

Гусь-Хрустальный

Основана 3 сентября 1930 года. Цена договорная.
№9 (13654). ЧЕТВЕРГ. 24 января 2002 года.

Сегодня в номере:

● Юбилей школы № 15 ● Преемственность поколений ●
Центр занятости информирует ● Татьяна день ● Программа
восьми каналов TV ● Реклама, гороскоп, кроссворд

В.Путин: «В этом году будет немного денег»



■ В демонстрационном зале хрустального завода.

Посещение Гусь-Хрустального Президентом России В.Путин — событие незаурядное. В день, когда, 6 января т.г., народу на улицах города было как никогда много. Подобную массовость можно сравнить с многочисленными парадными демонстрациями советских времен. И хотя никаких официальных переговоров местных должностных лиц с Владимиром Владимировичем не было, не угасает надежда, что президент не забудет эту поездку и чем-то в чем-то когда-нибудь да поможет. Тому же хрустальному заводу, чьи мастера и продукция больше известны за пределами области.

Вот что говорит по этому поводу генеральный директор ООО «Хрустальный завод» А.Кашкин:

— Приезд президента в город и на наш завод стал для нас неожиданностью. Конечно, волновались, что вполне естественно. К нам на встречу вышли Путин, Виноградов С.Полтавченко — представители президента в Центральном федеральном округе. Николай Владимирович Виноградов представил московским гостям президента областного

тальной ассоциации стекол, вице-губернатора Владимира Викторовича Веретенникова, меня и председателя совета директоров предприятия Сергея Романовича Луткина. В Организации встреч были задействованы все директора ГХЗ, руководители служб. Среди сопровождающих президента лиц были госсоветники Ю.Федоров, другие вице-губернаторы, из города Б.Юматов, председатель горсовета Г.Рыбаков, глава района Н.Грушко — С.Ф.

— Владимир Владимирович Путин сразу произвел хорошее впечатление, продолжает Александр Иванович. Когда я его поприветствовал на одном из старейших российских заводов, он улыбнулся, давал понять, что определенная информация о предприятии у него есть. Поняв руку и сказав: «Ну да, показывай».

Первым президент посетил наш демонстрационный зал (по старине — заводской), где мы проводим заседания худсоветов завода, обсуждая новые разработки, спорим... Мне показало, что он был очень обескуражен и удивлен, увидев заводские изделия на спортивную тематику: прыжки, кубки, мини-футбольные, баскетбольные, волейбольные... Особое внимание он обратил на кубок России по футболу и заметил, что «Локотексом» получили такой же кубок, но с отделкой из металла. Когда я сказал, что

тот кубок был изготовлен в Гусе, мне показалось, Владимир Владимирович не знал, что он сделан на нашем заводе.

Когда мы вошли на участок работы цеха 4, где на верстаке работали мастера, его удивлением было предела, настолько захватили его крупные ребята, особенно Борис Брежнев. Он выдвигает изделие большого размера. Президент приветствовал наших мастеров и возмущался, и дружеским разговором. Они видели это, его интерес к своей работе, активно реагировали. Александр Кривоногов, к которому Путин подошел, наверное, до сих пор помнит президентское рукопожатие.

И еще один момент. Владимир Владимирович шел вдоль верстака и здоровался с ребятами. А они

ничего, потому что надо было идти дальше. Но я скажу о своих впечатлениях. На протяжении всего было с ним общаться, что все волнение прошло. Разговорившись с ним как обычно с товарищем по работе, с другом — легко и приятно.

Когда мы вошли в мой кабинет, и попросил Владимира Владимировича сделать запись в книге почетных гостей, он стал читать: «Нет проблем». Сел в кресло, написал хорошие слова. После этого я ему сказал, что хотел бы вручить памятный подарок от завода, от всех хрустальщиков — сделанную с любовью, от души тройку лошадей, которая должна вести Россию на переломе рубежи в мирное общество. Эта тройка — символ России, она поможет и нашему предприятию в трудные времена.

