ПРОЛЕТАРИИ ВСЕХ СТРАН, СОЕДИНЯЙТЕСЬ!

Гусь-Хрустальный

ОРГАН ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРОДСКОГО И РАЙОННОГО СОВЕТОВ НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ, ГОРКОМА КПСС

Газета основана в сентябре 1930 года | № 198 (11651) | СУББОТА, 15 ДЕКАБРЯ 1990 ГОДА | Цена 3 коп.

В конце декабря т. г. состоится пленум горкома КПСС, на котором один из вопросов повестки дня будет вопрос о реформе выборных органов и аппарата горкома КПСС.

Предлагаем вашему вниманию проект данного регламента. Свои предложения и замечания по проекту регламента следует направлять в горком КПСС.

Регламент

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ И АППАРАТА ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОГО ГОРКОМА КПСС

Общие положения

Настоящий регламент определяет основные задачи и функции выборных органов и аппарата горкома КПСС, их права, обязанности и полномочия, порядок взаимодействия с инвестоциями партийными органами.

Структура выборных органов и аппарата горкома КПСС

Структура выборных органов городского парторганизации определяется им составе основобождениых партийных работников основывается на резолюции XXXIII городской партийной конференции, служит развитию самодеятельности и коллективности в работе горкома КПСС, преодолению подмены его аппаратом.

Структуру выборных органов и аппарата, с учетом особенностей текущего периода и финансовых возможностей, утверждает пленум горкома КПСС. В основу построения структуры закладываются принцип верховенства выборных органов, организации их работы с помощью предаппаратных отделов освобожденных партийных работников. Количество сформированных пленумом комиссий, отделов и ответственных работников аппарата может изменяться.

Руководствуясь основными направлениями деятельности на ближайший период, горком КПСС образовано три комиссии:

— организационно - партийной работы,

— идеологическая,

— социально-экономическая.

Кроме этого, возможно создание подкомиссий, таких, как по рабочим вопросам и продовольствию, по науке, культуре и здравоохранению, по работе с молодежью, по взаимодействию с государственными органами и общественно-политическими организациями и движениями.

Ответственные работники горкома партии обеспечивают организацию работы комиссии, и не взаимодействие с аппаратом горкома.

Сформированы управление делами и аппараты:

— организационный,

— идеологический,

— социально-экономических.

Руководящие отделами и управляющей делами горкома КПСС утверждаются на пленуме городского комитета партии. Пленум утверждает также редактора газеты, другие ответственные работники аппарата горкома утверждаются бюро горкома КПСС.

Для решения политических и организационных вопросов в период между пленумами из числа членов горкома пленум избирает бюро, в состав которого подбираются по должности секретари горкома. При горкоме КПСС создан совет секретарей парторганизаций; создана партийная группа коммунистов депутатов городского Совета народных депутатов.

ГОРКОМ КПСС

Гусь-Хрустальный горком КПСС является исполнительным органом городской парторганизации, полномочия которого распространяются на все партийные комитеты и организации города и района. Горком действует на основе Программы партии и Устава КПСС, постановлений и нормативных актов ЦК КПСС и ЦК КП РСФСР в рамках Конституции СССР и РСФСР. Деятельность горкома КПСС строится в соответствии с организационно-политическими мероприятиями по выполнению решения XXXIII городской партийной конференции и ноябрьского (1990 года) Пленума ЦК КП РСФСР.

Горком:

— направляет и координирует деятельность первичных групп КПСС и коммунистов, работающих в исполкомах народных депутатов и различных общественных формированиях;

— представляет интересы коммунистов города и района в общественных, республиканских, областных, городских и районных парторганизациях, решений партии и управления, разрабатывает и осуществляет программы, формы, обеспечивает деятельности с государственными, общественно-политическими организациями и движениями;

— разрабатывает и осуществляет кадровую политику городской парторганизации, рекомендует коммунистов на конкретные участки государственной, хозяйственной, общественной деятельности, через первичные парторганизации и территориальные парторганизации.

(Окончание на 2 стр.)

ПРОЕКТ

Пленумы горкома КПСС созываются по решению бюро городского комитета партии по мере необходимости, но не реже одного раза в полугодие. Они проводятся при наличии более половины, а при отчетно-бюро—двух третей членов горкома.

Городской комитет партии

— организует реализацию решений вышестоящих партийных органов, XXXIII городской партконференции;

— разрабатывает программы решения политических, социально-экономических, культурно-нравственных и других проблем в регионе, используя правовые предлагает из органам государственной власти и населению города и района.

