

Гусевские новости

Основана 3 сентября 1930 года. Цена годового издания
№87(13446). СУББОТА. 5 августа 2000 года.

Сегодня в номере:

ЯЗЫКОМ ЦИФР

Подведены итоги работы крупных и средних предприятий города и района

Д. РАВСКАЯ, ГОС

Всего за 6 месяцев 2000 г. произведено продукции на 761,5 млн рублей. Объем промышленного производства возрос по сравнению с I полугодием 1999 г. на 37,3%.

Производство важнейших видов продукции характеризуется следующими данными: уверенно набирает темп роста производство промышленной трубопроводной арматуры, рост к уровню I полугодия прошлого года составляет 22,6%.

В 2,6 раза в натуральном выражении увеличилось производство оцинкованного железа, почти в два раза увеличилось производство стекла строительного в ОАО «Стройтехстекло».

На 11,2% увеличилось производство закаленного поликарбоната по стеклу в АО «Текстекло» по сравнению с аналогичным периодом прошлого года.

Производство сортовой посуды в городе за прошедшее полугодие увеличилось в 1,7 раза, в т.ч. в обществ. с ограниченной ответственностью «Хрустальный завод» в 2,8 раза, на ошпалый стекловый завод - в 1,5 раза, производство изделий художественных промыслов в situционных цехах - в 2,6 раза.

В АО «Текстильный комбинат» произведено хлопчатобумажной пряжи увеличилось в 1,8 раза, а в то же время выпуск хлопчатобумажной ткани не достиг уровня I полугодия прошлого года и составил 97,2%. Нарастает объем производства постельного белья, халатов и рукавиц АО «Текстильный комбинат».

Выпуск продукции пищевой промышленности также возрос по сравнению с I полугодием прошлого года. Стабильно работает АО «Монокосмобинат» и ЗАО «Хлеб Мецлер». В полтора раза увеличилось производство масла животного, в два с лишним раза - нежирной молочной продукции (в пересчете на обезжиренное молоко).

НОВОСТИ

ЗОЛОТОВСКИЙ КРИМИАЛ

Нет-нет да и совершаются громкие преступления в нашей глубинке. В конце прошлого недели у себя на квартире подстерег попытке ограбления генеральный директор АО «Золотовский» В.Н. Никитин. По имеющимся у нас информации, злоумышленники, приехавшие в Владимирскую область, оставив автомобиль у шоссе, чулок на голову и алерд. Проникнув в квартиру, стал требовать денег. Директор отказался не из робкого десятка. Завылость драка, в результате которой Владимир Никитин получил ранение. На помощь пришел сосед, услышавший шум, несомненно, грабителя скрутили и сдали в милицию.

Налечником оказался сын бывшего директора АО «Золотовский», недавно лет наздав безвременно ушедшего из жизни. В.Н. Никитин попал в больницу. Ведется следствие.

ПОЖАРЫ МЕНЬШЕ, ПОГИБШИХ БОЛЬШЕ

За 7 месяцев 2000 года в городе и районе случилось 180 пожаров (за то же время прошлого года - 173). Основная причина - лодская халатность. В результате пожаров в центральном районе погибли 19 человек (в 1999 году - 24) и еще 19 ранены (1999 г. - 5). С августа г. назд огов намес ушерд на 1431 тыс. рублей, то в I полугодии г. ушерд составил 1682 тыс. руб.

Знатоки на гусевской земле • Письмо работников электросетей • Пожарно-технические обследования • Самые дефицитные профессии в городе • Гороскоп, кроссворд

6 АВГУСТА - ДЕНЬ ЖЕЛЕЗНОДОРОЖНИКА

И куда вы все торопитесь, поезды?

Л. СМЕРНОВА

Сказать, что железная дорога - хозяйство огромное, не сказать ничего. Это транспортная система, состоящая из рельсового пути с необходимыми сооружениями, машинами, механизмами и подвижного состава.

На многие километры простирается железнодорожный путь - комплекс сооружений и устройств, образующий дорогу с направляющей колеи.

И за такое функционирование всего этого отвечает Ю.И. Смирнов, человек знающий железнодорожное дело до тонкости.