Потом президент попросил слезть. Подошел, взял в руки. Я отметил, что это ручная работа. Он полагал, что продукция, которая шла с ним, спорил: «Ну как? Тяжелая? Я говорю: «Локотексом» старается, думаю не падают, ребята есть. Есть проблема — по качеству не привыкли». Он подобрал в ответ: «Наверное, в этом году будет немного денег. Хотели бы дать закон, который бы должен помочь производителям поглотить убытки на рынке». Я сказал: «Будем благодарны». Тепло распрощались.

Потом отъезжал от В.Путин и рабочие чиста — выдувательщики, алмазники. Вот некоторые высказывания: «Простой, нормальный мужик... По простому одеваются (в отличие от спонсоров чистоты и окраски — С.Ф.). В своей куртке ездит по всей стране, это уже не может говорить. Мало того, что поговорить не удалось, но это уже не так заискивал... Видно, что у него много проблем, много работы... Чем



● Вертолет президента над хрустальным заводом.

людей понимашки». Так говорили мужчины. Вызвали восхищения: «Во-первых, очень приятный мужик. Выход поздравил с Рождением, пожелал здоровья. Наша продукция (отдела декорирования — С.Ф.) ему очень понравилась, очень красивая... Запомнился его добрый взгляд».

Это были незабываемые встречи, и долгие годы хрустальщики будут вспоминать их, рассказывать детям и внукам, что видели самого главного начальника в стране. И, конечно, чувствуют гордость хрустальщиков — и руководителей, и рядовых труженников — за свое предприятие, куда президент выбрал для посещения в канун Рождения из многих тысяч российских предприятий именно Гусевскую хрустальную завод.

После посещения ГХЗ В.Путин уезжал из Гусь-Хрустального на бронированном микроавтобусе «Мерседес». Ближе к полудню президент был на рождественской службе в Успенском соборе Владимира, где и встретил праздник Рождения Христа. Переночевав в областной центре на так называемом «спесбортине № 11, Владимир Владимирович 7 января вылетел вертолетом в Малоярославск. Посещение в это время года земли Владимирской становится для Президента России доброй традицией.

С.ФРОЛИН.

ОФИЦИАЛЬНО

РЕШЕНИЕ

Гусь-Хрустальный городской Совет народных депутатов

от 15.01.2002 г. № 3/1

О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ В РЕШЕНИЕ ГОРОДСКОГО СОВЕТА № 138/20 ОТ 28.11.2001 Г. «О ВВЕДЕНИИ НА ТЕРРИТОРИИ ВЛАДИМИРСКОЙ ОБЛАСТИ ЕДИНОГО НАЛОГА НА ВМЕНЕННЫЙ ДОХОД ДЛЯ ОПРЕДЕЛЕННЫХ ВИДОВ ДЕЯТЕЛЬНОСТИ В Г.ГУСЬ-ХРУСТАЛЬНОМ»

В связи с принятием Закона в редакции 9 декабря 1995 г. № 95, 97, 98 в графе «Определять» деления слова «Услуги грузового автомобильного транспорта, оказываемые физическим лицам, за исключением «Услуг грузового автомобильного транспорта». Данное по тексту.

2. Контроль возложить на комиссию по бюджетной и налоговой политике.

3. Опубликовать решение в газете «Гусевские вести».

Г. РЫБАКОВ, председатель горсовета.

К СВЕДЕНИЮ ЧАСТНЫХ ПРЕДПРИИМАТЕЛЕЙ

31 января в 10 час. в актовом зале управления сельского хозяйства и продовольствия (ул. Моравина, 9/3) состоится встреча главы Гусь-Хрустального района Н.Грушко с частными предпринимателями. Справки по тел. 2-04-13.

