

Все ли используется?

ческого климата в колледже, сплоченно и дружно допущая разных инициативностей, пригласив из разных городов страны.

Однако воспитательный потенциал воспитательных форм организации досуга проживающих в общности не используется. Например, Формально еще работают советы общности хрустальных заводов и СМУ «Хрустальный». Все идеологическую и хозяйственную работу среди молодежи хрустальных заводов, например, проводит комитет. Члены партия, профкома, комсомола не используют реальные тоски в общности.

В течение ряда лет здесь не было партийного организатора. И, как результат, слабо развита на культурно-массовая и спортивная работа. Насматриваясь в помощь на организации и комитеты мероприятий, платные кружки.

Поставить воспитание молодежи на должный уровень, повысить разностороннее формирование становления личности, выработать правильную ориентацию — это целая работа, грандиозная по сложности, грандиозная по направленности, на которые необходимо партийным, профсоюзным, комсомольским организациям обратить внимание. Без работы с молодежью в общности — это целая работа, грандиозная по сложности, грандиозная по направленности, на которые необходимо партийным, профсоюзным, комсомольским организациям обратить внимание. Без работы с молодежью в общности — это целая работа, грандиозная по сложности, грандиозная по направленности, на которые необходимо партийным, профсоюзным, комсомольским организациям обратить внимание.

О. КУХАРЕВА,
инструктор по идеологии
отдела горкома КПСС.

Развиваем современность

Сегодня, в сложный период перестройки, на хрустальном заводе особое значение уделяется организации социалистического соревнования. Оно ведется по направлениям: между коллективами, участками производственного производства, среди бригад основного, вспомогательного и обслуживающего производства. Соревнования по знанию «Лучший рабочий по профессии» и «Отечественный мастер». Соревнования по знанию «Лучший технолог» и «Лучший инженер».

«Есть ли какие изменения по сравнению этого важного дела? Безусловно. Прежде всего, в условиях уменьшения количества показателей, увеличена сумма баллов. Уточнены, например, звания «Отечественный мастер» и «Лучший рабочий по профессии» размер вознаграждения по итогам работы за год увеличивается на 15 процентов и устанавливается дополнительным ставкам в размере 5-10 процентов сроком на год.

Итого мы подвели ежемесячно на расширенном заседании производственного комитета администрации, результаты образцов, медалий зрелищ соревнования. Оформляем Доску почета, где помещаем фотографии передовиков.

Стремимся мы и изучать опыт других коллективов. С этой целью приглашаем в гости специалистов и рабочих на предприятия.

Вопросы руководства и дальнейшего развития социального соревнования рассматривались на партийном собрании, где были высказаны предложения, замечания, на-

зависимой поезде кинематографический фильм.

Большую работу в совершенствовании технологических процессов ведут рационализаторы предприятия. На этом списке — один из таких творческих людей, заместитель начальника цеха № 3 Виктор Иванович Соколов. Вы его видите с голубой, изготовленной из кварцевого, заготовки.

Фото В. Толмачева.

Орган Гусь-Хрустальского городского комитета коммунистической партии Советского Союза, городского и районного советов народных депутатов

Газета основана 8 сентября 1930 года № 174 (11419) СРЕДА, 1 НОЯБРЯ 1989 ГОДА Цена 3 коп.

◆ Вести с предприятий

В НОВЫХ УСЛОВИЯХ ХОЗЯЙСТВОВАНИЯ

Почти год стеклоделов завода «Хрустальный» работают на коллективном подряде. Цеховоды успешно справились с производственной программой десяти месяцев. Так, план по объему товарной продукции выполнен на 103,6 процента, по выработке стеклопакетов — на 103,9 процента. Большинство обеспечены по договорам, получено 136 тысяч рублей прибыли.

Коллективный подряд способствует росту производительности труда, воспитывает у людей чувство бережливости. В этом году сэкономлено 887

тонн сырья, 20 тонн условного топлива и 20 тысяч импортных часов электротока. Везде это в конечном результате влияет на размер прибыли.