Рельсы и крепление, стрелочные переводы, шпалы, бруссы, балластный слой, склады и мастерские, хозяйство для обслуживания пассажиров, прием и выдача грузов и многие другие должны быть в идеальном порядке, работать исправно круглые сутки, - говорит начальник станции. - Если несконфликт назд railroad 120 человек, сейчас по классности на четвертом месте и обслуживает весь участок коллектив, насчитывающий около тридцати человек.

Своими подчиненными Юлия Иванова в основном руководит коллектив сложившийся, есть своя династия, действует взаимопомощь. Словом, каждый на своем месте.

За последние три года грузовой увеличился в два раза. За все грузы отвечает начальник грузового района А. Павлов, которому начальником Гусь-Хрустальный называют своей правой рукой. Много лет отдала железной дороге старший товарный кассир

девушка. Промосдатки, стрелочники, путевцы, товарные кассиры, электрики - все работники, ответственные. Вся многогранная жизнь станции - в руках дежурного. Это слово - закон. Де-

журными работают опытные железнодорожники Н.И. Волошин, В.К. Клепачев, В.И. Гордеев.

Клиент для нас, - говорит Юлия Иванова. - Их не много. Это два предприятия - «Космос» и карьерный завод, пока ничего не отгружают. Эти предприятия временно не работают, но не закрылись. Большой простой вагонов. Порожняком не дают, что выгрузим, то погрузим. Почти ни один клиент не справляется с установленной нормой времени выгрузки, хотя за это положен штраф.

Хорошо в этом отношении работает «Армагуд», где часто налаживается работа транзитного отхода и сокращается простой вагонов. Специальная площадка подготовлена для отхода производства металлургической стружки, емкостью для выгрузки сыпучих материалов и многие другие. Станция полна из маневровых паровозов, железнодорожные вагоны в порядке.

Большой грузоток не только у «Армагуд», но и у хрустальского завода, «РАСКО», «Стеклоколоса», «Вентерпартас», «Стройтехстекло», у последнего вагоны простояют по две недели.

Пассажироток не уменьшается, - продолжает наш разговор начальник станции, - ежедневно перевозим до 500 пассажиров, в т.ч. и дальнего следования. Пассажир может получить по заказу билет на станцию назначения и обратно. Самая большая наша база сейчас - коммерческие отключения электро-

энергии. Да, за нами есть долг, но страдаем только в чьем-то чужом.

Юлия Иванова и все коллектив переживают из-за вынужденного бездействия всех станций в самое напряженное время суток, когда отключается электроэнергия с 8.55 до 11.00 - масса пассажиров, основной работа товарных вагонов. Нельзя же в интересах общества изменить время отключения электроэнергии в период с 20 часов до 8, тогда не было бы такой неряшливости и больших потерь, усугубляющих финансовое положение.

Не мновала железнодорожному станцию и еще одна деталь - внешние детали из цветных металлов, многие детали дорогостоящие - до 1600 рублей. Принадлежат боярливому, что вышел из строя вагон или еще какой-либо механизм, и хорошая деталь вовсе не напоминает цветной металл, лишь бы нажилась на чужой беде, заграничную поддержку, а не свой народ многострадальный.

Приводим в порядок помещение здания вокзала, - говорит в заключение нашего беседы Юлия Иванова. - Один из залов можем сдать в аренду.

В общем, забот и у начальника, и у рабочего есть коллективная забота, но зарплата в среднем 1600-1900 рублей выдается регулярно, хотя и бывает незначительные задержки.



Железнодорожный вокзал

ОФИЦИАЛЬНО

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

главы Гусь-Хрустального района

от 10.08.2000 г. № 220
О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОХРАННОСТИ ЛИНИЙ И СООРУЖЕНИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРЖИКА

Постановлением Правительства РФ № 578 от 9.06.95 года «Правила охраны и сооружения связи РФ» запрещено всем организациям, юридическим и физическим лицам производить работы действия, в том числе и земельные работы вблизи и в охранной зоне кабельных линий связи без письменного согласия с отделением № 5 ТПМС-22, отделением № 8 ТПМС-22 и АО «Электросвязь».

Согласование работ и вызовов представителей кабельной службы отделений № 5 ТПМС-22, отделений № 8 ТПМС-22 и АО «Электросвязь» производится по адресу: 60007 г. Владимир, ул. Березина, д. 3а, тел. 35-86-41; отделений № 8 по адресу: 60550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Маяковского, д. 31а, тел. 2-52-10, 2-39-49; ФОО «Электросвязь» по адресу: 60550 г. Гусь-Хрустальный, ул. Октябрьская, 21а, тел. 2-43-96, 2-82-22.

