



ОРГАН ГУБСХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОМУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
ОБЩЕСТВЕННОГО СЪЕЗДА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета № 156
8 сентября 1930 года (11.402) ПЯТНИЦА, 29 СЕНТЯБРЯ 1930 ГОДА Цена 3 коп.

♦ Актуальная тема

Аренда единственного пути хозяйства

Многочисленные отставания нашего хозяйства по многим статьям обуславливаются тем, что задерживаем мы в развитии Владимира и на протяжении длительного времени очень много — более 110 человек уехали ежедневно работать во Владимир. Для того, чтобы начать вернуть рабочую силу в хозяйство, мы пошли по пути создания и расширения колхозов.

Когда на счете колхоза появились деньги, мы приступили к жилищному строительству. За последние 3—4 лет построено около 1800 км. и жилья, что позволило привлечь в хозяйство более 30 семей. Если раньше у нас в хозяйстве работало всего 65 человек вместе с председателем, то сейчас трудится уже около 180 человек. Большие стали в колхозе и доходы.

Каждое бы, сейчас рабочей силой достаточно. Не хватает только в период уборки картофеля и заготовки грубых кормов. Но мы заложили хорошую почву, оказавшую помощь — Национальный сельскохозяйственный завод. Его работники помогают копать картофель, заготавливать сено, выполняли большую часть работ. Ежегодно они убывают примерно по 45 тыс. картофеля, заготавливают 330 тонн сена.

В настоящее время колхоз, во почти полностью перешел работать на аренду. К этому мы пришли не сразу. Сначала пробовали арендовать систему работы. С ее помощью несколько улучшили положение, однако трудности остались. Мы нашли форму — отделение труда при аренде. Но все это, на мой взгляд, было бесполезно.

Механизаторы длительное время привыкли работать «с колес», редкостные работы выполнялись, часто говорили, с трудом. Рабочие отбывали свое время, получали в табеле 7 часов и соответственно — неадекватную зарплату.

И когда мы пришли к такому выводу, что необходимо переходить на аренду, то очень большую подготовительную работу провели с людьми, которые были организаторами, как в хозяйстве, так и в колхозе, экономическую учебу. Большинство наших людей вынуждены было работать на аренду. Но были и против аренды. Они говорили: «Если мы вынуждены обеспечить рабочую силу колхозу, часть людей все же должна под сотрудничать». Более 10 семей. Мы пришлось перепрофилировать, устраивать на другие участки работы.

Сейчас уже можно сделать небольшой анализ. Аренда в животноводстве буквально на глазах стала давать отдачу. Там быстро произошло формирование колхозов, сотрудничество арендаторов, и сейчас мы имеем неплохие результаты.

За 9 месяцев текущего года падох на фуражную порову у нас увеличился на 407 м. Продажи больше мяса, молока. В растениеводстве, конечно, отдала не ежедневная. Поэтому аренда хозяйства происходит не так быстро, утверждение колхозов происходит сложнее. Люди порой не понимают, как так быстро, утверждение колхозов, как так быстро, утверждение колхозов, как так быстро, утверждение колхозов.

В растениеводстве мы пошли по другому пути. Мы сформировали 3 арендных колхозов, за которыми мы закрепляем. Пример в мастерской — это результат закладки буферов по отходам леса на территории. Это совершенно правильный путь. Начиная с этого, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе.

Мы считаем, что колхозы, которые арендуют у нас землю, должны считаться дееспособными, а не только с точки зрения государственного дела. В первую очередь, потому что, сосчитав государственные дела, они должны знать, какой процент заработной платы от них они получают. В процессе формирования аренды отношений выжились и неадекватные, от которых пришлось отказаться.

Сейчас приходят новые арендаторы, но адекватные экономические знания в той мере, в какой необходимо. Мы помогаем им в работе, порядке: проводим лекции, учим, обучаем. Но в целом наши арендаторы экономическим работам заниматься неуют.

С приходом на аренду в животноводстве особенно яркий пример — это аренда ферма № 3 (д. Андреевское). Если на протяжении длительного времени работа этой фермы не выдерживала никакой критики — проводилась бы miserable, принесла 350—380 г. оплата производилась там за уход, то буквально в течение нескольких месяцев там резко изменилось. Принесли в арсенал до 600—700 г. на голову в сутки, на счет сейчас принято посмотреть. Это значит, что изменилось отношение людей к делу.

В. ШУРАГОВ, председатель правления колхоза «Заря».

♦ Вести с предприятия

НА МЕСЯЦ РАНЬШЕ СРОКА

В цехе обработки заводов на Свердловка более четверти века работает швейцарско-американский коммунист В. А. Годунов. Он пользуется заслуженным уважением и авторитетом. Более пятнадцати лет возглавляет коллективную бригаду швейцарских алмазников. С лентой конвейера его бригады ежемесячно уходит на склад готовой продукции сотни кружных изделий из хрусталя, — это вазы, чашетки и конфетницы, обработанные алмазными гранями высшими разделениями разных конфигураций с бесподобными результатами.

