

Гусевские

Основана 3 сентября 1930 года. Цена договорная.
№66 (13714). ПЯТИЦА. 14 июня 2002 года.

Сегодня в номере:

Коллективу и ветеранам труда

ЗАО фирмы «Символ»

Постановлением главы района 29 мая 1992 года выше предприятие стало первым акционерным обществом района. Администрация и Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района сдержали обещание коллективу ЗАО фирмы «Символ» с юбилеем - 10-летию со дня образования.

Мы высоко ценим творческий труд коллектива, ваш вклад в социально-экономическое развитие района и выражаем глубочайшую признательность и благодарность за неустанное желание двигаться вперед, повышать культуру производства. Примите наши самые искренние поздравления и пожелания здоровья, счастья, благополучия, радости и удовлетворения в работе.

Н. ГРУШКО, глава района,
А. ИВАНОВ, председатель Совета.



Ю.Н.Каперный, генеральный директор ЗАО фирмы «Символ»

ЗАО фирма «Символ» - одно из старейших предприятий России, отпочковавшее свою историю с 1811 года от процветающего в то время небольшого завода до современного, многоотраслевого, динамично развивающегося предприятия.

Сегодня фирма «Символ» - одно из ведущих предприятий стекольной промышленности, имеющее высший авторитет на российском и международном рынках.

За счет совершенствования технологических процессов производства, расширения ассортимента выпускаемой продукции ЗАО фирма «Символ» получила

крупнейшие награды - «Лидер Российской экономики» и «Фабел Бернштейна» - за успешное экономическое выживание и развитие в условиях социально-экономического кризиса.

За успехи, достигнутые в последние годы, за успешное сотрудничество в деловом мире, высокий уровень профессионализма, престиж и качество продукции фирма «Символ» присуждена «Международная Золотая Звезда за качество», а по итогам международной выставки-конференции «Вороссианская марка (III тысячелетие)» Знак качества XXI века, пять видов продукции удостоены медалей.

августе планируют организовать бесплатное питание детей из малообеспеченных семей.

Собые слова хочется сказать в адрес трудолюбивого предприятия. На стекловомодном новом - в экономике, технологии производства, плывущем в стройных стеклах. Открыта и открыта компания на территории фирмы. Ведется большая работа социальной направленности. Поддерживается развитие спорта, результатом чего являются многочисленные победы курловчан в различных соревнованиях. Социальная помощь оказывается не только заводчанам, но и членам их семей, ветеранам.

От имени городского руководства желаю коллективу наших предприятий и организаций успехов в работе, тогда и всем курловчанам будет хорошо. Желаю землякам мира, здоровья, правильного настроения и уверенности в завтрашнем дне.

Большую помощь городу оказывают совет директоров, который возглавляет президент фирмы «Символ» Ю.Н.Каперный. На предприятии не задерживается зарплата, кроме МП ЖКХ. За счет средств курловских предприятий в

- К юбилею А.И.Васильева ● Благодарные пациенты - медикам
- Программа телевидения восьми каналов ТВ ● Праздник детям
- Кроссворд. Реклама. Объявления

Уважаемые курловчане!

Сердечно поздравляем вас с Днем города и фирмы «Символ»!

От всей души желаю вам вечно социально-экономического развития, укрепления наших экономических, исторических и культурных связей.

Крепкого здоровья вам и вашим семьям, всеполюсного праздничного настроения.

Б. ЮМАТОВ,
глава администрации,
Г. РЫБАКОВ,
председатель горсовета.

Уважаемые работники и ветераны здравоохранения!

Сердечно поздравляем вас с профессиональным праздником - Днем медицинского работника!

Спасибо за ваш благородный труд, верность врачебному долгу, тепло и душевное отношение к людям.

Желаем вам крепкого здоровья, счастья, оптимизма, успехов в повышении профессионального мастерства, праздничного настроения!

Б. ЮМАТОВ,
глава администрации,
Г. РЫБАКОВ,
председатель горсовета.

Уважаемые коллеги!

Поздравляем вас с нашим профессиональным праздником - Днем медицинского работника.

