

Основа 3 сентября 1930 года. Цена договорная.
№ 125 (13773). ЧЕТВЕРГ. 14 ноября 2002 года.

Сегодня в номере:

● О людях Мещерского края ● Кто прав, кто виноват - покажет время ● Криминальная хроника ● Новый сборник стихов ● Программа восьми каналов ТВ ● Кроссворд

ОФИЦИАЛЬНО

РЕШЕНИЕ

Совета народных депутатов Гусь-Хрустального района
от 31.10.2002 г.
О ВНЕСЕНИИ ИЗМЕНЕНИЙ И ДОПОЛНЕНИИ В РЕШЕНИЕ СОВЕТА НАРОДНЫХ ДЕПУТАТОВ
«О РАЙОННОМ БЮДЖЕТЕ НА 2002 ГОД»

Рассмотрев представленные администрацией района изменения и дополнения районного бюджета на 2002 год, Совет народных депутатов Гусь-Хрустального района решил:

Внести в решение Совета народных депутатов «О районном бюджете на 2002 год (в редакции решения Совета народных депутатов от 25.04.2002 г. № 17, от 30.05.2002 г. № 35, от 27.06.2002 г. № 38, от 28.08.2002 г. № 58) следующие изменения и дополнения:

1. В пункте 1 решения от 28.08.2002 г. № 58 «...внести следующие цифры «426177» и «234302» заменить цифрами «254268» и «252426» соответственно.

2. В пункте 2 в первом абзаце решения № 58 от 28.08.2002 г. цифры «6775» и «5,9» заменить цифрами «4875» и «5,9».

3. В пункт 3 внести следующие изменения и дополнения:

- по коду 3020200 «Безвозмездные перечисления от бюджетов других уровней» число «11845» заменить числом «13748»;

- по коду 3020100 «Дотации» число «28278» заменить числом «42235» и дополнить текстом сле-

дующего содержания: «Дотация на частичное возмещение расходов в связи с повышением денежного довольствия сотрудников правоохранительных органов» - 1186 тыс. руб. «Дотация на выплату зарплаты работникам бюджетной сферы и другим неотложные нужды» - 1291 тыс. руб.

- по коду 3020200 «Субвенции» число «24780» заменить числом «23132» и дополнить текстом следующего содержания: «Субвенция на реализацию ФЗ «О реабилитации жертв политических репрессий» - 10 тыс. руб. «Субвенция на проведение всероссийской переписи населения» - 237 тыс. руб.

- по коду 3020500 «Субсидии» число «65406» заменить числом «66121» и дополнить текстом следующего содержания: «Субсидия на реализацию ФЗ «О ветеранах» - 715 тыс. руб.»

4. Пункт 4 изложить в следующей редакции: «Утвердить расходы районного бюджета на 2002 год по разделам, подразделам, целевым статьям и видам расходов

функциональной и ведомственной классификации в суммах согласно приложениям № 1, № 2 в связи с изменением бюджета района дотации на частичное возмещение расходов в связи с повышением денежного довольствия сотрудникам правоохранительных органов и на выплату зарплаты работникам бюджетной сферы и другим неотложные нужды» - 13957 тыс. руб.; субвенции на реализацию ФЗ «О государственности пособий гражданам, имеющим детей» - 4105 тыс. руб.; на реализацию ФЗ «О реабилитации жертв политических репрессий» - 10 тыс. руб.; на проведение Всероссийской переписи населения - 237 тыс. руб.; субсидии на реализацию ФЗ «О ветеранах» - 715 тыс. руб.»

5. Утвердить распределение дотации на выплату заработной платы работникам бюджетной сферы и другим неотложные нужды в суммах согласно приложению № 15.

6. Настоящее решение вступает в силу со дня его принятия.

А. ИВАНОВ,
председатель Совета народных депутатов.

Нужны конкретные меры

Во второй мир города Е. Юмашев провел совещание с членами вновь созданной межведомственной комиссии по борьбе с хищениями электроэнергии и тушению электрооборудования города. Причины ее появления очевидны.

Как отметил Борис Михайловский, в городе сложилась ситуация, чрезвычайная ситуация в связи с массовыми неплатежами за потребленную электроэнергию. В октябре населением потреблено электроэнергии на 3,9 млн рублей, а оплачено 50%.

