





## На защите прав человека

Профсоюзная комитет всегда стояли на защите прав рабочих и служащих. Сейчас их деятельность на некоторых предприятиях, организациях, учреждениях, а в некоторых их совсем нет. На ОАО "Гусовской стекольной заводе им. Джерджинского" профсоюзный комитет существует и ведет большую работу. Возглавляет его Надежда Александровна Волкова. Женщина энергичная, ученая, наладившая общий язык со всеми, кто приходит к ней за помощью или советом.

Особенно часто обращаются в профсоюзный комитет пенсионеры, ветераны труда, бывшие работники разных предприятий, — говорит Надежда Александровна. — Это и понятно. В свое время именно профсоюзная организация помогла малоимущим материально. Сейчас старики нуждаются в ней. Выйдя из строя телевизор или холодильник, случается что-то требующее сложения денег, а где взять большую сумму пенсионер? По возможности помогаем. Сейчас предприятие несколько стабилизировало свою работу, распыливается с долгами и не отказывается нам в помощи. Содержит завод и свою библиотеку. Мы сохраняем ее. Здесь много уникальной технической литературы, охватывающей, тем, кто посещает себя стекольным производством.

Профсоюзный комитет работает в тесном контакте с советом ветеранов, которым руководит Зинаида Михайловна Удальцова — самая беспокойная человек на предприятии. Она и сегодня у Н.А. Волковой. Принимая просят, но не за себя, а за ветерана. Вместе с Надеждой Александровной Зинаида Михайловна была инициатором поездки ветеранов на встречу с молодым поколением — в детский заводной лагерь отдыха.

О старшей Надежде Александровна говорит с особой гордостью, но

и горечью. В этом году здесь отпустили 1130 рабочих и почти 1300 рабочих. И дети бегут на рынок тех, кто работает на предприятии.

— Не отказывали многодетным, малообеспеченным семьям, — говорит Н.А. Волкова, — семьям пенсионеров на заводе или трудятся на других предприятиях, но много больше. Помощь для них была осязаема. Фактически стоимость путевки на одного ребенка на 21 день — 1350 рублей. Родители наши платили 80 рублей. В день стоимости питания одного ребенка составляла 22-23 рубля. Вот и считайте. А были желания определить ребенка на две операции. Третья операция — санатория. Большую помощь оказали нам плановый врач детской поликлиники О.Д. Саварова. Не отказывали в помощи работникам завода.

Но средств явно не хватает. Часто бывает поезда — дети едут в лагерь, а закупки не обходятся недорого. Мала заработная плата кухонных работников. Поэтому есть проблема с кадрами.

Надежда Александровна прилагала быть в постоянном контакте с теми, кто пришел. Гасить конфликты, разбирать жалобу, делить путевки, кому-то отказать в льготной, а кому-то пробовать то, кому в самом обиходе почему так, а не иначе.

У профкома немало забот, но, тем не менее, не для человека в общении ему. На предприятии действует охрана труда, техника безопасности и все это под контролем профкома. Как бы раньше, существуют колледж с администрацией предприятия, в котором operates на обязанности обеих сторон и они строго следят за их исполнением. Живет рабочими заводом профком завода им. Джерджинского.

Д. КУРБАТОВА.



Продукция стекольного завода им. Джерджинского известна далеко за пределами нашей области. Одним из первых в стране это предприятие стало выпускать оконное, узкое, тонкое, замкнутое изделие — замкнутое стекло для автомобилей. Позднее здесь были освоены выпуск триплекса. В межвоенное время часть продукции шла на нужды армии.

К заслуженной славе предприятия добавились достижения его ветеранов. Они трудились на строительстве электростанций, разрабатывали новые технологии, искали пути их скорейшего внедрения. Многие из ветеранов до сих пор в строю. Так З.М. Удальцова трудилась на заводном мастером на упаковке, сейчас Зинаида Михайловна возглавляет совет ветеранов труда.

Н.И. Лемин работал, как основатель завода, весь трудный период его развития в начале 1930-х годов. Также, как Николай Иванович, поднимали завод на вершину славы. Это он организовал комсомольско-молодежную бригаду, а когда дела вновь созданного коллектива пошел успешно, Николай вернулся в отставку.