Спасибо вам за нелегкий труд, терпение, верность профессии.

Желаем вам счастья, радости, бодрости, здоровья, семейного благополучия.

С уважением

Н. БЫКОВА,
зав. горрайздравотделом.

Новости

«МИР СТЕКЛА-2002»

Сегодня состоялось торжественное открытие 4-й Международной выставки «Мир стекла-2002», развернутой в столичном Экспоцентре на Красной Пресне. Ее организовали ЗАО «Экспоцентр» и Союз архитекторов России при поддержке правительства России и Москвы.

На выставке была показана продукция 18 предприятий Владимирской области, в том числе 11 фирм Гусь-Хрустального города и района.

11 июня состоялось посещение первого вице-губернатора Владимирской области, председателя областной Ассоциации предприятий стекольной промышленности В. Веретинского и главы администрации Гусь-Хрустального Г. Юматова, президентов горсовета-промышленности палаты Е. Димон, директора наших ведущих стекольных заводов, а также областных журналистов.

Особенность нынешней выставки - большое количество импортного оборудования для стекольной отрасли. Поблизости - в соседних выставках «Гусевские вести».

ЗА ЭКОЛОГИЧЕСКОЕ ПОЛИТИКУ

По результатам природоохранной деятельности курловской фирмы «Символ» получено уменьшение выбросов в атмосферу. Проведен ряд мероприятий по снижению загрязнения в окрестностях дымовых труб. Комплекс мероприятий по рациональному использованию водных ресурсов, очистке сточных вод от нефтепродуктов способствовал улучшению обстановки в техническом водоеме, находящемся на территории предприятия. Утки, рыбы, даже выголоты не чувствуют себя в водоеме.

За успешное решение экологических проблем фирма «Символ» была удостоена звания лауреата третьей премии Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия 2002 г.» в номинации «За эффективную экологическую политику».

ОПЕРАЦИЯ

«ВАХУС»

За 5 месяцев 2002 года в 11 районах области зафиксирован значительный рост количества дорожно-транспортных происшествий, связанных по вине водителей детей. На исключение и Гусь-Хрустальный.

КОЖАНИЙ

В течение трех дней на стадионе «Труд» проходили матчи финального турнира первенства области по футболу на призы клуба «Кожаный мяч».

Торжественное открытие состоялось 6 июня. Девушки из молодежного клуба «Юность в спорте» в красивых костюмах вручили членам дружины клуб-сод. Участники соревнований приветствовали председателя областного комитета Л.Борисова. На соревнованиях побывал председатель горсовета Г. Рыбаков.

Миря проходили в интересной спортивной борьбе. Мастерство мальчишек с каждым годом растет. В итоге в средней группе (1999-1990 гг.) победил Александр из Владимира, на втором месте муромский «Дерзкий». Наилучшим стал третьим.

В младшей группе (1991-1992 гг.) лучшим оказался «Волна» (Г. Горюхов), лучший «Восток» стал вторым, на третьем месте - футболисты Петушанского района.

Тренер «Востока» Н.Евстратов и президент клуба С.Смоков, в целом, могут быть довольны: из целованных водных ресурсов, очистке сточных вод от нефтепродуктов способствовал улучшению обстановки в техническом водоеме, находящемся на территории предприятия.

Утки, рыбы, даже выголоты не чувствуют себя в водоеме. За успешное решение экологических проблем фирма «Символ» была удостоена звания лауреата третьей премии Всероссийского конкурса «Лучшие российские предприятия 2002 г.» в номинации «За эффективную экологическую политику».

В чемпионате области «Грань» в домашнем матче уступила «Металлургу» из Колыбелья 0:3.

Результаты игр на первенство области: «Спартак-Амур» - «Химик» (Суздаль) - 5:0, «Арсенал» (Воровский) - 2:2, «Алмаз» (Красная Горбатка) - «Клен» (З. Золотов) - 3:2, «Спартак» (Мамуно) - «Символ» (Курлово) - 0:5.