— берется за подготовке лидерство во время выборов в Советы народных депутатов, руководящих органов общественных организаций и через другие формы вовлекает в трудовому воспитанию, создает предвыборные платформы, программы, рекомендует коммунистов для выдвижения кандидатами в депутаты, помогает им в организации, подготовке кампании. Вырабатывает тактику взаимоотношений и определяет последовательность предварительных соглашений с другими общественно-политическими движениями.

— разрабатывает и осуществляет деятельность с национальностями, выходя победителем в республиканского и всесоюзного социалистическом соревновании. За всеобщее производственные достижения коллектива заводу были присвоены звания «Предприятие высокой культуры производства» и «Коллектив высококачественного труда». Горожане стали уважительно называть работников завода кварцевиками.

Трудно перечислить всех, кто подошвал завод, своим творческим потенциалом дал импульс к дальнейшему развитию. Можно назвать лишь несколько ветеранов. Это начальники цехов: Г. А. Ларилов, Ю. Н. Чернышов, мастера Д. П. Жупов и В. Н. Яковлев, инженеры-технологи Н. Н. Бодякин, Ю. А. Самгинов, А. Ф. Бочаров, кварцедувы П. П. Хлебушев, А. А. Матвеев, кварцеплавильщики Ю. Я. Высоких, М. М. Лычагин, аппаратчик Н. Н. Сорокин.

Продукция наша получила всеобщее признание. С 1973 года завод является неоднократным участником ВДНХ. Выполнив программу кварцевого удостоена государственных наград, а также золотой, серебряных и бронзовых медалей ВДНХ СССР.

Кварцевики на равных вошли в славную когорту гусевских стеклодувов. Коллектив и сегодня уверенно продолжает курс на повышение результативности нашего экономического и социального развития предприятия.

В 1980—1987 гг. были введены в эксплуатацию второй и третьей очереди завода. Рост выпуска продукции бывается на заводских достижений отечественной и зарубежной науки и техники, максимального использования внутренних резервов производства. Заслуги трудовиков завода получили высокую оценку Родины: в 1985 году коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Проектом плана на 1991 год предусмотрен дальнейший рост объемов продукции. Завод сохраняет традиционные позиции лидера по качеству, которые составят примерно 10 процентов. Дальнейшему увеличился выпуск товаров народного потребления.

Сегодня завод оснащен производственных мощностей мощностей. Ведется строительство нового кварцевого комбината, производственного и жилищный магазины, детская поликлиника, гостиница. Появится здесь вскоре и физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном. На берегу городского озера построено водно-спортивная база.

Свою лепту вносит завод и в развитие экономики и социальной сферы города. С его помощью построены гороские счастливые сооружения, на долевых началах оказывается помощь в реконструкции нарвуза, в техническом обеспечении и благоустройстве Центральной поликлиники. Большим, тепло заводской коллектив, помнит, помнится здесь вскоре и физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном. На берегу городского озера построено водно-спортивная база.

Отмечая свой славный юбилей, трудящиеся завода выражают уверенность, что своей творческой работой обеспечат дальнейшее упрочение и развитие лучших трудовых традиций, сложившихся в истекшие два десятилетия.

В. СЕННИКОВ,
директор завода.

Основные показатели

РАБОТЫ ПРОМЫШЛЕННОСТИ ГОРОДА И РАЙОНА ЗА ЯНВАРЬ—НОЯБРЬ 1990 ГОДА

По сообщению городского отдела статистики промышленность Гусь-Хрустального заводе отгрузили месяцев по поставкам продукции по договорам выполнила на 98,5 процента, перевыполнила ее на млн. 593 тысячи рублей. Произведено товаров на 478 млн. 31 тысячу рублей, или 99,2 процента к плану.

Неблагополучно завершают год и промышленные предприятия города. Не выполнили договорных обязательств по поставкам составило 95,8 процента к установленному заданию, недодано потребителям различной продукции на 4 млн. 306 тысяч рублей. Товарной продукции за январь—ноябрь произведено на 99 млн. 838 тысяч рублей (99,2 процента к плану).

ВНИМАНИЮ ГУСЕВЦЕВ

16 декабря т. г. в 16 часов в актовом зале детской школы искусств состоится ВСТРЕЧА с гостями из города-побратима — Теплице—представителями общества «Дружба ЧСФР—СССР».

Приглашаются все желающие.