НА АКТУАЛЬНОМУ ТЕМУ

Отключения: продолжение следует

Пресс-служба АО «Владимирэнерго»

Неисполнение обязательств по оплате электрической и тепловой энергии со стороны ряда потребителей наносит существенный урон АО «Владимирэнерго», которое направляет сегодня все финансовые ресурсы на прохождение отопительного периода. Особенно остро стоит проблема расчетов с энергетиком перед оптовыми потребителями (ОПТ) области: не рассчитавшись сполна за потребленные энергоресурсы минувшего года, они на оплату долг в январе с.г. на 17.01.2002 г. они оплатили лишь 13% своего текущего потребления. В результате АО «Владимирэнерго» не в состоянии обеспечить полноценную оплату по-

купной электроэнергии ФОРЭМ, а также оплаты газа для Владимирской ЗТЦ. Кредитные ресурсы, привлекаемые энергосистемой на эти цели, исчерпаны.

В связи с неисполнением обязательств по оплате потребленных энергоресурсов, предупреждения о вынужденном ограничении электроснабжения (вылечная схема оплаты — 1445 МВт) с 21 по 27 января 2002 года направлены в адрес 137 потребителей-плательщиков, засчитавшихся в период АО «Владимирэнерго» в целом составляет 317949,73 руб. руб.

Для большинства оптовых потребителей из-за неоднократных грубых нарушений платёжной и диспетчерской дисциплины АО «Владимирэнерго» вынуждено ограничить

ежедневную подачу электроэнергии (отключение фидеров по графику) на 20-50%. Это коснется в первую очередь муниципальных городских электрических сетей Старики (ограничение — 50%), Крапивина (50%), Юрья-Польского (50%), Собинки (40%), Петухов (до аварийной боины), Гусь-Хрустальный (40%), Горославца (30%), Александрова (30%), Судогда (до аварийной боины), Суздаль (30%), ГВП «Радугаэнерго» (40%), а также ряд муниципальных ЖКОХ Гусь-Хрустального, Владимирского, Коровского, Киржачского и других районов.

В узаконенный для электроснабжения будет полностью прекращена подача электроэнергии ряду промышленных, сельскохозяйственных и частных предприятий-должников.

СРЕДНЕЙ ШКОЛЕ № 15 - 65 ЛЕТ

История продолжается...

О. УЛЬЯНОВА,
директор школы

Этот необычный год - особенный в жизни коллектива СШ № 15. Все началось в 1936 году с открытия школы. Перелестившая странничью школьную летопись, удивляясь, сколько же ярких судеб связано с ее историей. Гордостью для нас является Раиса Ильинична Быхова, заслуженный врач, которая была одной из первых выпускниц школы. Это по ее инициативе оформлен альбом о первых выпускниках. В военное время здесь был госпиталь, первые выпускники школы сражались на фронте, многие из них не вернулись к войне.

С 1953 года школа становится средней. В 50-х годах здесь началась трудовая деятельность А.И.Артемовой, Л.А.Чистяковой, В.Г.Молчановой, В.Г.Шуршилиной, Е.А.Боброва, Л.И.Дубовской, Р.В.Сусовой, В.В.Смиритской.

Именно они заложили первые традиции средней школы.

С 1965 по 1990 год, целых 25 лет, коллектив возглавлял В.А.Казов, это расцвет учебного заведения. А его сплоченной командой единоличниками были Л.В.Гитвичка, Г.Н.Дидина, В.И.Храмкова, З.В.Миросхина, Н.С.Сарабанова, Д.М.Пескова, Л.А.Ласебика. В этот период в школе начал работать музей В.В.Иванова, Г.И.Савина, Г.И.Сидорова, Г.И.Медведева, Г.Н.Викторовой, И.Ф.Теслянина, комитета боевой славы. Ее работа тесно связана с именем Д.М.Акимовой, Л.И.Котельниковой. Серебрянкам медаль школьной команды «Ракета» была сенсацией для города. По городскому маршруту курсировал автобус с надписью: «Изготовлен из металлолома, со-

бранного учащимися средней школы № 15». Это кипучая деятельность, направленная на улучшение экологической обстановки в районе.