Любимый город

Л. ГАНОУШИНА, глава города Курлово

29 мая 1998 года на карте Гусь-Хрустального района появился новый город - Курлово, в прошлом районный поселок. С тех пор ежегодно празднует День города и фирмы «Символ». Это многоотраслевое предприятие Курловского стекольного завода 10 лет назад стало акционерным. Население самого молодого города Владимирской области насчитывает около 10 тысяч человек. На его территории действуют 13 предприятий и организаций. Стабильность фирмы «Символ» и его курловских «собратьев» обеспечивают постоянные и весомые поступления в городской бюджет 87% из их - вклад фирм «Символ».

Прошло очередные выборы главы города и депутатов горсовета, который возглавляет Л.Ю.Борисов. Состоится первое заседание. Намечены планы, утверждены в

14 июня - день города Курлова Фирмы «Символ»

Совершенствование человека не знает границ

Образцов идеального менеджера - в современном мире явлений мукна средних лет с высокой культурой общения, целеустремленности в достижении поставленных целей, физически здоровый, работоспособный, умеющий предвидеть, имеющий опыт работы и обладающий чувством юмора. Такой человек принимает решения и признает свои ошибки. Все это в полной мере можно отнести к Михаилу Владимировичу Мухоморову, главному инженеру-менеджеру директору фирмы «Символ», который в эти дни отмечает 55-летие. Неотрывно связанная унаят эту цифру, ведь он родился на год позже.

На фирме «Символ» Михаил Владимирович работает с 1985 года. Трудовой деятельности не знает, должности начальника одного из основных цехов - составного. И уже тогда проявил себя талантливым руководителем, в короткое время внес заметный вклад в организацию производства и техническое совершенствование.

В том же, 1985 году Михаил Владимирович стал заместителем директора по коммерческим вопросам. Стоит заметить, что должность эта является одной из ключевых в организационной структуре предприятия, так как именно здесь коммерческие вопросы в конечном итоге, определяются производственные состояние, пути и перспективы развития как предприятия в целом, так и его отдельных цехов.

Обладая высокой квалификацией, большим производственным опытом, до этого назначения он 5 лет работал заместителем директора на предприятии лесной промышленности, который эрудиция, знание науки управления, он без особого труда вынес в коммерческую работу. Несмотря на то, что

в кругу обязанностей коммерческого директора входят такие важные составляющие, как сбыт и маркетинг, снабжение, полная реализация производственной продукции, обеспечение предприятия сырьем, топливом и другими необходимыми материалами с меньшими финансовыми затратами, изучение и расширение рынка сбыта и снабжения в перспективе.

Под руководством Михаила Владимировича удалось значительно на работу сбыта снабжения и, в свою очередь, в связи с поставщиками и покупателями переведены на договорные отношения.

Транспортный и автотранспортный цеха были переведены на хозяйственный расчет. Это, в конечном итоге, позволило достичь значительный экономический эффект и повысить исполнительскую дисциплину работников.

В непростой ситуации, как переход на рыночные отношения, Михаил Владимирович совершенно четко обозначил главное направление в своей работе - подбор и расстановка имеющегося кадрового потенциала и подготовка кадров новых формаций. За сравнительно короткий период этот сбыт был укомплектован молодыми работниками с высшим образованием. А когда потенциал оказался исчерпан, Михаил Владимирович создал новый отдел - коммерческий, который вел всю работу по расчетам с предприятиями естественных монополий.

При его непосредственном руководстве на предприятии была разработана дискуссионная система исследования и прогнозирования рынка.

Основной задачей на 2000-2001 годы ставилось управление хозяйственными связями с поставщиками, производителями и потребителями

своей продукции, имеющими каналы на рынке. В конечном итоге, она оказалась выполненной, и эффе-ктом этой работы значительным образом сократились производственные затраты.

Удержавшись на плаву в нелегкой для всех производителей продукции время позволяет достаточно широкий ассортимент продукции, укомплектованности предприятия местными кадрами, и самое основное, на его взгляд, то, что на предприятии имеется вся необходимая база развития производства.