◆ *Заводу технического стекла—20 лет*

20 лет назад в эти декабрьские дни в Гусь-Хрустальном Государственная комиссия приняла в эксплуатацию первое в Союзе специализированное предприятие по выпуску изделий из чистого кварцевого стекла, которое сыграло значительную роль в освоении космоса, радиоэлектроники, химии и ряда других отраслей народного хозяйства. За для десятка лет интенсивный возросли мощности предприятия, сложились грамотные кадры специалистов и рабочих. Не одну трудовую победу одержал коллектив завода за минувшие годы, но и сегодня. О первых шагах кварцевиков и сегодняшних делах коллектива рассказывается на страницах этого номера нашей газеты.

Растем год от года

Исполнилось 20 лет с того дня, когда в декабре 1970 года Гусевский завод технического стекла стал выпускать свою первую продукцию.

Стране требовались новые конструкционные материалы для развития отраслей энергетики, металлургии, химического машиностроения, электронной техники, освоения космоса. Применение кварцевого стекла, обладающего уникальными свойствами, решало многие проблемы научно-технического прогресса. Завод технического стекла стал первым в стране специально отведенным предприятием по промышленному производству особо чистого кварцевого стекла.

Задачи по освоению производственных мощностей были настолько сложны, что их приходилось решать в тесном содружестве с учеными ГОИ ВНИИКС, «Гредиент» и ряда других научно-исследовательских организаций.

Быстро приобретал навыки и зрелость молодой заводской коллектив. Этому способствовало и то, что с начала зарождения предприятия сложилась организация и администрация во главе с первым директором А. Г. Парфеновым. Коллектив завода целенаправленную работу по становлению молодых кадров трудовому воспитанию, создавал предпосылки для творческой инициативы.

Результаты — плодотворной работы стали сказываться. Специалисты и рабочие досрочно освоили проектные мощности, использовали свои силы провели ряд исследовательских работ внедрили новые технологические процессы.

Предприятие на квартала в квартал выполнило и перевыполнило производственные задания, выходя победителем в республиканского и всесоюзного социалистическом соревновании. За всеобщие производственные достижения коллектива заводу были присвоены звания «Предприятие высокой культуры производства» и «Коллектив высококачественного труда». Горожане стали уважительно называть работников завода кварцевиками.

Трудно перечислить всех, кто подошвал завод, своим творческим потенциалом дал импульс к дальнейшему развитию. Можно назвать лишь несколько ветеранов. Это начальники цехов: Г. А. Ларилов, Ю. Н. Чернышов, мастера Д. П. Жупов и В. Н. Яковлев, инженеры-технологи Н. Н. Бодякин, Ю. А. Самгинов, А. Ф. Бочаров, кварцедувы П. П. Хлебушев, А. А. Матвеев, кварцеплавильщики Ю. Я. Высоких, М. М. Лычагин, аппаратчик Н. Н. Сорокин.

Продукция наша получила всеобщее признание. С 1973 года завод является неоднократным участником ВДНХ. Выполнив программу кварцевого удостоена государственных наград, а также золотой, серебряных и бронзовых медалей ВДНХ СССР.

Кварцевики на равных вошли в славную когорту гусевских стеклодувов. Коллектив и сегодня уверенно продолжает курс на повышение результативности нашего экономического и социального развития предприятия.

В 1980—1987 гг. были введены в эксплуатацию второй и третьей очереди завода. Рост выпуска продукции бывается на заводских достижений отечественной и зарубежной науки и техники, максимального использования внутренних резервов производства. Заслуги трудовиков завода получили высокую оценку Родины: в 1985 году коллектив предприятия был награжден орденом Трудового Красного Знамени.

Проектом плана на 1991 год предусмотрен дальнейший рост объемов продукции. Завод сохраняет традиционные позиции лидера по качеству, которые составят примерно 10 процентов. Дальнейшему увеличился выпуск товаров народного потребления.

Сегодня завод оснащен производственных мощностей мощностей. Ведется строительство нового кварцевого комбината, производственного и жилищный магазины, детская поликлиника, гостиница. Появится здесь вскоре и физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном. На берегу городского озера построено водно-спортивная база.

Свою лепту вносит завод и в развитие экономики и социальной сферы города. С его помощью построены гороские счастливые сооружения, на долевых началах оказывается помощь в реконструкции нарвуза, в техническом обеспечении и благоустройстве Центральной поликлиники. Большим, тепло заводской коллектив, помнит, помнится здесь вскоре и физкультурно-оздоровительный комплекс с плавательным бассейном. На берегу городского озера построено водно-спортивная база.

