

ВРЕМЯ ПЕРЕМЕН

Немало времени прошло после съездов Советов, сессий союзных, республиканских. Вышло в свет законодательство о местном Совете. Депутаты работают в новых условиях. Стало ли им легче? Председатель Демидовского сельского Совета В. Н. Исаев на этот вопрос однозначно ответить не смог.

— Да, изменения есть, — рассказывает Виктор Николаевич, — работа исполкома оживилась заметнее. Это можно наблюдать даже на сессиях сельсовета. Они стали отличаться практичностью, деловитостью. Создали различные комиссии, исполком взял таким образом под контроль почти все стороны жизни села. Много приходится решать вопросов по торговле, бытовому обслуживанию, социальному порядку.

Главными же остаются вопросы продовольствия. Можно много заседать, принимать какие-то решения, а дело будет стоять, поэтому депутаты, в первую очередь, стараются показывать личный пример в вопросах дальнейшего развития производства продуктов сельского хозяйства. Занимаемся развитием личных подворий. Большой сдвиг в этом наблюдается в колхозе «Перовский». Здесь многие семьи выращивают

Здесь многие семьи выразили желание брать на выращивание снот по договорам, что выгодно колхозу, и колхозникам. Причем, берут не по одной-две головы, а по десять и даже по двадцать. Прекрасная инициатива. Правда, колхоз оказался несильно готовым к ней — не хватает молодиника для пе-

В колхозе имени 40-летия Октября население с особой охотой заключает семейный подряд.

Большим вопросом для двух хозяйств являются мелиоративные работы. Они необходимы. В колхозе им. 40-летия Октября 18 тысяч га земельных угодий, а используется лишь 1400. Остальное — болото, заочкаренные луга. Вот почему мелиорация необходима. В настоящее время она проводится силами Ташкентской СММК, а исполком их работу дерингует под контролем.

[illegible]

Г. ЕРИНА.

Перестройка

Время,

Чешет потный затылок — чинуша —
И чинушам теперь не до сна!
Претенденты исполнены раскаянь,
Я не против собраний, — речей,
Но побольше бы нам — открытости
И помешнее — проныр и рвачей.
А пророков и лидеров сколько!
Доверяться «вождям» — не спеша,
...Начинается перестройка
С личной совестью и душой.
А. ТРУФИЛОВ

Л. ЖЕРИХОВА.

В соревнующихся коллективах

Коллектив ПО «Стекловолокно» на протяжении многих лет соревнуется с родственным объединением из города Полоцка. Первую половину года, можно сказать, оба объединения отработали на равных. Гусевы и мастера из Полоцка успешно

Н. ПЕТРОВ
На снимке: в цехе № 1.
Фото А. Зубанова.

ОРГАН ГУСЬ ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО КОМИТЕТА КОММУНИСТИЧЕСКОЙ ПАРТИИ
СОВЕТСКОГО СОЮЗА, ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ

Газета основана
3 сентября 1930 года

№ 139
(11592)

ПЯТНИЦА, 31 АВГУСТА 1990 ГОДА	Цена 3 коп.
-------------------------------	-------------

◆ Актуальная тема

Совхозу нужна помощь

Трудно приходится в этом году нашим земледельцам. Вдвойне трудно хозяйствам со слабой экономической базой. Таковым является совхоз «Лесняковский». Годы три-четыре назад он без надежды был в сводках одним из последних. Большие площади, недостаток людских ресурсов, нехватка техники — вот основные причины, которые тянули вниз.

Но в этом году совхоз далеко не на последнем месте в районе. Что же изменило положение дел? С этим вопросом я обратился к секретарю партийной организации совхоза Р. П. Безруковой.

— Организация труда. Заинтересованность людей в конечном результате — урожай.

Растениеводство не приносило хозяйству прибыли, и как ни старались земледельцы, выходы урожая собирать со своих полей не могли. Мало выделяли — немного и получали. Не было особой заинтересованности получить больше. Все изменила аренда. Действительно она всего этого год, а результаты уже слышались —

В совхозе действует три арендных звена. Возглавили их опытные и растениеводстве люди, любящие и знающие землю. Это В. В. Овечкин, И. В. За-

вников и Н. Н. Боршева. Они заключили с хозяйством договор, где обговорены были все вопросы: обеспечение техникой, топливом, запасными частями, материальный стимул — с одной стороны и обязательства собрать добрый урожай, поменьше планового — с другой.