В целях обеспечения сохранности линий и сооружений связи РФ на территории района постановляю:

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

главы Гусь-Хрустального района

от 10.08.2000 г. № 220
О МЕРАХ ПО ОБЕСПЕЧЕНИЮ СОХРАННОСТИ ЛИНИЙ И СООРУЖЕНИЙ ЖЕЛЕЗНОДОРЖИКА

1. В соответствии с выбором земельных участков для отвода земель под любые работы, подлежащих представителю ЦПКС-5, отделением № 5 ТПМС-22, ЦПКС-5, отделением № 8 ТПМС-22 и АО «Электросвязь», соответственно: Кутин В.В., Романов А.В., Горюхинов В.В.

2. Установить, что выделение земельных участков в пределах охранной зоны кабельных линий связи производится только при наличии письменного согласия с ЦПКС-5, отделением № 5 ТПМС-22, ЦПКС-5, отделением № 8 ТПМС-22 и АО «Электросвязь» с обязательным указанием участка с указанием режимом использования, обеспечением беспрепятственного доступа аварийных бригад для ведения работ круглосуточно.

3. Продолжить руководителем организации всех форм собственности проводить развлекательную работу со всеми механизаторами, кто пригнаны к работе на работах о недопустимости производства или земельных работ без

наличия письменного ордера на право производства земельных работ, который должны выдать архитектура района или комитет по земельной реформе и земельным ресурсам.

4. Довести до сведения всех юридических и физических лиц, что выданы в нарушение «Правил охраны линий и сооружений связи РФ» привлечение к административной ответственности в виде штрафа от 20 до 100 минимальных размеров оплаты труда и взыскание в полном объеме материального ущерба, нанесенного от привлеченных лиц, виновного в нарушении «Правил, к административной или уголовной ответственности.

5. Продолжить руководителем организации всех форм собственности проводить развлекательную работу со всеми механизаторами, кто пригнаны к работе на работах о недопустимости производства или земельных работ без

наличия письменного ордера на право производства земельных работ, который должны выдать архитектура района или комитет по земельной реформе и земельным ресурсам.

Н. ГРУШКО, глава района.

К 70-ЛЕТИЮ СТЕКОЛЬНОГО КОЛЛЕДЖА

Послевоенные годы

ПО СПРАВЕЧНИКАМ ИМЕНИ КУРЬЕВОВА
-ГУСЕВСКИЙ СТЕКОЛЫЙ КОЛЛЕДЖ-

(Продолжение. Нач. в № 17
и ряде других номеров.)

Учебные помещения были тесноваты для полноценного учебного процесса. В 1958 году был приобретен типовый проект учебного здания, отведен участок под застройку и сделаны геолого-разведочные работы. Однако финансирование и строительство началось только через восемь лет.

Техникум продолжал развиваться и совершенствовал свою материальную базу. В этот период были подведены природный газ для отопления помещений техникума.

Обновился педагогический состав. В техникум пришли Г.В. Константинов - преподаватель технологических дисциплин, Л.И. Зотова и М.С. Леснова - преподаватели химии, М.Н. Кондратьев - преподаватель физики, Э.В. Антипова, В.Т. Астанин, А.М. Антипова и Г.А. Смирнов.

Директором техникума в марте 1960 года стал Сергей Осипович Кондратов, проработавший в техникуме пять лет.

В 1959 году началась работа в качестве преподавателя физической и аналитической химии Л.И. Зотовой. Строгая, хорошо знающая свой предмет, она быстро завоевала уважение студентов. В этот период Людмила Ивановна в обязанности лаборатории аналитической химии. Уроки по физической и аналитической химии Людмила Ивановна сочетала с выкладкой работ по химическим дисциплинам: организовывала конкурсы, олимпиады по химии. Вела методическую работу, являлась председателем предметной комиссии технологических дисциплин. За плодотворную воспитательную работу Л.И. Зотова была награждена медалью «За трудовое отличие». Людмила Ивановна проработала в техникуме 25 лет.