За годы текущей пятилетки бригада Годунова освоила шесть видов новых изделий из хрусталя, которые иначе не удалось бы освоить в массовых условиях. Пример в мастерской — это результат закладки буферов по отходам леса на территории. Это совершенно правильный путь. Начиная с этого, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе, Радаль у нас в колхозе.

Производительное задание по нормам выработки колхозной бригады В. А. Годунова ежемесячно перевыполняет на 30—40 процентов с хорошим качеством выпускаемой продукции. Бригада цеха rarely ударила в текущем году первенство в цеховом социальном соревновании. Коллектив колхозной бригады, возглавляемый коммунистом В. А. Годуновым, решил завершить плановое задание 1930 года за месяц раньше назначенного срока, и выпустить дополнительно продукции на 40 тыс. штук.

Вот так — добросовестно и высокопроизводительно трудятся в цехе № 1 колхозная бригада коммуниста В. А. Годунова.

В. ЦАРКОВ, вешательный работник предприятия.



3 октября г. г. с 16 до 17 часов состоится «телефон гласности» по проблемам народного образования.

Крутильница В. П. Савилова работает в производственной объединении «Стеклоломовик» с 1917 года. Продукция мастера своего дела идет практически без брака. Несмотря на большие издержки доверено ставить на свою продукцию личные штампы.

Нормы выработки у передовых работников всегда перевыполняются. Инициативе и творчеству Валентина Павловича обязана высокая дорога.

На снимке: В. П. Савилова. Фото В. Жукова.

Завершили досрочно

Соблюдение трудовой и технической дисциплины, четкая организация труда, активная заинтересованность каждого трудящегося позволили Механическому торфопредприятию успешно закончить выполнение сезонного плана на 11 дней раньше — 20 августа. Счет же добычи 19 тыс. т торфа. Полностью обеспечено выполнение планового, получен прибавка 200 тысяч рублей.

Наибольшее выполнение достигнуто на первом участке — руководителем В. А. Сухой. Коллектив этого подразделения еще 4 августа закончил программу четырех лет пятилетия. Досрочно справились с заданием торфопредприятия с заданием чело-

тырьех лет коллектива второго и четвертого производственных участков, 46 рабочих. Среди них: машинист по добыче торфа И. И. Буданов, В. П. Цирюков, А. И. Смирнов.

Предприятие работает ритмично, получает прибыль, но выгоды от нее имеет мало. Тем не менее, торфяникам удается этого сделать для себя в социальном плане. В следующем месяце, например, закончится 18-я пятилетка — благоприятной для себя. В следующем месяце, например, закончится 18-я пятилетка — благоприятной для себя. В следующем месяце, например, закончится 18-я пятилетка — благоприятной для себя.

Г. ИВЛЕВА.

Филиал конденсаторного завода

Сокращение потребности в фреоновом торфе для нужд сельского хозяйства Владимирской области привело к резкому уменьшению объемов его добычи. В целях сохранения квалифицированных кадров механизаторов на Углетском торфопредприятии создается филиал завода Рязанского конденсаторного завода. В годном проезде бывшего цеха ремонта крупногабаритных машин зноных экскаваторов, паровозных вагонов и другой дорожной и уборочной техники, организуется производство конденсаторов для стиральных машин и ламп дневного света.

Собач в Рязани поступает необходимое оборудование для нового производства: станкомочные станы, установив для

в газальники и пропитки. Механизаторы будут производиться силами механика, а также — специалистами из Глаз.

Директор механизаторов торфопредприятия проклад на Рязанском конденсаторном заводе станокочные, осваивают новые профессии. Предполагается, что новое производство будет выпускать продукцию на один миллион рублей в год в последующем увеличении до 10 млн. рублей. До 300 человек будет занято на новом производстве. Первую продукцию — конденсаторы для стиральных машин и ламп дневного света — планируют отправить потребителям в январе будущего года.

В. КУРДОВ, вешательный корреспондент.

„ТЕЛЕФОН ГЛАСНОСТИ“

ность по проблемам народного образования.

На ваши вопросы по телефону 2-29-16 отвечает:

Валентина Максимова, Машинистка, заводская горно-

— Николай Григорьевич Кузнецов, председатель городского совета по народному образованию.

— Юрий Григорьевич Анто-

ков, председатель постоянной комиссии по народному образованию.

— Евгений Александрович Бобров, и. о. председателя городского съезда работников народного образования, директор средней школы № 1.

— Вадим Алексеевич Ефимов, директор школы общественного воспитания средней школы № 10.