Аренда механизировала механизаторов, заставила использовать весь свой опыт, знания, брать на вооружение передовые методы и приемы по выращиванию сельскохозяйству. Все это и высокая дисциплина позволили вырастить неплохой урожай

Проходит она организованно, но в очень тяжелых погодных условиях, да к тому же хлеба полегли, что ускорило уборку. И тем не менее из 680 гектаров убрано 409. Намолот составил 672 тонны. Урожайность — средним 16,4 центнера с гектара при плане 14, еще выше она в звене И. В. Завиткина — 18 центнеров. Это заслуга командиров А. Титова, А. Белова и Н. Прохорова.

В первую очередь из уборочного урожая совхоз заложил семена для будущего урожая, оставив переходящий фонд, что позволило своевременно провести сев озимых.

Август—горячее время для полевых работ. Работы нам бы не заканчиваются. Не закончена заго-

товка кормов — началась уборка зерновых, идет сев озимых через считанные дни — копка картофеля. В это время как ни когда нужна организованность. Но как ни стараются механизаторы, без посторонней помощи в сырые сроки им не справиться. Нужны еще комбайны.

Продолжается заготовка кормов. В этом году она проходит лучше. Выполнено задание по закладке сена. Намного больше,

паша зошено сенажа, 2000 тонн вместо 800, силоса — 7160 тонн зеленой массы, totaling 5000 при задании 3983. Таким образом, на одну условную голову приходится 21 центнер нормальных единиц. Цель же достигнута — Думасти не выжили ни в деле. Выращен неплохой урожай сменных трав и силосных культур, хоть и подсеял в этом году кукурузу.

Нелюбо помогают звери — коллектив завода им. Дзержинского. Особенно хочется отметить бригаду в д. Жигалово (главар Бубин), заготовившую 100 тонн сенажа и силоса. Но рабочие совхоза ждут более действительной помощи, она им необходима.

Вести с предприятий—

Быстрее преодолеть трудности

На заводе им. X годовщины Октября после большой реконструкции в текущем году начал работать цех № 1. Второй месяц с машиностроителя снимают отовые стеклоизделия. Но на плановые показатели цех еще не вышел. Причин, конечно, в том много, и коллектив ищет пути их скорейшего устранения, чтобы войти в нормальный трудовой ритм.

Здесь состоялось рабочее со-

вание коллектива. Выступая на нем, технолог цеха В. Памирова заявила, что одним из факторов неудовлетворительной работы является слабая трудовая дисциплина. Другие раторы говорили о том, что плохо обстоит дело с заменой людей, вместо заболевших или отсутствующих по другим причинам. Не механизирована уборка стекловос. Тяжело приходится упаковщикам, труд которых полностью ручной.

Но особенно стоит остро вопрос с квалификацией людей, обслуживающих технику. В цехе установлено новое оборудование, а опыты работы на нем машинистов стеклоформующих автоматов и операторов еще недостаточно. Следовательно, нужна техническая учеба по эксплуатации механизмов, умножению цеха и сменным мастерам надо много приложить усилий, чтобы создать в кол-

лективе хороший настрой, пси-

Выступающие также отмечают плохое обеспечение слесарей и наладчиков запчастями, недостаток режущего инструмента, особенно метчиков, сверл и другого, формовой оснастки. Ремонтные службы не полностью укомплектованы квалифицированными кадрами, что приводит к большому простоям оборудования, затягиванию времени до его пуска.

Главная задача технологов завода А. И. Кузнецов вместе с тем подчеркивает, что качество продукции в новом цехе значительно лучше, чем в старом, да и в целом становится более совершенный процесс. Главным стимулом предприятия высказал требование руководству цеха о необходимости проведения работы по освоению людьми смежных профессий, чтобы наладчик мог браться за малярные и слесарные работы. Одним словом, обобщенному коллективу необходимо было овладеть всеми видами работ, чтобы достичь в нормальное русло и повысить производительности мощностей. Короче говоря, отдача от работы нового производства должна быть больше, чем заинтересован

Н. ПЕТРОВ
На снимке: в цехе № 1.
Фото А. Зубанова.