Конечно, в работе есть много плюсов. В летне-осенний период была собрана с обеспечением сырья, горючего, тары. Да и механизаторы не всегда впадают в лунный коллектив. В августе коллективщики выжили под токовой продукцией. Это и ряд других причин сдерживают возможности увеличения выпуска продукции.

В. ГАДАЛЫНИН,
заместитель начальника цеха

КОЛЛЕКТИВ ОДЕРЖАЛ ПОБЕДУ

В научно-производственном объединении «Хрусталь» состоялась конференция трудового коллектива. Необходимость ее созвала обеспеченные большим количеством сырья, горючего, тары. Да и механизаторы не всегда впадают в лунный коллектив. В августе коллективщики выжили под токовой продукцией. Это и ряд других причин сдерживают возможности увеличения выпуска продукции.

Дело в том, что в конце с.г. СГК и профком заметили выделенный горком 18 квартир. Это не устроило исполком горсовета. 19 сентября вновь собрался СГК и профком. На расширенном заседании присутствовал председатель горисполкома В. М. Юматов и другие представители заинтересованных городских организаций. На этом заседании пришли к другому выводу: выделить городу 80 квартир, а для НПО «Хрусталь» — 40.

Естественно, это вызвало всеобщее возмущение и недовольство. Тем более, что линия была направлена на строительство дома из кирпича на фонды объединения. Надо подчеркнуть, что подобные факты были и прежде, но сработали механизмы административно-бюрократического давления. Теперь же, как известно, обстоятельства меняются. В самом деле, зарплата коллектива, а бытамы пользуются другие. Неизлечимо нарастающее напряжение, почему?

Вот на этой почве и разгорелся на конференции страсти. Администрация НПО «Хрусталь» и его структурных подразделений буквально упрямилась делового согласовала с решением о выделении 58 квартир. Остро высказывали свои точки зрения на это делегаты А. П. Терехов, В. И. Фелютин, Л. В. Мартыщенко, С. Ю. Бурачков, А. А. Варнацкий и многие другие. В итоге решение, которое было принято 19 сентября, было отменено и большинство квартир будет предоставлено рабочим объединениям.

Л. КОВАЛЕВА,
инженер.

Универсальными свойствами обладает изделие из кварцевого стекла, изготовленные на заводе технического стекла. Достаточно напомнить, что через определенные сроки оптического стекла можно загорать, а в

Универсальными свойствами обладает изделие из кварцевого стекла, изготовленные на заводе технического стекла. Достаточно напомнить, что через определенные сроки оптического стекла можно загорать, а в

Универсальными свойствами обладает изделие из кварцевого стекла, изготовленные на заводе технического стекла. Достаточно напомнить, что через определенные сроки оптического стекла можно загорать, а в

Универсальными свойствами обладает изделие из кварцевого стекла, изготовленные на заводе технического стекла. Достаточно напомнить, что через определенные сроки оптического стекла можно загорать, а в

Лотерея милосердия

8-9 декабря 1989 года состоится первое денежно-вещное лотерейное Общество Красного Креста РСФСР. Общая сумма выигрышей по лотерее составляет 1,5 млн. рублей, или 50 процентов сумм выигранных билетов.

Из денежных выигрышей будут разыгрываться автомобили «Москвич» мотоциклы «Урал» и «Иж-Юпитер» с колясками, телевизоры, холодильники «ЗИН», магнитофоны, пылесосы и другие товары. Денежные выигрыши до 1 тысячи рублей. Стоимость билета 80 копеек.

При первом выигрыше владелец лотерейного билета может по своему желанию получить стоимость денежного выигрыша наличными деньгами.

Детали проведения денежно-вещной лотереи будут

направлены на благотворительные цели в работе организации Общества Красного Креста РСФСР — для организации медицинского обслуживания больных больных, оказания материальной помощи безработным семьям и семьям, пострадавшим от несчастных случаев, стихийных бедствий и т. д.

В благотворительные намы, следует заметить, поступают ограниченные количества лотерейных билетов, поэтому спешите приобрести их. Билеты вы можете купить в сберкассах кассовых магазинов, тура и в лотерейных «Соклещателях».

