

В ГОРКОМЕ КПСС

Как уже сообщалось, 25 апреля т. г. бюро горкома КПСР рассматривало вопрос «Об организации работы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках в условиях строительства железной дороги в районе в пассажирских перевозках». С отчетом выступил секретарь райкома В. А. Мухоморов, который ознакомил присутствующих с содержанием съезда и инструкций горкома партии Г. В. Рыбакова. В заключение отмечалось, что в райкоме созданы рабочие группы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках, что в райкоме созданы рабочие группы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках, что в райкоме созданы рабочие группы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках. В заключение отмечалось, что в райкоме созданы рабочие группы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках, что в райкоме созданы рабочие группы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках, что в райкоме созданы рабочие группы по обеспечению потребности населения в пассажирских перевозках.

В соответствии с проведенным исследованием поточные диспетчеры разработали новое помесячное расписание движения автобусов на городских маршрутах. Руководство предприятия и партийные бюро принимают ответственность руководить работой водителей, водителей-составителей, водителей-техников, водителей-технологической дисциплины. Например, в минувшем году не допущено срывов междугородних рейсов, а на городских и пригородных маршрутах их число сократилось на 22 процента. Серьезные надрывы в текущем году не дали ни на каких маршрутах. В целом количество фактически выполненных рейсов в прошедшем году увеличилось по сравнению с 1989 годом на 4 процента, в текущем году — на 0,5 процента.

Профсоюзный комитет совместно с руководством предприятия разработал условия социалистического соревнования на звание «Лучшая бригада монтажников», «Лучшее авторемонтное звено», «Лучший отдел» среди слушателей. Предусмотрен премиальный фонд победителям в размере 4,5 тысячи рублей. Итога соревнования подождают ежеквартально. Сравнимость результатов отражается на экранах социалистического соревнования. Регулярно подводится итога соревнования звание «Лучший работник предприятия» с занесением фотографий победителей на Доску почета.

Мы уже привыкли к словам, что наше общество находится в глубоком экономическом, политическом и нравственном кризисе, выхода из которого в обозримом будущем никто не обещает. Наоборот, переход к рыночным отношениям, сопровождающимся стремительной толпой цен на продукты питания и промтоварах при пустых прилавках, вызывают у людей страх.

А как в таких условиях выжить большому люду — и в детстве и в труде? В городе их пропитает 2408 человек. В основном эта категория людей в летнее время была обречена на жалкое существование, — вверие — медленное вымирание, ведь их мизерная пенсия к недавнему повышению составляла 16—35 рублей. Легко представить себе, за какой чертой бедности они находились в настоящее время. Не полагаясь, а собственными силами я ежедневно выкушу всю эту трагедию: бедность, незначительность, одиночество. А помощи — ни откуда.

Всем нам надо о5 этом
серьезно подумать и — действо-
вать!

Вместе с тем в организационно-политической работе партийного бюро и руководства насажского автотранспортного предприятия по обеспечению потребностей населения города в автотранспорте в перевозках пассажиров и грузов имеются недостатки и нерешенные вопросы. За последние два года эти вопросы в прямой постановке не обсуждались на собраниях комсомольско-рабочевладельцев, не решались на заседаниях политкомитета предприятия, не выполнялись обязательства. Не разработана система мер по выходу предприятия из сложного финансового положения, развитие материально-технической базы предприятия, внедрение прогрессивных методов движения автобусов по маршрутам в соответствии с потребностями жителей города и района.

За прошедший год ее численность сократилась на 17 человек. Причем вышли или исключены из партии в основном работающие коммунисты. В итоге из 27 членов КПСС, состоящих сейчас на учете, только 8 человек работают на предприятиях.

Нормы коммунист-руководителям досталось много переделывать, здесь десятилетиями. Только с декабря 1989 года начался процесс реформирования, получения экономического самостоятельности, а до этого времени все было в руках государства. Оно финансировало по своему усмотрению, в какой-то значительной мере покрывало состояние материально-технической базы, но в последние годы эта база не построена ни одного здания (кроме администрации), не построено ни одного здания для учителей, аккумуляторы находятся в приспособленном помещении, не хватает оборудования, не поступают новые ремонтные материалы, не хватает оборудования, поэтому на сегодняшний день в условиях современных методов диагностирования неисправностей при ремонте предприятие обеспечено оборудованием на 30-40%. В настоящее время находится в эксплуатации в течение 30-40 лет. Все это влечет за собой увеличение затрат, снижается коэффициент использования автобусов (при этом коэффициент использования в 97 процентов и соответствующему периоду прошлого года).