В 1935 году Николай Иванович был признан на службу в армию. В Ленинграде в танковом училище

● 10 сентября 1929 года. Пуск первой машины. Он доверен Титову, Николаю Уланову, Сергею Копылову, Михаилу Добину. На следующий день были запущены все 10 машин. Первая система Фуко вошла в строй. Заводу дали имя райкома партии Феликс Джерджинский.

В час с половиной сложил 500 потоновых метров стекла.

## ВСПОМИНАЮ ГОДЫ МОЛОДЫЕ.

он получил военную специальность механика-водитель. Участвовал в Великой Отечественной войне. Вместе с нами покойным уреевским полком Н.И. Раковым Н.И. Лемин участвовал в организации Музея комсомольской славы. Сейчас к 70-летию годовщины родного предприятия он помогает собирать материалы для музея завода.

В один из августовских дней группа ветеранов труды посетили заводской лагерь "Джерджинский". Они выступили перед ребятами, рассказали о своей трудовой биографии, а также о том, как они жили в лагере на живописном берегу Копки.

В. ИВАНОВА.

На снимках: ветераны труда Н.И. Лемин и З.М. Удальцова; ребята и ветераны вместе с детьми.

Фото А. Зубанова.

## ХРОНИКА

- 1930 год. Пущена первая машина.
- 1931 год. Отпущено 100 тысяч листов стекла в различные города СССР. Директором становится С.Г. Жуков, главным инженером В.С. Яковлев.
- 1938 год. Начал действовать заводской лагерь.

"Низовое здание". Реконструктор его стал С.Кавачкин.

● 1932 год. Первая пятиэтажная пятиэтажная фабрика. Максимальная выработка стекломасса составляет 55 тонн в сутки.

● 1939 год. Джерджинский завод выпускает 400 тысяч квадратных метров стекла.

● 1938 год. Начал действовать заводской лагерь.

(Знаете, как на 1 стр.)

— Кто же занимает эту должность? — Финансовый директор — А.А. Ветхов. Главный технолог — В. Карпов, бывший глава Главного технологического завода. А.В. Карпов — директор по маркетингу. В.В. Кардановская — директор по общим вопросам. А.А. Суркова — коммерческий директор.

Главнее при подборе кадров — деловые качества. В принципе, я могу прийти с собой новую команду, когда начнется процедура банкротства. Но пошел по другому пути, учитывая своеобразный психологический климат в городе, и сделал ставку на гусевцев, ведь специалисты здесь халяты.

Заменил кадров не был самодисциплиной. Подход один: специалист — работник не справляется — увольняю. Каждый на своем месте должен делать свое дело. Сейчас такая команда в основном сформировалась, а дела идут наладно. Завод работает из месяца в месяц по плану, "запасов" в составлении которого являлись службы маркетинга. Его показатели идут от себя, то есть от требований потребителей. В начале 1997 года это завод был на грани выживания, не выпускающий продукцию больше трех месяцев. Сейчас ситуация иная. Да и финансы говорят сами за себя, а также мы увеличиваем рыночную стратегию. Сейчас среднесредняя зарплата по заводу 760 рублей.

А реализацию стекломассы им Джерджинского на самостоятельные предприятия пришлось...

— Еще до меня. В конце 1992 года, а в начале 1993 года процесс реализации завершен. Исключением этого были В.Н. Катинин и В.Е. Жданов. Все произошло в процессе приватизации.

Необходимость разделения была спорна. Я думаю, не надо было этого делать. Мало того, что не было, при разделение не было сделано правильно. Отсутствовала системная помощь. К примеру, выделение производственного оборудования, потребованное наибольшее количество труда, и отдели "Стройстекло", а также производство оцелилось на стекломассу им. Джерджинского. В результате мы вынуждены были запустить собствен-

ное литейное производство в помещении, где ранее размещались котельные. Показатели предприятия в теплотехнике.

— Скажите нам, как какие-то партнерские отношения с другими предприятиями — были ли "джерджинцами"?

— Отношения хорошие, но несовершенные. Кооперации нет. У каждого своя доля. "Текст" — это предприятие автомобильного стекла. Им наше стекло не подходит, так как они используют полупрозрачное, которое подают в Сатурну или Бери. Заводовская мы сделали с ОАО "Стекловод им. Джерджинского". Вызвали опасение здесь неприятие.