Сыгнатьный шаг выиграли! Е. РЯБОВ,
председатель горкома Общества Красного Креста.



Резервы большие

В механизированном цехе арматурного завода «Красная Провиант» состоялось отчетно-партийное собрание. Встретились большевики и беспартийные рабочие, мастера, служащие. С докладом о работе цехового комитета выступил секретарь партбюро А. П. Федоров. Партийная организация отчетно высказывалась в своих рядах 45 человек. За отчетный период она участвовала на четыре члена в КПСС и одного кандидата.

Работа велась по плану, утвержденному заводом. Было проведено 10 заседаний, на которых рассматривались персональные дела, слушались отчеты коммунистов. Докладчик высказал озабоченность по сокращению численности партийной организации. База для роста есть: в цехе работает много молодежи. Может такое случиться, что в организации будет больше половины коммунистов.

Неважно обстоят в цехе дела и в экономике. Люди не видят, как коллектив в нем. Игнорируют бригады, отбрасывая за плечи мастера. Многие предприятия вынуждены за антигосударственные, которые высматривают в цехе. Насильно работают люди, нет народного контроля и товарищеской суда, что было раньше. В цехе создается, как одним из партийных организаций.

Партийная организация охватывает почти администрация

цеха по поддержанию порядка дисциплины, организует лекции и беседы на общественно-политические и правовые темы, по вопросам социализма, морали и честности, о международном положении.

В цехе создается комитет по контролю за качеством работы. А. П. Федоров отметил, что они тоже не радуют коллег. Не успевают за девяти месяцами по выпуску продукции чистой продукции.

Из-за запущенности цеха не все благополучно: отставание с начала года составляет 711 тысяч рублей. Есть тут, но, и объективные причины — срывы в обеспечении необходимым металлом, неспешность по договорам и т. д. Но есть еще и внутренние помехи. В цеху отстает, большая рыхлость среди рабочих и мастеров, нечеткое планирование, нерукоприкладность, неумение специалистов быстро разбираться в сложившейся ситуации. По-прежнему еще много структурной работы, при архаизме использования и вытеснения, что приводит к перерасходу. Большая запущенность, расхождение людей. Велика простота оборудования, многие стали уже устаревшими морально и физически. Почему не переходят к работе по программам, расходу, но и были простоями. Вот так происходит. Остатки времени на программном управлении, но и были простоями. Вот так происходит. Остатки времени на программном управлении, но и были простоями. Вот так происходит.

В цехе создается комитет по контролю за качеством работы. А. П. Федоров отметил, что они тоже не радуют коллег. Не успевают за девяти месяцами по выпуску продукции чистой продукции. Из-за запущенности цеха не все благополучно: отставание с начала года составляет 711 тысяч рублей. Есть тут, но, и объективные причины — срывы в обеспечении необходимым металлом, неспешность по договорам и т. д. Но есть еще и внутренние помехи. В цеху отстает, большая рыхлость среди рабочих и мастеров, нечеткое планирование, нерукоприкладность, неумение специалистов быстро разбираться в сложившейся ситуации. По-прежнему еще много структурной работы, при архаизме использования и вытеснения, что приводит к перерасходу. Большая запущенность, расхождение людей. Велика простота оборудования, многие стали уже устаревшими морально и физически. Почему не переходят к работе по программам, расходу, но и были простоями. Вот так происходит. Остатки времени на программном управлении, но и были простоями. Вот так происходит.

шлются вопросом перестройки внутреннего хозяйства.

Руководитель цеха (начальник А. М. Мокрица) провела должной заботы об улучшении бытовых условий. В умывальниках и туалетах грязно, ванны не работают, вода течет на пол. Все жидко, когда переходят в новый цех. Но до этого еще далеко, а жить и работать надо сейчас.

Выступая в президиум, представитель группы народного контроля коммунист В. Н. Бобышев отметил, что плохо поддерживается культура производства. Мастера не всегда правильно реагируют на замечания рабочих. В цехе образовался завод людей, что плохо поддерживается. Он высказал предложение об улучшении дел на предприятии.