Преподавателем общей химии начала трудовую деятельность в техникуме в 1959 году М.С. Леснова, проработав до этого года в школе лесного института. За 32 лет работы в техникуме-колледже Маргарита Сергеевна овладела всеми химическими дисциплинами: общей, аналитической, физической химией, химическим анализом сырьевых материалов для силикатной промышленности.

М.С. Леснова была большой общественной работницей, являлась членом горбюро с первого года работы, а затем многие годы председателем профсоюзного комитета. Профком под руководством М.С. Лесновой в тесном контакте с администрацией и партийным комитетом проводил большую учебно-воспитательную, спортивно-массовую работу, решал спортивно-оздоровительные и жилищные вопросы. В 1986 году М.С. Леснова награждена орденом «Знак Почета».

В 1965 году на должность директора выдвинул Курдюк Владимир Андреевич, вступивший в должность

честной войска, ветеран педагогического труда.

К этому времени на балансе техникума были учебный корпус, двухэтажный жилой дом во дворе, столовая, трапезная общежития, в котором кроме учащихся проживали несколько семей преподавателей, коммунальная лаборатория. За 4 года работы В.А. Курдюк зарекомендовал себя умелым руководителем, квалифицированным преподавателем физики. За время его руководства была реконструирована котельная, построен двухэтажный учебный корпус, начато строительство четырехэтажного общежития.

Под руководством В.А. Курдюка стала развиваться значная форма обучения. Задачу обучения значимой частью выполнял старша С.А. Ефимов, затем З.И. Солдатовичев и Н.Н. Калачев, а в настоящее время работает В.В. Антонов.

На рабочем отделении обучали рабочих и служащих стекольных заводов из всех областей, краев, республик Советского Союза. В эти годы была удовлетворена потребность стекольной промышленности СССР в квалифицированных кадрах. В эти годы была выдана кадра для вновь строящегося завода стекольного производства в Астрахани. Командированные на учебно 30 рабочих строительно-астрханского завода успешно обучались в группе на базе 10-ти классов по специальному учебному плану и получили дипломы техникума-технологического училища.

Техникум готовил специалистов-стекольников не только для нашей страны, так в 60-е годы привлекала в техникум для обучения кадры из-за границы. МПР требовались инженерно-технические кадры для развивающейся промышленности, в частности, стекольной. Переходя техникум с отеческой теплотой отнеслись к mongolskim ученикам, которые плохо знали русский язык. Учили их основному техникум и получили дипломы «Чай-до-Дол, Чимид Пува и другие».

Отвечая на потребности страны, техникум отвечает в 1966 году новой специальностью - «Эксплуатация автоматизированных систем с целью подготовки для предприятий техники-электромеханики, способных видеть, ремонтировать и эксплуатировать средства автоматизации».

Первыми преподавателями специальных дисциплин были В.С. Савин, В.В. Антонов, А.А. Оксанцев, Л.С. Рубцова, А.А. Макашин. Для подготовки специалистов в области автоматизации требовалась учебно-материальная база, оснащенная современными средствами автоматизации. Большую помощь в приобретении приборов и средств автоматизации оказало базовое предприятие, стекольный ин. Дзержинского.

(Продолжение следует.)

НА АКТУАЛЬНУЮ ТЕМУ

В Гусь-Хрустальном в дефиците уборщицы

Г. КОКОРИНА

Коллектив центра занятости населения вполне сбалансирован. Там работают отличные специалисты, опыт которых позволяет оценивать своих клиентов. Первая чета (несколько лет тому назад она преобладала) это безработные, для которых сокращение стало тяжелым ударом судьбы. На биржу, так в народе называют службу занятости, они ходят в состоянии депрессии.

К счастью, таких безработных становится все меньше, так как предприятия города активно набирают работ. Кто-то ходит в отдел занятости, как в дом родной. Со временем на учете граждане, устраивались не спешат. Им не хватает работы. Кто-то ходит в отдел занятости, как в дом родной. Со временем на учете граждане, устраивались не спешат. Им не хватает работы. Кто-то ходит в отдел занятости, как в дом родной. Со временем на учете граждане, устраивались не спешат. Им не хватает работы.

Основное безработное сейчас те, кого не устраивают зарплата, условия труда. Они по собственному желанию оставили свои предприятия и при помощи центра пытаются найти достойное применение своим профессиональным навыкам. Многие безработные пришли сюда после окончания школы, техникума, вуза.