«Горэлэнергос» принимает меры, среди которых плановые проверки, контрольные обходы. С начала года около 5000 постановлений нарушителей режима потребления электроэнергии (открытые провода), в том числе 542 судебных решения по взысканию долгов, но результативность на этапах реализации крайне низка. Судебные приставы довели до конца 12 тысяч на 23 тыс. рублей при этом «Горэлэнергос» уплатила пошлину на 50 тыс. руб.

Неплательщики и расквитатели не верят, что это наказуемо. Они должны почувствовать кару.

Идет активный переговорный процесс на уровне руководства областной администрации и АО «Владимирэнерго». Но деньги на оплату электроэнергии никто не дает, и энергетики продолжают диктовать свои условия. Отключения идут по всему городу, но неравномерно. Кто-то не платит, кто-то платит, а кто-то платит, а кто-то не платит. Это создает возможность это сделать. А чтобы техническое состояние обеспечить, нужны огромные деньги на покупку, оборудование и проезд.

Погода город вынуждала кредиты, но в итоге они не спасли, так в перспективе это туловище гурда. Необходимо искать деньги в городе и выносить хотя бы текущие платежи в полном объеме. Нехватка собственных средств всех уровней власти, сильная структура, руководители предприятий и организаций, предприниматели, да и всего населения.

Создание постановлением главы администрации города межведомственной комиссии под председательством первого вице-мэра В. Родионова призвано внести перелом в эту ситуацию. Упор будет сделан на ежедневные практические действия. Старший пристав

А. Гусев и полковник А. Курганов говорили о борьбе с хищениями и неплатежами в рамках закона, что вполне естественно. Но и на законных основаниях можно принести свои жесткие меры. К примеру, депутат горсовета В. Шохрин предложил начать с тех, кто без разрешения энергоснабжающей организации на линии 380 в, и сразу их отрезать.

Директор «Горэлэнергос» А. Герасимов считает, что нужно резко увеличить «штрафы» для тех, кто пользуется электричеством без счетчиков: сейчас они обязаны платить за 300 кВт/ч в месяц, а сейчас до 500 кВт/ч. Это мера заставит всех обзавестись электросчетчиками. Были и другие мнения. В целом, разговор шел в практическом русле. Есть надежда, что работа комиссии не ограничится разговорами.

Скандально, по авторам, члены комиссии будут обвинять мэра, вынуждая практически предположить, а в случае необходимости и участвовать в реализации. Цель - поджать платежи до 100%. Иного не дано.

С. АЛЕКСАНДРОВ.

Визит депутата

5 ноября наш город посетил депутат Государственной Думы РФ В.Н.Павлов.

О необходимости включения города в федеральную программу по ликвидации ветхого жилищного фонда с выделением необходимых средств шел разговор во время поездки по микрорайону «Сорочка» и ул. Вокзальной.

Вместе с главой администрации Б.М.Юмашовым посетил поселок Гусевский, где побывали в котельной центрального поселка. Обсуждалась проблема перевода котельной с торфяного топлива на газ с включением данного объекта в Программу газификации Владимирской области на 2003-2005 гг. Состоялся знаменитый и беседа с руководителем ООО «Бионикт» - 237 тыс. руб.

В сопровождении директора областного Департамента здравоохранения А.Г.Зерина, заместителя главы администрации города Н.Н.Быковой, руководителей городских районных и лечебных учреждений депутат и мы ознакомились с ходом ремонтно-строительных работ на объектах здравоохранения - терапевтическом корпусе ЦРБ в детском поликлинике.

На всех объектах В.Н.Павлов внимательно выслушал информацию об имеющихся проблемах, пообещал оказать содействие в их решении. В поездке его сопровождал начальник управления жизнеобеспечения и развития инфраструктуры администрации Владимирской области В.Б.Агафонов.

ВЕСТИ С ПРОМЫШЛЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

Золотой фонд



Победителями соревнований в ООО «Хрустальный завод» за получение звания «Золотой фонд предприятия» в октябре стали выдвигавшие М.Рыбаков, преставители горячего А.Шимов, от дельщики стеклоделия М.Тихонов, слесари-ремонтники Ю.Растрогов, столяр Е.Клюкин, наладчик П.Наумов и многие другие. Все получившие высокие звания премии.