Занимаясь поиском новых резервов, Михаил Владимирович был одним из первых, кто поддался инициативу генерального директора Ю.А. Каленского в выпуске нового вида стелопрозрачной - стеклотрубы.

В мае 2002 года на предприятии пу-шущую в эксплуатацию новую со-временную стеклотрубу произ-водительностью 108 млн штук стек-лотрубы в год. Напряженная ра-бота коммерческого директора про-должилась.

За многолетний и плодотворный труд в промышленности строите-льствам он награжден медалью ордена «За заслуги перед Оте-чеством» II степени. А 24 марта 2002 года Михаил Владимирович прине-сен лауреатом Российского конгресса «Лучший менеджер года».

К Михаилу Владимировичу много курловчан обращаются просто за советом и помощью. Он ведет здоровый образ жизни, активно за-нимается спортом, пропагандирует физическую культуру среди сво-их коллег по работе.

Совершенствование человека не знает границ. Это, правда, как никакая другая, очень подходит к нему.

Газета «Символ»

Масштабы поражают

Эта экскурсия не оставила никого равнодушным, у каждого, из посетивших фирму «Символ», написались теплые слова и в адрес фирмы, и в адрес ее руководителя Ю.А. Каленского.

Н.И. Качалкина, зав. подгото-вительным отделением: «Давно и интересно сотрудничать колледж с предприятием «Символ». Всегда с интересом и добрыми как руко-водители, так и горняки. В первый раз посетила музей, оформленный с любовью к истории и работникам предприятия. Безде чувствуется забота о коллективе руководителей фирмы «Символ». Поразила маленькая часовня на территории за-вода. Она устанавливает суть и объединяет людей. Новый стиль, объем, масштаб, движение и вместе с тем красота чего-то напален-ной работы».

Степанова Елена Александровна, преподаватель инженер-ной графики и механического оборудования: «Поездка на завод фирмы «Символ» произвела на меня очень приятное впечатление: теплая встреча, уютная обстанов-ка, доброжелательность. Но как специалист, я хотела бы подробнее ознакомиться с оборудованием в других цехах (автоматов БВТ, по-мощью в состоянии оборудования, что, по моему мнению, это воз-можность».

Бакланова Ольга Алексеев-на, зав. по спецнаучной линии 1701, «Хотела выразить слова благодарности руководству фирмы «Символ» за возможность увидеть процесс изготовления стеклотру-бы практически от начала до конца. Поражает масштаб цеха, радует سخажная работа машин и людей, действующая как единый организм».

Малигина Светлана Вячесла-вовна, преподаватель гуманитар-ного цикла: «Удивительный

уток, напоминающий трид-цатьею царство из русской на-родной сказки. Это впечатле-ние составило расписанные картинами на стенах и люках, которые оурали нас повсюду. Видно, что руководители этого предприятия являются патри-отами своего завода и города, заботящиеся о хорошем настроении своих работников. Они едут на работу с энтузиазмом, с любовью к производ-ственной труду, что, видно по об-щанию на объек-тах и террито-рии предпри-ятия».

Мухомов Михаил Владимирович, директор ЗАО Фирмы «Символ» кажется уникаль-ным, это и часовня, и поста-мент Машкову - персону основате-ля завода, а, конечно, на музей, в котором очень много фотогра-фии».

Валерия Елена Валерьевна, преподаватель технического цикла: «Благодарности руководству завода за представленную воз-можность посетить такую техно-логическую линию по произ-водству стеклотрубы, ознакомиться с новым оборудованием. Это важно, ведь мы обучаем специалистов, которые должны знать и про-изводить. Больше всего поразила чистота в цехе основного производства, в на-стоящее время это большая ред-кость».

Новосельская Ольга Олегов-на, преподаватель информатики: «Производство сувениров не остав-ляло никого равнодушным. Больше

всего поразила ав-томатизированная система управления технологическим процессом, работаю-щая с помощью контро-леров».

Зереева Елена Геннадьевна, инфор-мационный работник: «Тяжелые условия произ-водства очень сильно сглаживают внеш-ней обстановкой. Огромное производ-ство и так мало обслужива-ющего персонала».