Отмечая свой славный юбилей, трудящиеся завода выражают уверенность, что своей творческой работой обеспечат дальнейшее упрочение и развитие лучших трудовых традиций, сложившихся в истекшие два десятилетия.

В. СЕННИКОВ,
директор завода.

В Совете Министров СССР

В целях создания благоприятных условий для отдыха трудящихся и рационального использования рабочего времени Совет Министров СССР постановил перенести день отдыха с субботы 29 декабря на понедельник 31 декабря 1990 г., а на предприятиях, в учреждениях, где установлена на шестидневная рабочая неделя с выходным днем в воскресенье,—с воскресенья 30 декабря на понедельник 31 декабря.

Работа по постановлению предприятия и организации с пятидневной рабочей неделей разрешено по согласованию с профсоюзными комитетами производить работу 30 декабря. Работа 30 декабря может компенсироваться, по согласованию сторон, предоставлением другого дня отдыха или в денежной форме в двойном размере. По желанию работника этот день может быть приурочен к ежегодному отпуску с оплатой в том же порядке, в каком оплачивается для отпуска.

Регламент

ДЕЯТЕЛЬНОСТИ ВЫБОРНЫХ ОРГАНОВ И АППАРАТА ТУСЬКУРАТОРИЙ, ГОРКОМА КПСС.

довые коллективы, способствует их выполнению или назначению на соответствующие должности, оказывает им помощь в подборе, изучении их кадров, учете, придает гласности сделанные при этом выводы и рекомендации.

— рассматривает вопросы внутрипартийной жизни, правовой и моральной, принимает после обсуждения в парторганизациях, которых они касаются, постановления, обязательные для выполнения всеми вышестоящими парторганизациями;

— анализирует практику работы партийных комитетов и организаций, их выборных органов, принимает решения обязательного характера по всем вопросам их деятельности в рамках постановлений и резолюций съездов и конференций ЦКПСС, ЦК РСФСР, областной и городской партийной организаций;

— определяет сроки и порядок проведения отчетов и выборов городской партийной организации, избирает делегатов на городскую партконференцию, организует другие мероприятия внутрипартийной жизни (перевыборы, аттестации и т. д.);

— определяет совместно с контрольной комиссией структуру и бюджет городской парторганизации, распределяет средства, формируемые на уровне горкома КПСС, с учетом мнения парторганизаций комитетов организаций;

— информирует бюро, секретарей горкома, заслушивает их отчеты и доклады;

— создает отделы, секретарей горкома, парторганизаторов и т. д. по производственному, территориально-производственному, территориальному принципам, постоянные комиссии горкома, определяет их структуру и контролирует их деятельность;

— утверждает заведующих отделами горкома КПСС, редактора газеты «Ленинское знамя»;

— создает структуру горкома партийного контроля КПСС по аппарату.

Члены горкома КПСС

— Ответственны в подготовке отчетных пленумов горкома, первичных парторганизаций, их избирательных или делегатских конференций для избрания. Предложения об отмене из состава первичных органов членов горкома коммунистов, состоящих у них на учете или рекомендованных ими в эти органы, могут вносить первичные парторганизации. Не оправдавшие доверия члены горкома КПСС могут быть отозваны или выведены из состава горкома партии на пленуме по мотивам и доводам членов пленума или партпартизанов, сообщившим о этом.

— входят в одну из комиссий горкома КПСС, образуемых на его пленуме.

Имеют право:

— обсуждать рассматриваемые на пленумах, активах, заседаниях бюро горкома вопросы предложения, критиковать любого коммуниста, независимо от занимаемого им поста, отстаивать свое мнение до принятия постановления.

— участвовать в составе рабочих групп, создаваемых для изучения нарушений партийной работы, выработки рекомендаций по всему комплексу проблем партийного строительства.

— самостоятельно участвовать в подготовке вопросов к пленумам и заседаниям бюро горкома КПСС, давать заключения по проектам постановлений или вносить свои варианты проектов по важнейшим вопросам организационно-партийной и идеологической работы, предложения по решению социально-экономических, экологических, идеологических проблем в регионе;

— члены горкома КПСС от первичных парторганизаций вместе с делегатами XXXIII городской партконференции могут обсуждаться в рабочие группы для выработки общей платформы, проектов постановлений, вносимых на рассмотрение пленумов и бюро горкома, а также для координации совместных действий.