Товарищ-активист В. Н. Смолков говорил о том, что в цехе хватает много людей, но охотников слушать их мало, т. е. партийное бюро планирует работу, но не исполняет людей. Лекции в основном по общей характер и не отличаются злободневностью. Много неправильного планирования становится приходится на людей, что не исполняют завод оборудования, т. е. что тратится время.

Секретарь Ю. Н. Минерова поделилась тем, как ее партия в цехе на работу на своем участке.

На собрании своими мыслями по повышению активности коммунистов, механизированного цеха поделился: секретарь партбюро завода Г. П. Гусев, товарищ-активист Н. А. Гурин, мастер Т. И. Езова и другие. Работа нежного и дружного коллектива, работа удовлетворительная.

И. ВАВИЛОВ, фрезеровщик, член КПСС.

ПО РОДНОМ СТРАНЕ

Отчет парткома

Состоялось отчетное партийное собрание в Хуторском лесопромысле. С докладом о работе парткома выступил его секретарь А. Н. Тимохин. В нем были освещены все вопросы жизни и деятельности партийной организации в целом, отмечены ее достижения.

В обсуждении доклада приняла участие комиссия: Л. Н. Карасев, начальник Ильянского лесопромысла, И. П. Иванов, секретарь лесхоза, И. С. Вязов, директор предприятия Г. М. Тухов, старший инженер по охране труда и технике безопасности И. И. Коляев.

Работа парткома признана удовлетворительной.

П. СМЕРНОВ, член КПСС

УСИЛИТЬ БОРЬБУ

На заводе им. Свердлова прошла отчетно-выборная профсоюзная конференция. С докладом о работе профкома выступил его секретарь А. А. Федоров. Она отработала, что профсоюзная организация должна оказывать свое влияние на усиление воспитательной работы, улучшение условий труда. Работа на самофинансировании и самоорганизации, коллектива предприятия в текущем году успешно справляется с заданием. За 9 месяцев получено 330 тысяч рублей прибыли.

Внесет с тем А. А. Федоров отметил, что профсоюзная организация должна усилить борьбу по укреплению трудовой дисциплины и правопорядка, улучшить работу по выработке судов, которые еще собираются с большими потерями и низкой авиацией, в строительном отделе, топливно-транспортном цехе они вообще безработны. И партия должна здесь является.

Говор о развращении культуры-массовой и спортивной работы, докладчик высказал

критические замечания в адрес дирекции клуба и совета ДСО.

На конференции были также рассмотрены вопросы деятельности комитетов по контролю за торговлей, по контролю за качеством продукции. В. В. Вязовым отмечена в своем выступлении, что в цехе проморок и в цехе, где работают мастера, не успевают за девяти месяцами по выпуску продукции чистой продукции. Из-за запущенности цеха не все благополучно: отставание с начала года составляет 711 тысяч рублей. Есть тут, но, и объективные причины — срывы в обеспечении необходимым металлом, неспешность по договорам и т. д. Но есть еще и внутренние помехи. В цеху отстает, большая рыхлость среди рабочих и мастеров, нечеткое планирование, нерукоприкладность, неумение специалистов быстро разбираться в сложившейся ситуации. По-прежнему еще много структурной работы, при архаизме использования и вытеснения, что приводит к перерасходу. Большая запущенность, расхождение людей. Велика простота оборудования, многие стали уже устаревшими морально и физически. Почему не переходят к работе по программам, расходу, но и были простоями. Вот так происходит. Остатки времени на программном управлении, но и были простоями. Вот так происходит.

В цехе создается комитет по контролю за качеством работы. А. П. Федоров отметил, что они тоже не радуют коллег. Не успевают за девяти месяцами по выпуску продукции чистой продукции. Из-за запущенности цеха не все благополучно: отставание с начала года составляет 711 тысяч рублей. Есть тут, но, и объективные причины — срывы в обеспечении необходимым металлом, неспешность по договорам и т. д. Но есть еще и внутренние помехи. В цеху отстает, большая рыхлость среди рабочих и мастеров, нечеткое планирование, нерукоприкладность, неумение специалистов быстро разбираться в сложившейся ситуации. По-прежнему еще много структурной работы, при архаизме использования и вытеснения, что приводит к перерасходу. Большая запущенность, расхождение людей. Велика простота оборудования, многие стали уже устаревшими морально и физически. Почему не переходят к работе по программам, расходу, но и были простоями. Вот так происходит. Остатки времени на программном управлении, но и были простоями. Вот так происходит.