Наиболее высоких результатов добились бригады А.Валгина, О.Лушкова, А.Белова, А.Ларичкина.

БУДЬТЕ БДИТЕЛЬНЕ!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ, ГОСТИ ГОРОДА И РАЙОНА! На территории России продолжают иметь место случаи совершения террористических актов.

В связи с этим ГИБДД просит вас проявлять внимательность и разумную осторожность.

Не оставляйте без внимания нищеты, коробки, ящики, сумки и другие предметы, оставленные в людных местах, на транспорте, в которых могут находиться легковоспламеняющиеся и взрывчатые вещества.

Если у вас возникнут подозрения в отношении неизвестных автомобилей, припаркованных возле ваших домов, магазинов, парков или иных мест с массовым пребыванием людей, немедленно звоните по телефону 02.

Только проявляя постоянную внимательность, высокую гражданскую ответственность, мы предотвратим беду.

НОВОСТИ

ИЗБРАНЫ ЕДИНОГЛАСНО

12 ноября состоялось организационное заседание избирательной комиссии муниципального образования Гусь-Хрустального района. При 100% явке в результате тайного голосования председателем избирательной комиссии единогласно избран Л. Павлов О.М. Михайловский, заместителем председателя Трофимов И.И. Иванов, секретарем Клеменова Людмила Николаевна.

В работе заседания приняли участие Владимир Иванович Емельнов - председатель избирательной комиссии Владимирской области и Александр Григорьевич Иванов

председатель Совета народных депутатов Гусь-Хрустального района.

СЛУШАЕМСЯ НЕ СТОИТ

Случае массовых забастовок и демонстраций в ряде регионов России заставили поговорить о гусевцах. Но причин для беспокойства пока нет. Как видно из протестов, проведенных центром санкт-петербургского, ничего подпольного в местных молочных продуктах не обнаружено. Среди последних результатов по горюхому молокопродукту и в Углич.

А вот разливное молоко, продаваемое с машин и микроволновых плиток да еще в янго не дезинфицированных бутылках, са-

нитарные врачи покупать очень не совету- (да такая топорная и запертая). А если уж зашли, то обязательно промывать.

ТЕХНИКА КО ДВУРО

В сложных материально-финансовых условиях приходится работать пожарным. Но быстрое сечение дня. Недавно в распоряжение нашего ОГПС поступила капитально отремонтированная раздвижная пожарная лестница. Да еще со специальным рукавом для эвакуации с верхних этажей торжественно бедствие. Плюс к этому получен еще одна пожарная машина. На полтора миллиона рублей поступило воздушное противопожарное средство и соответ-

ствующего оборудования. Пора же бы все это принять!

РАЗВЕДКА ТРУБЫ

Нарекания гусевцев вызывают «разветвленные» трубы на трассах тепло- и горячего водоснабжения, замеченные в некоторых местах. По свидетельству директора ГП «ЮКОС» Б.Гладштейна, теплоизоляция делается по всем возможностям (кстати, судя по, не нарушая, так же нарушая, по поводу гусевцев, слышавших местной шпиль и другим злоупотреблениям. Один из последних примеров - участок на теплотрассе от ул. Мавиев до микрорайона «Городок», не продвигая мими подобных безобразий!

Умение рук и теплота души

Конкурс профессионального мастера «Социальный работник-2002» собрал не только участников, но и многочисленных болельщиков со всего района.

Зачет стал «Классом» — делать людей радостно, дарить частичку сердца своему и делить радость из обычных будней и получать взамен тепло. Конкурс открывал начальник отдела по делам ветеранов и пожилых людей Департамента соцзащиты Л. Пеленев. В жюри — заместители главы района И. Харитонов, В. Харамов, зам. отдела соцзащиты населения центра социализации инвалидов (Зенина), председатель совета ветеранов О. Каманина и др.

Участниками конкурса: Елена Крылова из Аношкова, Галина Егорова из Золотовки, соц. Мезанисонский представляла Татьяна Сорокина, Векую — Наталья Коробова, Ушеский — Наталья Мисина и Татьяна Шадрт, Добрино — Нина Чикова.