— присутствовать на заседании бюро горкома КПСС при рассмотрении вопросов, в подготовке которых принимали участие.

— знакомиться с постановлениями ЦК КПСС, ЦК РСФСР, ОК КПСС, пленумов, бюро горкома КПСС, анализировать работу аппарата горкома КПСС.

— анализировать деятельность первичных парторганизаций, изучать их выполнение своих функций, знакомиться с принятыми ими постановлениями, анализировать работу их выборных. Могут участвовать в работе собраний и заседаний бюро первичных парторганизаций, собраний коммунистов.

— по итогам изучения вопросов или анализа практической деятельности первичных звеньев городской партийной организации вносить в их руководящие органы записки, предложения, другие аналитические материалы, принимать по ним решения, требовать отчета о своей деятельности на пленуме ГК КПСС, оказывать им помощь, информируют первичные парторганизации о работе бюро горкома, а также о выполнении ими решений бюро, а в дальнейшем сообщают в горкомпартию принятого постановления.

— пользуются среди членов бюро расширенными обязанностями. Бюро горкома КПСС, отчитывается о своей деятельности на пленуме ГК КПСС, по основным вопросам информируют первичные парторганизации о работе бюро горкома, а также о выполнении ими решений бюро, а в дальнейшем сообщают в горкомпартию принятого постановления.

— пользуются среди членов бюро расширенными обязанностями. Бюро горкома КПСС, отчитывается о своей деятельности на пленуме ГК КПСС, по основным вопросам информируют первичные парторганизации о работе бюро горкома, а также о выполнении ими решений бюро, а в дальнейшем сообщают в горкомпартию принятого постановления.

Бюро горкома КПСС утверждает отчетные доклады бюро горкома, в котором излагаются основные вопросы деятельности аппарата выборного органа. Определяет порядок планирования работы, подготовки и проведения совещаний актива, заседаний бюро, контроля за ходом и исполнением постановлений бюро, заслушивания докладов и сообщений, ведения делопроизводства.

В обязанности бюро горкома КПСС входит:

— организация работы по реализации решений съезда и пленумов ЦК КПСС, постановлений вышестоящих партийных органов, городских исполнительных органов, обкомов, горкома КПСС.

— подбор и утверждение бюро аппарата горкома КПСС, организация его деятельности.

— выработка предложений по вопросам надлежащего ведения городской парторганизации в общесоюзном, республиканском, краевом, областном, окружном, районном, городском, городском-районном, районном-в-городе, поселковых парторганизациях.

— разработка предложений по выработке и выдвижению на высокие выборные должности, ходатайствует перед вышестоящими парторганизациями, рассматривает кандидатуры

Заводу технического стекла — 20 лет

С 1976 года работает на заводе технического стекла А. А. Кузнецов. Сюда он поступил после окончания Омского политехнического института. Помечтал молодым инженером управляющим — и должности заместителя главного технолога, а в 1977 году предложили возглавить отдел автоматизированной системы управления, начальником которого он сейчас и работает. Анатолий Александрович принимает активное участие в общественной жизни коллектива предприятия, возглавляя общество «Трезвость и здоровье».

НА СНИМКЕ: А. А. Кузнецов.

Фото А. Зубанова.

Беречь и множить традиции

В эти дни коллектив завода вместе с другой шли технического стекла (ЗТС) отмечает свое 20-летие. В результате упорного творческого труда специалистов и рабочих, предприятие сейчас выпускает все виды продукции из кварцевого стекла, которые нужны в практике мировой промышленности. В октябре этого года ЗТС показывал свои изделия на выставке-ярмарке международного конгресса по стеклу, проходившего в Дюссельдорфе.

Приятно сознавать, что авторы этих строк вновь повстречались с коллективом пройти и пережить 16 лет с первых дней его становления. Делить с ним трудности и радости трудных побед.

Надолго останется в памяти 14 декабря 1970 года. В тот день состоялся пуск завода. С большим волнением и, радостью для всех специалистов. Ведь ожидали представители министерств и ведомств, ученых, специалистов, профсоюзных комитетов, производственных объединений фирмы и почами не покидали стадионы.