В. ПАРКОВ, инженерный корреспондент.

РОСТОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Первый детский дом семейного типа создан в поселке Рассвет Ахтальского района степной области. Михаил Васильевич работает в НИО «Дальний Восток» с супругой — Татьяной Васильевной. Они имеют троих детей: сына, дочь и сына. Не жалуются ни до сих пор. Нужна только семья, чтобы чувствовать себя в семье. Не жалуются ни до сих пор. Нужна только семья, чтобы чувствовать себя в семье. Не жалуются ни до сих пор. Нужна только семья, чтобы чувствовать себя в семье.

Огромные трудности испытывает семейный детский дом, который создан в поселке Рассвет. Не жалуются ни до сих пор. Нужна только семья, чтобы чувствовать себя в семье. Не жалуются ни до сих пор. Нужна только семья, чтобы чувствовать себя в семье. Не жалуются ни до сих пор. Нужна только семья, чтобы чувствовать себя в семье.

На снимке: семья Сорочкиных на прогулке в поселке Рассвет. (Фотохроника ТАСС).

★ КНИГА ПАМЯТИ

Продолжение. Нач. в № 112.

Районный ГАВРИЛОВ Василий Семенович, пропал без вести в августе 1941 г.

Районный ГЛАЗКОВ Ефимов Ильич, пропал без вести в августе 1941 г.

Районный ГЕРАСКИН Александр Васильевич, пропал без вести в июле 1941 г.

Старшина ГУСОВ Александр Дмитриевич, пропал без вести в августе 1943 г.

Районный ГАИТАНОВ Николай Иванович, пропал без вести в октябре 1941 г.

Районный ГОЛУБЕВ Александр Дмитриевич, погиб 13 января 1942 г.

Районный ГОЛОВИН Сергей Васильевич, 1913 г. р. пропал без вести в марте 1942 г.

Районный ГУСЬКОВ Василий Иванович, пропал без вести в декабре 1941 г.

Районный ГУЗЬКОВ Трофим Иванович, пропал без вести в декабре 1941 г.

Районный ГОРЛОВ Иван Дмитриевич, пропал без вести в ноябре 1941 г.

Районный ГРУШИН Василий Петрович, д. Филиатов, пропал без вести.

Районный ГАВРИЛОВ Андрей Степанович, пос. Курзаво, пропал без вести.

Районный ГУСЬКОВ-Василий Михайлович, д. Паравино, погиб 27 ноября 1943 г.

Районный ГАИН Андрей Николаевич, погиб 13 октября 1943 г.

Районный ГУСТИНОВ Иван Федорович, погиб 29 ноября 1943 г.

Районный ГУДКОВ Александр Иванович, пос. Великодворе, погиб 27 ноября 1943 г.

Районный ГУСОВ Дмитрий Михайлович, д. Долобо, погиб 7 декабря 1943 г.

Районный ГУСЕВ Анатолий Иванович, д. Долобо, пропал без вести.

Районный ГЛУХОВ Василий Васильевич, с. Георгиевка, пропал без вести.

Районный ЗУНДАК Николай Николаевич, пос. Великодворе, погиб 27 ноября 1943 г.

Районный ГУСЕВ Иван Георгиевич, погиб 15 июля 1943 г.

Районный ГОЛОВИН Федор Степанович, пос. Золотково, пропал без вести.

Районный ГРУШИН Василий Кузьмич, д. Шабаново, погиб 6 марта 1943 г.

Районный ГРУЗДЕВ Иван Васильевич, д. Долобо, пропал без вести.