Конкурсная программа состояла из пяти туров, каждый оценивался по пятибалльной системе. Первый тур — визитная карточка. Надо сказать, их конкурсанты защищали с достоинством и умно, в стикаторской форме.

Вопония начала конкурса артели охватывающие юные артисты Юлии Сосорова и в головная группа из ДК д. Аношкова.

Второй тур деловое соление. Каждый участник представо по казать творческие знания первичных документов, регламентирующих предоставление различных видов социальных услуг и первой доверенной помощи. Каждый был

содейств при вопроса с тремя вариантами ответов. На обдумывание — минута. Вопросы: условия назначения пенсии по старости; над какими лицами может быть установлен опека; кто имеет право быть социальным согласно Кодексу о браке и семье, и многие другие.

В третьем — на высоте. Пока шла усиленная подготовка к следующему этапу, на импровизированной сцене появилась солдаты Лариса Подольская, красавица, в русском народном костюме. А голос... просто охватывала всех.

В блоке «творческие искусства конкурсанты появились в третьем туре. За нехитрыми атрибутами нашего повседневного быта социальным угадывали: показать все, чем им приходится заниматься во время рабочего дня. Нашли место в костюме вадю и венки, платки и ремни, комбинезон и валет со множеством необходимых вещей для оказания первой медицинской помощи.

Пока жюри подводило итоги, в подарок юный дуэт в составе Ю. Сидорова и С. Киселева исполнили шуточную песню «Семечки».

Но не постоянному творческим способностям участии раскрылись в четвертом туре «Таланты нам не занимать, и мы умеем отходить». Звучали песни и частушки, стихи и рассказы, поставлены костюмированные сказы.

Золотильный тур — «Привни-

циальный смак». Каждая из участниц показала во всем блеске свои творческие способности, пригостила фирменные блюда, рудие, Елена Крылова и Галина Егорова и Татьяна Сорокина пригостила целую батарею из овощей, салат и очень аппетитный хворост. Наталья Коробова продемонстрировала всем присутствующим, как крадет своих подопечных — блыны, ларгои, котлеты.

Наталья Мисина — непревзойденный мастер подок к природным материалам, которые могут украсить любой офис, квартиру. Голос, солдаты Татьяна Шадрт и Нина Чикова сохранили слова: «В них есть еще — умение рук, теплоты души».

И вот самые волнующие минуты — торжественная церемония награждения. Главные Р. Сергеева объявляет победителей районного конкурса профессионального мастера «Социальный работник — 2002». Первым место и приз зрительских симпатий завоевала Н. Коробова, второе — Е. Крылова, третье — Н. Мисина. Приз «За искусство» удостоена Н. Чикова «За волю к победе» — Т. Шадрт, «За самые умные руки» — Е. Егорова, «За яркую индивидуальность» — Т. Сорокина. От Департамента соцзащиты при вручен Н. Чикова. Подарки участникам конкурса подготвили также солдаты С. Пеленев.

В заключение конкурса прошел на одном из этапов благодар работников центра социализации, отдела культуры.

Районный конкурс профессионального мастера закончился, вперед! — обаяла.

Л. СМЕРНОВА.

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ВПРОС К ДАГО

ЛУЧШИЙ РИСУНОК

Д. ВОЛКОВ

В предвечном иждиво социальному «лучший рисунок на протяжении темы приняли участие ребята 22 основных и средних школ города и района, двух начальных школ и центра дошкольного образования. В районе больше всего призовые места заняли курское школьники.

В городе лучшие рисунки представили школы № 15, 12, 10, 7, 5, 4, коррекционные. 23 октября в библиотеке семейного чтения были подведены итоги и награждены лучшие. Почти места были присуждены

«ГУСЕВСКИЕ ВЕСТИ» — ВАША ГАЗЕТА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

УВАЖАЕМЫЕ ЖИТЕЛИ ГОРОДА И РАЙОНА!

Родина, где есть все...

О. ЛЬВОВА

О динистве Ивановых из Аношкова наша газета уже писала. Начальные этапы по контролю за производством и качеством продукции фирмы «РАСКО» Ирина Владимировна Иванова носит эти дни с гордостью, но и с свое дельно фамилию Ивановых считают достойной: ее родители были уважаемыми людьми на заводе.