При Б.А.Казанове началась реконструкция школы. Сегодня школа продолжает славные традиции. Наряду с гимназическими классами есть обычные общеобразовательные и классы педагогической подготовки. Опыт экспериментальной работы по внедрению гимназического образования завершается в этом учебном году, а руководит экспериментом умный и энергичный педагог Е.А.Бровицман. Более 5 лет проходит в школе традиционные гимназические чтения.

Сегодня эстафету педагогов прошлых лет продолжают мастера своего дела. Более 30 лет проработали в школе Р.П.Кулева, Т.А.Никитина, Р.С.Чемоданова, Л.Е.Гарнист, Т.Д.Смокина, Л.А.Пригоро, В.Е.Елисеева. Их опыт перенимают и работают на высоком профессиональном уровне И.П.Гущина, М.И.Мягкова, Н.П.Брагина, Е.Л.Ефимова, М.Н.Гурсароев, И.Д.Защелина, Л.И.Бурдина, Н.В.Демидова.

Молодые талантливые учителя Е.А.Коробкова, С.В.Калашникова, вместе с ДШИ работают в гимназических классах с художественно-эстетической направленностью.

Много теплых слов можно сказать об учителях-выпускниках школы: А.Г.Косачевой, О.М.Шалавиной, Е.Л.Ефимовой, А.Б.Щеме, Т.Б.Лопаревой, И.Г.Минкиной, Н.А.Воронягиной.

Учащиеся школы - победители смотра хоровых коллективов, руководит которым более 10 лет С.В.Киселева. Они занимают постоянно призовые места в спартакиа-

де среди школ города под руководством учителей физкультуры Н.Г.Голубевой и Б.В.Зубанова. Творческую деятельность учащихся реализуют учителя трудового обучения М.В.Шагирева, А.Н.Антонова, А.П.Лебедев, учителя ИЗО К.А.Корягина, И.В.Фуфаева.

Тесные связи у школы с Гусевским хрустальным заводом. Благодаря инициативе директора завода А.И.Кашкина и его заместителя В.А.Владыкина, в рамках трехстороннего договора «Школа-вуз-завод» ведется подготовка высококвалифицированных специалистов для стекольной промышленности. Мы благодарны А.И.Кашкину и его команде за заботу и внимание, которую они оказывают школе.

Результаты деятельности мы видим в своих выпускниках. Мы гордимся ими. Наши школьники из года в год - призеры городских олимпиад, участники областных. Выпускники первого профильного класса все до одного продолжают обучение в вузах страны. Это значит, что педагогический коллектив на правильном пути, что школа развивается, что дух творчества ее не подавлен. Мы уверены, что в конечном итоге школа стала палаткой, в которой «Школа года-97», успешно прошла аттестацию гимназического образования III ступени, а также включилась в эксперимент по разработке структуры и содержания образования. Сегодня нельзя не сказать о родителях, которые по праву становятся участниками образовательного процесса и откликаются на помощь школе.

С праздником вас всех, дорогие коллеги, родители, ученики и выпускники школы. Всех вам земных благ, удачи и процветания.



ГОСУДАРСТВЕННАЯ
СЛУЖБА
ЗАНЯТОСТИ

В поисках работы

Информация о численности безработных, обратившихся в ГА «Гус-Хрустальный городской центр занятости населения» за 2001 год

За 2001 год в ЦЗ по районам работы обратилось 5463 человека, в том числе город - 3204, район - 1259. Из общего числа обратившихся женщины составили более 60%.

На 1 января 2002 года в ЦЗ зарегистрировано 2479 безработных граждан, город - 1154, район - 1325. В сравнении с тем же периодом прошлого года общая численность безработных увеличилась на 682 человека (на 40%). Средний возраст безработного - 37 лет, среднее время поиска работы - 6,6 месяца. Качественный состав безработных граждан: увеличился по собственному желанию - 40,7%; имеющие среднее общее образование - 39,9%; молодежь 16-29 лет - 29,9%; 49,9% - воспитывают несовершеннолетних детей. Среди безработных граждан - 149 инвалидов.