Когда-то в службу занятости было зарегистрировано больше 9 тысяч безработных. Наш Гусь-Хрустальный входил в первую тройку городов по количеству безработных. Многие безработные пришли сюда после окончания школы, техникума, вуза.

Встреча с финнами

Мэр Гусь-Хрустального Ю.Бомот и председатель городского управления Рихимяки (Финляндия) О.Пунтти.

- Мэр Гусь-Хрустального Ю.Бомот и председатель городского управления Рихимяки (Финляндия) О.Пунтти.
- Руководитель первой делегации из Гусь-Хрустального в Рихимяки С.Ковалев.
- Группа участников встречи в ДШИ.

лет, 2,6%. Много изменилось к лучшему в вопросе выплаты пособий. К майским праздникам всем безработным были возвращены долги. Деньги поступили из Федерального фонда занятости. Сейчас пособия выплачиваются каждый месяц без задержек.

По состоянию на 1 июля зарегистрировано 884 безработных из города и 984 из района. «Таких не занятых трудом людей приходится по нескольким причинам. В городе и районе скивались промышленные, служба занятости насчитывает работников в рамках программы «Переход к труду», то есть определяются настраивают клиентов, контролируют их возможность трудоустроиться. Сложнее работать специалистам с женщинами, их не очень много желающих работать. Треть не занятых трудом - молодое, как ни странно, такое положение держится вот уже 9 лет. С одной стороны служба занятости, с другой стороны работодатели.

Самые дефицитные профессии в Гусь-Хрустальном - уборщица, гаражница, сторож, санитара. Зарплата предлагается чуть выше ста рублей. По вполне понятным причинам такие вакансии не входят в восторг безработных, часто через отдел занятости работодатели ищут бухгалтеров, юристов и специалистов. Критичнее всего предприятия приглашают рабочих. Требования выдвигаются жесткие - наличие квалификации, опыта, возрастные ограничения: мужчины - не старше 50, женщины - не старше 35-40 лет. Хотя, по мнению специалистов-психологов, работодателям лучше завульгаризировать, отвергая женщин балластского возраста. Именно в эти годы у нас появились возможности больше стать работниками, как бы вырастает дети, имеется свободное время. После кропотливой и напряженной работы вакансии закрываются. Средний срок поиска кандидата на предлагаемое место 17 дней.

Многие из них хотят стать полезными для общества. Профессии, которые были у них до получения инвалидности, уже не годятся. Именно в эти годы у нас появились возможности больше стать работниками, как бы вырастает дети, имеется свободное время. После кропотливой и напряженной работы вакансии закрываются. Средний срок поиска кандидата на предлагаемое место 17 дней.

Многие из них хотят стать полезными для общества. Профессии, которые были у них до получения инвалидности, уже не годятся. Именно в эти годы у нас появились возможности больше стать работниками, как бы вырастает дети, имеется свободное время. После кропотливой и напряженной работы вакансии закрываются. Средний срок поиска кандидата на предлагаемое место 17 дней.

- Мэр Гусь-Хрустального Ю.Бомот и председатель городского управления Рихимяки (Финляндия) О.Пунтти.
- Руководитель первой делегации из Гусь-Хрустального в Рихимяки С.Ковалев.
- Группа участников встречи в ДШИ.

валидам, как правило, необходима профессиональная переподготовка. Центр заключил договоры с ПУ-47 и профессиональным колледжем об обучении безработных. Это позволяет не только инвалидам, но и всем желающим получить новую специальность. Работа у службы занятости многогранная и обширная, она рассчитана на перспективу - обеспечить город и район достойными кадрами.

Согласившисьذهب центра также полон забот. При наличии в списке около 2 тысяч безработных по сроку на работе граждане в городе превышают не занятых трудом. Тем не менее, не всегда предложение по сроку на работе граждане в городе превышает не занятых трудом. Тем не менее, не всегда предложение по сроку на работе граждане в городе превышает не занятых трудом.