14 декабря весь комплекс заводских цехов, оборудованный как единый механизм. Государственной комиссии и ничего не оставалось, как подписать акт о приемке первой очереди, которая состоялась в декабре, мы первым ветеранам: работникам, инженерам, которым на плечи которых легла вся тяжесть при строительстве, и совершенствовании всего производственных работ. Велика в этом была роль А. Ф. Ковалева — первого директора завода. Грамотным специалистом и умелым организатором проявили себя В. А. Сенников — главный инженер, Н. Ф. Бондарев — главный инженер, А. Ф. Ковалев — начальник цеха № 1, Л. Л. Сальцев — зам. директора, В. В. Ерофеев — начальник цеха (впоследствии ему было присвоено звание заслуженного изобретателя РСФСР), инженеры-исследователи Ю. Ф. Ковалев, Ю. Ф. Кудуков, А. И. Костин, В. Е. Кочнев, инженеры-энергетики Д. С. Сапин, В. Ю. Ковалев, В. Д. Бакулин, Р. П. Чудеевой, начальник производства бородной станции Ю. И. Ярославцев, инженер-технолог В. Н. Пашунин, В. И. Кошелев, Г. Ф. Ковалев, Е. С. Чугунова, А. Н. Жирнов, Т. Е. Кутинова, Н. Н. Лапшина и другие достойные товарищи.

Любые поручения выполнили работники В. Ф. Ковалев, Ю. Кураков, Ю. А. Смирнов, А. С. Ковалев, Т. Д. Дубенин, В. К. Куринцов, В. И. Попов, С. М. Парфенов. Если требовалось, чтобы трудились слесари, слесарями, монтажниками и т. д.

После пуска первой очереди перед цехом № 2 стояла задача — получить высокое звание военно-приемщиков стекла из отходов металлургического промышленности — тетрахлорида кремния методом парофазного синтеза. Это сейчас почти в 100 раз дешевле горного кристалла. Работа подвигалась медленно, шло очень много брака. Иногда опускались руки. Даже наука оказывалась бессильна. Долгие ночи, горько сегодня сознавать, что сейчас стало много все добрее и светлее в прошлом мазать черной краской, подвергать охаиванию. Но тяжелые времена проходят — сильные люди остаются. Хочется верить, что только разгаром мужестве сильных и добрых людей мы перекроем это трудное время.

Н. НИКОНОВА,

старший трудовик.

ВЫРАЩИВАЕМ КРИСТАЛЛЫ

Кварцевое стекло уже давно получают из природного минерального сырья — горного кристалла. К исходному материалу предъявляются высокие требования по внешним и внутренним включениям. Чтобы обеспечить высокое качество изделий, надо затратить много времени. Горного кристалла высокого качества в нашей стране добывается недостаточно, чтобы удовлетворить спрос промышленности. Поэтому его покупают в разных странах. Все это стоит больших денег, что и обусловлено высокая стоимость кварцевых изделий. Но их можно выращивать и на непродуктивного естественного кварца, имеющего жильным, залеги которого у нас имеются больше.

В конце сентября 1984 года во этот недалеко в окрестностях цех № 5 были получены первые искусственные кристаллы. Если природа на это дело тратила многие десятилетия и при определенных условиях, то сегодня на получение их уходит немногим более трех месяцев.

Впечатляющее зрелище являют собой выросшие кристаллы. Как застывшие сосули лежат они на солнце всеми цветами радуги. А получаем их чуда по сложной технологии методом перекристаллизации природного жильного кварца на перемещаемых растворах при температуре 400 градусов и давлении 700 атмосфер в специальных сосудах.

Подготовка к освоению новой технологии была серьезно сопряжено со строительством грядного корпуса. Десятки специалистов и рабочих изучали технологию и оборудование, на котором на предстоит трудиться, выезжали на действующие в стране предприятия и научно-исследовательские институты, где постигали «секреты» производства.

Надо отметить, что на первых порах не все шло нормально. Случались неудачи с материально-техническим обеспечением. Не знавая станочного оборудования, инструмента. Складывалось мнение, что заводу не уложиться в правительственные сроки освоения новых мощностей.

Шли месяцы, коллектив постепенно овладевал далеко не простым делом. С каждой зарядки автоклавов стали большие результаты продукции, отрабатывались технологические параметры. У людей появился вкус к работе. Сейчас в цехе много настоящих рабочих и специалистов, в совершенстве владеющих мастерством. Сегодня хочется назвать имена Гаврилова-пресс-цинов С. Г. Крылова, И. С. Сапкова, операторов прецизионных станков Н. Н. Рыбина, Ю. Э. Орлова, заряльщиков автоклавов В. П. Гарнова, В. В. Мерзовкина, операторов пультов управления Н. В. Аладовой и Н. А. Волковой.