Районный ГРУЗДЕВ Василий Семенович, д. Курзаво, погиб 16 августа 1943 г.

Районный ГУСЕВ Иван Павлович, д. Палицы, погиб 14 августа 1943 г.

Районный ГОРШКОВ Николай Иванович, д. Васильев, погиб 14 сентября 1943 г.

Районный ГОРШКОВ Александр Григорьевич, с. Курзаво, пропал без вести.

Районный ГАИЗИН Петр Григорьевич, погиб 10 сентября 1943 г.

Районный ГУЩИН Федор Николаевич, погиб 18 сентября 1943 г.

Районный ГОЛОВИН Иван Мартинович, д. Фомин, погиб.

Районный ГОЛОВИН Федор Иванович, погиб 7 августа 1943 г.

Районный ГАИН Иван Павлович, д. Ильямов, погиб 30 июля 1943 г.

Районный ГАДИЛКИН Иван Федорович, д. Трушино, погиб 2 августа 1943 г.

Районный ГОРЧАКОВ Иван Петрович, погиб 19 августа 1943 г.

Районный ГЕРАСИМОВ Василий Семенович, с. Охотково, погиб 3 сентября 1943 г.

Районный ГРУЗДЕВ Василий Михайлович, 1902 г. р. рождения, д. Курзаво, погиб.

Районный ГРУЗДЕВ Егор Васильевич, д. Курзаво, погиб.

Районный ГОРШКОВ Михаил Алексеевич, д. Курзаво, погиб.

Районный ГРУШИН Павел Матвеевич, д. Филиатов, погиб.

Районный ГУСЕНКОВ Федор Ефимович, Нарский сел.хоз. мет. погиб.

Районный ГОЛУБЕВ Федор Алексеевич, 1910 г. р., с. Охотково, погиб.

Районный ГУСЕВ Георгий Владимирович, 1921 г. р., д. Н. Мальцево, пропал без вести.

Районный ГОРЧИЧ Константин Петрович, 1921 г. р., с. Великодворе, погиб 1 марта 1943 г.

Районный ГАЛЫГИН Дмитрий Васильевич, д. Таланово, погиб.

Районный ГАВРИКОВ Василий Афанасьевич, погиб 15 апреля 1943 г.

Районный ГОЛУБЕВ Николай Максимович, погиб 16 марта 1943 г.

Районный ГИЯЕВ Иван Степанович, д. Мальцево, погиб 3 марта 1943 г.

Районный ГЛУХОВ Михаил Васильевич, погиб 20 февраля 1943 г.

Районный ГРИШИН Алексей Федорович, д. Мильево, погиб в марте 1942 г.

Районный ГОРБАЧЕВ Николай Константинович, 1915 г. р., ст. Добрынка, пропал без вести.

Районный ГОРШКОВ Иван Тимофеевич, 1918 г. р., д. Старково, пропал без вести.

Районный ГАИТАНОВ Василий Дмитриевич, Анисенский с/с, погиб 6 марта 1943 г.

Районный ГРИГОРЬЕВ Виктор Иванович, с. Охотково, погиб.

Районный ГРУСОВ Федор Иванович, с. Курзаво, погиб.

Районный ГОРШКОВ Василий Павлович, с. Курзаво, погиб.

Районный ГОРБУНОВ Виктор Алексеевич, д. Шабаново, пропал без вести.

Районный ГОРШКОВ Василий Тимофеевич, д. Овчин, погиб 22 ноября 1943 г.

Районный ГРУЗДЕВ Иван Павлович, 1906 г. р., д. Долобо, погиб 25 октября 1942 г.

Районный ГРИШИН Василий Александрович, Кузьминский с/с, погиб 1 февраля 1943 г.

Районный ГАДИЛКИН Иван Яковлевич, 1902 г. р., погиб.

Районный ГИЯЕВ Николай Степанович, д. Черное, погиб.

Районный ГУСЕВ Василий Ефимович, д. Долобо, погиб.

Районный ГРУШИН Сергей Ильич, погиб.

Районный ГОЛУБИН Николай Матвеевич, д. Таланово, пропал без вести.