Самые дефицитные профессии в Гусь-Хрустальном - уборщица, гаражница, сторож, санитара. Зарплата предлагается чуть выше ста рублей. По вполне понятным причинам такие вакансии не входят в восторг безработных, часто через отдел занятости работодатели ищут бухгалтеров, юристов и специалистов. Критичнее всего предприятия приглашают рабочих. Требования выдвигаются жесткие - наличие квалификации, опыта, возрастные ограничения: мужчины - не старше 50, женщины - не старше 35-40 лет. Хотя, по мнению специалистов-психологов, работодателям лучше завульгаризировать, отвергая женщин балластского возраста. Именно в эти годы у нас появились возможности больше стать работниками, как бы вырастает дети, имеется свободное время. После кропотливой и напряженной работы вакансии закрываются. Средний срок поиска кандидата на предлагаемое место 17 дней.

Многие из них хотят стать полезными для общества. Профессии, которые были у них до получения инвалидности, уже не годятся. Именно в эти годы у нас появились возможности больше стать работниками, как бы вырастает дети, имеется свободное время. После кропотливой и напряженной работы вакансии закрываются. Средний срок поиска кандидата на предлагаемое место 17 дней.

- Мэр Гусь-Хрустального Ю.Бомот и председатель городского управления Рихимяки (Финляндия) О.Пунтти.
- Руководитель первой делегации из Гусь-Хрустального в Рихимяки С.Ковалев.
- Группа участников встречи в ДШИ.

Видеосъемка А.Зубанова.

ПО СООБЩЕНИЮ НАР.ТАСС

Виды на урожай

Виды на предстоящий урожай в целом благоприятны, сообщают в Совете Федерации, вице-премьер Правительства РФ, министр сельского хозяйства А.Гордеев. По прогнозам министерства, озимых и зерновых культур будет собрано не менее 26-30 млн тонн. Яровой клин, по его словам, также «удалось удержать» на уровне 53 млн га, что составляет 93% от прошлогоднего. Предполагается, что если площадки будут собрано 65-67 млн тонн зерна.

Юг России уже приступил к уборке. Уже обработано с 90 тысяч гектаров, и это подтверждают благоприятные прогнозы, поскольку урожай составляет в среднем

38 ц с га, и это выше, чем в прошлом году.

Вместе с тем, по словам А.Гордеева, в севольном хозяйстве сохраняются негативные тенденции. Сильным тревожащим является рост кредитной задолженности сельхозтоваропроизводителей, которая составляет на сегодняшний день 160 миллиардов рублей 150 млрд га навоз. Столь негативным является сращиванием диспаритет цен на сельскохозяйственную продукцию и зерно. Сальдо зернохозяйства составил 5,7%, в то время как цены на промышленную продукцию выросли на 14%. Правительство предпринимает ряд мер по финансовому оздоровлению сельского хозяйства.

Кто вы? Этоист или альтруист...

С. ФЕДОРОВ, консультант по вопросам «Телефон доверия»

После прочтения заметки И.Горшковой «Такие разные» («Гусевские вести» № 77 от 13.07) хочется поделиться своими наблюдениями проблемы конфликтности в семье.

Влияние подопознанных интересов человека на его поведение показано в работе психолога Г.А.Гарбузова об инстинктах, Э.Берна «Игры, в которые играют люди» и других психологов. В них указана истинная причина многих конфликтов. Чувства для разума все равно, что

очки для глаз. Неправильно подобранное очко может ухудшить остроту зрения, исказить увиденную картину. В реальном мире все кажется розовым, в чужих «темных».

Потребность в тех или иных чувствах у всех разная. У кого-то проявляется чаще и более ярко чувства негативные, вызывающие критическое отношение к окружающим. У кого-то проявляются чувства добрые, вызывающие доверие и надежду на благополучный исход из критической ситуации, веру в победу разума над чувствами. В быту чувство страха перед агрессивным человеком.

Важно знать, что кроме потреб-

ности выливать свои негативные эмоции на окружающих, на поведение человека влияет и его способность к сопереживанию, которая воспитывается с самого раннего детства, - эгоизм или альтруизм. Если ребенок причинит боль родителям, при этом почувствовав своим интересом, то будущий взрослый не сможет диктовать супругу свое воле, забывал о собственных интересах, то будущий взрослый не сможет диктовать супругу свое воле, забывал о собственных интересах, то будущий взрослый не сможет диктовать супругу свое воле, забывал о собственных интересах.

Сколько бы можно было сформировать у ребенка способность сопереживать, давая ему, если бы молодые знали о влиянии подопознанных побуждений на свое поведение.

Москвичи-таки умнее