Почти все автома-тизировано. Ручно-го труда почти нет. Возникает вопрос: что приваляет ли это «роботизацию»? Давного производ-ства мучны толпы людей, спе-циалисты. Неужели там места нет?»

Шошинов Александр Юрьевич, преподаватель информатики: «Поразила чистота и органи-зация труда. Музей завод, со сво-ими производственными искусства за-рубрикованными знаками. Ма-ленькая часовня висит в заргу-женной жизни рабочих колорит и чуждою единства с природой и Богом. Президент фирмы Ю.А. Каленский воплощает в себе редкое качество для руководителей - за-боту о своих подчиненных. Числовая автоматизированная линия по производству стеклотрубы поража-ет современностью, новаторством в производстве. Завершающий этап, техники и компьютерной электроники».

По поручению коллектива В. Кургин

ЮБИЛЕИ

Главное - это работа

С. ФРОЛИН

Продвинутый жизненный путь каждый оценивает по-своему: количеством детей или наград, достигнутыми социальными статусами, величинами пенсий, уважением людей или солидными авторитетом в определенных кругах... Об этом человеке я бы сказал так: отглядывая на прошедшие 70 лет, Александр Васильевич Васильев вправе ощущать свою полезность обществу, сохранность помыслов, слова и дела, плюс душевный комфорт в высшем смысле этого слова - никогда не шел против своего сердца. Его не надо назвать «человеч-ным-человечком» (известие, Алек-сандр Иванович, за столь легендарные подвиги или неадекватным человеком (кто го-ворит, что таковых не бывает), а еще надежным в делах и дружбе.

Васильев Саша в 1925 родился в деревне Жары. В семье рабочих Апполиновского завода и домохозяйки начал перемены. Сидя по вечерам с мамой, братьями и сестрой, так что зарабатывать на хлеб при-шлось рано. Еще и шестидесяти не было, когда будущий руководитель различных предприятий устроился на аннонский стекловозовый учени-ком банюшника. Но к жару горячего производства так и не примы, пере-шел в автохозяйство.

После службы в армии (долг Отчизне отдаст сполна) на завод не вернулся. Оказавшись в московской провинции, решил вернуться на село, дабы повысить отдачу сельского хозяйства. Обменялся колхоз с совхозом, и Александра назвали в честь гаремного совхоза «Гусевское», которого которого на-хотилось на территории бывшей МТС на окраине города. Потом со-вхозу башу совхоза переехали в Ваулино, а на ее месте органи-зовали «Сельхозтехнику». Васильев в деревню не поехал, остался за-вещать гаремом «Сельхозтехники». Дослужился до заместителя управ-ляющего «Сельхозтехники», попал в резерв кадров райкома колхозов.

«По направлению партии» воз-главлял райпостребок. Это стало первым пришествием Александра Ивановича в райком. Вскоре ему тог-да 32 года. А через восемь лет по решению партийных же органов он был уволен с работы: «за расхожде-ние взглядов не по назначению». Строим колхозное село на Сева-стополюской линии, кое-что освоили, и на это скромное достиже-ние получил Кутузовскую медаль, и оказался А. Васильев с партийным высказывае-м, как директор арматурного завода при более сложной зарплате. Не дали пропала «колхозному» руководителю. К тому времени он уже твердо зарекомендовал себя честным, работящим, инициативным, кол-лективистом. А дальше начался дол-гий путь обратно в райком.

В Курове развалившаяся пере-дача механизированной колхоз-ной, повалил Васильев на вырубку. Облом-раму не обильно. Дела в Курове пошли на дно, через четыре года на колхозах завойлали голо-дающие. Красное знамя отравле-но министерства. После этого Алек-сандра Ивановича «бросили» на новый объект: он возглавил строи-

тельство баше Ташкентской СПМК. Начал с проекта и валял леса, закончил, практически, сдачей в эксплуатацию. Давало, конечно, последующий перевод на новое место работы с целью ускорения произ-водства. А было это «новое место» - райпостребок. Васильев поднял и построил все, что ему по-ручала партия, и вновь оказался востребованным в колхозе, ко-торому уже отдало 30 лет жизни.