Сегодня коллектив цеха № 5 на 15 процентов перекрыл проектную мощность. И обеспечивает искусственными кристаллами для пьезлава стекло не только цеха своего завода, но и часть продукции поставляет другим предприятиям. Практически освоен выпуск пьезоварты. Синтетические кристаллы идут также на выработку волоконной оптики. Это тончайшие стеклянные нити, заменяющие традиционные медные жилы в телефонных кабелях. Сейчас, так же вместно, ставится серьезная задача по выращиванию выпуска товаров народного потребления. В недалеком времени в магазинах появится различные бытовые стеклянные, детали которых будут выполнены из кварцевого стекла. Идут поиски по изготовлению цветного ювелирного стекла для ювелирной промышленности.

Встречая 20-летие родного завода, коллектив цеха планчал задание 1990 года по выпуску товарной продукции выполнить к 26 декабря. Мы сумели сделать это значительно раньше, завершив программу двенадцати месяцев 14 декабря.

В. ЗОТОВ,

начальник цеха № 5.

● *Репортаж*

КВАРЦЕДУВЫ

Еще не дойдя несколько метров до входа в кварцедувный участок цеха № 1, слышишь резкое шипение воздуха. Переступишь порог и видишь рабочих столов, людей сидящих за ними в белых халатах. На столах установлены горелки, из которых с резким воем вырывается голубоватое пламя. Это струя от газовой смеси кислорода и водорода, разная температуру до 1200 градусов. Рабочий подносит к пламени трубку или пластину. Через несколько секунд место соприкосновения меняет светлеет так, что глаз сам становится больно. Поэтому кварцедувы пользуются темными очками, а работающие на специальных станках и предохранительными щитками.

В 1975 году пришел сюда Юрий Викторович Морковкин.

— Работа, говорит он,— как интересная. Не в труд и трубочек делаем разные приборы. Все сложное и есть даже не особой сложности. Необходимо выдерживать заданные размеры. Не у каждого человека получается. Нужны точный глазомер и выдержка, крепкие нервы. Знаю, многие пытались стать кварцедувами, но...

А вот из Юрия кварцедува получился, ему доверяют работу любой степени сложности.

— Прежде, чем начать что-то делать,— сказал Морковкин, — часть тут разбираешься с чертежами, и только тогда приступаешь.

Мимо проходили кварцедувы, шли к своим заготовкам. Отдельные были так велики по длине и ширине, что их удерживали с трудом.

В 12 часов для заступали другая смена. В отделе стало поспокойнее. Сменщики здоровались с товарищами, перебрасывались короткими фразами. Затем они занали рабочие места, включили горелки. И вновь все кругом, что называется, загудело.

Только что на вахту заступил Е. В. Гудков. В этот трудовой стаж по этой профессии без малого 20 лет. Сюда пришел с хрустального завода, где работал выдувальщиком.

— Ну для вас, наверное,— А вашу фесерал говорит муж,— овладеть мастерством кварцедува не составило большого труда.

— Да это как сказать,— возразил он,— стекло сложненно друтче. Хрусталь в простое стекло более пластичны. А кварц жесткий. Отведешь от горелки на секунду деталь то она мгновенно остывает. Надо быть очень внимательным.

Коллектив участка успешно справляется с производственной программой, выпуская ежемесячно до 100 единиц разной аппаратуры из кварцевого стекла. Сейчас дают в среднем до 3900 килограммов.

— На 1991 год,— поделился старший мастер участка В. И. Дубровин, — получили ужесточенное задание. За месяц мы должны будем выпустить по 5 тонн. С этой целью разнообразим производственные мощности. На новых площадях монтируем станки. Свою продукцию поставляем электроприборным, химиям, научно-исследовательским институтам. Заказов много, едва успеваем выполнить.

Л. ЛОГУНОВ.

Субботняя страница

Впервые кубок области

В нашем городе 15—16 декабря в спорткомплексе по «Стеклолюлько» проводится кубок области по гиревому спорту.

Участвуют сильнейшие команды области. Среди них кандидаты в состав спорта. Принимает участие четырехкратный чемпион СССР Сергей Овсянкин. Команду Гусь-Хрустального, которая представляют юноши среди них чемпионы области по гиревому спорту, Ярослав Пятилин, Максим Тимофеев.

Приглашаем жителей города поболеть за команду г. Гусь-Хрустального.

Из записной книжки юмориста

В Красную книгу занесли только черные дни.