Уровень безработицы на 1 01 2002 г составил 3,4% (город - 2,6, район - 4,8) против 2,6 (соответственно 1,9 и 3,4) в 2001 году.

Отдел программы занятости
и рынка труда.

Признание граждан
безработными

На основании ст. 2 ФЗ «О занятости населения в РФ» безработными признаются трудоспособные граждане, которые не имеют работы и заработка, зарегистрированы в службе занятости в целях поиска подходящей работы и готовы приступить к ней. При этом в качестве заработка не учитывается выплата выходного пособия и сохранение среднего заработка работником, уволенный в связи с сокращением численности или штата.

Решения о признании граждан безработными принимает служба занятости по месту жительства гражданина не позднее 11 дней с момента предъявления в службу занятости следующих документов:

- паспорта;
- трудовой книжки или документов, ее заменяющих;
- документов, удостоверяющих профессиональную квалификацию;

- справки со средним заработком за последние три месяца по последнему месту работы;

- Для впервые ищущих работу и не имеющих профессии (специальности) - Аспорта и документа об образовании.

При невозможности представления оригиналов службы занятости походящей работы в течение 10 дней со дня их регистрации в целях поиска подходящей работы эти граждане признаются безработными с первого дня предъявления указанных документов.

ГОСУДАРСТВО ГАРАНТИРУЕТ
БЕЗРАБОТНЫМ
ГРАЖДАНИНМ:

- бесплатное содействие в подборе подходящей работы и трудоустройстве;

Вакансии

- Аэром-семеновской (заведующий мужичкин) в Горюховский район, пос. Пролетарский, колхоз Денисов.

- Вран-позитив (дублики), электроинтерьер в Детский санаторий «Пенюшка» в Пензенской области.

- Электрик, уборщик служебных помещений, электротехнологический оператор котельной, пожарный не ОАО завод «Электрострой» для работы на базе отряда «Сосенки» в Камешковском районе, д. Пенюшка.

- Быв. мастер электрофизики (ДТКУ), электротехнологический мастер путей работ, машинист ж/д х/д-х/д-х/д-х/д (КЗ-163, ЕДР-803), машинист поезда, машинист автомобильного крана, составитель поездов, слесарь-электрик в филиал АОУТ «Волгоградтрансстрой» в Владимирской области.

- Тондир - Курское СХУ ОАО СПК Мокшановской.

- Поезд в ЗАО под отрядом «Гус-лес».

Получить информацию об условиях приема, форме и размерах оплаты труда, сроках, организации питания, дополнительных профессиональных преобразованиях к работнику и условиях приема на работу можно получить в центре занятости.

Порядок высвобождения

О предстоящем высвобождении работника предупреждаются администрацией предприятия персонально под расписку не менее чем за два месяца, при массовом высвобождении - не менее чем за три месяца.

При отказе работника подписать уведомление или при несогласии работника с уведомлением, это не может служить препятствием для его увольнения, так как значительный имеет лишь сам факт письменного предупреждения.

Уведомление работника об увольнении, администрации работодателя, возможности и порядке дальнейшего трудоустройства, переподготовки и обучения новым профессиям, действующее только в компетенции.

Работники, находящиеся в отпуске, на учебе, в командировке, повышающие квалификацию, по мнению работодателя, отсутствующие на работе по другим уважительным причинам, предупреждаются о предстоящем увольнении после возвращения на работу. При этом даются указанные выше разъяснения.

Одновременно с предупреждением об увольнении администрация:

- предлагает работнику другую работу на том же предприятии;
- представляет в службу занятости сведения о высвобождаемых работниках с указанием их фамилий, профессий, специальностей, квалификации, занимаемой должности, размера заработной платы и даты предстоящего увольнения.

До истечения двухмесячного срока со дня предупреждения об увольнении работников по инициативе администрации по указанным основаниям без их согласия не допускается. В течение этого срока работники должны выполнять свои обязанности, соблюдать правила внутреннего трудового распорядка. При нарушении трудовой дисциплины они могут быть уволены по соответствующим статьям КЗоТ.