В настоящее время для обслуживания 34 маршрутов пассажирскому автопредприятию необходимо 102 автобуса. В наличии имеется 89, причем 22

подлежат списанию в текущем году. Возраст двух третей автобусов превышает предельный. На момент проверки 31 из 100 (или каждый третий) находился в ремонте. - Обновление подвижного состава идет крайне медленно. В minulовшем году из 26 запланированных по фонду было получено лишь 11 (или 40 процентов), в текущем — 2, и перспектива не опреде-

Общее беспомощно возникало перед глазами пассажиров железнодорожного автопредприятия, когда они видели фашистского убитого-убыточного. Это объяснялось, в основном, превышением тарифа перевозок над той суммой, которую просят выдать в городе тариф перевозок. Оставался 21 копейку за билет — тот 10 копеек. За первый квартал текущего года на погребение убитых была получена сумма в размере 420 тысяч рублей. Со второго квартала в соответствии с решением областного предприятия реконструировано дотировать городские предприятия, а также советов народных депутатов. Однако этот вопрос до сих пор не решен.

В то же время и сам коллектив, партийное бюро и руководство предприятия не принимают участия в решении мер и осуществлении своего финансового вложения. Слабо организован контроль за оплатой проезда в городских и пригородных маршрутах, не проявляется инициатива по внедрению талонной системы оплаты проезда, не разрабатываются предложения по материальной заинтересованности контролеров, и их взаимодействие с общественными организациями предприятий, депутатами.

Руководство предприятия, партийное бюро не ставят перед коллективом задачу перехода на арендный подряд, который бы позволил повысить эффективность его деятельнос-

Слабо развивается социальная база предприятия. Оно не имеет собственных дошкольных учреждений, только в текущем году решен вопрос о строительстве жилья, которое в последнее время стало основной причиной текучести кадров (в 1990 году она составила 7,3 процен-

Недостатки в работе коллектива автопредприятия, нерешенные проблемы, а также нехватка бензина и низкое качество дорог привели к тому, что прошедшим году 13270 рейсов (или 8 процентов и плану) или выполнены не по графику, а в первом квартале т. г.,

соответственно, 1200 райсов, что составило 3 процента к пла-

Азбука опыта

ФЕРМЕРСТВУ — НАУЧНУЮ ОСНОВУ

Бюро горкома КПСС своим постановлением обязало партийные бюро наметить конкретные меры по усилению организаторской и политической работы в коллективе пассажирского автопредприятия, обсудить их на собраниях коммунистов, повысить ответственность руководителей за выполнение служебных обязанностей, ввести в практику отчеты коммунистов-руководителей на партийных собраниях, поднять роль партийного бюро в решении насущных проблем коллектива, организовать систему контроля за исполнением принятых постановлений.

В основу своей деятельности положить обеспечение потребностей населения города и района в пассажирских перевозках. Обратив внимание на фактическое выполнение рейсов, недопустимость отклонений от графиков движения по маршру-

Систематически изучать пассажиропотоки, запросы населения, проводить экономическое обоснование автобусных рейсов с целью наиболее полного удовлетворения потребностей жителей.

Организовать действенный контроль за оплатой проезда в городских и пригородных маршрутах, широко привлечь для этих целей общественных контролеров, решить вопросы по их материальной заинтересованности, изучить возможности внедрения талонной системы оплаты проезда.

Партийному бюро совместно с руководством и общественными организациями предприятия рекомендовано также принять меры и к улучшению социальных условий трудящихся на основе повышения эффективности работы коллектива.

Проект исполнения городского и районного Советов народных депутатов рассмотреть вопросы выделения дотаций и ассигновки средств с привлечением предприятий города и района для развития материально-технической базы пассажирского автотранспортного предприятия, решить вопрос о выделении квартиры для руководителя пассажирского автотранспортного предприятия С. П. Бусурина.

ПСКОВСКАЯ ОБЛАСТЬ

Научную направленность получили развитие фермерства. Пыталомском районе. При поддержке районной научной лаборатории ВНИИ экономики сельского хозяйства, руководимой кандидатом экономических наук Р. Э. Праустом, за последние четыре года стали создаваться такие формы хозяйствования, как коллективный индивидуальный подряды, мултрихозяйственная аренда, кооперативы, семейные формы.