До гепарада надо дослужиться, а до аэлиотолка—дошутиться.

Легкий на поминках.

Одним миром измазаны.

Мы не любим зашиты, Все шкалы замеряй.

Прошу записать всех моих врагов в поминальную Книгу.

Работа контролеры, не упускайте своего счастья хоть раз в жизни побывать в подсобках бань и магазинов!

Без талонов и волна ноги не моют.

На одного битого два талона дают.

На директора химзавода жалобы писали одни лишь грязи.

В голову залезли чужие мысли.

Баснописец получает баснословные деньги.

Ванду временто вход в магазин с заднего прохода.

Временна фотография переехала в бани.

Спецназ истребителей столовая не обслуживает.

Вишный талон дороже денег.

Меняю два вишных талона на нерелюкю часть дома.

Константин ТРУСИЛЬНИКОВ.

Давай дружить. Фото А. Сасина.

Назначена встреча

Сразу же после Великой Отечественной войны многие родовые и командиры из войск МВД, НГБ, а также молодые красноармейцы, призванные на службу в 1945 году, вошли на передовые позиции невидимого фронта. В западно-украинских областях (Ивано-Франковской, Тернопольской, Львовской) орудовали банды наемников, возглавленные Степаном Бандерой и его приспешниками.

В дневное время оуновцы прятались в лесных «схронах», а по ночам врывались в населенные пункты и учиняли расправы над сельскими активистами, военнослужащими, комсомольцами, убивали руководителей, ни в чем не повинных людей, в том числе стариков, детей.

Для ликвидации банд в месяцы их дислокации направлялись опытные чекисты, фронтовые разведчики, лучшие представители органов МВД и НГБ. В жестоких схватках с бандитами погибали бойцы и офицеры внутренних войск и частей Вооруженных Сил.

Городской Совет ветеранов войны и труда **21 декабря в 14 час.** организует встречу участников этих событий. Приглашаются воины, которые занимались ликвидацией баз лесных «братьев» в Прибалтике.

Комната совета ветеранов войны и труда размещается в здании горкома партии.

Идем вас, товарищи!

Городской совет ветеранов войны и труда.

ПО ВАШИМ ПРОСЬБАМ

Прости меня

Песня-лауреат XX Всесоюзного телевизионного фестиваля «Песня-80» из репертуара Ларисы Долиной

Сколько раз говорила себе «Уходи!»,
Не могу, не хочу, надоело.
Вот сижу тебе все, вот рассуды в спину
И несмело, несмело, несмело,
И несмело, несмело, несмело.

ПРИПЕВ:
Прости меня за все, что было.
Прости за все, о чем забыл,
Прости, что я тебя любила,
А я прошу, что не любил.
День за днем я бываю
сама не своя
И о том, что между, забываю,
И привычная держит
меня колея,
Как сойти мне с нее,
Как сойти мне с нее, не знаю,
Как сойти мне с нее,
я не знаю.

ПРИПЕВ.
По всему, по всему
наступает пора,
Навини мели, если обиду,
Я тебе благодарна
за все, что мне вчера,
Только нашего завтра
я не вижу,
Только нашего завтра
не вижу.

Что, где, когда?

Открытие зимнего лыжного сезона. 15 декабря в районе ДОСКИ горсо проводит соревнования на призы открытия зимнего спортивного сезона: эстафеты 4х3 км—женщины, 4х5 км—мужчины. Начало в 10 часов.

Хоккей. 15—16 декабря на хоккейном корте стеклозавода им. Дзержинского пройдут игры на первенство области по хоккею с шайбой. Играют команды: «Дзержинец»—Гусь-Хрустальный (Балакирево). Начало в 12 часов.

Гиревой спорт. 15—16 декабря в спортзале базе ПО «Стеклолюлько» пройдет первенство области по гиревому спорту. Начало соревнований в 11 часов.

Спартакиада ветеранов. 16—17 декабря во Владимире пройдет спартакиада ветеранов спорта по шахматам, пляжам, волейболу, настольному теннису. Начало соревнований в 13 часов.

Объявления ◆ Реклама

ТВ

ПОНЕДЕЛЬНИК, 17 ДЕКАБРЯ

Первая программа. 6.30—120 минут. 8.30—«На стыке цивилизаций». Хоккей. Кубок. 9.30—«Ералаш». Мультфильмы. 10.00—«Сегодня». Итоги дня. 10.30—«Спортивная гимнастика». Доп. фильм. 1-я серия. 9.35