По просьбе работников, возможно их увольнение по п. 1 ст. 33 КЗоТ до истечения двухмесячного срока предупреждения, никаких препятствий этому в законодательстве нет, однако во избе-

ние споров «согласие» работника на увольнение до истечения указанного двухмесячного периода необходимо оформить в письменном виде. Например, он должен написать заявление о согласии с содержанием увольнения в полном объеме, предусмотренном законодательством двухмесячного срока предупреждения в связи с сокращением штата (численности) по п. 1 ст. 33 КЗоТ РФ. Логично и логично при увольнении по п. 1 ст. 33 КЗоТ в таких случаях, работодателю в полном объеме.

После предупреждения об увольнении администрация целесообразно предоставлять работникам высвобождаемым работникам на доплатных условиях свободное время для решения вопросов о трудоустройстве в центре занятости и других предприятий, так как в соответствии с ч. 6 ст. 402 КЗоТ РФ работник имеет право на выбор нового места работы путем прямого обращения на другие предприятия, в учреждения, организации или через бесплатное посредничество службы занятости.

Льготы и компенсации уволенным по
сокращению штата (численности)

Работники, высвобождаемые с предприятий, учреждений, организаций, гарантированы льготы и компенсации на основании ст. 403 КЗоТ РФ.

- Выплачивается выходное пособие в размере среднего месячного заработка.

- Сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, но не свыше двух месяцев со дня увольнения с учетом выплаты выходного пособия.

- Сохраняется средняя заработная плата на период трудоустройства, в порядке исключения, и в течение третьего месяца со дня увольнения по решению службы занятости, если работник в двухнедельный срок со дня увольнения обратился в службу занятости и не был им трудоустроен.

Если высвобождаемый работник приступил к новой работе до истечения второго или третьего меся-

ца со дня увольнения, выплата сокращенного заработка производится за все время, в течение которого он не был трудоустроен.

Выплата месячного выходного пособия и сокращенного среднего заработка производится по времени месту работы по истечении соответствующих месяцев в дни выплаты заработной платы.

Средний заработок для выплаты выходного пособия и сохранения на период трудоустройства заработной платы в настоящее время рассчитывается в соответствии с Порядком исчисления среднего заработка, утвержденным Министерством труда и социального развития РФ.

Выплаченные высвобождаемому работнику средства в виде выходного пособия и сохранения заработной платы в период трудоустройства являются обязательными.

Определение размеров пособия
по безработице

Гражданин, уволенный из организации в связи с сокращением численности (штата) и принявший в установленном порядке безработным, но не трудоустроенным в период, в течение которого за ним по последнему месту работы сохраняется средняя заработная плата с учетом выходного пособия, пособие по безработице выплачивается начиная с первого дня по истечении указанного периода.

Начальный срок выплаты пособия по безработице у данной категории безработных граждан зависит от продолжительности выплаты среднего заработка по прежнему месту работы.

Выплата среднего заработка высвобождаемым работникам не засчитывается в срок выплаты пособия по безработице.

Это дает совершенно разные выплаты - одна сменяет другую.

По истечении компенсационного периода пособие по безработице будет выплачиваться:

- в первые три месяца в размере 75% от среднего месячного заработка, исчисленного за последние

три месяца по последнему месту работы;

- следующие четыре месяца - в размере 60%;

- в дальнейшем - в размере 45%, но во всех случаях не выше величины прожиточного минимума, исчисленного в субъекте РФ в установленном порядке, и не ниже 20% величины указанного прожиточного минимума. При этом размер пособия по

безработице не должен быть ниже установленного федеральным законом минимального размера оплаты труда.

При наличии лиц, находящихся на содержании безработного, размер пособия увеличивается на 10% величины прожиточного минимума на каждого из указанных лиц, но при этом максимальный размер должен не может превышать 30% величины прожиточного минимума.



Фото И.И.Савина