Сегодня лаборатория занята развитием научной базы для создания крепких фермерских хозяйств. Ученые организовали школу фермеров, занятия в которой проводятся один раз в месяц. Здесь начинающим фермерам дают практические рекомендации на период первого начального обустройства хозяйств.

ства. С помощью лабораторий на базе нескольких крестьянских хозяйств созданы прокатные пункты техники. Организовано первое в районе малое предприятие, реализующее фермерам горюче-смазочные материалы, корма, товары массового спроса, что очень выгодно в условиях нашего дефицита.

На снимке: занятие с фермерами ведет заведующий лабораторией, кандидат экономических наук Р. Э. Прауст (слева).

Фото Г. Калаच्याна и
А. Опчичникова.

тановлена в 5 процентов. При невыполнении установленной нормы предприятия должны будут отчислять в госфонд средства за счет заработной платы за каждое незанятое рабочее место. Вопрос очень сложный, но решать его нужно всем, коллективно.

Для этого и создаются общества инвалидов на заводах, арматурном «Красный Профинтерн», им. Дзержинского, текстильном комбинате, торге, НПО «Хрусталь», ПО «Стекловолокно», по месту жительства. Хочется отметить хорошую работу председателей первичных организаций: Г. А. Колбунова, М. Н. Козарова, Г. П. Аренина, Н. А. Деминной, В. В. Перхалева, Т. Трушняковой.

Таким образом, чтобы решить многочисленные проблемы социальной защищенности инвалидов детства и труда от любых ударов судьбы в это сложное время, надо активно подниматься к этой работе всем предприятиям, общественным организациям и горнополккому.

А. ЕГОРОВА,
инструктор городского

♦ По программе «Забота»

ТОЛЬКО ВСЕМ МИРО

Несомненно, остро стоит вопрос о правовой социальной защищенности инвалидов. Таковой закон с 1 января вступил в силу.

Статья 4 закона гласит: «Должностные лица и другие граждане, виновные в нарушении прав, свобод и законных интересов инвалидов, несут установленную Законом материальную, дисциплинарную, административную и уголовную ответственность».

Руководителям предприятий, учреждений, профсоюзам необходимо изучить нужды инвалидов, составить программу «Забота» на 1991 год и принять меры к ее выполнению.

Согласно решению V сессии всесоюзного народного собрания народных депутатов в конце III квартала комиссия будет проверять, что сделано для улучшения жизни инвалидов.

У нас есть положительные

метерамов и профком, организация инвалидов. На основании известных данных здесь не только составлена программа «Забота», но она и выполняется. Такая же работа ведется на заводе «Швеймаш». С других же предприятий السويدских инвалидов добиться не удалось.

Немало инвалидов обращается к нам с просьбами об оказании им материальной помощи. Через газету «Ленинское знамя» в декабре 1990 г. гор правление просило предприятия и горожан оказать помощь алюминциум инвалидам и перечислить на расчетный счет № 000700903 Прометрия средства на эти цели. Но настоящие оказались глухи и слепы, они отозвались. Свет

е не без добрых людей. Пер-
ым сразу не отклонились
рудовой коллектив завода био-
репаратов, который перечис-
л 5 тысяч рублей. Огромное
пасибо всему коллективу за
милосердие. Затем одна тыся-
ча рублей поступила от месо-

молочного кооператива и от кооператива «Аргунь» — 50 рублей.

Вот и все. Помощь мы уже оказываем. Надеемся и верим, что и другие предприятия и горожане не останутся в стороне.

Не случайно на состоявшемся 12 апреля собрании инвалидов и представителей профкома было единогласно одобрено предложение В. И. Масловова (председателя профкома хрустального завода) — обратить особое внимание на оказание помощи самым обезнуженным из инвалидов детства, народного образования, медицины и культуры, на что требуются дополнительные средства.

Неудовлетворительно решается в городе вопрос трудоустройства инвалидов. Из общего числа трудится всего лишь около 300 человек. Если раньше броня для них составляла 2 процента от общего числа работающих, то теперь по Закону о занятости она ус-

НИНСКОЕ ЗНАМЯ 2 СТР.

7 МАЯ 1991 ГОДА

7 МАЯ 1991 ГОДА