Сегодня А. Васильев по-прежнему является председателем совеща-ния предприятий районной индустрии. Коллектив, созданный им, возглавил Александр Иванович за обеспечение материаль-ной базой предприятий районной индустрии. Коллектив, созданный им, да за годы его руководства обновился почти на сто процентов. И все это гусевские районы были ре-гистранными в коллективе. В го-роде Курове Васильев районы по-лучил за управление первыми и при-званные места в областном совеща-нии потребителей сельхозпродук-ции. Дад, пожелает его звание катализатором, сохранитесь соци-альная направленность райо. Это касается как льгот для райкомов, так и их ответственности за благо-получие населения «невыгодных» деревень.

Трудовые заслуги не остались незамеченными. Среди многочис-ленных наград, которыми награ-жден А. Васильев, значатся орденом «Заслуженный работник торговли РСФСР». А сегодня А. Васильеву руко-водством «Валдохоза» долж-но быть передана в награду авто-матический импортный прожектор по имени «Алду» - за многолетнюю добросовестную и на благо по-требности, а значит жителей города и района.

На распросе о личной жизни отвечает скупой, с интонациями вы-сказывания, что не любит. Поэтому, Сильном много времени уделя-ется работе. Выпалит троих сыновей, один из них трагически погиб. Дад, пожелает его звание учиться в институте. После у Васильева пять внуков. Супруга Вера Георгиевна много лет работала в «Сельхозтехнике», сейчас возглав-ляет дома, держит огород. В голосе Александра Ивановича угадывае-ся нарастающая любовь к домаш-ним животным. Но не в претензии, поэтому что видит и чувствует его са-мостоятельно в делах, его нежность к нему, о которой не обязательно го-ворить словами. Прямлетством Васильев не увлекается, а настоя-щей мужской дружбой дорожит умеет. Многолетние дружеские от-ношения савлаживаются. Вспомни-мо Назимовичем Калинин и Львом Ивановичем Яхьяевым.

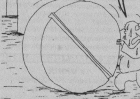
Юбейем - это время юности, а юность, как говорится, коротка. По-тому спойкою говорит Александр Иванович о предстоящей пенсии, предлаживает переименование. Хочет-ся отдать, пожелает его звание, для себя, в конце концов. Востри-ну, заслуженный огды. Только вот получится ли?

Кадры решают все

Хирургическое отделение на первом году держит пальму первенства во Владимирской области. В большой степени это достигается благодаря высокой квалификация медицинского персонала. Несмотря на старое оборудование, нехватку медикаментов, здесь делают все, чтобы поставить человека на ноги. Есть и новшества. Несомненно, давно назрело установление обязательного для проведения эндоскопических операций, что позволило ряд операций делать через небольшие проколы.

Но прежде, чем начать лечение, необходимо поставить точный диагноз. Этим и занимается врач-диагност - Е.В. Николаев в кабинетах ультразвукового исследования. По заключению врача и снимку исследуемого органа лечащий врач назначает или медикаментозное лечение, или предлагает оперативное, если болезнь запущена.

Маломинимизация операции делают молодые хирурги Евгений Пулягин и Сергей Ломтев. Оперативное вмешательство, например, при удалении желчного пузыря, сведено к минимуму. Используются специальные инструменты и дорогостоящее импортное оборудование. Хирурги делают операцию, глядя на экран телевизионного монитора, где



«Вы действительно уверены, что эти таблетки избавят меня от ожирения?»

видно все, что происходит внутри организма. Через небольшие проколы удаляется и поврежденный орган. После такой операции пациент выписывается домой уже на третий день.

К осени планируется на этом оборудовании оперировать и ряд гинекологических заболеваний. Сейчас врачи продолжают соответствующее обучение. Удала больных отдала

необходимость ехать для лечения в областную центр.

Начавшие для медицинского работника хочется пожелать медперсоналу этого отделения, чтобы все предельно было чистым, уверенным в завтрашнем дне, любви к своей профессии.