Ушедшая с юности из жизни мама, Нина Михайловна Пронкина, работала начальником смены в производственном цехе изготовления стекловаты, избиралась председателем профкома, была удостоена ордена Трудового Красного Знамени. Отец, Владимир Васильевич Иванов, работал на том же предприятии элетриком, был очень хорошим специалистом. Дочери свои — Ирину и Ларису — привил любовь к родному предприятию.

В 1979 году Ирина Владимировна по окончании политехнического института приехала в Аношково с дипломом инженера-технолога. Работала мастером ОТК, инженером-механиком в лаборатории. В ее обязанности входило управление качеством сырья материалов. В те времена на Аношковском стекловатозаводе было еще экзотическое производство — производилось стекловолокно на тошину алюминия по открытию, стеклопротяжению, изобретениям, очень многому предшествовало учиться, набираться опыта. Стала главным технологом завода, отвечала за стандартизацию и рационализацию, разрабатывала и внедряла новые технологии.

С 1995 года возглавляет отдел по контролю за производством и качеством продукции. Накопленный опыт пригодился и тогда, чтобы маркой фирмы «РАСКО» стало высокое качество. По руководством Ирины Владимировны работают 105 человек в отделе технического контроля. И надо принять повышенную ответственность за работоспособность в выполнении задач, связанных в выработке безбракочных изделий, творческих отношении к своим обязанностям и к подопечным. И. В. Иванова требует не только осуществление контроля за качеством, наличием торговой марки, но и участие в изобретении новых и модернизированных образцов продукции, разработке предложений по повышению требований к качеству сырья и логистической бутылки.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

На фирме внедрена система международных стандартов, что требует самой тщательной проверки продукции. Если стандарты не выполняются, проводится учеба, чтобы набраться опыта все требования.

Осново положением в своей отделе Ирина Владимировна старается принимать контроль за производством и качеством продукции — в основном это выпускники Гусевского стекольного колледжа. Многие потом продолжают учиться в институте. Есть возможность карьерного роста: опытные контролеры ОТК переводят мастера в основную смену.

Сложно работать с людьми, но и техническая документация требует грамотности, глубоких знаний, а это означает — учить не только других, но и повышать свой профессиональный уровень.

Руководитель, деловая женщина И. В. Иванова — обаятельный и умный собеседник. Из-за скромности, конечно же, не дает себе никаких характеристик, а просто рассказывает о своих должностных обязанностях.

Анализируя причины возникновения брака, разрабатывая рекомендации по их устранению и предупреждению. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

Характер настал беседу менеджера, кто оспаривает Ирину Владимировну о своем. У уважения гордости и муче — единственно, что объединяет. Много работ с ГОСТами, техническими условиями, нормативными актами. Ну в принципе, стараясь разрабатывать и внедрять систему управления качеством продукции, подготовить верных помощников — таких, как Е. Н. Егорова и Т. М. Мисина.

ИНТЕРЕСНАЯ ПОЕЗДКА

В конце октября наша делегация от общества инвалидов выехала в Судзугу с целью обмена опытом работы. Во встрече приняли участие зам. председателя областного общества инвалидов В. Старовой и представитель по социальным вопросам И. Роговникова.

Вера Сергеевна рассказала о работе общества БОИ, направленной по улучшению жизни инвалидов в 2003 году, ответила на многочисленные вопросы. Председатель Гусевского областного общества инвалидов В. Семин в своем выступлении затронул тему участия в работе с детьми-инвалидами и мероприятиях, проводимых в организации.

Опыт работы с инвалидами поделились В. Каплина из посёлка Гусевский и автор этой заметки. У меня не учёт состоит больше с инвалидами, проживающих по ул. Молокова, Каховского, Чайковского, Мухоморова-Анстольца, Менделеева. Работа не из легких, помогаем, чем можем.

И. Роговникова также рассказала о мероприятиях, проводимых с инвалидами, проживающими на Микрорайоне. У нас работа ведется на общественных началах.

Всё это объединяет первичных организаций, — ска-

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

НА КАКОМ ЯЗЫКЕ