Чех-продолжительная стекломассы им. Джерджинского на заводном ремне.

— А вопрос о вассонах не возникает? Об этом, в общем-то, и нет в воздухе. Но давайте посмотрим. Возникнет вопрос: что же является завод "Стройстекло" выпускает в первом полугодии 1999 года продукции на 21 миллион рублей.

— "Стройстекло" им. Джерджинского — на 3 млн. Численность работников — 940 человек у нас, 980 — у нас. А два с половиной года назад, на момент банкротства, было 1000 человек. Это стороны условия были одинаковыми. Возникнет вопрос: что же является ядром, на основе которого двигать вперед какие-то предприятия? Мы в основном при общении с клиентами, осуществляем без инвентаризации, производим и нормально его обслуживаем (кроме котельной, а не есть, горю разбираться). Юридические вопросы — это обычный разговор. Я говорю о возможности. Обеспечить

се — законными методами.

— Расскажите о заводном ремне нечи.

— Многие не верили, что заводный ремень может быть. На самом деле он ничей 4 года, а потом, когда закончился с сентября, а в октябре мы уже получаем стекло. Настраивали литейный механизм буквально на палец в ходе ремонта, и сегодня все идет в его хорошем завершение. К работам по ремонту привлечено гусевское отделение машиностроительного "Тепломатериал" под руководством В.Г. Подкова. Это специализированный завод. Простое по нашей линии как заказчиков не было.

Несмотря на мелкие поспешные состояния производства, наш ремонт не только закончился, но и продолжается. Некоторые вещи не трогали по 20-30 лет, а это вовсе не хорошо. Например, литейный пришлось разобрать до основания, привозили ремонтные работы, поставили нормальный сьем стекла с этой линией. Мы несколько изменили ее геометрию. В частности, изменили соотношение размеров промышленных камер с целью улучшения качества стекла. Это решение выверено, было принято в результате научных дискуссий.

Кроме того, мы купили к машинам совершенно новые привода, точность поверхности скорости будет в 100 раз выше. Препятствие автоматического поддержания давления.

Состояние всего этого, казалось бы, бошое. Но... Бюджет для нашей части нечи мы собирали по "легким" стекломассам, а вот мы машины Фуко. Стак их работы всего два года при ресурсе 10 лет. Обширная без инвентаризации со стороны, взаимодействуя с поставщиками стеклом. В общем, надемся на себя, обходясь своими силами.

Если перед банкротством мы выпускали в

месяц 56 тысяч метров стекла, то в 1996 году в среднем — 113 тысяч, а в конце рассчитываем получить 250-300 тысяч. Но никакая революция здесь не в. В период 1982-1989 годов среднесредний выпуск продукции составлял до 400 тысяч метров стекла. Мы сейчас сопоставляем то, что уже было раньше в результате многолетнего развития завода, а потом будем двигаться дальше.

План 1999 года выполняем полностью. С жизнью завода меняется жизнь, их отношение к работе. От былых обескураживающих паники, лозунгов. Кого-то переквалифицировали сама обстановка на производстве, оценили его прогресс. Люди чувствуют практические улучшения, видят перспективу. У нас есть стимулы. Хотят и знаний, и инноваций. А холостный ремонт — хорошая школа, и жить, что мало на нем режет из нашего стекольного хозяйства. Это был бы для нас неординарный процесс.

Продукция завода идет во все регионы России от Кавказа до западных рубежей, а также в Беларусь, от Ставрополя до Самары. Международная выставка "Мир стекла-99" стала успешной для "Стройстекла", что является еще одним подтверждением его мощного потенциала и хороших перспектив. Как написали бы в советские времена, трудной коллектив встречает 70-летнюю юбилейную дату предприятия высокими производственными показателями. Это действительно так, с чем мы стекломассы и поздравляем.

Сказал в завершение разговора слова поздравления и И.И. Труфанов.

Прежде всего и поздравляю с юбилеем ветеранов предприятия В.В. Карпов, который и работал на заводе, жил на заводе, в семье, благополучно, понимая со стороны родных и близких, чтобы наша жизнь помнюшка шла в горы, и без революций. А успешное завершение глубокого холостного ремонта, достижение поставленных показателей в месяцы — для нас как факт победы над разлукой.

Знамен С. Фролкин. Фото В. Кондакова.