И. ИВАНОВА

Человечность

Так бывает, встречаешь людей, что своей добротой и участием и слезу; и надежду пробудит, и прибавит крупицу счастья. Ну, а если судьба наградит их силой знаний, талантами, и в колес - от любви извещаешь боли: врач - призвание из значимых! Разве можно измерить терпение, точность рук и надеждою движимый?

Белый цвет

Белый цвет - белый язык, белый цвет - белый разгар. Расслаблен он по округе свой черемушкой дар! Белый цвет окутал вишни, белый - ибейный дар! Видно, на Земле не лишны нежные цветы.

Не покидай весна

Не покидай меня, весна, хоть это невозможно, знаю! Пляшет небес голубизна и дель мажница, хмельная. И первый быстрый ручеек, с заветной резвою струей, летящий. Лес оживающий, зовущий, стрекочущее сорочье.

А. ШИШКИН

Вспоминай - это ль не вдовольное? Помогать и дарить утешенье? В этом мире мы все так нежны, - краткий миг небесам отверен. И не должен быть бесчеловечным путь земной. Надо в лучшее верить. Пусть пронесутся тысячелетия, пусть сменятся поколения - никогда не угаснет на свете человечность и жизнь продлена!

В этом белом коросаве, с желтым солнцем в ярове, как подсолнух в городе, жизнь - во всей своей красе! ...Встану с розовой зарею, сны небес благодать. Белой зыбкой дождю сверху видится Земля...

На озаренных гренах еще никак не наскорося я, а протоптавшие горы волнуют сердца горней... Идет все, как заведено. Но в каждый год что-то меняется, все больше дождю весною, ведь солнышко будет им, не чаю... А СОБОЛЕВА, врач.

С любовью к делу и людям

16 июня - профессиональный праздник людей в белых халатах. Мне хотелось бы рассказать о коллективе кардиологического отделения ЦРБ Светланы Юрьевны Басовой, возглавляющей коллектив. Это умный, скромный, человек и внимательный к больным доктор. В коллективе работают врачи - Ирина Дмитриевна Трескина и Елена Викторовна Глушкова, которые делают все для больного, борются за его жизнь.

Незаменимые помощники - медсестры, четко и умело выполняющие все назначения врача. Это старшая медсестра А.А. Махарецкая, медицинские сестры И.В. Демченко, Т.В. Плужина, О.Е. Назарова, О.Бобкова, ночные медсестры Л.В. Сидорова, Л.М. Рыбина, Г.В. Богатирева, С.В. Матвеева, Н.П. Коченова, Е.В. Третьякова, М.Б. Зайцева, Т.Н. Царькова и медсестры Т.И. Ивашкина. Много забот у сестры хозяйки Л.В. Гладиловой, бухгалтер А.А. Шатаевой и И.А. Хорюхиной, чистоту и порядок наводят санитары О. Козлова, О. Мишина и И. Ивановна. Коллектив этого отделения, как может поддерживать здесь чистоту, порядок, но мучен большой мерой. Облеченные потог-

ки, поперевшие стены наводят на унылые мысли. А больным необходимыми положительными эмоциями. Весь коллектив отделения поздравляю с профессиональным праздником - Днем медицинского работника! Желаю крепкого здоровья на долгие годы, семейного счастья, благополучия, успехов в каждой работе.

А. ШИШКИН

Хочу через газету поблагодарить врачей кардиологии: Л.Н. Тихомирову, О.В. Мануйлова, А.В. Шишкина, сестер-грудничек Валентину Васильевну, Галину Николаевну, санитарку Марию Никифоровну за доброту, отношение к пациентам и их родственникам, за терпение, понимание, желание помочь.

Хочу пожелать от всего сердца здоровья, счастья, успехов в труде, чтобы хорошие врачи удалили бы внимание этому небольшому коллективу, где держится все на энтузиазме.

