению с 1979 годом на 10% больше. Всплеск товаров народного потребления.

Власти высказали критические замечания о том, что не расширяется экспорт хрусталя, который может быть очень прибыльным. Они призвали комбинат производить хрусталь для экспорта, а не для внутреннего потребления. Они также отметили, что завод производит хрусталь, который не соответствует требованиям экспортной документации.

В соответствии с предложениями депутатов в следующем году завод должен будет:

 **СЛУЖБА**
ПРОЕКТИРОВАНИЯ

ПРИГЛАШАЮТ НА РАБОТУ:
Гусь-Хрустальный трест общественного питания — в предприятия общественного питания экспедиторов, буфетчиц, уборщиц, поваров и пекарей. В подсобное хозяйство — пастера, слесаря, электросварщика.

**ОТДЕЛ ОХРАНЫ ПРИ
ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОМ ОВД—**
дежурных пульта управления,
сторожей, контролеров (оплата
согласно штатному расписанию).

ТОРГ — в магазине № 37 (жидучасток) заведующих секциями, контролеров-кассиров, продавцов, уборщиц.

ХРУСТАЛЬНОГО РПС—водителей на автомобилях ЗИЛ-130, ГАЗ-52, ИЖ-2715.
1—2
За справками обращаться в бюро по трудоустройству насе-

Поздравляем дорогую маму **БАРАНОВУ** Евдокию Васильевну с 70-летием. Желаем крепкого здоровья, долгих лет жизни.

Сын, дочери, сноха, внуки,
внуки.

Гусь-Хрустальный трест общественного питания проанализирует набор учащихся по обучению профессиям: повара (срок обучения 12 месяцев), пекаря (срок обучения 6 месяцев).

ается типендиль в размере: за первые два месяца—75 процентов тарифной ставки рабочего 1 разряда, за третий—четвертый месяцы—80 процентов ставки рабочего 1 разряда и последующие месяцы обучения—90 процентов тарифной ставки.

1-2
Продается «ЯВА 350-834».

Обращаться: ул. Березовая, д. 8, кв. 2, кроме 19 августа.

Меняю 2-комнатную квартиру в кирпичном доме (2 этаж, телефон) на 1-комнатную кооперативную. Обращаться по телефону 2-59-87, после 14 часов.

Меняю 3-комнатную квартиру в блочном доме (5 этаж) на 2- и 1-комнатную с удобствами. Обращаться по телефону 2-10-82, после 19 часов.

Ремонтно-техническое предприятие производит ремонт тракторных прицепов 2ПМТ-4. Имеется обменный фонд. Справки по телефонам 2-29-42 и 2-39-03.

КИНО
КИНОТЕАТР «АЛМАЗ»
16 августа для детей в 10 часов художественный фильм

ОКО И ЕГО МИР.
16—17 августа новый художе-
ственный фильм ПРЕЗУМП-
ЦИЯ НЕВИНОВНОСТИ.
Сезансы: 12, 14, 16, 18, 20.30.
КЛУБ ИМЕНИ ЛЕНИНА
16 августа художественный
фильм МУЖЧИНА И ЖЕН-
ЩИНА, МУЖЧИНА И ЖЕН-
ЩИНА 20 ЛЕТ СПУСТЯ.
(2 серия).
Сезансы: 14, 17, 20 часов.

НАШ АДРЕС:
601550,
г. Гусь Хрустальный,
ул. Калинина, 19/16.

4 раза в неделю.
объем — один печатный лист.
Типография управления изда-
ния и книжной торговли Влади-
стома, ул. Калинина, д. 18.