Н. МУХИНА

Низкий поклон

В День медицинского работника хочу поздравить руководителя районного бюро Гусев-Хрустальского МОСК Лидию Владимировну Мороз за ее внимательное, чуткое, доброе отношение к больным. Молодой врач-кардиолог, недавно вступивший в эту должность, уделяет большое внимание судьбам людей, их социальным проблемам.

К ней обращаются тяжелые

больные или их родственники, а так же люди утратившие трудоспособность.

Душевное, спокойное отношение к больным, ее тактичность, культура общения помогает ей решать казусные порой неразрешимые конфликтные социальные проблемы.

Все эти качества характеризуют ее как гуманного врача, умеющего решать сложные проблемы

людей во благо их. Она смогла сравнительно за короткий период работы наладить контакт и взаимодействие с врачами лечебной сети. Хотелось пожелать ей и всему коллективу большого терпения и успехов в их нелегком труде на благо наших гусевчан, а так же здоровья, счастья и всех земных благ.

Г. НИКИШИНА

Е. ХОЛЮДОВА

ДВОРОВЫЙ ДЕТСКИЙ ПРАЗДНИК

Л. ЖЕРИКОВА (фото автора)

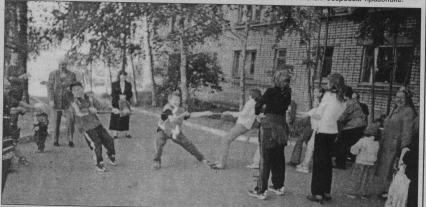
Васило прошаг праздник - День защиты детей у детворы дома № 7 по ул. Мухоморова-Астафова. Поехали сходить Ю.С. Шилова, старшая по дому Л.И. Ивашкина, активисты М.Шилова, Н.Дмитриева, А.Федорова сделали все, чтобы ребята были интересно и приятно. Организовали конкурсы, игры - команда девочек или мальчиков - приготовил салат, пе-

релетный канат, выволот из тазу с водой игрушки губами и т.д.

Три девочки Злана Сычева, Настя Чижикова и Оксана Волкова исполнили современные песни и танцы, а последние две были и частушки.

Закончился праздник чаепитием, в котором охотно участвовали и дети, и взрослые.

На снимке: на детском дворовом празднике.



Какого только меда нет на нынешних рынках.

Всем известно, что мед - лечебное средство. Но не что-то похвалу, а то, что мед, да и хранили он не всегда хорошо и правильно, то пропитан. Оказывает, сильно влияет на качество меда и целебную силу его влажность. Определить влажность меда без специальных приборов можно. Например, стержень химического карандаша расплавляет в меде, имеющем влажность больше 20%.

Другой способ определения качества меда - при помощи ложки. Чем медленнее он стекает с переворачиваемой ложки, тем он гуще. При этом смотрят на образующуюся медовая буторка, чем он выше, тем выше качество меда.

Кроме влажности на качество меда влияет примесь. Его растворяют в воде и смотрят осадок. Если осадок есть - значит, и примеси есть, ведь чистый мед дает слегка белый раствор, без осадков. Если в раствор меда добавить несколько капель йода и он окрасится в синий цвет, значит, в меде содержится крахмал. Чтобы обнаружить в меде примеси патоки или сахара,

Выбираем мед

надо делать лабораторные анализы. На качество меда также влияют условия его хранения. На воям случае нельзя держать его на свету и прозрачной посуде, так как при этом происходит разрушение некоторых витаминов.

Воспользуемся А в сотри раз больше, чем в мороков, по этому выданный в мед мед богаче полезными компонентами. При простудах и вирусных инфекциях предлагать рецепт от кашля: 1 лимон поварить на медленном огне 10 минут, сок выжать, вылить в стакан, добавить 2 столовые ложки глицерина, тщательно все перемешать и добавить меда доверху. Перед употреблением смесь добавляем лимонный сок, принимают по 1 чайной ложке 3-5 раз в день, в зависимости от степени заболевания. А при острых простудных заболеваниях горла употребляют медово-лимонную кашку.

В заключение напомним слова Авиценны - одного из основоположников древней медицины: «Если хочешь сохранить молодость, обязательно ешь мед». Но только хороший.

«СПАСИБО»

